遠東集團
FAR EASTERN GROUP

NOV 2026
NO. 435
11 月号

遠東人

徐有庠 題

共 同 开 创 「 诚 勤 朴 慎 · 创 新 」 的 健 康 人 生

COVER STORY

远东新创新材料 从世界杯征战未来
东联以低碳新材料与AI驱动转型升级
AI驱动 宏远编织染整智慧新篇章

OFFICE TALK

让鞋子重新成为鞋子

LIFE GUIDE

买卖房子赚多少？教你算清卖房帐
巴金森氏症的隐形杀手——非运动症状

绿色智造 开启零碳时代

Green Manufacturing Ushering in the Zero-Carbon Era

扫描 QR code
看更多即时讯息
还可下载电子杂志

NOV

THROUGH THE LENS

徐元智先生医药基金会（亚东医院）与新北市政府10月5日分别由徐旭东董事长（前排左三）与侯友宜市长（前排右三）代表，完成「新北市板桥医疗园区」签约，将打造具备弹性、能因应未来需求的医疗空间。

亚洲水泥于2026「地矿与防灾生活圈－地矿开放日」设置展摊，分享矿山复育以及生物多样性保育的成果，李坤炎总经理（右三）亦特别到场表达支持。

亚东科技大学黄茂全校长（右）致力推动技职教育发展，9月22日获教育部颁发服务满40周年教育奉献奖。

远东SOGO百货黄晴雯董事长（右二）出席第14届「SOGOOD好小孩少年楷模」颁奖典礼，为逆境中坚毅成长的孩子们加油打气。

绿色智造　开启零碳时代

李佳珍

近年各界积极关注永续议题，然而，淘汰的衣服、染整后的废水、制程中产生的二氧化碳，除了丢弃与排放，还能有什么去处？本期「封面故事」带您走访远东新世纪、东联化学与宏远兴业，看他们如何透过循环利用、智慧制造与材料创新，一一解决这些难题，也为产业开拓新的成长动能。

企业忙着回应转型的挑战，个人的生活与工作也需要不断闯关打怪。「乐活职人」单元里，研发同仁探索如何将旧鞋回收再制成新鞋；资讯同仁尝试让 AI 成为并肩工作的伙伴；「生活情报」单元中，理财达人传授如何精算房屋买卖成本、利用 Covered Call ETF 获得稳定的现金流收益；专科医师提醒，便秘、嗅觉减退等，可能是巴金森氏症的早期警讯…

产业的难题也好，生活中的疑问也罢，这期月刊都为您备妥了解答，期待与您在文字中相见。

投稿注意事项：

1. 本刊欢迎投稿，惟投稿人应尊重他人之智慧财产权，勿抄袭或改写他人着作。如引用他人着作，应注明出处，并请留意着作权法等相关法律之规定，自负文责。
2. 投稿人请注明所属单位、姓名、联络方式，以利寄赠稿酬；如需以笔名刊登，亦请另外注明。稿件若经采用，编辑室保留删修权，请投稿人自留底稿，恕不退稿。
3. 稿件刊登后，着作财产权即归发行本刊之远东新世纪公司所有，且投稿人不得行使着作人格权。非经本刊书面同意，不得自行转载或投稿。
4. 稿酬计算标准：「远东人开讲」（每月主题征稿）每则 NTD 500，其余文字稿台湾地区每字 NTD 0.5、海外地区每字 NTD 0.8。

投稿请寄：台北市敦化南路二段二〇七号三十六楼「远东人月刊编辑室」，或传真：（02）2736-9934 或 e-mail 至 magazine@fenc.com，若有其他相关问题，欢迎来电洽询：（02）2733-8000 分机 8549、8556

