

遠東人

徐有庠題

共同开创「诚勤朴慎·创新」的健康人生

COVER STORY

欢庆76周年--远东纪事 荣耀同享
 东联化学稳健50 迈向永续
 爱买40年 深耕在地的量贩力量
 记远东宝达(马)30周年庆
 回顾亚东工业(苏州)二十载
 远东新服装(越南)绽放绿色未来
 远东纺纤(越南)十载峥嵘 筑梦前行

SPECIAL REPORT

从内部点燃创新引擎



续荣业 展新猷

Building on Success, Embracing Growth



扫描 QR Code
看更多即时讯息
还可下载电子杂志

OCT

through the lens



🕒 亚泥李坤炎总经理（前排左六）率员参与第四届「太鲁阁·山市集」，见证地方创生的成果。

🕒 远东 SOGO 百货在 2025「亚太暨台湾永续行动奖」(APSAA/TSAA) 中，荣获一特优、一金、两银、一铜奖，获奖等级与数量大幅领先百货同业，黄晴雯董事长（右二）特别出席领奖。



🕒 远东集团八家关企携手参展「2025 亚太永续博览会」，远东新世纪行政总部郑澄宇总经理（左一）、远传电信井琪总经理（左二）也亲自参与盛会。



🕒 亚东医院在邱冠明院长主持下举办记者会，庆祝达成「开心手术突破万例」的里程碑。



远东76 续荣业 展新猷

李佳珍

十月适逢集团成立 76 周年，本期「封面故事」带领大家回顾过去一年远东人的荣耀与足迹，并见证集团旗下多家国企的重要里程碑：从稳健经营半世纪的东联化学，到深耕在地 40 年的爱买；从跨足马来西亚三十载的远东宝达，到耕耘越南 10 年的远东新服装与远东纺纤，以及奠基苏州 20 年的亚东工业…每一段故事的背后，都留下了远东人与时俱进的印记，构筑起远东集团的韧性和影响力。

回顾，让我们走得更稳；而展望，则能走得更远。放眼未来，创新将是点燃成长引擎的关键，因此「特别报导」中，介绍创投团队 Drive Catalyst 如何借由投资新创公司，为集团产业注入更多创新动能。

76 年是一段荣耀的旅程，也是崭新篇章的序曲。邀请您翻开本期月刊，一起感受远东人的坚持、创新与活力。

投稿注意事项：

1. 本刊欢迎投稿，惟投稿人应尊重他人之智慧财产权，勿抄袭或改写他人著作。如引用他人著作，应注明出处，并请留意著作权法等相关法律之规定，自负文责。
2. 投稿人请注明所属单位、姓名、联络方式，以利寄赠稿酬；如需以笔名刊登，亦请另外注明。稿件若经采用，编辑室保留删修权，请投稿人自留底稿，恕不退稿。
3. 稿件刊登后，著作财产权即归发行本刊之远东新世纪公司所有，且投稿人不得行使著作人格权。非经本刊书面同意，不得自行转载或投稿。
4. 稿酬计算标准：「远东人开讲」（每月主题征稿）每则 NTD 500，其余文字稿台湾地区每字 NTD 0.5、海外地区每字 NTD 0.8。

投稿请寄：台北市敦化南路二段二〇七号三十六楼「远东人月刊编辑室」，或传真：(02) 2736-9934 或 e-mail 至 magazine@fenc.com，若有其他相关问题，欢迎来电洽询：(02) 2733-8000 分机 8549、8556。

「远东人开讲」十一月话题：我的疗愈时光

在日复一日的忙碌与压力中，你是否也有那么一段专属时光，让自己「暂停一下」？也许是一杯温热的咖啡？一趟与自然的约会？一箱子的梦幻逸品收藏？一出荡气回肠的好剧？欢迎来信分享属于你的疗愈片刻，文长 300 字以内，来稿一经刊登，远东人月刊就会提供您一笔「心灵舒压奖励金」喔！（截稿日期：10 月 15 日前）



OCT 2025

NO. 422

Since AUG 1990

01 EDITOR 编辑手记

远东 76 续荣业 展新猷 / 李佳珍

04 LEADER'S REMARKS 领航者的话

以创新科技领航 迈向永续未来 / 徐有庠先生纪念基金会

06 COVER STORY 封面故事

欢庆76周年-- 远东纪事 荣耀同享 / 编辑室辑

东联化学稳健50 迈向永续 / 房轩

爱买40年 深耕在地的量贩力量 / 刘濡慧

远东新服装(越南)10年耕耘 绽放绿色未来 / 周俊杰

记远东宝达(马)30周年庆 / 黎芷晴

远东纺纤(越南)十载峥嵘 筑梦前行 共谱永续新篇章 / 远东纺纤(越南)

回顾亚东工业(苏州)二十载 / 陈岷成

36 SPECIAL REPORT 特别报导

Drive Catalyst : 从内部点燃创新引擎 / Drive Catalyst 团队



44 GROUP BRIEFING 集团简讯

关系企业动态报导 · 公益专区 · 绩优荣誉榜 ·
人事异动 · 好康报报 / 编辑室辑

52 HOT TOPIC 远东话题

「远东人开讲」：我的疗愈时光 / 编辑室辑

53 LIFE GUIDE 生活情报

资讯网 注意！不能跟AI说的秘密 / 简筠茹
流行网 10月天气凉 宜小旅行 / 郑嘉蕙

58 QUIZ 有奖征答

421期有奖征答得奖名单揭晓 / 编辑室



发行人 徐旭东 | 社长 郑澄宇

月刊编辑委员

王照宇 王明伦 余欲弟 李佩频
李美莲 李凤凰 吕学龙 汪更新
林俊佑 林志清 林信华 吴信仪
吴佳颖 俞瀛璇 胡兴贤 梁雅雯
黄静 游慧琳 游淑如 曾育锺
程慧文 郭文慧 陈虹瑾 陈昀隆
陈睿谊 陈美伶 陈仲荃 张丹
杨慧雯 冯辉棋 潘俊男 蔡敏雄
蔡宛臻 刘贞佑 刘稚玮 刘濡慧
赖建伟 谢明苍 简嘉琪 罗吉廷
蓝汝惟 锺诗苹 油谷初美

发行所

远东新世纪股份有限公司

通讯处

台北市敦化南路二段207号36楼
(02) 2733-8000 转 8549

E-mail

magazine@fenc.com

网址

<https://magazine.feg.com.tw/magazine/tw/index.aspx>

电子报网址

<https://magazine.feg.com.tw/magazine/tw/edm.aspx>

登记证 局版台志字第8320号

美术设计 Z&C.COM

印刷所 汤承科技印刷(股)公司



远东人月刊
电子报



远东人月刊
电子杂志



远东人月刊App
(Android)





以创新科技领航 迈向永续未来

徐有庠先生纪念基金会提供

远东集团自创业以来，始终秉持创新与实践的精神，从纺织事业起家，逐步跨入聚酯、石化、零售、水泥、运输、金融、电信、教育、医疗等产业，成就今日布局全球、涵盖各项民生需求的企业版图。为纪念集团创办人徐有庠先生对产业创新的贡献，并延续其回馈社会的公益理念，远东关系企业于2001年共同捐资成立「财团法人徐有庠先生纪念基金会」，并登记成为国科会辖下第一家的民间基金会。

徐有庠基金会以「科技与创新」为成立宗旨，长期举办各项科研推广活动，致力奖励卓越学者、扶植青年人才，并促进产学交流与国际合作。其中「有庠科技奖」举办 23 年来，已累积颁发 522 个奖项，总奖金逾 NTD 2.2 亿，为台湾科研界的重要指标荣誉。历届得奖人的研究成果，不仅开拓新的学术领域，更实质助益产业发展，提升台湾在全球科技产业的地位。

科技创新与全球挑战

近年全球局势剧变，地缘政治与关税政策使各国产业面临挑战。台湾的制造与研发体系必须更加灵活，透过技术升级与价值链延伸，才能在国际竞争中胜出。在此情势下，

科技创新不只是学术讨论的题材，而是国家与企业迈向永续发展的核心策略。同时，数位与智慧技术的快速发展，也为台湾提供新的转型契机。生成式人工智能（Generative AI）已在药物设计、材料模拟、智慧诊断与内容生成等领域展现颠覆性应用；智慧机器人与自动化系统则推动制造与物流效率的跃升，协助企业维持竞争力。

此外，从绿色制程到循环经济，减碳与资源再利用已成为全球产业的趋势，企业与科研的结合更显重要。远东集团关系企业亦持续投入资源，积极响应。远东新世纪作为绿色聚酯材料的领导者，具备深厚的循环经济能量，透过聚酯产业垂直整合与跨领域合作优势，将废弃物再制为高品质再生产品，成为全球循环经济发展的重要推手。根基于聚酯核心技术，并结合产能扩充与创新应用，不仅创造公司成长动能，也加速推动绿色转型，实践永续目标。

亚洲水泥则是水泥产业的永续先锋，推动制程、能源、产品与治理的多面向减碳策略，例如：将废弃物转化为替代原料，降低碳排并节省成本；开发低碳与负碳材料，建置碳足迹资料，并推动碳捕捉再利用技术，引领产业迈向净零。持续实践的脚步，让亚泥成为同业中唯一每年达成 SBTi 减碳承诺的企业。

培育科研新秀 携手各界共创美好

徐有庠基金会深信，人才是科技创新的根本。因此，基金会将科研推广的触角向下延伸至高中阶段，已连续 17 年与台师大物理系合作举办「徐有庠杯物理辩论赛」，每年全额赞助支持优秀学生组成台湾代表队参加 IYPT 国际赛，加上今年获得的银牌，历年已累计赢得 2 金、7 银、6 铜的佳绩。更重要的是，学子们因此扩展国际视野，让台湾的科学教育与全球接轨。

近年来，基金会亦积极推动「有庠创新论坛」，邀请历届有庠科技奖得主与青年世代分享科研历程与最新知识，助力青年学子培养探索科学的兴趣、想像未来世界的样貌，深受各县市顶尖高中的热烈回响。

科技必须与时俱进，以符合时代需求；而创新能开拓新价值与新选择。未来的科技创新必须结合数位与智能，方能引领社会走向无限的未来，远东集团与徐有庠基金会将持续思考，如何推动新兴科技议题，并促进政府、学术界与产业界的携手合作，共同推动台湾迈向永续美好的新世代。

欢庆76周年--远东纪事 荣耀同享

编辑室辑

10月20日是远东集团第76个在台创建纪念日，这些年来，秉持著立足台湾，放眼世界的胸怀，集团触角延伸至亚洲、美洲、非洲多国，事业版图更横跨十大产业。在这个重要的日子，让我们一同回顾过去一年（2024年9月~2025年8月），有哪些新生力军加入、重要里程碑、感动人心的公益善举，以及远东人发光发热的光荣事迹。

- 远东集团旗下远东新世纪、亚洲水泥、远传电信、远东百货、远东SOGO百货、远东巨城购物中心荣获第十八届「天下永续公民奖」；同时，远东新世纪、远传电信、远东商银、远东巨城购物中心亦勇夺第二届「天下人才永续奖」，总计荣获10项大奖。



- 远东新世纪與远百企业（爱买）、陶朗回收科技与栗昌公司合作，推出台湾首创「生鲜托盘智慧逆向回收计画」，将回收的生鲜肉品托盘，转化为高品质的再生材料。
- 远东新世纪、远东百货、亚东石化、宏远兴业、远东SOGO百货、元智大学荣获第六届「企业环保奖」1银、3铜、2入围奖。

- 裕民航运再度荣获「外资精选台湾100强公司」（Taiwan FINI 100 Companies）。
- 裕民航运开台湾航运业之先，发布「气候相关财务揭露（TaskForce on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）独立报告书」。
- 远东百货、远东SOGO百货分别获亚太零售商联盟（FAPRA）颁发「零售企业楷模奖」（Country Awards）、「亚太社会责任杰出奖」（FAPRA ONLINE AWARD -- Best Efforts in Social Responsibility）优胜殊荣。
- 「2024台北市零碳标竿奖」揭晓，远东百货信义A13、远东SOGO百货天母店、远鼎公司荣获「工商产业甲组--激励奖」，新世纪资通也勇夺「工商产业甲组--典范奖」。
- 亚东科技大学与新北市政府青年局签署「创业资源共享合作备忘录」。

2024年9月

2024年9月

- 亚洲企业商会公布「亚太杰出企业奖」(APEA) 评选，远东SOGO百货荣获「卓越企业」(Corporate Excellence Award)，远通电收张永昌执行董事兼总经理亦获颁「卓越企业领袖奖」。
- 远传电信捐赠装载在救护车上的5G远距诊疗平台、软硬体设备与服务，升级连江县的紧急救护品质。
- 远通电收子公司--远拓泰以「AI人工智能车牌辨识软体」，获侨委会颁发「金质奖」。
- 徐有庠先生纪念基金会举办「第22届有庠科技奖颁奖典礼」。
- 远东商银获《卓越》杂志颁发2024年卓越银行评比「最佳品牌形象」、「最佳财富管理」及「最佳社会共融」三大奖，且连续2年获今周刊财富管理银行颁发「最佳行销创新奖」、连续7年获《财资》(The Asset) 杂志颁发「财富管理银行最佳品牌形象奖」。
- 元智大学与天晟医院签署「建教合作备忘录」及「护理公费生培育专案」。

2024年10月

- 远东新世纪荣获2024年亚洲区亚当·史密斯奖「最佳永续资金方案」首奖，另以「5G智能工业远距安防应用计画专案」，荣获台湾区电机电子工业同业公会颁发「2024数位转型楷模奖」。
- 第21届玉山奖揭晓，亚东绿材荣获「杰出企业奖」，远东商银更囊括「最佳产品奖」、「最佳人气品牌奖」及「杰出企业奖」共三项大奖。
- 远东服装(越南)获越南平阳省人民委员会颁发《平阳绿皮书》奖。
- 远东联石化(扬州)获江苏省工业和信息化厅颁发「江苏省绿色工厂」荣誉称号，并获得两化融合管理体系评定证书。
- 亚洲水泥获CRIF中华征信所评比「Asia Top 1000亚洲千大企业」，为台湾水泥业界最高分。
- 亚洲水泥、亚东预拌分别荣获台湾净零行动联盟颁发「净零标章」银级认证、铜级认证。
- 亚东预拌荣获2024第四届数位转型鼎革奖「年度最佳企业制造业先锋奖楷模奖」，金崇仁总经理也获颁「大型机构数位转型领袖奖」。
- 湖北亚东水泥参与2024年天宝华瑞杯全国第19次水泥化学分析大对比，荣获全优奖。
- 裕民航运子公司--裕民航运(新加坡)为「裕发」轮(M.V. "Asian Prosperity") 举行接船仪式。
- 裕民航运与新大洋造船公司签署四艘新船建造合约。