「远东人开讲」十二月话题：我的疗愈时光

在日复一日的忙碌与压力中，你是否也有那么一段专属时光，让自己「暂停一下」？也许是一杯温热的咖啡？一趟与自然的约会？一箱子的梦幻逸品收藏？一出荡气回肠的好剧？欢迎来信分享属于你的疗愈片刻，文长 300 字以内，来稿一经刊登，远东人月刊就会提供您一笔「心灵舒压奖励金」喔！（截稿日期：11 月 15 日前）

NOV 2026
NO. 435
Since AUG 1990

01 EDITOR 编辑手记

绿色制造　开启零碳时代 ／李佳珍

04 LEADER'S REMARKS 领航者的话

徐旭东董事长于亚东医院 45 周年院庆致词 ／简嘉琪

06 COVER STORY 封面故事

远东新世纪创新材料　从世界杯征战未来 ／编辑室

东联化学以低碳新材料与 AI　驱动转型升级 ／余勇明

AI 驱动　宏远兴业编织染整智慧新篇章 ／李美莲

17 GROUP BRIEFING 集团简讯

关系企业动态报导・公益专区・绩优荣誉榜・人事异动・好康报报 ／编辑室辑

25 HOT TOPIC 远东话题

「远东人开讲」：我的疗愈时光 ／编辑室辑

26 OFFICE TALK 乐活职人

同仁工作经验谈 让鞋子重新成为鞋子 ／周名泽
同仁工作经验谈 远企中心永续转型的日常 ／简景州
同仁工作经验谈 当AI从答案机变身工作夥伴 ／李佳玲

32 LIFE GUIDE 生活情报

财经网 买卖房子赚多少？教你算清卖房帐 ／李哲维
财经网 认识新兴投资商品--Covered Call ETF ／亚东证券
保健网 巴金森氏症的隐形杀手-- 非运动症状 ／黄彦翔
法律网 育儿措施升级 申办津贴更便利 ／洪佩珊
流行网 AI上工 变身生活神队友 ／林韦丞

45 STORY 心动时刻

走进纽西兰的宁静风光 ／史瑞克

48 QUIZ 有奖征答

434期有奖征答得奖名单揭晓 ／编辑室

发行人 徐旭东 | **社长** 郑澄宇

月刊编辑委员

王明伦 余欲弟 余勇明 李佩频
李美莲 李凤凰 吕学龙 汪更新
林俊佑 林信华 吴信仪 吴佳颖
胡兴贤 徐立明 梁雅雯 孙琳凤
黄 静 游慧琳 曾育锺 曾惠莉
程慧文 郭文慧 陈昀隆 陈睿谊
陈美伶 陈仲荃 张 丹 杨慧雯
冯辉棋 潘俊男 蔡敏雄 蔡宛臻
刘贞佑 刘稚玮 刘濡慧 刘丁卫
赖建伟 谢明苍 简嘉琪 罗吉廷
蓝汝惟 锺诗苹 油谷初美

发行所
远东新世纪股份有限公司

通讯处
台北市敦化南路二段207号36楼
(02)2733-8000转8549

E-mail
magazine@fenc.com

网址
https://magazine.feg.com.tw/magazine/tw/index.aspx

电子报网址
https://magazine.feg.com.tw/magazine/tw/edm.aspx

登记证 局版台志字第8320号

美术设计 Z&C.COM

印刷所 汤承科技印刷(股)公司

远东人月刊 电子报　远东人月刊 电子杂志　远东人月刊App (Android)

本印刷品采环保大豆油墨，远东集团与您一起做环保 PRINTED WITH SOYINK

徐旭东董事长于亚东医院45周年院庆致词

亚东医院／简嘉琪

亚东医院45周年，是值得庆祝的日子，也是应该回顾过去、重新凝聚共识的重要时刻。45年前，创办人不顾外界质疑，毅然在板桥设立医院，就是希望就近照顾在地的远东同仁与居民。这一路走来并不容易，全靠历任院长、全体同仁，以及各界夥伴多年来的辛劳付出与支持。我要特别谢谢院长和在座的每一位同仁、朋友，没有大家，就没有今天的亚东医院。

国际竞争与特色定位之挑战

45 年，说长不长，说短不短。老实说，这些年医院稳健营运，也建立了不错的声誉，但如果诚实的自我检视，我们的脚步并不算快。我常有机会到海外走动，每次遇到外国朋友，听到我经营一家医院，总会很客气地称赞，但接下来一定会问：「Are you specializing in anything? Where are you going? What are your plans to do? You have such a great field of people.」（你们专攻什么领域？未来想往哪个方向发展？接下来有什么计画？你身边有这么多优秀的人才。）我知道，我们的同事不差，但说实话，那几个

问题我常常答不上来。面对国际先进医疗体系的提问，我心里明白，我们在专长领域的定位、创新医疗技术的突破，以及未来明确规划这几个方面，都还有显着的提升空间。这不是否定大家的努力，而是提醒我们：世界的医疗进步得很快，我们不能只满足于现状。

人力资源是未来发展的核心

45 周年之后，我们还有很多事要做。有些问题花钱就能解决，但大部分的问题必须靠「人」才能解决。资金终究只能解决一部分的问题，未来能不能走得更稳、更远，关键还是在于人才的发展、培育与人力资源管理。所以，接下来我们最重要的工作，就是投资在「人」身上 -- 人才培育、持续的教育训练，以及完整的人力资源制度。这不是喊喊口号就能达成的，需要建立系统性的机制，集中资源、全力投注，才能真正看到成效。

加速因应医疗科技与个人化医疗需求的发展

全球医疗技术与资讯科技日新月异，加上以病人为核心的个人化医疗也在快速变迁。医疗服务最终面对的是每一位病患，而病人的需求与期待改变得非常快，我们的责任就是要看得更远、走得更快，唯有加快脚步、持续投资、持续推动改革，才能真正跟上这个时代的潮流。

策略性聚焦亚东医院的发展方向

身为一家私立医院，我们没有政府的奥援，一切都要靠自己。这既是挑战，也是机会：因为我们有更大的营运弹性，可以自主决定方向、放手去做想做的事。但也正因如此，更需要清楚定位医院要走的路线、聚焦要发展的专长领域。同时，从企业经营的角度，医院也需要 multi-level、multi-grouping 的发展，因为单靠一家医院孤军奋战并不容易，若能与集团关企资源共享、优势互补，就能发挥综效的力量。

持续前行，开创下一个 45 年

最后，还是要感谢大家一路的付出，也提醒各位不能就此停下脚步，请继续努力，共同迎接医疗环境的挑战与机遇，让亚东医院走出更明确的方向、创造更好的成绩，也希望各界持续给予支持，谢谢大家。

远东新世纪创新材料 从世界杯征战未来

编辑室采访整理

2026 TITAS台北纺织展10月6日至8日假台北南港展览馆盛大登场，远东新世纪以全球唯一垂直整合供应商之姿，横跨顶级运动服饰、100%聚酯循环材料与高机能纤维三大主轴，全面彰显在材料创新上的坚强实力与丰厚能量。

远东新世纪今年以企业 Logo 的深蓝、正红双色为主轴，辅以紫、青、绿等色，作为展摊的色系，妆点在四个入口的门框立柱上；主入口处特别搭配 LED 灯光滚动轮播 INNOVATE, COMPETE, PLAY, WIN TOGETHER 等精神标语，吸引每一位访客的眼球。展区地面则巧思运用足球场元素，将入口处划为得分区，草绿色走道笔直延伸至主舞台，并印上本次策展的主讯息 --BUILT FOR CHAMPS，邀请贵宾进场感受「为