2024年10月

- 远东SOGO百货与中国信托商业银行共同推出「中国信托远东SOGO联名卡」，并与鼎鼎联合行销合作，首创「一卡三会员」礼遇。
- 台北远东香格里拉连续第8年荣获《亚太商旅杂志》「台北最佳商务饭店」殊荣。



- 徐旭东董事长获淡江大学颁赠名誉博士学位。
- 1111人力银行揭晓2024年「幸福企业」，远东新世纪、亚洲水泥、远东商银、远传电信、远通电收、台北/台南远东香格里拉勇夺7座金奖；裕民航运、远扬营造、宏远兴业、亚东医院、远东联合诊所亦抱回5座银奖。
- 元智大学受邀参加COP 29大会，以远东新世纪「循环经济产品」与「减碳绩效」为主轴发表演说，并展示海洋回收环保抗爆球衣与100%回收聚酯运动鞋。
- 远东新世纪、远传电信、远东百货、亚洲水泥、宏远兴业、亚东预拌、远东SOGO百货、亚东医院、元智大学等9家企业，一举囊括「TCSA台湾企业永续奖及GCSA全球企业永续奖」34座大奖，获奖数全台集团第一。
- 远东服装（苏州）「未来工厂HIVE」获选2024年苏州市级智能车间。

2024年11月

- 「网路温度计」公布「2024网路口碑之星」，远东SOGO百货、远传电信皆获颁「领航创新奖」。
- 数联资安荣获Splunk Growing Rapidly Award。
- 亚东科技大学与新北市立光复高中签署合作备忘录。
- 远东新世纪、亚洲水泥、裕民航运、东联化学、宏远兴业获列「碳竞争力100强」榜单。
- 劳动部职安署举办「2024年度企业永续报告公开职业健康与安全指标主动评比」，亚洲水泥、裕民航运皆获颁绩优企业奖。
- 亚洲水泥花莲厂获BSI验证机构颁发「水资源效率管理系统（ISO 46001:2019）认证证书」，另获经济部产业发展署颁发「绿色工厂标章证书」、「绿色工厂标章之一般行业清洁生产评估系统评定证书」。
- 亚东预拌获台湾建筑中心颁发低碳循环建材认定证书，其低碳混凝土产品亦获好事交易所与商周评选为「GREEN10十大绿色解方」。
- 远扬营造承揽之「国道后续路段桥梁耐震补强工程区段2-2第M38FZ标国3关庙以南暨国10燕巢以西工程」、「台64线衔接台61线南向匝道改善工程」，分别荣获2024「第18届优良工程金安奖--公共工程类」特优、佳作殊荣。

- 远东新世纪、远东百货、远传电信、远东巨城购物中心、数联资安荣获康健杂志第6届CHR健康企业公民奖。
- 《经理人月刊》公布第17届「100MVP经理人」，远东百货财务部团队荣获「数位创新奖」，远传电信井琪总经理更获评为「Super MVP经理人」。
- 远东巨城购物中心获劳动部颁发2024年「TTQS人才发展品质管理系统」企业机构版金奖，远东SOGO百货新竹店、亚洲水泥亦分别获得铜牌。
- 第三届「台湾客服中心评鉴」揭晓，远传电信荣获连锁电信通路业银牌，远东SOGO百货勇夺百货及购物中心金牌。
- 远东巨城购物中心获颁2024年IIA国际创新奖「企业与文化类」大奖。
- 英国标准协会（BSI）公布「2024 ESG永续发展奖」，远传电信获颁首届「卓越奖」，亚东预拌也荣获「领航奖」；远东商银则于「2024数位信任奖」荣获「卓越奖」。
- 远传电信捐赠100套「5G远距诊疗在宅急症照护方案」予诊所协会联合会、台湾社区医院协会、台湾居家医疗医学会、台湾在宅医疗学会等四大协会。
- 远传电信在2024「CSEA卓越客户服务大奖」勇夺「最佳AI系统应用团队」，并获「最佳AI培训师」、「最佳客户服务之星」等奖项。
- 德谊数位科技三星智慧馆在MITSUI OUTLET PARK台中港开幕。
- 远传电信获ESG世界公民数位治理基金会「2024金恒奖」金奖，另以「远传心生活App」荣获2024年IDC未来企业大奖的「全方位体验创新奖（Future of Customer Experience Award）」。
- 远东商银高雄中正分行于原址重新改装，全新开幕。
- 亚东证券获台湾证券交易所颁发「2024年证券商反诈骗评鉴活动--杰出奖」。
- 亚东证券新竹分公司乔迁新址，全新开幕。
- 远东百货、远东资源开发获新北市政府颁发「2024年绿色采购企业绩优奖」。
- 亚东医院勇夺第12届医疗公益奖1座「医疗教育研究奖」、2座「医疗贡献奖」及2座「医事服务贡献奖」，更获颁本届新增的「永续医院奖」。
- 亚东医院参加医策会「2024品质认证授证典礼」，获颁七项品质认证。
- 元智大学分别与德国特里尔应用科技大学、泰国姊妹校蒙库国王科技大学、印尼布拉维加亚大学签署合作协议，另与14所高中签订合作交流协议书。
- 元智大学参加「第二十届IIP国际杰出发明家奖」，获得1件国际学术金钻奖、3件学术国光奖章。
- 亚东科技大学与新竹市光复高级中学签署策略联盟合作协议书。
- 亚东科技大学于第20届「韩国首尔国际发明展（SIIF）」，勇夺7金、2银、5铜及1项印尼特别奖。

2024年11月



- 远东新世纪、亚洲水泥、远东百货、远传电信、裕民航运、东联化学、远东商银、宏远兴业、远东SOGO百货、远东证券等10家关系企业，于第17届「台湾企业永续奖（TCSA）永续综合绩效及永续报告书奖」共获18项大奖，获奖数领先全台集团。
- 远东新世纪、远传电信、远东SOGO百货、远东巨城购物中心荣获经济部2024 Buying Power 6座大奖。
- 远东新世纪、远传电信获列「道琼永续指数」（DJSI）--「新兴市场指数（Emerging Markets）」成分股，远传电信另入选「世界指数（World）」成分股；亚洲水泥、裕民航运则获列台湾永续指数成分股。
- 远东联石化（扬州）与日商三井住友银行签订境内首笔「可持续发展挂钩信用证（SL-L/C）」，获2024年上海浦东新区中外企业可持续发展（ESG）产业生态创新大赛之「创新样本奖」。
- 远东新世纪化纤厂获经济部产业发展署颁赠「产业温室气体自愿减量绩优厂商」；亚洲水泥花莲厂亦第十度获奖，另获内政部颁发绿建筑铭牌。
- 博弘云端正式上柜。
- 远东商银台中文心分行原址全新装潢、新庄分行迁移新址，重新开幕。

2024年12月

- 南昌亚东水泥获南昌市生态环境保护委员会评为「无废细胞--无废企业」。
- 裕民航运荣获第一届ESG交通运输永续奖「金奖」。
- 远东百货竹北店获文化部颁发第九届「公共艺术奖」佳作奖。
- 远东百货桃园店、远东巨城购物中心分别获颁「2024年绿色采购绩优单位」。
- 鼎鼎联合行销荣获2024 DSA数位奇点奖「最佳数据运用创新奖」。
- 远传电信总部大楼获得台湾绿建筑标章（EEWH）最高等级「钻石级绿建筑」，并通过内政部「建筑能效1+级」近零碳建筑认证。
- 「全台商店优良店长表扬暨杰出店长选拔」揭晓，远传电信2位店长获「杰出店长奖」、15位店长获「优良店长奖」。
- 远传电信、新世纪资通分别荣获经济部颁发2024年度「节能标竿奖」银奖。
- 远传电信推动「台北市智慧影像事件侦测建置案」，荣获交通部「智慧运输系统发展建设计画评鉴」特优奖。
- 数联资安通过ISO /IEC 27001:2022及ISO /IEC 27701:2019 隐私资讯管理双认证。
- 远东纺纤（越南）绿材厂试产，目标2025年Q1投产。



2024年12月

- **远东商银**勇夺工商时报《Trust Award》多元信托创新奖--「最佳公益信托创新奖--优质奖」、「最佳不动产管理信托创新奖--优质奖」及「异业合作推荐奖--优质奖」等三大奖项，并连续三年获得金管会《信托业推动信托2.0计画评鉴》安养信托B组第一名。
- **台北远东香格里拉**荣获台北市政府观光传播局「2024第一届台北永续旅宿」金奖，以及环境部「铜级环保标章旅馆」认证。
- **亚东医院**设于浮洲合宜住宅区的「明伦日间照顾中心」举行揭牌仪式，为失能及失智长者提供日间照护服务。
- **亚东医院**与工研院及台湾生技暨医疗产业同业公会签署印尼产业合作推动意向书。
- **美国乔治亚理工学院 (Georgia Tech)** 举办「全球科技战略与人才发展」高峰论坛暨首届「亚洲创新创意竞赛」，元智大学夺得第一名殊荣。
- **徐旭东**董事长于「2024科技管理学会年会暨论文研讨会」，获颁第26届「科技管理奖」。
- **亚东科技大学**参与第11届「高雄国际发明暨设计展 (KIDE)」，囊括1项大会铂金奖、2项特别奖、10金、9银、6铜佳绩。



2025年1月

- **远东新世纪**与全家福加入台湾高铁「永续循环行动」计画，并携手多家企业展现共创成果。
- **远东新世纪**携手SALOMON与CARBIOS公司，推出100%由生物回收PET/polyester聚酯技术所制成的鞋面、兼具环保永续与高性能的Salomon XT-PU.RE系列鞋款，并于巴黎时尚周展出。
- **亚洲水泥**发表首本《自然相关财务揭露报告》。
- **裕民航运**携手日本川崎汽船株式会社建造液化天然气运输船，拓展液化天然气运输市场。
- **远创智慧**首次参加「2024行销传播杰出贡献奖」，即荣获「交通运输产业年度杰出品牌奖」。
- **富民(达)运输**总公司、台北港所搬迁至新北市八里厦竹园27-3号(台北港区)。
- **远传电信**与台湾交易量最大的虚拟货币平台「MaiCoin」结盟。
- **数联资安**在2024年资安服务厂商评鉴中，于SOC服务、资安健诊、渗透测试、弱点扫描与社交工程演练等五大类别荣获「A级」评价。
- **远东商银**通过资讯安全管理制度 (ISO27001)、个人资料安全管理制度 (BS10012) 国际标准认证，客户服务中心另获英国标准协会 (BSI) 颁发「卓越服务标章」。

- 亚东医院通过「SNQ国家品质标章」认证，另获第25届医疗品质奖「医学中心组特优机构」、「智慧医院全机构标章」等24座奖。



- 远东商银台中文心分行隆重开幕。

- 远东新世纪、亚洲水泥、远传电信均获列标普全球（S&P Global）《2025永续年鉴》。

- 宏远兴业荣获2025 iF国际设计奖。

- 宏远兴业、远东SOGO百货分别获得第七届ASSET永续典范奖「社会企业永续发展--绿色产品/绿色服务奖」、「社会创新奖--社会共好」。



- 远东联石化（扬州）获仪征市人民政府授予「仪征市高品质发展实干争先先进集体2024年度优秀企业」称号。

- 元智大学开发之AI MCI（轻度认知功能障碍）快筛工具，于2024年国际TAUKADIAL中英双语认知功能AI预测竞赛，荣获全台第一名、亚洲第二名。

2025年1月

- 元智大学荣获第21届新创奖3项殊荣。



- 亚东医院捐赠9台ZOLL转运型呼吸器予新北市消防局、台湾灾难医疗队发展协会及台湾医疗救护学会。



- 世界最大碳揭露组织CDP公布2024年企业评比，远东新世纪、远传电信荣获「气候变迁」领导级A级殊荣；亚洲水泥则于气候变迁、水安全、供应链议会评价（SER）皆获得领导级A-级肯定。

- 远东商银的科学基础减碳目标（Science Based Targets, SBT）通过科学基础减量目标倡议（Science Based Targets initiative, SBTi）认证。

- 教育部核准元智大学自113-2学期起增设「医护学院」。

2025年2月

- 远东新世纪将硬质废弃PET宝特瓶转化为热塑性聚酯弹性体（rTPEE），制成柔软且具弹性的鞋中底，首批成功商业化，应用于SALOMON品牌高机能溯溪鞋款Solamphibian。
- 远东新世纪以三项绿色技术／产品，荣获「第4届绿色化学应用及创新奖--企业团体类」。
- 远东新世纪获《财资》（The Asset）杂志颁发Triple A Awards--Best Sustainability Exchangeable Bond，另于「亚洲金融杂志（FinanceAsia）」公布的「2025年亚洲最佳企业」（Asia's Best Managed Companies）」中，获颁7座奖。
- 远纺工业（上海）荣获杭州湾开发区「2024年度财富贡献奖」与「2024年度优秀基层工会」荣誉。
- 宏远兴业荣获2025 C-IDEA Design Award铜奖。
- 亚洲水泥花莲厂获中华经济研究院颁发2025年第五届《台湾循环经济奖》创新服务奖。
- 亚东预拌总公司、汐止、台中厂获BSI核发ISO46001水资源效率管理系统认证。
- 裕民航运子公司--裕民航运（新加坡）为「裕展」轮（M.V. "Asian Progress"）举行命名接船仪式。



2025年3月

- 亚洲水泥（中国）于「第十四届中国水泥产业峰会暨TOP100颁奖典礼」，获颁「2024年度中国水泥熟料产能TOP10」十强奖牌，以及「新质生产力示范企业」、「知名品牌企业」、「重点工程优质供应商」、「重品质守信用企业」奖牌。
- 江西亚东水泥于瑞昌市「全市经济工作会议」中，荣获「2024年度企业突出贡献奖」；公司研发之「一种高效脱硝装置」，另获国家智慧财产权局颁发实用新型专利证书。
- 四川亚利运输获彭州市交通运输局授予「2024年度绿色环保先进单位」称号。
- 四川兰丰水泥获成都市生态环境委员会授予「2024年成都市无废城市细胞之无废工厂」称号。
- 远东百货竹北店荣获2024年经济部水利署「节约用水绩优单位」商业组优等奖。
- 远东商银「银行虚拟货币交易监控系统」获《财资》（The Asset）杂志「科技金融奖项」之「最佳新兴数位科技专案」，其金融安联防亦获「金融安资讯分享与分析中心（F-ISAC）」评选为「2024年金控与银行类--特优奖」；此外，公司另获《财讯》杂志2025财富管理大调查三项大奖。
- 德谊数位科技三星智慧馆于南港三井Lalaport开幕。



2025年3月

- 亚东医院生物资料库获国卫院人体生物资料库整合平台A级认证。
- 元智大学与捷克西波西米亚大学完成姊妹校合约互换，深化国际合作。

- 远东商银新庄分行迁址重新开幕。
- 远传电信与爱立信签署「2025永续智慧网路演进」合作备忘录（MOU），另与哥本哈根基础建设基金（CIP）旗下的颯妙一期风场签订企业绿电契约。

- 徐旭东董事长应邀出席人纤公会60周年庆祝典礼，并获颁领导奉献荣誉奖。
- 远东新世纪以突破性的二氧化碳（CO₂）基非异氰酸酯聚氨酯技术（FENC® TopGreen® AirTek PU），于「2025年CO₂利用创新奖（Innovation Award “Best CO₂ Utilisation 2025”）」中，获nova-Institute第二名。
- 远东新世纪提出的「循环经济校园推广计画」，入选「2025永续教科书-企业组织组」。
- 亚洲水泥成为全台第一家所有产品全数取得碳足迹查证的水泥企业。
- 江西亚东水泥捐赠162.4吨PC42.5袋泥（价值CNY 4.7万），支持瑞昌市府办帮扶工作。

- 远东百货获台湾永续能源研究基金会颁发首届「台湾建筑永续奖」银奖。
- 台湾证券交易所公布第11届公司治理评鉴，远传电信、远东商银皆获列前5%殊荣。
- 德谊数位科技APPLE店于南港三井Lalaport开幕。
- 远通电收与子公司远创智慧通过ISO 14064-1:2018温室气体盘查与查证，并举行授证仪式。
- 远鼎公司远企大楼专案团队取得美国绿色建筑协会（USGBC）「LEED既有建筑营运与维护类别--黄金级认证（LEED O+M: EB Gold Certification）」。



2025年4月

- 亚东科技大学师生携手泰山高中参加「第39届日本东京创新天才发明展」，荣获3面金牌与1项特别奖。

- 亚东科技大学与马来西亚玻璃市大学（UniMAP）续签MOU。



2025年5月



- 远东百货、亚洲水泥、远东SOGO百货、远东巨城购物中心于第21届「远见ESG企业永续奖」共获4座奖，亚东医院亦勇夺首届「远见ESG医疗永续奖」3项大奖。
- 远东新世纪、远传电信分别以自主开发的AI平台，于首届「智慧创新大赏」荣获「企业公开组」佳作与银牌奖。
- 远东新世纪获《今日资金管理》(Treasury Today) 亚洲区「亚当·史密斯」大奖 (Adam Smith Awards Asia) -- 「Best Sustainable Treasury Solution」、《亚洲金融杂志》(FinanceAsia) Achievement Awards-- 「Best Sustainable Finance Deal」，以及《财资》(The Asset) Triple A Sustainable Finance Awards-- 「Best Sustainability Exchangeable Bond」三项国际重量级奖项；另获环境部「第4届绿色化学应用及创新奖(团体组)」。
- 远东新世纪携手亚东石化开发生质原料，制成具独家仿生针织科技与可进入循环回收系统的弹性面料，于2025年义大利A' Design Award国际设计大奖，一举荣获白金奖、金奖双项殊荣。
- APG Polytech, LLC荣获FM「风险改善奖」与FBLA「每月杰出企业奖」。
- 全虹企业参与远传电信Y24温室气体(合并)盘查作业，取得ISO 14064-1:2018温室气体盘查证书。
- 亚东医院与美国心脏协会(American Heart Association, AHA) 签署「国际心脏衰竭医院认证计画」合作备忘录。

- 裕民航运取得ISO 27001:2022最新版国际资讯安全管理制度认证、ISO 27032:2023 国际网路安全管理指引认证，并通过CNS 27001:2023最新版资讯安全管理验证。
- 台湾永续能源研究基金会举办「台湾零售永续奖」，远东百货、远东SOGO百货、远东巨城购物中心共计抱回10座大奖。
- 远传电信携手亚东医院、亚东科技大学及远东集团旗下技术团队参加第36届马来西亚国际发明展(ITEK 2025)，荣获2金、2银。
- 远东商银获「亚太史帝夫奖(The Asia-Pacific Stevie® Awards)」年度最具创新性客服中心--金奖(Most Innovative Contact Center of the Year)。
- 元智大学、亚东科技大学勇夺教育部青年署2025年「大专校院学生会成果展暨竞赛」最高荣誉「卓越奖」。
- 元智大学于「第九届国际医疗与健康资讯学会议(ICMHI 2025)」，分别荣获「大学组」及「硕士组」冠军。
- 元智大学与美国宾汉顿大学签订MOA。



2025年5月

- 2025「AREA亚洲企业社会责任奖」揭晓，亚洲水泥、远东百货、远东SOGO百货、远东巨城购物中心等4家企业，总计荣获8座奖。
- 远东新世纪、远东百货、远传电信、裕民航运、远东商银、东联化学、宏远兴业、远东SOGO百货、亚东证券等9家企业，荣获《天下杂志》「企业减碳温度计」1.5°C标章。
- 远东新世纪产品获得西班牙SGS核发再生材料100%认证证书。
- 亚洲水泥、裕民航运、远传电信获列富时台湾永续指数FTSE4Good之组合成分股。
- 亚东预拌与韩国三星物产签订全球合作伙伴GPA协议。
- 江西亚东水泥捐赠220吨PC42.5袋水泥（价值CNY 5.2万），用于乡村建设。
- 四川亚东水泥获中国建筑材料联合会颁发「水泥生产企业标准化化验室证书」优秀评等。
- 四川亚东水泥受邀参加彭州市新兴亚东小学2025年庆祝六一暨表彰活动，并捐赠慰问金CNY 6,000。
- 远东巨城购物中心、远传电信分别荣获第九届「经济部产业创新奖」中小企业组「绩优创新企业」、一般企业组「绩优创新企业」，并创下电信业首度获奖的纪录。



- 远东SOGO百货与承亿集团为合作新竹饭店开发案举行签约仪式。
- 远东百货于百货零售企业协会第9届第1次会员大会获颁「零售创新卓越奖」，远东巨城购物中心两位同仁亦获肯定。
- 远东巨城购物中心荣获工商时报举办的第一届台湾幸福企业奖「大型企业评鉴优等奖」。
- 《亚洲金融杂志》（FinanceAsia）公布「2025年亚洲最佳企业」（Asia's Best Companies）评选结果，远传电信荣获「最佳企业--电信业金奖」（Best Companies-Telecommunication Services-Gold）、「最佳大型企业」（Best Large Cap Company），井琪总经理更连续三年获颁「最佳CEO」（Best CEO）。
- 远传电信荣获《Extel》「2025年亚洲最佳管理团队」亚洲区一中小型企业组「最佳CEO」、「最佳CFO」、「最佳投资者关系团队」3个项目的第一名。
- 远东商银获2025旺旺中时金融服务评鉴大赏「最佳永续发展奖」；另获金管会颁发「办理中小企业放款」甲等银行奖。
- 亚东科技大学于2025年Adobe Certified Professional世界杯全台选拔赛，勇夺亚军、第七名与初赛优胜奖。



2025年6月

2025年6月

- 远东商银Bankee社群银行获第22届玉山奖--最佳产品类。

- 远东新世纪、亚洲水泥、远传电信、裕民航运、远东商银、远东SOGO百货、远东巨城购物中心、远东服装（越南）、远东纺纤（越南）等9家关系企业于「2025亚洲最佳企业雇主奖」共获27奖。

- 《工商时报》2025「台湾服务业大评鉴」，远传电信、远东SOGO百货、city' super分别摘金，爱买量贩也荣获铜奖，远传电信台北馆前直营店与远东SOGO百货忠孝馆、city' super信义店同仁亦获颁「服务尖兵奖」。

- 远东商银获《亚洲银行及财金》杂志（Asian Banking & Finance）颁发2025「ESG永续发展奖」（ESG Program of the Year）及「台湾境内风险管理创新奖」（Taiwan Domestic Risk Management Initiative of the Year）。

- 元智大学与美国伊利诺理工学院（Illinois Institute of Technology, IIT）签署学术合作备忘录。

- 远东商银荣获2025年第27届保险信望爱奖「最佳保险专业奖--辅助人组」及「最佳社会责任奖--辅助人组」双项殊荣。

- 亚东医院率全台医学中心之先，完成「欣智乐」施打，开启台湾治疗阿兹海默症的新页。

- 亚东医院与印尼雅加达Atma Jaya医院举行合作签约仪式，启动远距谘询服务。

- 全球权威碳揭露组织CDP公布2024年「供应商议合评等」（Supplier Engagement Assessment, SEA）结果，远传电信荣获最高荣誉「领导级A级」。

- 元智大学参加第14届全台大专院校AI智能化设备创作奖决赛，荣获第二名；另于2025年中国工程师学会学生分会工程论文竞赛，荣获资讯工程组「特优奖」、「佳作奖」两项。

- 远东新世纪荣获由台湾检验科技公司（SGS）依据欧盟EN 15343:2007标准所颁发的验证证书，为台湾第一家取得该项验证的企业。

- 远传电信携手全虹企业为「远东智慧物流中心」举行开幕仪式。



2025年7月

- 亚东医院达成「开心手术突破万例」里程碑。

2025年8月



东联化学稳健50 迈向永续

东联化学 / 房轩

东联化学自1975年于高雄林园工业区兴建乙二醇厂以来，历经全球市场波动、原料价格起伏、法规政策调整与技术革新等多重挑战，始终秉持稳健经营与持续创新的精神，深耕石化产业，逐步建立起具竞争力的产品线与研发实力。

在全球气候变迁与永续发展议题日益受到重视的今日，东联化学以「绿色、低碳、新材料」为核心策略，积极推动企业转型，从传统大宗化学品制造商，蜕变为以产品及研发导向为主轴之材料化学公司。50年来，不仅在技术、产品与市场布局上取得多项突破，更在企业治理与社会责任方面展现前瞻思维，为台湾石化产业树立典范。

回顾50年 从乙二醇到绿色材料的产业进化

1970年代，台湾开始推行十大经济建设计划，乙二醇作为化纤产业的核心石化原料，亦被列为重点项目之一，希望借此降低对外依赖，并提升加工产品的外销竞争力。



有鉴于此，东联化学于 1975 年在高雄林园工业区建造乙二醇厂，正式启动台湾石化产业的关键布局。

东联化学为远东纺织、美商永备联合电石（Union Carbide）及政府单位合资成立，远东纺织持股 20%，由创办人徐有庠出任董事长，负责领导营运。创立初期即面临多重挑战，包

括两次石油危机，导致原料成本飙升，主要原料乙烯价格高于国际水准，制程所需气体则由永备公司在台转投资的永联气体供应，价格亦高于市场平均，加上外币借款利率高达 20%，形成沉重的财务压力。

1982 年，台湾推动自由贸易政策，石化原料包括乙二醇全面开放进口，低价外货涌入的情况下，自产乙二醇在市场竞争中处于劣势，致使东联一度停工数月。美商永备公司因此撤资，由政府单位承接其持股。为稳定财务结构，创办人徐有庠以个人名义担保，成功争取数家本地银行以较低利率承接贷款，顺利偿还海外债务，降低利息负担。同时，永联气体供应体系亦并入东联，完成资源整合。

1983 年下半年起，产业景气回升，东联财务状况渐趋改善，营运逐步稳定。1987 年公司股票上市，股价最高达 NTD 238，奠定稳健成长基础。

进入 21 世纪，全球石化市场结构出现重大变化，大陆与中东地区大量扩建石化产能，导致大宗产品供过于求，价格下跌，竞争加剧。东联意识到单一产品结构的风险，开始逐步扩充产品线，新增乙醇胺、碳酸乙烯酯、乙二醇丁醚及其他环氧乙烷衍生物等特化产品，并于大陆扬州设立生产基地，展开海外布局。

2013 年起，东联扩大研发与工程技术团队规模，投入超过百亿元资金，建立横跨研发、工程与制造的整合架构，提升产品差异化与高附加价值化。至今已开发超过 300 种特化产品，涵盖日用、建材、电子、电池等多元领域，营运重心逐步由乙二醇转向特用化学品与绿色材料。

其中，碳捕捉与再利用（CCU）技术是东联转型的重要里程碑，将环氧乙烷制程副反应产生的二氧化碳进行捕捉与纯化，制成超高纯度液态二氧化碳，供应工业、食品及

电子产业，并于工厂内进一步加工为碳酸乙烯酯（EC），应用于聚碳酸酯、锂电池电解液与复合材料等领域。此外，东联亦生产乙醇胺与乙烯胺等碳捕捉溶剂，协助客户进行减碳作业，展现技术创新与环境责任的双重价值。

在企业文化方面，东联逐步建立创新导向的 DNA，鼓励跨部门协作，推动研发与制程整合，从原料选择、制程设计到终端应用，展现出高度的技术整合能力，开创新的商业模式，不再仅是乙二醇制造商，而是能提供客制化解决方案的化学材料伙伴。