冠军而生」的世界级顶尖产品及技术实力。

为冠军而生　机能战袍横扫体坛

在国际运动赛场上，球衣就是选手的战袍，材质表现必须达到极致。远东新世纪深耕机能纺织材料，运用独家的异型断面纤维、高强力织造及人体工学布面设计，串联运动机能与永续材料，再次成为2026 FIFA世界杯多支国家代表队运动服饰供应链的重要伙伴。尤其新一代高机能吸湿排汗纤维TopCool® Petal，是根据人体在运动时的受力精准开发，同时满足高强度与轻量弹性的需求，并运用特殊技术，加强快干及高效导湿效果，且兼具细致光泽与柔顺触感。除了在2026 FIFA世界杯足坛备受青睐，相关技术亦延伸应用于世界顶尖网球选手的冠军战袍，如：2026法网冠军男款网球短袖上衣，不但可快速吸湿排汗，特殊的织造设计也创造出更大的活动自由度，双层针织布料结构亦兼具舒适度与耐用性。

为了生动呈现运动的临场感以及多样化的运动种类，远东新展摊的主舞台区耸立一座立柱，上方四面配置大萤幕，下方环绕17座人台，分别展示2026世足杯冠军球队西班牙、亚军阿根廷，与日本、义大利…等8支国家队伍的球衣，以及美国NBA湖人队、勇士队、马刺队等4支知名篮球队的球衣。这些由远东新世纪机能纺织材料制成的球衣，协助球员在高强度的竞技运动下发挥最好的表现，扮演最强的后盾。

FENC MatchPro 集团共创球衣　展现垂直整合实力

展场中也特别展出FENC MatchPro球衣，运用远东独家的八角断面纱技术，结合3D立体缇花组织与透气孔洞设计，并依据人体发热区域，打造区域缇花系统，即使在高强度运动下仍能维持舒适干爽，是与2026世界杯指定战袍同级的材质，充分展现远东新世纪

「BUILT FOR MOVEMENT」的运动机能底蕴。

值得一提的是，此款球衣由远东新COLAB设计整合中心负责上游到中游的设计研发，IDM创新研发中心串联中游到下游的产品开发，搭配符合永续材料与制程标准的TOPGREEN®产品家族，以及企业核心识别FENC，体现集团上下游垂直整合的独特优势，以及持续向创新与永续迈进的品牌精神。

为时尚而生　创新能力受全球肯定

主舞台的后方，对侧是一道时尚伸展台，搭配展示FENC® AeroZon与FENC® LoopFlex，这两款布料是继2025年获选A design 双奖最高荣耀后，再于2026年10月争取美国《时代》杂志2026年「最佳发明（Best Inventions）」奖。其中，FENC® AeroZon以独家花瓣型断面纤维打造高质感外观，可提升导湿、蒸发效率，穿感透气、舒适，并运用3D身体地图织造技术，精准配置网眼结构，让布料随着身体律动呈现动态感。FENC® LoopFlex则是以单一材质制成的高弹性面料，采用纺织全循环回收解方，实现Textile to Textile T2T的闭环循环回收，并透过专利3D压花技术与低温加工系统，赋予布料永久立体微结构。两款获奖布料皆呼应伸展台的标语Fabrics Worthy of Global Recognition，突显远东新世纪的纺织布料创新实力荣获全球肯定。

伸展台右侧的展区，陈列着瑜珈、户外与生活休闲服饰。在运动过程中，汗水不仅影响舒适度，也会改变服饰的外观，远东新世纪的低汗渍外观维持技术，让衣服即使经过长时间的高强度活动，外观仍能维持清爽俐落。此外，公司携手国际户外生活品牌，运用天然纤维及创新假弹纱线，降低微纤维带来的环境负荷，并赋予面料自然延展性与活动自由度，打造兼具舒适触感、保暖性能与永续价值的刷毛面料。本次展示的FEFC® power x使用环保尼龙6,6素材进行原料改质，除可大幅提升布料的弹力回复性能，也减