从单一产品制造商，蜕变为具备研发实力、环境责任与市场竞争力的材料化学公司，这段历程不仅是东联成长的缩影，更是台湾石化产业转型升级的典范。

展望未来 以研发为引擎，迈向绿色永续

近年来，面对全球永续发展趋势与碳中和目标，东联积极实现能源转型与制程优化，展现企业对环境责任的高度承诺。公司成立「企业永续推行委员会」，导入 ESG 治理架构，建立制度化的永续管理机制，全面推动绿色发展。在制程方面，持续推进节能减碳，投入资源改造高耗能设备，并积极评估导入低碳能源，同时规划太阳能与离岸风电等洁净能源的应用，兼顾环境与经济效益，朝碳中和目标稳健迈进。

数位转型方面，东联已全面导入 AWS 云端平台，强化资讯整合与系统弹性，并逐步引进大型语言模型（LLM）与生成式 AI 等技术，将应用于研发、制程优化、供应链管理与营运分析，提高营运效率与决策精准度。透过智慧化系统与数据分析，可加速制造流程升级，强化市场应变能力。

展望未来，东联将以「绿色、低碳、新材料」为核心，深化研发投入，拓展电子级化学品、高纯度气体、电池材料与特殊应用材料等高潜力领域，并持续推行循环经济与产品差异化策略，降低大宗品比重，提升高附加价值产品占比，稳固长期竞争力。同时，秉持创新精神与永续理念，携手股东、客户、员工与社会，共同打造具韧性与价值的绿色化学产业，实现企业与环境的共荣共好。





爱买40年 深耕在地的量贩力量

爱买量贩 / 刘濡慧

远百企业（以下称爱买量贩）自1985年创立以来，从「来爱买 最划算」到「天天爱买 天天满足」，不仅提供高CP值的优质商品，更希望带给消费者最好的生活品质及服务体验。随著台湾家庭结构、消费者购物行为改变，爱买量贩也逐步扩展多元服务、布局各大电商、展开环保永续行动，期许以更有温度的经营策略，全面满足消费者的需求与期待。

数位化经营：线上购物开拓电商通路 线下卖场数位转型

爱买量贩从线下实体卖场经营起步，因应消费习惯转变，2007年远东集团成立GoHappy购物网（2017年改名FriDay购物）时，即积极布局线上购物，时至今日，爱买量贩线上通路布局已涵盖东森购物网、虾皮购物、momo、Yahoo！购物中心、乐天市场购物网…等各大购物平台，成功提升品牌经营广度。2018年爱买虾皮商城开站

后，更进一步挑战直播介绍，创下最高同时在线观看人数破万人、最高单场销售额破百万佳绩，并于 2023 年与虾皮购物合作开通全家冷冻超取服务，透过创新服务模式，争取新客群、新商机，订单金额成长近 5 倍。线上购物拥有随时随地皆可下单的便利性，突破实体卖场有营业时间与地点的限制，不仅有效扩大网路购物消费者与数位原生族群对于品牌的黏着度，更一步步实现爱买量贩全通路经营蓝图。

线下卖场数位转型亦是爱买量贩近几年的重要经营方向，爱买 App 成为品牌与顾客沟通的最佳桥梁，透过 App 发送各种会员专属资讯，例如：VIP 会员生日当月的「现金抵用券」、各式商品现金抵用券、电子印花集点换购…等多样消费回馈，提升使用者的参与感和忠诚度。搭配卖场中的自助结帐机台，可提供快速便利且友善的购物体验，并有效分散购物结帐人流，同时还能释出更多人力投入顾客服务。

集团资源整合相助 抢先精准客群行销策略 落实行动永续

随着市场竞争加剧与消费行为转变，各大量贩品牌积极扩大布局，并整合集团内外资源，而爱买量贩凭借着远东集团跨产业、跨领域的优势，已先一步导入 Happy Go 点数累兑应用与 Happy Go Pay 支付工具，并结合大数据，针对消费者进行地域性、族群型态等行为分析，进一步推动分店在地化、商品精选化的精准行销策略，在虚实整合的市场竞争中抢得先机。

另一方面，爱买量贩也自 2024 年起，与远东新世纪及其他企业共同组成「盘盘联盟」，推动「托盘逆向智慧回收计画」。目前全台各分店使用的生鲜托盘，均改采远东新世纪研发的 100% rPET（再生 PET）材质，每吨托盘的使用可减少 51% 的碳排放；而在全台分店放置



的生鲜托盘智能回收机，不仅提供民众落实行动永续的诱因，回收后的托盘也由业者分类清洗后，转化为高品质再生塑料，有效减少塑胶垃圾，而爱买量贩也成为全台唯一使用 rPET 生鲜托盘的量贩业者，大幅提高品牌形象。



量贩以顾客为核心 迈向永续与温暖并行的未来

身处快速变化的时代，爱买量贩始终相信，顾客的信任是最大资产。因此，将每一位踏入卖场的顾客视为家人，从选品、品质控管到服务，都以「安心、健康、永续」作为核心标准。

爱买量贩的卖场不只环境干净明亮，更严格承诺食品的安全性，从源头检验到冷链控温，用看不见的细节，守护每一份新鲜与健康。因为顾客购买的不只是商品，亦是给家人的一份安心。而新鲜的品质来自对产地与供应链的坚持，爱买量贩与在地农渔民、优质品牌伙伴合作，缩短食材从产地到餐桌的距离，确保顾客能品尝到最自然、纯粹的味道。

在这条通往未来的路上，「永续」是爱买量贩不变的方向。为此爱买积极推动减塑行动、节能设备、食材零浪费计画，并支持友善环境的商品与包装。因为我们深知，唯有与顾客、社会、地球同心前行，才能让下一代享有同样的美好。

展望未来，爱买量贩将持续以「顾客」为核心，洞察市场趋势，优化店型，引进更多元的服务型态，创造互动的环境，让顾客参与其中，以贯彻「天天爱买、天天满足」的核心理念，同时结合集团资源、数位科技、永续创新，深化虚实整合全通路经营，实现精准行销、绿色行动及社会关怀，让每一次的购物不只是交易，更是与顾客一起守护地球与社会环境，打造安心、永续美好的生活。这是承诺，也是消费者与爱买量贩共同的生活信念，让我们一起迈向更有温度的未来。



远东新服装（越南）10年耕耘 绽放绿色未来

远东新服装（越南）／周俊杰

2025年，远东新服装（越南）（Far Eastern New Apparel Vietnam，简称FENV）迈入成立第10年，从一座崭新的工厂，逐步成长为平福省具代表性的外资制衣企业，不仅为当地带来稳定就业与经济发展，也积极推进环境永续与社会公益，成为结合产业成长与企业社会责任的绿色典范。

稳健发展 打造区域标杆制造基地

远东新服装（越南）于2015年在平福省同福县北同富工业区举行奠基仪式，2016年3月正式投入营运。考量当地良好的交通区位、劳动人口结构与政府支持政策，公司选择租用10公顷土地建立厂房，启动之初雇用800名员工，目标设立52条生产线，截至同年底，员工已增至2,500人，展现高速成长潜力。

随着市场需求提升，远东新服装（越南）持续扩充产能，2017年新增印绣花工厂，

年产能达 1,400 万件；2019 年设立第 5 车间，新增 24 条缝制生产线。2024 年第二厂房进入竣工阶段，标志着下一个成长阶段的来临。

与此同时，远东新服装（越南）也十分重视工会制度与员工权益，2016 年成立工会组织，积极推动劳资沟通与职场友善政策，并定期举办运动会、节庆活动与座谈会，致力打造尊重、包容、具凝聚力的工作环境。



永续制造 迈向净零排放愿景

身为责任企业公民，远东新服装（越南）深刻体认环境保护与企业永续发展密不可分。自 2020 年起，积极布局绿色转型战略，目标在 2026 至 2030 年间达成减碳 50%，并于 2050 年实现「净零排放」。

太阳能发电是远东新服装（越南）永续战略的核心行动之一，2022 年 6 月，启动第一阶段太阳能项目，总装机容量 432 千瓦，于 2023 年 1 月正式并网。截至 2024 年 9 月，已产出超过 1,035,000 度电，约占工厂总用电量的 9%，成功减少超过 700 公吨的碳排放量。

为加速推动绿能应用，公司于 2024 年年底完成第二阶段太阳能系统建设，新增装机容量 810 千瓦，总容量突破 1.2 兆瓦。未来将因应产能需求，持续增加太阳能系统建置，不仅降低产线对于传统能源的依赖，也展现远东新服装（越南）落实 ESG 承诺的决心与行动力。

深耕 CSR 用行动实践企业社会责任

企业的成功不仅来自营运绩效，更须回馈社会、关怀社区、善待员工。远东新服装（越南）公司长年推动多项 CSR 计画，涵盖教育、卫生、环保与员工福祉等面向，逐步建立与地方的互信与共荣关系。

1. 关注教育与卫生：与品牌合作改善校园设施

远东新服装（越南）与国际品牌客户 LULULEMON 携手规划「儿童卫生意识与环



境提升专案」，为浦家莫小学兴建全新的男女童卫生设施，并举办系列卫生教育活动，教导学生正确的清洁与防疫知识，提升偏乡学童的生活品质与健康保障。专案历时五个月，从设计、建设到培训，公司全程参与，实现企业与品牌共同为下一代创造安全学习环境的愿景。

2. 打造幸福职场：员工健康与生活照顾

远东新服装（越南）高度重视员工福祉，建立完善的薪资结构与保险制度，确保员工基本生活无虞，此外，公司也定期提供健康检查、医疗讲座与心理咨询服务，并于疫情期间落实防疫措施与「三就地方案」，保障员工工作与生活安全，同时与基层工会合作，举办足球、排球比赛、妇女节庆祝会等活动，鼓励大家参与团体活动、促进身心健康与同仁间的情谊。这些措施不仅有效提升员工留任率，更强化了「以人为本」的企业文化。

3. 连结社区：参与在地公益与环保倡议

在环保方面，远东新服装（越南）推动垃圾分类宣导、厂区绿化与水资源节约计画；在社区连结上，亦参与地方结合净水设备、废电池回收等公益行动，积极扮演良好企业公民的角色，屡获当地政府、工会与社区表彰，也让公司成为平福省内最值得信赖与尊重的外资企业之一。

以创新与责任 迈向下一个10年

远东新服装（越南）从零起步，历经十年发展，成为拥有 3,500 多名员工的现代化服装制造基地，不仅为越南的服装产业注入国际资源与管理经验，也在当地落实了绿色生产与社会责任。

展望未来，公司将持续秉持「诚信经营、永续发展」的核心理念，深化再生能源利用、智慧制造导入与人才发展策略，与合作伙伴、员工与社区携手，迈向更具韧性、创新与关怀的下一个十年。



记远东宝达(马)30周年庆

远东宝达(马) / 黎芷晴

2025年7月12日，远东宝达(马) (Pet Far Eastern Malaysia, 简称PFEM)，迎来30周年庆。全体同仁怀抱著期待的心情，一同迎接这一天的到来。

本次周年庆典于柔佛州依斯干达的 Forest City 酒店隆重举行，上午 11 点起，同仁们陆续抵达会场。筹委会贴心地在现场设置了三项小游戏，让大家轻松互动。成功通过关卡的同仁可获得 30 周年限量版吉祥物 -- 宝特瓶小精兵的钥匙圈与冰箱贴，现场另设有专属拍照区，让同仁们与各部门伙伴或主管们合影，留下珍贵纪念。

中午 12 点正，在司仪的介绍下，远东宝达(马) (PFEM) 30 周年庆典正式揭幕。首先邀请苏炫旭协理致辞，随后由罗怡文协理与范钦智总经理陆续上台，表达对同仁过去努力的肯定，以及对未来发展的殷切期许。

为了带领大家回顾公司 30 年来走过的风风雨雨，筹委会也特别安排一段约 10 多分钟的沙画表演，以艺术形式描绘出公司从创立初期，到 SAP 系统上线、取得 ISO 9001 认证、全面导入太阳能板，以及朝向永续环保事业的努力。全场来宾沉浸其中，有人眼眶泛红，有人频频点头，感慨万千。

不仅如此，筹委会还事先录制了员工访谈影片，让更多远东人的故事得以被看见。一位在公司服务超过 15 年的产线员工，当被问及「工作期间的难忘经历」时，说起好多年前产线人手紧缺，为了配合突发需求，他经常在半夜紧急回厂支援，后来索性自备枕头与洗漱用品，直接留宿公司。沉浸在回忆中的受访同仁，丝毫不见疲惫或苦涩，脸上的笑容满是荣耀与骄傲，让大家深受感染，全场洋溢着青春的热情与团队的凝聚力。

创业艰难，守成不易。为了表彰在公司默默耕耘的英雄，庆祝大会中特别颁发长期服务奖，鼓励在职超过 10 年的同仁。今年的获奖人数达 66 位，创下历年新高，足证远东宝达（马）拥有独特的魅力，才能吸引这么多同仁愿意坚守岗位，一路相伴。

活动的尾声，全体同仁齐聚舞台合影。当主持人喊出「PFEM」，大家齐声应和「Empowering Possibilities！」气氛在欢笑与掌声中达到最高潮。

今日的温馨场面，是远东宝达（马）全体同仁 30 年来齐心努力、携手并进的成果。同仁之间的凝聚力，以及公司对员工的重视与期待，都将化为我们未来奋斗的动力。30 年是一段光辉的历程，更是一个全新的起点。感谢所有曾为公司付出心力的每一位同仁，未来的路，让我们继续携手同行，写下属于 PFEM 的下一段辉煌篇章！





远东纺纤（越南）十载峥嵘 筑梦前行 共谱永续新篇章

远东纺纤（越南）提供

在南国温润的季风中，一片承载著无尽希望的土地上，远东纺纤（越南）（Far Eastern Polytex Vietnam，简称FEPV）以坚韧的姿态，走过十载春秋。这不仅企业版图的扩张，更是一首与越南这片热土共生共荣的交响诗。今日，伫立于此里程碑回望，来时的每一步足迹，都深深镌刻著远东人「诚勤朴慎 创新」的灵魂，亦印证著我们对「永续未来」那份坚若磐石的承诺。

缘起：南国的凝望，宏图初绽

故事的序章，始于一场跨越山海的深思熟虑。2014年，远东集团洞察到「越南」这颗南海明珠的蓬勃生机，经过无数次审慎评估，它被确立为集团未来梦想的又一重要摇篮。徐旭东董事长亲自踏上这片土地，最终在2015年5月，选定平阳省的宝鹏工业区为远征的起点。当平阳省省长亲手颁发那纸沉甸甸的投资执照时，一个宏伟的梦想，

便正式宣告启航。

远东纺纤一期投资志在打造平阳省首座垂直整合工厂，这份雄心随着时间不断扩大，一座现代化的化纤、纺织王国巍然矗立。为了更敏锐地捕捉市场脉动，2017年底，公司在经济心脏胡志明市设立了办公室，设计团队以「光」与「开放」为主题，让南国的阳光恣意洒落，营造出流动而明亮的空间。这不仅是地理上的延伸，更成为远东纺纤（越南）深耕越南、拥抱国际的璀璨灯塔。



这不仅是地理上的延伸，更成为远东纺纤（越南）深耕越南、拥抱国际的璀璨灯塔。

砥砺前行：汗水浇灌的诗行

漫长而艰辛的建厂之路，是一场与时间的竞速，一场与困难的搏斗。随着各厂区的建设逐步展开，如同雄鹰的双翼，推动集团腾飞。从土建主体到设备调试，从技术培训到专家支援，每一个细节都彰显着远东人精益求精的工匠精神。这些预算投入，不仅是冰冷的数字，更是对未来生产力最深厚的投资与信念，是无数远东人用汗水编织出的奋斗史诗。

人才为本：播撒希望的种子

当机器的轰鸣声响彻厂房，我们比任何时候都更清楚，企业长青的基石在于「人」。面对本地化工及 IT 人才相对匮乏的挑战，远东纺纤（越南）从一开始便将人才培养作为核心战略，扎根本地，培养能共同成长的专业团队。

全面的操作培训，确保了本地员工能熟练驾驭现代化设备；品质管制训练，为产品质量打下坚实基础。更具里程碑意义的，是「推动科级干部在地化」的明确战略，它是技能的传承，更是管理权责的信任与下放，让越南籍员工成为企业发展的中坚力量。

疫中坚守：淬炼中的坚韧堡垒

2021年，变种 Delta 病毒席卷越南南部，远东纺纤（越南）所在的平阳省成为风暴中心。工厂被迫实施「三就地」封闭式生产达 233 天，数千名员工以厂为家，以产线为战场，守护着生产的命脉。

所幸防疫团队早已「超前部署」，在实施「三就地」前，已抢先完成全员 PCR 检测，从源头阻断了群聚风险。团队紧急租用住宅、设立标准隔离区、储备关键防疫物资、培训快筛人员、争取宝贵疫苗，此外，公司也自制医疗级口罩，不仅自给自足，更有余力支援友厂。

在这场与病毒的殊死搏斗中，远东纺纤（越南）始终保持八成以上的开工率，相较于周遭工厂纷传停工的严峻形势，这无疑了了不起的成就。因此，公司被平阳省政府列为「防疫标竿企业」，并荣获集团「企业形象类」远东精神奖。在疫情的淬炼下，展现出无与伦比的韧性与企业公民的担当。

同心共谱的家园乐章：温度与关怀的承诺

在远东纺纤（越南），产能的飞跃与人本的温度始终是并行的轨迹。我们坚信员工是企业最珍贵的资产，这份源自集团血脉的信念，让公司连续三年荣获「亚洲最佳职场」及「多元、公平与包容奖」的殊荣。

公司与工会，是这份温暖最坚实的守护者。工会秉持「团结 - 行动 - 为劳工」的宗旨，与公司携手，将关怀化为行动。从点燃团队精神的足球联赛、激发创意的再生时尚赛，到悠扬的歌唱比赛，每一场活动都增强着员工的归属感与自豪感。

这份关怀就如春雨般润物无声，渗透在日常。无论是涵盖所有节日的温馨礼品、注重健康的「工会餐」与营养加餐，还是在年终晚会的满堂欢笑，每一处细节都体现了无微不至的呵护。这份爱更从企业内部延伸至社会，透过积极的慈善义举，让每一位身穿远东纺纤（越南）工服的同仁都备感荣耀。

未来，工会将以「不让任何人掉队」为目标，继续成为同仁最信赖的伙伴，让远东纺纤（越南）既是贡献经济的生产基地，更是所有人共同筑起的「家」。

数位革新：AI 赋能的协奏

面对全球化挑战，远东纺纤（越南）以数位革新驱动永续发展，打造「敏捷数位移动化平台」，在短短七个月内，便由员工 100% 自主开发近 300 张 Power BI 报表，将「人才赋能」化为现实。

2025 年，自主研发的 AI 平台「爱远东 AIFE 3.0」，更实现了跨台湾、上海、越南

三地的数据整合。其智慧引擎能解析多语种文档、自动处理重复任务，将整体沟通效率提升 20%，为企业的永续发展注入强劲的动能。

绿色承诺：迈向净零的步履

作为全球领先的企业，远东纺纤（越南）将环境永续视为核心使命，坚定承诺在 2050 年实现全面净零排放。目前已连续三年完成温室气体盘查，并获 ISO 14064 国际查证，为精准减碳奠定了科学依据。

为了实现 2030 年范畴一与范畴二排放减半的目标，远东纺纤（越南）采取一系列务实的减碳措施：「燃料转换」是核心策略，公司正逐步将煤炭转换为稻壳颗粒与天然气等清洁能源；「再生能源」的应用上，太阳能发电规划已获批准，大型天然气汽电共生厂也在规划之中。同时，公司不断提升「能源效率」，并精细化管理水资源与废弃物…这座生产基地正渐渐转型为低碳、高效的绿色工厂，成为循环经济的先行者。

共好社区：以温暖回馈斯土

远东纺纤（越南）深知，企业的发展与社区的繁荣密不可分。在疫情期间，公司慷慨捐赠，抚慰疫后孤儿；对教育的重视亦一以贯之，连续多年设立贫困学童奖学金；在医疗领域，捐资整修医院病房，改善就医环境；善行还从关怀盲人协会，延伸到援助水灾灾民，并与商场合作举办「生态日」，将环保理念深植下一代心中…这些点点滴滴，绘就了一幅企业与社区共生共荣的美丽画卷。

展望未来：启航永续新纪元

回望十年，远东纺纤（越南）已在越南扎下深根，茁壮成长。展望未来，在固聚、短纤、长纤、工业丝等核心领域，公司将持续发挥垂直整合优势，强化利基产品，扩大产能，巩固市场领导地位。在织染领域，则聚焦高附加价值产品，深耕品牌客户，向自主品牌与高净利率的目标迈进。而所有发展的核心，都将围绕着 2050 年净零碳排的庄严承诺。此外，对「人」的投入将永无止境，数位化转型的步伐永不停歇，对社会的关怀与回馈也一如既往。公司将继续秉持远东精神，以更坚定的步伐，在这片充满活力的土地上，与所有人共同迈向绿色、智慧、共荣的崭新未来。



回顾亚东工业（苏州）二十载

亚东工业（苏州）／陈岷成

回顾亚东工业（苏州）过去近20年在苏州的发展，可以用一首绝句概括之--
 红海激起千层浪，魄力转舵决策帆，
 绿材织就青云缕，经纬千丝铸世长。

远 东集团早在 1989 年即投入工业纤维领域，而后于 2005 年在苏州成立亚东工业（苏州）有限公司，2008 年投产初期，产品大多应用于水池布、篷盖布、帆布、土工织物等橡胶与塑胶的涂层贴合等一般性商品；2010 年起，随着竞争者不断投入，市场供需逐渐失衡，成为一片红海；然而，汽车市场蓬勃发展为产业带来转机，2010 年起，大陆地区的汽车年销量突破 1,800 万辆，稳居世界第一，亚东工业（苏州）也因此将开发重心聚焦于车用纤维材料。

由于车用纤维的下游客户，其产品皆关乎人身安全，不仅轮胎客户如此，自诩「生

命最后一道防线」的汽车安全带、汽车安全气囊公司，对于纤维骨架材料验证的严谨程度更是近乎苛求，开发、验证、审核直至产品商业化的过程冗长，且前期需投入巨大资源，幸赖管理层的关注与支持，造就了亚东工业（苏州）关键性的改变。

历经多年淬炼，如今亚东工业（苏州）生产的轮胎帘布、汽车安全带丝、气囊丝，已经稳定成为 Continental、Bridgestone、Pirelli、Autoliv 等国际品牌的合作伙伴，近期更积极开发具备高性能的航空胎、空气悬架、电动汽车专用轮胎、汽车安全气囊袋等高端市场。

2017 年尼龙 66 工业丝的投产，让亚东工业（苏州）跨入更多元的市场，其他工业制品领域也利用芳纶、玄武岩丝…等多元素材，打造成工业布，投入具高附加价值市场（如：食品加工输送带、模具布、滤材、建筑模材），与 Habasit、Forbo、Ammeraal、Contitech 等国际品牌有长期合作关系。

2020 年起，为响应整车厂对于 2050 年碳中和的目标，亚东工业（苏州）投入大面积太阳能发电设置，并引进多种低碳环保原料，包括：生物基聚酯、生物基尼龙 56、物理法再生聚酯、化学法再生聚酯、再生型尼龙 66，从范畴（Scope）1、2、3 全面为降低碳排放持续做出贡献，并且为了符合车用纤维材料厂商的严谨态度，先后通过了 ISO-9001、IATF-16949、ISO-14001、ISO-45001、ISO-50001、ISO-37001、ISO-14064 等管理体系认证，以及国际生态纺织品（OEKO-TEX）、全球回收标准（GRS）和国际可持续发展与碳认证（ISCC PLUS）…等各项认证。

此外，为提升企业竞争力，亚东工业（苏州）从 2020 年至今，共投入 CNY 8 千多万，致力于自动化和智能化生产，包括：自动化设备、自动仓储、SPC 统计管理系统、FineReport 报表系统、工业丝自动外检、AI 智慧验布 & 能源管理系统…等。这些数位报表平台可实现视觉化管理系统，有效减少人为误差、提高品质、改善工作环境、增进





安全性与提升

有效产能，在讲求全面降本增效的浪

潮中，扮演绝佳的助力。

市场瞬息万变，为实现企业永续经营，亚东工业（苏州）自 2008 年正式投产起，扩充产能的脚步就未曾停歇，从早期年产能仅 4 万吨聚酯工业丝、6 千吨工业布，历经不断的优化与扩充，时至今日年产能已有 10 万吨聚酯工业丝、2 万吨尼龙工业丝、4 万吨聚酯帘布、1.5 万吨尼龙帘布与 1.2 万吨工业布，在大陆地区产业盲目扩产的环境中，布署出最佳的战斗队形，以迎接市场变化的挑战。而为配合国际轮胎品牌在超高性能轮胎的发展，2024 年起，公司投产单线浸胶，以提高产品附加价值；同时，历经 2 年筹划的无锡气囊厂也正式投产，向下游产品延伸，以提升与国际品牌战略合作的程度，后续更有海外扩充的规划 --2026 年起，越南厂 11 万吨聚酯工业丝将分两期投产，为全球布局立下深厚的基础。

在承担企业社会责任方面，亚东工业（苏州）始终秉持「以人为本」的理念，将员工关怀工作落到实处。每年暑期特别策划「爱跨千里 笑满远东」关爱计画，邀请留守儿童到厂与父母团聚，并在整洁舒适的员工宿舍区设置亲子活动室，通过各类趣味主题活动搭建亲情桥梁。而为满足员工多样化的文体需求，公司鼓励同仁组建各类社团，如：乒乓社、羽毛球社、篮球社等，不定期开展训练交流活动。每逢传统节日，更会精心准备特色礼品和活动，让全体员工在浓厚的节日氛围中，深切感受到集团的企业文化和无微不至的人文关怀，进一步增强同仁的归属感和向心力。

诚如徐旭东董事长训勉：「全世界都在变，你必须适应变革，参与变革，甚至创造变革。远东集团不走简单的路，才能屹立不摇数十年，甚至更加辽阔壮大；远东集团只挑难路走，就是执着创新，推动国际化，重视企业社会责任，才能在难以预料的变化中，站稳脚步，大步前行」。亚东工业（苏州）亦将秉持不畏挑战的精神，全方位贯彻数位化转型与推广可持续性工业纤维产品，以提升企业核心竞争力与优势，从而实现永续经营的决心。

Drive Catalyst：从内部点燃创新引擎

Drive Catalyst: Born to Transform from Within

Drive Catalyst 团队

By Drive Catalyst Team

随著世界快速迈向数位化与永续发展，拥有超过七十年历史的远东集团如何持续站稳领先地位？关键之一就在 Drive Catalyst。这个精实的创投团队，已悄悄在集团内部点燃创新动能。从循环纺织技术到人工智慧解决方案，Drive Catalyst 积极连结新创与传统产业，将大胆的构想转化为能在远东集团各个产业中产生效益的具体行动。

As the world rapidly shifts toward digitalization and sustainability, how can a seven-decade-strong conglomerate like Far Eastern Group (FEG) stay ahead? The answer lies in Drive Catalyst—a lean, agile venture capital (VC) team quietly fueling innovation from the inside out. From circular textiles to AI-powered tools, this team is bridging startups and tradition, transforming bold ideas into real-world impact across FEG’s industries.

内在的催化动力

在变动剧烈的时代，成立超过七十年的集团要如何持续走在风口浪尖上？对远东集团而言，答案之一就是 Drive Catalyst。这是在徐旭东董事长的远见下，于 2019 年创立的企业创投（CVC）策略单位，其使命为发掘新创并投资，且与这些具愿景的新创公司建立伙伴关系，为远东集团旗下十大核心产业注入创新能量。

然而，Drive Catalyst 的角色不仅止于投资，更是一座战略桥梁，结合新创企业的速度与大型集团的规模，将前瞻性的创意，落实为能改变商业模式、提升产业能量的具体解决方案。

「我们不只是投资人，」总经理徐佳莉（Juliana Pidner Hsu）表示，「我们是

怀抱信念的连结者。」徐佳莉拥有巴西、美国与台湾的跨文化背景，带领的团队也同样多元且充满使命感。他们的核心信念是：行动迅速、创造影响，支持同时关注社会、创新与财务成果的创业者们。

什么是企业创投 (Corporate Venture Capital) ?