少尼龙弹性布料材质的使用，提高后续织物回收的可行性。

不仅如此，远东新亦积极发展高阶机能纤维，推出新型芳纶纤维Telix，具备优异的机械性、防穿刺、耐磨耗和耐酸碱等特性，为防护织物、安全鞋、耐磨背包等高强度应用领域提供强大的支持。同时携手宏远兴业，开发FEFC® durable纤维，有别于市场上常见的高强力尼龙6,6纤维，此款兼具柔软舒适与强韧耐磨，展现集团垂直整合的资源优势。

跨领域合作　推进循环解决方案

纤维的强韧度同样影响着车用材料的品质，远东新世纪深耕国际车用纤维供应链，本次在主舞台后方、伸展台左侧的展区，规划再生环保材料到高端工业纤维的全系列产品，呈现不同车材产品的分布，如：采用特殊配方的高强力安全气囊纱、安全带纱等。而为兼顾产品机能与低碳理念，远东新世纪以再生聚酯、生物基聚酯作为永续材料，减少对化石资源的依赖，并通过ISCC（国际可持续发展与碳认证）审核、生命周期（LCA）评估，可助益工业丝减少15%～32%碳排放量。针对极端重载的工业情境，更专门设计「超重负荷输送带基布」，抗拉伸与耐磨损能力极佳，能保障输送系统长期稳定运行，而模具布的高精度布面纹理效果，则可满足特殊爬坡或陡降型态的输送系统需求。

每年皆共襄盛举的东联化学，今次以乙二醇、机能护衣洗剂OUCC® Fabric Shield两项产品参展，前者是制成聚酯纤维、PET等产品的核心基础原料；后者则是透过奈米亲水层包复纤维，达到更好的清洁效果，也可提升服饰的吸湿排汗力、加速干燥，并带来柔软的触感。

逆时针沿着展摊前进，来到TOPGREEN RECYCLE专区，可见到远东新世纪利用废弃塑胶再生成环保新材料的成熟回收技术，其中，以聚酯化学回收改质为高弹性新材料的r-TPEE，已商业化应用于品牌溯溪鞋中底。近年公司再投入T2T纺织品循环再生技术与回收系统建置，实现废弃纺织品回收再制为高品质聚酯纤维，打造「从纺织品回到纺织品」的循环经济模式。另一方面，继2024年跨界与明基材料（BenQ Materials）启动e2cycle合作，将电子废弃物转化为再生聚酯（rPET），再制成纱线与布料后，2026年再扩大规模，提升电子废弃物回收与再利用量，并将再生材料导入明基材料旗下的

Xpore®高性能纺织材料，结合防水、透湿与耐久等机能，升级为高附加价值的纺织应用，共同实现「从电子废弃物到高性能纺织材料」的循环愿景。

击破产业痛点　挑战材料的极致

紧邻着TOPGREEN RECYCLE区的是创新研发专区，为了更彻底落实循环经济，远东新世纪深入调研废弃物的回收循环链，观察到许多产品由于含有防水胶条、皮革、鞋材等非聚酯材料而难以回收，因此积极投入研发100%聚酯闭环解决方案，以再生聚酯材料取代以往无法回收的部材，并推动单一材质设计，让产品回收更简单，应用范围涵盖合成皮革、鞋材及关键零组件。由远东新世纪携手台湾设计团队Studio Smoll打造的P+L Dual Backpack，即是使用回收聚酯织物与保特瓶回收聚酯再制的「新一代单一材质易回收环保合成皮」，荣获全球指标性2026 iF DESIGN AWARD产品设计奖。

值得一提的是，此区另展出突破传统框架的TOPGREEN® AirTek 减碳聚氨酯材料，从原料选择与制程设计着手，可有效降低整体碳足迹，同时维持机械强度和耐久性，接连获得德国「2025年二氧化碳利用创新奖（Innovation Award “Best CO2 Utilisation 2025”）」、环境部「2025年资源循环绩优企业」源头管理组金质奖的肯定。