企业创投是指大型企业投资早期新创公司，透过这种做法，企业能够站在创新最前沿，共同开发与企业策略目标契合的解决方案。

尽管对许多传统产业而言，企业创投 (Corporate Venture Capital, 简称 CVC) 仍属于新兴概念，但它早已成为全球企业推动创新的重要工具。谷歌 (GV)、微软 (M12)、三星 (Samsung Catalyst Fund)、沙乌地阿美 (Aramco Ventures)、H&M (H&M Group Ventures)、丰田 (Toyota Ventures) 等国际企业，皆透过 CVC 掌握先机。远东集团也借由 Drive Catalyst 的成立，开启集团与全球最先进科技、新商业模式及创业人才连结的大门，持续深化未来竞争力。

有策略、有使命的投资

Drive Catalyst 专注于投资科技最前线、并能与远东集团长期策略高度契合的新创公司，领域涵盖先进制造、新材料、循环经济、能源转型、自动化、人工智能 (AI) 与深度科技 (deep tech) 等。

截至目前，团队已投资超过 20 家国际新创公司，包括：

- **Ambercycle** : 开发聚酯纺织品回收再生技术，荣获《TIME》2024 年度最佳创新殊荣。



Drive Catalyst 与麻省理工学院关联创投基金 E14 Fund 交流 接轨国际新创 共创新局。

- **Circ**:以化学方式回收混纺布料，为 Earthshot Prize 决选企业，并获比尔·盖兹支持。
- **Privateer Space**: 卫星图资新创，由 Apple 共同创办人 Steve Wozniak 共同发起。
- **Capra Biosciences、AiFi、Novoloop**: 分别于生物制造、零售 AI 与循环塑料技术上有所创新。

每笔投资不仅注入资金，更是策略联盟。Drive Catalyst 积极协助这些新创公司与远东集团各事业单位接轨，展开概念验证（POC）计画。一方面让新创在真实环境中测试技术，另一方面集团也能以低风险探索前瞻创新，创造双赢局面。

此外，Drive Catalyst 也透过策略性投资顶尖创投基金，如诞生于麻省理工媒体实验室的 E14 Fund、Y Combinator 校友网络创立的 Pioneer Fund，以及聚焦国际与早期投资的 Hustle Fund。这些合作关系，拓展 Drive Catalyst 接触世界级创业者与创新案源的广度与深度。

与集团内部共创价值的合作文化

Drive Catalyst 最大的价值之一，在于能与远东集团各事业体深度合作，包含与裕民航运合作探索航运科技新应用；协助东联化学导入 AI 驱动的研发流程；与远东新世纪实验与导入纺织循环经济技术…等。

这种跨组织合作不仅是单纯媒合，更体现 Drive Catalyst 的信念：「创投不只是资金引擎，更是以人为核心的价值创造平台。」

正如团队所言：「我们资助创新，也驱动转变—透过连结人与人、对齐策略方向、建立组织实验文化，在集团中培育创新土壤。」

Drive Catalyst 目前已与数十家关系企业展开具体对话与合作，包括上述所提企业，以及亚洲水泥、宏远兴业、远东商银、远东



Drive Catalyst 团队参访远东集团研发中心位于新埔的化学回收先导工厂。

百货、全虹企业、富民运输、远通电收、爱买、远东资源开发、远东香格里拉…等。

为什么这与每位远东人息息相关？

1. **产业升级**：纺织、石化、电信、物流、金融与营建等领域因新创合作而强化创新韧性。

2. **永续科技落地**：从聚酯回收、金属有机框架（MOFs）、维生素 A 生物制程到先进 3D 列印，Drive Catalyst 加深远东集团对永续技术的了解。

3. **人才与文化素养**：与新创互动，促进内部跨部门协作，带动员工成长与创新思维养成。

展望未来

前路宏大且充满挑战，Drive Catalyst 将持续发掘新兴科技、强化集团内外部连结，并透过投资与深度合作，支持集团实现永续发展与持续创新的长期蓝图。

这项任务绝不轻松，尤其是在远东这样庞大又跨产业的集团中。然而，这支团队正在证明，只要找到正确的合作方式，即使最具传统根基的企业，也能重新被点燃，进入下一个成长曲线。

Drive Catalyst 是投资人，同时也是内部的创新驱动者、协作促进者与文化催化者，默默地书写着远东集团未来篇章的开端。

团队的话

创新，既存在于实验室或简报中，也存在于每一个人的行动与态度里。Drive Catalyst 坚信：只要保持好奇心、拥有开放的心态与勇敢实验的精神，每位远东人都可以成为这段旅程的一部分。让我们，一起驱动未来！

◆ 想与我们合作吗？

Email：drivecatalyst@feg.com.tw

网站：https://www.drivecatalyst.com/

LinkedIn：https://www.linkedin.com/company/drivecatalyst/

The Catalyst Within

In an era of rapid disruption and relentless reinvention, how can a seven-decade-old conglomerate stay ahead of the curve?

For Far Eastern Group, the answer lies in a bold, future-facing initiative—Drive Catalyst, its corporate venture capital (CVC) arm established in 2019 under the direction of Chairman Douglas Hsu. The mission: find, fund, and forge partnerships with visionary startups to spark innovation across FEG’s ten diverse industries.

But Drive Catalyst is more than an investment engine. It’s a strategic connector—bridging startup speed with corporate scale to turn pioneering ideas into real-world solutions that reshape business models and elevate industrial capabilities.

“We’re more than investors,” says Juliana Pidner Hsu, Managing Director. “We’re connectors—with conviction.” With roots in Brazil, the United States, and Taiwan, Juliana leads a diverse, mission-driven team. Their ethos? Move fast, make impact, and champion founders who care as much about society and innovation as they do about capital returns.

What is Corporate Venture Capital (CVC)?

Corporate venture capital refers to the practice of large corporations investing in early-stage startups. It allows businesses to stay close to innovation and co-develop solutions that align with their strategic priorities.

While CVC may be unfamiliar to many in traditional industries, it has become a key innovation lever for global companies such as Google (GV), Microsoft (M12), Samsung (Samsung Catalyst Fund), Aramco (Aramco Ventures), H&M (H&M Group Ventures), and Toyota (Toyota Ventures). Like these players, FEG recognized the need to future-proof its legacy through access to cutting-edge technologies, new business models, and global entrepreneurial talents.

Investing with Purpose

Drive Catalyst focuses on startups operating at the frontier of change—advanced

manufacturing, new materials, circular economy, energy transition, automation, artificial intelligence (AI), and deep tech. These sectors are not only globally significant but tightly aligned with FEG's long-term transformation strategy.

To date, the team has backed more than 20 startups globally, such as:

- **Ambercycle** – Regenerating polyester from textile waste, TIME's Best Innovation of 2024
- **Circ** – Chemical recycling of polycotton, an Earthshot Prize finalist backed by Bill Gates
- **Privateer Space** – Space-based earth intelligence, cofounded by Apple's Steve Wozniak
- **Capra Biosciences, AiFi, Novoloop** – Enabling breakthroughs in biomanufacturing, retail AI, and circular plastics.

Each investment is not just capital—it's a strategic partnership. Drive Catalyst plays a dual role: providing capital and facilitating engagement between the startup and relevant FEG companies to test and validate their solutions. These proof-of-concept (POC) collaborations are a key differentiator—not only do they offer startups valuable real-world traction, they also give FEG a low-risk, high-reward window into next-generation innovation.

Moreover, Drive Catalyst complements its direct investments with strategic placements in top-tier venture capital funds—including the E14 Fund (affiliated with MIT Media Lab), Pioneer Fund (Y Combinator alumni), and Hustle Fund (an early-stage global seed investor). These partnerships grant the team access to exclusive deal flow, global insights, and a dynamic network of entrepreneurs operating at the forefront of science and technology.



Drive Catalyst's Managing Director and Circ's President came together to commemorate sealing a new partnership and commitment to the circular economy.

Creating Value, Together

One of Drive Catalyst's greatest strengths lies in its ability to work closely with FEG's operating companies—whether helping U-Ming Marine Transport explore emerging maritime technologies, collaborating with Oriental Union Chemical on advancing AI-driven R&D process, or introducing circular economy pilots into Far Eastern New Century's textile lines.

This hands-on involvement is more than just matchmaking; it is a reflection of the team's belief that venture capital is not just a financial engine—it's a human one.

“We are not just funding innovation,” they say. “We are facilitating transformation—by connecting people, aligning strategies, and nurturing a culture of openness and experimentation within the Group.”

To date, Drive Catalyst has initiated hundreds of meaningful discussions with FEG affiliates, including the aforementioned, Asia Cement, Everest Textile, Far Eastern International Bank, Far Eastern Department Stores, Arcoa, Fu Ming Transport, Far Eastern Electronic Toll Collection, A.Mart, Far Eastern Resource Development, Shangri-La Far Eastern, and many more.

Why It Matters for Every FEG Employee

1. Industry Enrichment: Projects in textiles, petrochemicals, telecom and technology, logistics, financial services, and construction gain new layers of innovation and resilience.

2. Sustainable Tech at Scale: From circular polyester to metal-organic frameworks (MOFs), biomanufacturing of Vitamin A, and advanced 3D printing technology, Drive



Drive Catalyst's field trip to attend TechCrunch Disrupt 2024 in San Francisco.

Catalyst supercharges FEG's exposure to sustainable deep tech.

3. Talent & Culture: Cross-organizational collaboration—startups meet FEG teams—invigorating employee growth, curiosity, and an innovation mindset.

Looking Ahead

The path forward is ambitious. In the coming years, Drive Catalyst aims to scale its impact by continuing to scout emerging technologies, build strong internal bridges, and support the Group's sustainability and innovation goals through targeted investments and deep collaborations.

It is a tall order, especially within a Group as vast and diverse as FEG. But if the early successes are any indication, Drive Catalyst is proving that with the right partnerships, even the most established enterprises can be reinvigorated—with fresh energy, new ideas, and a forward-looking spirit.

As Drive Catalyst continues its work, one thing becomes clear: this is not just a team of investors. It is a team of drivers, innovators, and catalysts, working quietly but tirelessly behind the scenes to write the next chapter of Far Eastern Group's legacy.

Final Note from the Team

Innovation doesn't live in labs or slides—it lives in people.

At Drive Catalyst, we believe every FEG employee can be part of that journey—by staying curious, open, and bold.

Let's drive forward, together.

◆ Do you have an idea to partner with us?

Email: drivecatalyst@feg.com.tw

Website: <https://www.drivecatalyst.com/>

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/drivecatalyst/>

集团简讯

扫描 QR Code 看更多集团讯息 →



01 ESG 峰会、国际绿色智慧交通论坛、智慧运输世界大会登场 远传展现永续科技领导力

「2025 ESG 高峰会」8月26～28日举行，远传携手亚东医院展出以「5G 远距诊疗」创新科技模式驱动永续医疗，以及亚东医院 ESG 永续行动的成果，并受邀分享如何结合 AI 科技实现低碳营运，助攻产业及公部门净零转型。此外，远传、电讯暨智慧运输科技发展基金会、台湾永续能源研究基金会8月19日举办「第十二届国际绿色智慧交通论坛」，邀请陆海空运输营运机构、学者专家，分享智慧交通的落地科技应用。

2025年第31届「智慧运输世界大会（ITS World Congress）」8月于美国亚特兰大举行，远传协助中华智慧运输协会（ITS Taiwan）规划「台湾美国乔治亚州智慧运输双边论坛」，促成首次美国联邦运输部智慧交通办公室、美国智慧运输协会、乔治亚州运输厅、亚特兰大运输局，与台湾六都交通局等代表交流智慧交通建设。（远传电信／黄奕华、张为竣）



02 远传旗下博弘云端收购 Renova Cloud HK Limited 100% 股权 扩大东协云端版图

远传旗下博弘云端与香港知名云端服务技术公司 Renova Cloud HK Limited 签署 100% 股份收购协议，并透过 Renova Cloud 入主其越南子公司 Viet Nam Renova Cloud Company Limited，预计于今年第四季起，分阶段完成对 Renova Cloud 的全资收购，以加速深耕东南亚市场，扩大东协区域的云端服务版图。（远传电信／朱正庭）

03 亚洲水泥举办职业安全卫生专案教育训练

亚洲水泥8月20日举办「职业安全卫生专案教育训练」，聚焦于「风险评估及安全卫生作业标准」，并邀请富民运输、亚东预拌、亚利预铸、南华水泥、嘉惠电力等关系企业参与，强化员工的实务操作与风险意识。（亚洲水泥／周清台）

04 亚泥花莲厂获邀分享社区经营模式 展现永续典范

亚洲水泥花莲厂长期深耕在地，成果备受肯定，获花莲县政府邀请出席「企业好伙伴志工服务计画」招募说明会，以「教育、就业、文化、社福、防灾」五大支柱，向与会企业分享亚泥与部落的永续共好行动。（亚洲水泥花莲厂／谭文政）

05 江西亚东骨材仓棚扩容工程竣工 仓储能力跃升

为因应砂石行业需求不足与产能过剩的双重挑战，江西亚东水泥 2024 年 11 月启动骨材仓棚扩容工程，顺利于 2025 年 8 月 5 日建成并投入使用，不仅骨材仓储能力倍增，更显着提升公司的运营韧性。（江西亚东水泥／殷勇）

06 亚东医院分别与百灵佳殷格翰药厂、台湾 AZ 签署合作备忘录 深化临床研究

亚东医院 8 月 22 日与台湾阿斯特捷利康公司签署临床试验合作备忘录，携手加速新药研发、提升医疗照护品质；9 月 1 日再与百灵佳殷格翰药厂签署临床试验合作备忘录，不仅延续 20 多项试验，更进一步强化新药研发与在地临床数据的连结，让全球创新药物更符合台湾病患需求。（亚东医院／罗妘妘）



07 亚东医院培育「气候与健康管理者」 ESG 行动再升级

亚东医院 6 月再度携手台湾永续能源研究基金会（TAISE），启动「气候与健康管理者」培育计画，并于 8 月 20 日举办授证典礼，共 34 位同仁完成专业课程获颁证书，更有多位高阶主管带头投入，展现院方推动永续的决心。（亚东医院／罗妘妘）



08 亚东科技大学携手众校 共探技职未来

在新北市教育局「114 学年度在地就学大联盟计画」支持下，亚东科技大学、豫章工商与新北高工 8 月 28 日共同举办「国中教师适性宣导」活动，透过多元的技职教育宣导与体验课程，增进教师对技职教育的认识。8 月 26 日另联合松山工农办理「遇见技职未来～台北市国中辅导室资料组长调训研习」，强化推动技艺教育工作的知能。（亚东科技大学／刘明香、杨慧雯）

09 开心手术破万例 亚东心脏外科创里程碑

为庆祝达成「开心手术突破万例」的里程碑，亚东医院8月20日举办记者会，邀请贵宾、病友及民众一同见证历史性的时刻，并安排两场卫教讲座，与民众分享心脏健康的重要知识。（亚东医院／罗妘妘）

公益专区

10 从教育到永续 元智大学师生深入马来西亚巴瑶族展开人道关怀行动

元智大学USR-HUB国际人道救援计画结合海内外公益团体与企业资源，共组「2025巴瑶族公益之旅」，前往马来西亚沙巴州海域，透过实地服务、物资捐赠与文化交流，改善偏远海上社群的生活条件，同时培养年轻学子具备国际视野与社会责任感。（元智大学／饶浩文）

11 亚东科技大学陪伴儿少与长辈 传递希望

亚东科技大学于新竹市民富国小举办科学营，以「仿生机器蜘蛛」为主题，引导学童在游戏中学习科学；另举办基础篮球营，传递勇敢、坚持与团队合作的精神。此外，《拥抱泰北 转动爱》服务团也启程至泰国泰北光复中学，协助教室布置，并关怀弱势家庭。USR大学社会责任团队则于8月20日在淡水举办「银发族学习AI媒体识读」讲座，提供30套平板让长者学习应用AI软体，打造个人短影音，共享科技乐趣。（亚东科技大学／蔡杰芸、苏怡亲、游雅岚）



12 亚东预拌参与2025台中亲子公益嘉年华

「台中亲子公益嘉年华」8月16日热闹登场，亚东预拌再次共襄盛举，协助亲子制作专属的泥作艺术作品，从中体验创作的乐趣，并深植资源再利用的观念。此外，亚东预拌也捐助公益善款，获主办单位致赠感谢状。（亚东预拌／蒲家纬）

13 远东SOGO百货新竹店与新竹市政府合作成立「新竹SOGO安卫家族」

远东SOGO百货新竹店与新竹市政府合作成立「新竹SOGO安卫家族」，由新竹店担任核心企业，透过家族平台交流职业安全卫生经验，在百货供应链中发挥大厂带小厂精神，打造安全的工作环境。（远东SOGO百货新竹店／吴汶振）

14 远东SOGO百货中坜店寓教于乐 创造美好时光

远东 SOGO 百货中坜店 7 月 15 ~ 31 日举办「二手绘本募集」活动，民众捐出一本二手绘本即可获得一张「换书券」，凭券可挑选心仪的二手绘本。另于 8 月 23 日与桃园市政府消防局兴国分队合作举办「防灾联盟出任务：地震大作战」活动，让孩子们在游戏中学习消防知识。（远东 SOGO 百货中坜店／刘乃绮、谢孟婷、管俊玮）

15 远东百货温暖企划 让爱延续

远东百货长期关注环境永续与社会责任，高雄大远百携手高雄市政府社会局举办「回收玩具让爱延续」活动，鼓励民众将旧玩具重新赋予价值。竹北店也举办二手童书募集活动，8 月 11 日将募集到的逾千本童书全数捐予新竹县「至善社会福利基金会」，送往新竹县五峰乡、尖石乡部落，陪伴孩童成长。（远东百货／张旭森、李美玲）



16 远东百货、Big City 远东巨城购物中心 艺文展暖心开展

为提升大众对心理健康的认识，远东百货竹北店 7 月 26 日至 8 月 13 日携手新竹县政府卫生局举办「看你看我 生命的交流」精神文艺画展，带领观者走入病友的内心世界。Big City 远东巨城购物中心则携手爱恒启能中心，推出《慢飞视角摄影展》暖心企划，邀集摄影老师与志工陪伴慢飞儿捕捉新竹的街景与自然之美，并于 8 月 15 ~ 31 日展出。（编辑室辑）

17 远百花莲公益童趣 欢乐一夏

远东百货花莲店 8 月 2 ~ 3 日携手花莲市青年公共事务促进会，盛大举办「公益童趣·夏日水乐园」，现场设置大型充气水池，邀请花莲县儿童暨家庭关怀协会孩童一起参加泼水大战，留下难忘的夏日回忆。（远百花莲店／陈柏嘉）

18 裕民延续海洋日精神 亲子共学走进湿地

为深化同仁对海洋永续与在地文化的认识，裕民航运 9 月 6 日举办「永续亲子一日游」，结合海洋保育教育与亲子共融体验，借由实地走访新竹在地产业与自然湿地，将 ESG 理念深植人心。（裕民航运／史宜文）



绩优荣誉榜

19 远东新世纪获 EN 15343 验证 台湾首家通过欧盟回收塑胶标准

远东新世纪荣获由台湾检验科技公司（SGS）依据欧盟 EN 15343:2007 标准颁发的验证证书，为台湾第一家取得该项验证的企业，展现在永续材料开发与塑胶循环再利用领域的领导地位与技术实力。（远东新世纪／林逸凡）

20 远东新世纪荣获 Brandon Hall Group™ HCM 卓越奖® 双金一银 人才策略广受国际肯定

远东新世纪 2025 年首度参与有「人力资本管理界奥斯卡奖」之称的 Brandon Hall Group™ HCM 卓越奖®，即荣获「最佳高潜力人才发展（Best High Potential Development）」金奖、「最佳多元、平等与共融策略（Best Diversity Equity, Inclusion and Belonging Strategy）」金奖，以及「最佳人才管理科技应用（Best Talent Management Technology Implementation）」银奖，彰显在人才梯队、多元共融及数位赋能三大面向的全面领先。（远东新世纪／林琪萍）



21 远东新、裕民、远传入选「外资精选台湾百强」

「2025 外资精选台湾百强（Taiwan FINI 100）」颁奖典礼 9 月 3 日举行，远东新世纪、裕民航运、远传电信三家企业，从两千多家企业中脱颖而出，获列榜单。（编辑室辑）

22 亚洲水泥花莲厂荣获首届「循环经济优良奖」绩优企业、夺环保专业奖章最高荣誉

台湾循环经济学会 8 月 29 日举办第一届「循环经济优良奖」颁奖典礼，亚洲水泥花莲厂凭借长期在循环经济与低碳转型领域的杰出表现，荣获「绩优企业奖」最高肯定。此外，「2025 年环境保护专业奖章」8 月 22 日公布获奖名单，花莲厂陈志贤首席副厂长获颁实践类最高荣誉「二等奖章」，不仅成为本年度唯一的二等奖章得主，更创下民营传统产业近 16 年来无人企及的纪录。（亚洲水泥／詹忠荣、沈志伟）

23 远传 5G 远距诊疗再创佳绩 荣获「2025 金漾奖」

第十一届《2025 Young 漾世代—金漾奖》颁奖典礼 8 月 19 日举行，远传以「科技助力绿色医疗转型：5G 远距诊疗让健康没有距离」，荣获「高龄科技类」第二名，也是今年唯一获奖的电信业者。（远传电信／黄奕华）

24 远东集团荣获国家企业环保奖

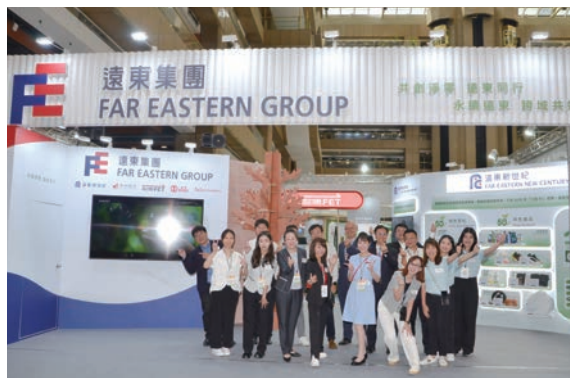
台湾最高环保荣誉奖项「第7届国家企业环保奖」9月10日举行联合颁奖典礼，远东 SOGO 百货、元智大学分别荣获「金级奖（非制造业组）」、「铜级奖（非制造业组）」，宏远兴业、亚东石化观音二厂亦双双抱回「入围奖（制造业组）」，足证远东集团投入 ESG 的行动已深获肯定。（编辑室辑）

25 元智大学国际竞赛传捷报

元智大学携手台湾科技大学与明志科技大学共同组成的跨校研究团队，代表台湾参加「2025 Net Zero Tech 净零排放科技国际竞赛」，勇夺第二名宝佳净零科技奖。（元智大学／饶浩文）

26 2025 亚太永续博览会 远东集团展现永续领导力

2025 第四届「亚太永续博览会」9月11～13日登场，远东集团旗下共八家企业参与，包括由远东新世纪、亚洲水泥、远传电信、远东 SOGO 百货、远东巨城购物中心共同打造，涵盖循环经济、能源转型到绿色消费的永续生活圈，以及远东百货、爱买、city' super 联手带来多角化经营、永续成长与转型的产业典范。会中并同步举行 2025「亚太暨台湾永续行动奖」（APSAA/TSAA）颁奖典礼，亚洲水泥、远东百货、远东 SOGO 百货、宏远兴业、亚东医院、元智大学，共荣获 15 座奖。（远东集团）



27 创新虚实金融体验 远银荣获四项肯定

远东商银以创新的「十乐 AI 元宇宙」虚实金融体验，分别荣获国际《财资杂志（The Asset）》「财富管理银行最佳品牌形象奖」，以及《卓越杂志》卓越银行「最佳品牌形象奖」、「最佳财富管理」与「最佳 AI 创新奖」共四大奖项肯定，成为台湾财富管理及数位升级创新的典范。（远东商银／朱佳琳）

28 远银安养信托四连霸！以创新与多元服务守护乐龄人生

金管会 8 月 27 日举办「信托业推动信托 2.0 计画评鉴」第 4 期颁奖典礼暨研讨会，远东商银荣获「安养信托 B 组」第一名，创下连续四年夺冠的佳绩，不仅展现银行深耕财富管理逾 30 年的实力，更彰显在高龄金融服务方面的持续创新与用心。（远东商银／朱佳琳）

人事异动

29 远东新世纪高阶主管人事异动



姓名：范钦智
原任：化纤总部代总经理暨
固聚事业部营运长
新任：化纤总部总经理
学历：逢甲大学纺织工程系
学士



姓名：李源珍
原任：纺织总部代总经理暨织
染成衣事业部营运长
新任：纺织总部总经理
学历：台湾大学商学系
学士



姓名：张丙秋
原任：化纤总部纤维事业部
营运长
新任：化纤总部营运长暨智
能转型中心执行长
学历：元智大学工业工程
硕士



姓名：蔡敏雄
原任：行政总部资深副总经
理
新任：行政总部行政长
学历：政治大学法律硕士/
经营管理硕士



姓名：彭清族
原任：化纤总部固聚事业部
副总经理
新任：化纤总部总厂长
学历：清华大学化学工程
硕士



姓名：蔡高胜
原任：纺织总部工业纤维事
业群副总经理暨亚东
工业（苏州）总经理
新任：远东纺纤（越南）总
厂长暨纺织总部工纱
事业群副总经理
学历：元智大学建教学分班
企业管理硕士



姓名：易换棣
原任：行政总部资安长
新任：行政总部资安长暨智
能转型中心副执行长
学历：美国纽约州立大学
财税管理硕士



姓名：严玉龙
原任：纺纱事业群生产部公用处湖口副厂长
新任：纺纱事业群生产部公用处湖口厂长
学历：南亚技术学院
纺织工程学系二专



姓名：周心华
新任：总经理室财务长特别助理
学历：美国凯斯西储大学
MBA 硕士

好康报报

30 百货周年庆超强回馈！ 东妮寝饰献上质感好眠

百货周年庆即将开跑，顶级寝具品牌「东妮寝饰」与「Charisma 轻奢寝饰」联手推出限定优惠。预购期间于东妮寝饰单笔消费满 NTD 10,000，可现抵 NTD 1,200，相当于享有最高 12% 的现金回馈，部分柜点更提供满 NTD 5,000 现抵 NTD 600 的独家优惠；周年庆期间，单笔满 NTD 10,000 现抵 NTD 1,000，部分柜点满 NTD 5,000 现抵 NTD 500。邀请您以最优雅的方式，将独家明星商品与丰富满额礼带回家。（全家福／陈美伶）



31 亚东证券电子交易平台升级

亚东证券电子交易平台继 6 月起支援资讯与功能丰富的《三竹股市》App 后，电脑版交易平台自 8 月起，改用市场主流厂商《嘉实资讯》之系统，提高系统稳定度与资安等级。12 月 31 日前，线上开户加入亚东证券交易平台，享超优折扣、定期定额手续费均一价，以及 NTD 1,888 手续费折抵金。（亚东证券／刘佑宸）



优惠查询
线上开户

32 远东SOGO百货忠孝馆 让永续多一点

远东 SOGO 百货忠孝馆 10 月 13 ~ 26 日邀您衣起循环，将二手衣物捐入回收机，并出示 App 会员条码，每捐出一件二手衣即可获赠「快乐购点数 10 点」（每人／每日上限 50 点）；10 月 1 日至 12 月 31 日，持 App 内快乐购卡（20084 开头）至 B2「环保生鲜容器回收机」，投入「再生材质生鲜容器」亦可获赠快乐购点数。（再生材质生鲜容器限于忠孝馆购买之远东新鲜食品容器，且回收前须清洗干净，限定型号为：26.27.28.62.64.65。）（远东 SOGO 百货忠孝馆／童玉瑄）