远东新世纪以坚强的材料创新实力，稳固在国际运动赛事的球衣材料供应商地位，并牵动流行时尚界。在成熟的纺织品循环回收技术基础下，逐步拓展应用至非民用衣着、电子废弃物、传统非聚酯弹性纤维与发泡材等领域，为跨产业循环经济创造无限可能，进而扩大低碳永续的效益范围，履行公司的ESG承诺。借由此次展出，可望迎来更多不同型态的合作，继续携手全球品牌，打造兼具高性能与永续价值的新世代产品，让台湾的纺织科技成为世界舞台最亮眼的角色。

东联化学以低碳新材料与AI驱动转型升级

东联化学／余勇明

创立于1975年的东联化学，面对全球净零碳排趋势与石化产业的结构性变革，展现出强大的营运韧性与转型决心，以「碳捕捉再利用（CCU）」技术，摆脱传统石化业「高碳排、大宗化」的框架，打造全方位的「碳百货公司」，并结合AI数位管理与高值化材料研发，切入半导体、AI先进封装及储能等前瞻领域。

跨越50载的三阶段蜕变

50年来，东联化学以「韧性经营、精准转型」为企业奠定基石，其发展历程正是台湾化学工业转型升级的缩影：

1. 第一阶段（基础原料立业）：于高雄林园工业区设立乙二醇（EG）、环氧乙烷（EO）及工业气体等工场，奠定长期稳健营运的基础。

2. 第二阶段（多元化产品，成为绿色制造先驱）：2002年起，回收制程中产生的二氧化碳，并设立碳酸乙烯酯及乙醇胺溶剂工场，拓展高附加价值的产品应用。

3. 第三阶段（研发驱动与高值化转型）：全面布局电子级／半导体级二氧化碳、乙烯胺、聚醚胺等高阶产品，转型为差异化、高值化的特用化学品与新材料公司。

从废气到高值化绿色资源 打造「碳的百货公司」

东联化学将制程中产生的二氧化碳视为资源，透过碳捕捉再利用（CCU）技术，串联起「捕碳、纯化、再利用、产品化」的完整循环经济链，产品应用涵盖多个领域。

1. 多级别气体供应：从工业级、食品级、电子级到超高纯度的半导体级二氧化碳。

2. 绿色化学深加工：以捕捉的二氧化碳为原料，转化为锂电池电解液、日化界面活性剂、PU塑料改质材料及高阶溶剂。

3. 跨产业永久固碳：透过跨界合作，推动水泥与炉石的资源再利用，将二氧化碳经矿化反应，永久封存于建筑材料中，开拓低碳建材市场。

此外，东联也透过「高效碳捕捉吸收塔／精馏设备」与「高纯度超纯化系统」，确保品质达到国际先进制程标准。林园厂更通过自主减量计画，取得碳费优惠费率，大幅降低碳费冲击。

深耕前瞻科技　布局半导体、AI先进封装与储能

凭借多年的基础研究与配方设计能力，东联在尖端科技应用上取得多项突破：

1. 半导体先进制程与封装：瞄准2奈米／3奈米及CoWoS先进封装需求，成功开发高纯度制程溶剂、光阻剥离剂、CMP（化学机械研磨）抛光液与电子级洗剂；同时针对AI伺服器与高速传输需求，投入AI先进封装用的光固化树脂，以及极低介电损耗的高速基