「远东人开讲」：我的疗愈时光

编辑室辑

有些片刻不惊天动地，却能悄悄修补心情的裂缝。本期特别邀请海内外的远东人分享这些日常里的温柔风景，让我们一起练习，从短暂的停格中看见美好。

【一】

生活中难免会碰上不顺心的事，此时我会阅读小说，晋江、起点、番茄…等，无论是跌宕起伏的朝堂权谋争霸、惊险探奇的刑侦破案纪录、荡气回肠的修仙传奇，还是光怪陆离的末日重生、新奇诡秘的未来星际，都有我最爱的故事。有时天天追着更新，或是看书友分享心得，上班的路上、闲暇的午后、睡前的松弛，品一段传奇故事，为平凡的人生添一抹不平凡的温度和色彩。（远纺工业（上海）／沈春英）

【二】

每天像被按了快转键似的，只有回家那一刻，我才能放慢脚步。门一开，家里的喵星人立刻展开撒娇攻势，软软的身体像云朵，呼噜声仿佛生活的白噪音，瞬间一扫心中的烦躁。接着，我切换到「剧迷模式」，让自己沉浸在别人的故事里。偶尔会在网路商店里漫遊，像探险家在寻宝，那些形形色色的小物件不只是商品，更像是给生活的创意灵药。这一连串的仪式，像是一杯调配精妙的咖啡，苦中带甜，有点浓又不失轻盈，让我在快节奏的生活里，找到属于自己的片刻喘息。（亚东科大／黄佩嘉）

【三】

身为忙碌的上班族，白天有很多工作需要处理，下了班还要操心孩子的作业及其它家务琐事，每当感到身心疲惫时，我就会用运动来自我疗愈。例如：找几位球友打一场挥汗如雨的球赛（篮球、网球、羽毛球等），然后洗个澡躺下，那种松弛感真是畅快无比。此外，出门走走也是不错的选择，或是在山间漫步呼吸新鲜空气，或是到别的城市旅游购物、品尝美食，都是十分纾压的事。（四川亚东水泥／周兵）

注意！不能跟 AI 说的秘密

远东新世纪／简筠茹

ChatGPT 当机，你也崩溃了吗？2025 年 4 月，ChatGPT 网页版突如其来大当机，在社群平台掀起上班族集体焦虑。有使用者哀号企划案写到一半卡住了！也有人直白地说，今天没办法工作了，显见生成式 AI 逐渐成为不可或缺的助手与最信任的数位同事。但是在享受便利的同时，你可曾想过 AI 知道什么该保密吗？



有些事，得学会「开不了口」

生成式 AI 是透过大量资料学习来生成回复，使用者输入的问题或资料都可能被平台记录，甚至成为训练下一代模型的材料。虽然 OpenAI、Google 等供应商都曾强调资料处理的安全性，也提供「不储存聊天内容」或「删除对话纪录」等选项，但仍发生过资讯外泄的案例。根据《华尔街日报》报导，史丹佛大学人工智慧专家 Jennifer King 提醒，若与 AI 工具互动时不小心输入敏感资料，可能会带来隐私风险，尤其要特别注意下列五大类型资讯：

1. 个人识别资料 (PII)

身分证字号、护照号码、出生年月日、住家地址、电话号码等，都可直接识别出个人资讯，一旦落入有心人士手中，就可能被盗用身分或利用社交工程攻击。

2. 医疗健康资讯

不少人会请 AI 阅读健检报告、解释身体症状，甚至分析医师的诊断内容。不过，目前市面上大多数的 AI 工具尚未纳入医疗法规保障，对于健康资料也缺乏足够的保护机制。若希望请 AI 协助解读检查报告，务必遮蔽姓名、身分证字号、医疗院所等敏感

栏位，仅保留必要的的数据内容，以降低个资外泄风险。

3. 金融帐户与交易资讯

帐号、银行代码、信用卡资讯、投资明细、报税资料、薪资记录等，都是不该输入的内容。这些资料一旦外泄，不只是资安问题，更可能造成金钱损失。

4. 公司内部资讯

很多人写邮件、拟报告、改简报时，会把专案名称、客户资料、内部流程内容提供给 AI 协助撰写。看似方便，却很危险。有些 AI 平台已明确揭示，免费版或开放版本的使用内容可能被用来改善模型。

5. 登入帐密与认证凭证

越来越多 AI 工具可以帮忙写程式、串接应用程式，甚至模拟任务自动化流程。有些使用者为了省事，会直接把 API key、密码、Token 提供给 AI，造成极高的风险。一旦凭证被记录、外泄或误用，都可能导致帐号被盗或系统被入侵。

五招让 AI 用得安心

1. 避免用真实资料

请以虚构的内容或模拟情境取代真实资料，若需呈现实际状况，也务必将姓名、帐号、金额等敏感资讯先行遮蔽，以免个资外泄。

2. 开启无痕聊天模式

ChatGPT 在使用者界面的右上角有个圆圈，打勾即可开启类似无痕视窗的「Temporary Chat」功能，避免对话内容被记录或用于训练模型。

3. 善用隐私设定功能

多数生成式 AI 工具都提供隐私控制选项，例如：是否储存聊天内容、是否用于训练模型等，建议先至「帐户设定」选择更严谨的隐私防护功能。

4. 定期清除使用纪录

不论使用哪一个平台，都应养成删除对话纪录的习惯，避免留下过多可溯源的数位痕迹，才能降低资料被误用或外泄的风险。

5. 选择使用企业自建平台

远东新世纪内部已导入 AIFE 3.0（爱远东 AI 平台），维持 AI 协作效率的同时，也提供一个可信任的使用环境，让 AI 工具真正成为职场上的数位伙伴。

AI 用得巧 别让输入变输出

生成式 AI 俨然成为现代职场的重要助力，从沟通到创作，几乎无所不包。但别忘了，它的「聪明」来自我们输入的每一笔资料。给得越多，效能越强；资讯越细，风险也越高。善用 AI 让工作更有效率，才能把时间用在更有价值的地方。毕竟，再聪明的工具，也需要使用者有智慧地驾驭。选对工具、用对方法，把风险阻挡在外，效率留给自己，才是通往 AI 时代最稳健的方式。



10月天气凉 宜小旅行

远东百货／郑嘉蕙

10月假期将至，气候也凉爽几分，最适合安排小旅行。本期「流行网」精选轻巧的随身良伴，无论服饰、箱包或鞋款，皆有新的材质与设计，让旅行时更舒适有型。



9月底教师节连续假期刚过，紧接着10月迎来中秋、双十、光复节连假。规划行程有攻略，收拾随身物品当然也要有对策，建议掌握以下原则：

- **单品一物多用**：唇颊两用霜、可单穿也能当罩衫的衬衫、双面造型帽…等，都是减少行李空间却能增加造型的妙招，再带上一双凉鞋，室内可穿、外出时内搭衬色袜子，就能聪明走在潮流尖端。
- **外套选新材料**：慎选防风、防泼水、科技材质、可收纳的连帽外套，体积小便于携带，又能轻松应对各种气候。色彩上建议选择百搭有质感的大地色、莫兰迪色系，或是撞色鲜艳配色也很讨喜。
- **挑箱包有学问**：轻量耐用，备有万向轮、TSA 海关锁，以及多隔层收纳的旅行箱绝对必要；包款则推荐机能性防泼水背包，可解放双手，必要时将背包前背，以确保安全。此外，善用旅行收纳袋分门别类，清爽整洁、移动快速。

现在就跟着全台远东百货的实用推荐预作准备，让10月份的小旅行畅行又有趣。



👉 Tripose REFLEC 尼龙轻量后背包，是解放双手的好选择／远东百货花莲店提供

机能外套



☛ Cerf Bell 瑟夫贝尔冰适肌凉感防晒外套

10月的艳阳依旧猛烈，2.0升级版凉感外套采用蜂巢编织透气材质，可加速排汗、抑菌除臭，即使汗湿也能极速回干，更提供UPF50+高效防护功能且轻量好收纳，男女适用。建议售价NTD 899。洽询专线：板桥大远百7楼，(02) 8951-0988。



好鞋随行

☛ Skechers 女款健走凉拖鞋

健走凉拖鞋绝对是旅途必备，百搭经典黑色，搭配加厚鞋底，单穿高眺、搭袜子俏皮，且柔软舒适，漫步乡间或街头血拚都没问题。建议售价NTD 1,592。洽询专线：远东百货嘉义店5楼，(05) 284-3107。



优质箱包

☛ Crocodile 前开式行李箱

SGS认证的100% PC箱壳，坚固耐用又轻盈，底部凹槽内藏侧手把，方便从任何角度取放。搭载TSA海关认证的密码锁、Hinomoto日本煞车静音轮、特制YKK坚韧耐磨拉链、可扩充10~15%的空间设计，兼具品味与实用。28寸PC前开行李箱0111-08428有橄榄绿、大地灰、土耳其蓝、海军蓝、雾面黑、象牙白、迷雾灰、樱花粉、冰河蓝等颜色选项，建议售价NTD 10,900、**远东人独家优惠价NTD 8,284**。洽询专线：远东百货桃园店7楼，(03) 334-7436。



☛ DYCTEAM x Code of Bell-ANNEX LINER II Sacoche 扁平斜背包

DYCTEAM 创办人重新演绎COFB经典包款ANNEX LINER II斜背包，进一步提升功能性、舒适度与多用途，同时保留时尚的外观。建议售价NTD 4,980。洽询专线：远东百货信义A13 6楼，(02) 8786-9636。



实用小物

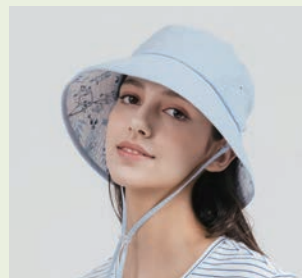
☛ blank. Wiggle Wiggle 颈枕眼罩组

来自韩国的颈枕眼罩组，有黄色小花、绿色小熊和蓝色小兔子三种款式，极细纤维材质轻肤柔软，内部填充细微粒子，可支撑颈部，缓解疲劳。附上可调整长度的眼罩，颈枕底部并内建钮扣，扣在行李箱袋不易遗失。建议售价NTD 778。洽询专线：台中大远百10楼，(04) 3702-2168。



☛ TRAVELER 旅行者女款Supplex自体收纳防晒渔夫帽

Supplex面料具有棉的触感，并提供UPF50+紫外线防晒保护；汗带则采用3M吸排加工，以提升舒适与干爽度，汗带内侧搭配可调节帽围、可拆卸防风绳，帽顶则为自体收纳口袋，方便收纳与携带。建议售价NTD 1,680、**远东人独家优惠价NTD 1,344**。洽询专线：台南大远百5楼，(06) 275-4026。



备注：「优惠价」需出示集团员工识别证，
期限至10月31日。

扫描QR Code看更多远东人专属优惠

有奖征答

编辑室

看完这一期的月刊，相信大家对于集团的动态与大环境的变化又有了更深一层的了解。咱们「有奖征答」单元就要考考大家对于月刊内容的记忆力喽！什么？你已经忘记答案是什么了？没关系，每道题目后面都有小小的提示，聪明的您一定很快就能找到答案！

本期题目

- 关于东联化学、亚东工业（苏州）、爱买成立以来重要沿革，何者正确？【封面故事】
 - 东联化学、亚东工业（苏州）的营运重心分别转向特用化学品与绿色材料、车用纤维材料
 - 爱买布局各大电商，并展开永续行动
 - 以上皆是
- 下列何者不是远东纺纤（越南）、远东新服装（越南）、远东宝达（马）建立的里程碑？【封面故事】
 - 远东纺纤（越南）获列「防疫标杆企业」、远东新服装（越南）第二厂房进入竣工阶段
 - 远东宝达（马）完成SAP系统上线、取得ISO 9001认证
 - 三家企业皆停止减碳措施，增加产线对传统能源的依赖
- Drive Catalyst 在远东集团扮演何种角色？【特别报导】
 - 发掘新创并投资
 - 协助新创公司与远东集团各事业体合作
 - 以上皆是
- 使用AI工具时，应避免将哪些资讯外流？【资讯网】
 - 身分证字号、医疗报告等个人识别资料
 - 金融帐户与交易资讯
 - 以上皆是

参加办法

请于10月15日前扫描右方QR Code，登入会员资料后，填写答案。只要答案正确即可参加抽奖，**远东集团四合一礼券NTD300（25名）与Fet.com官网购物金NTD300（5名）**。编辑室将于次月月刊公布得奖名单。



421期有奖征答得奖名单揭晓

单位	姓名	单位	姓名	单位	姓名	单位	姓名	单位	姓名
远东百货	姚○文	亚东证券	许○婷	远东SOG0百货	陈○达	亚东医院	萧○方	远东新世纪	曾○华
亚东石化	黄○凯	亚东投顾	彭○雅	亚东工业（苏州）	王○锋	亚东医院	廖○瑜	远东新世纪	蔡○容
远银租赁	张○婷	远东商银	徐○华	南昌亚力	王○	远东建经	王○昌	远东新世纪	徐○筠
远东巨城	蔡○龄	远东商银	刘○怡	远通电收	刘○樵	远传电信	纪○渊	远东新世纪	陈○婷
远东巨城	庄○凯	远诚人力	李○萱	东联化学	刘○婷	远传电信	高○为	远龙不锈钢	林○锋

恭喜上列幸运儿分别得到面额NTD300的远东集团四合一礼券！

单位	姓名	单位	姓名	单位	姓名	单位	姓名	单位	姓名
远东百货	蔡○	远通电收	林○泓	远龙不锈钢	简○玟	远东商银	苏○容	鼎鼎企管	鄞○璇

恭喜上列幸运儿分别得到面额NTD300的Fet.com官网购物金！

OCT

through the lens

➡ 亚东科大与松山工农联合办理「遇见技职未来~台北市国中辅导室资料组长调训研习」，深化国中教师对技职教育的理解。



➡ 远东新世纪获选「2025 外资精选台湾百强 (Taiwan FINI 100)」，王健诚财务长（右）亲自出席领奖。



➡ 高雄大远百携手高雄市政府社会局举办「回收玩具 让爱永续」活动，鼓励民众将家中不再使用的玩具重新赋予价值。



➡ 远东商银以创新的「十乐 AI 元宇宙」虚实金融体验，荣获《卓越杂志》卓越银行「最佳品牌形象奖」、「最佳财富管理」与「最佳 AI 创新奖」三大奖项肯定。



遠東集團 生日禮讚

76th

ANNIVERSARY