板材料研发。

2. 绿色储能国家队：获经济部「A+企业创新研发淬炼计画」支持，投入类固态电池材料研发，为台湾电动车及大型储能产业提供关键的材料。

AI智造结合成本控管　开源与节流并进

为了在零碳时代保有竞争力，东联化学制订全方位的「开源与节流」战略。

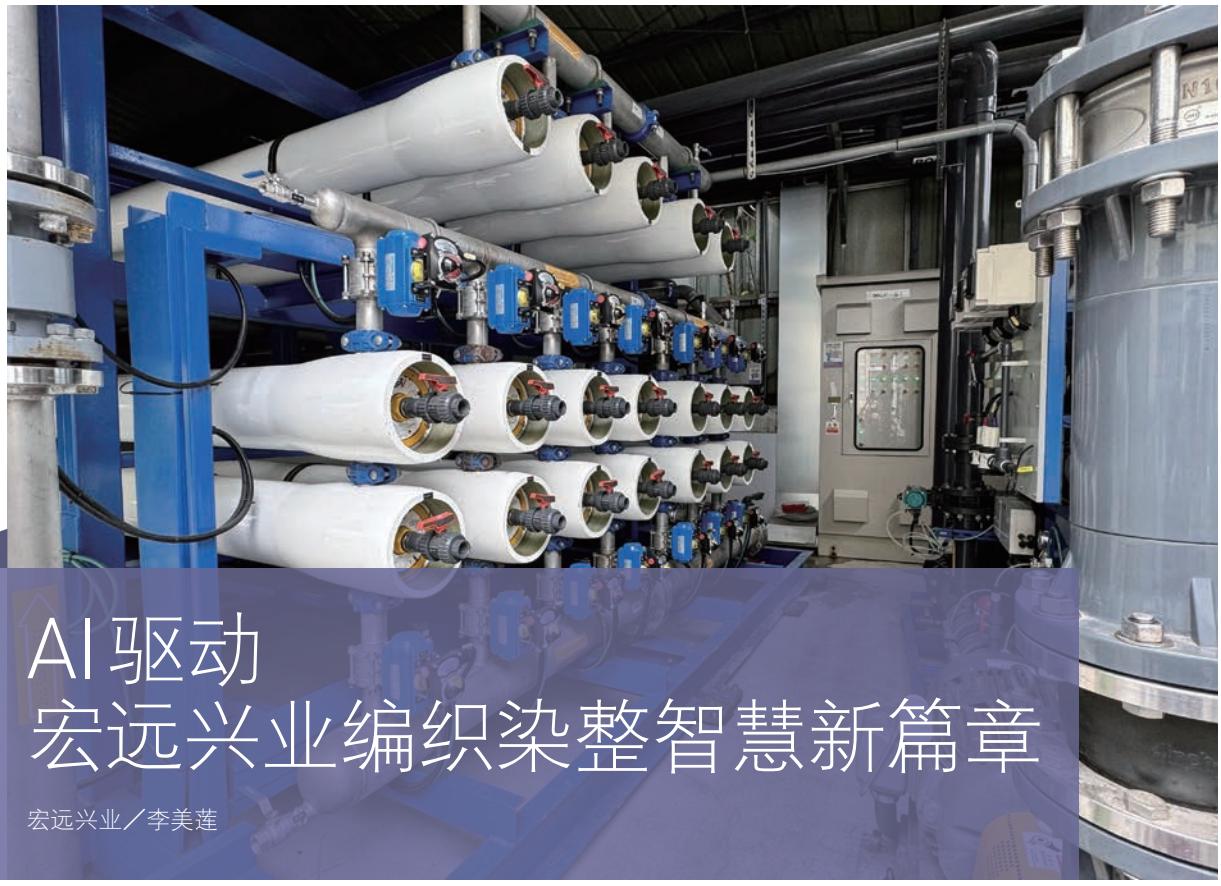
1. 智慧制造与数位转型：全面导入AI数位化管理，引进机器学习平台以缩短新材料开发周期，并以私有云AI平台（Claude、Copilot）提升营运效率；厂区则结合影像辨识与大型语言模型（LLM），建立「智慧工安助理与电子围篱」。未来规划引进预测性维护与制程参数最佳化系统，实现高效率、低能耗的「绿色智造」。

2. 设备优化与节电目标：透过更新老旧设备与系统整合，大幅降低能源消耗，例如林园厂更新气体工场及EOG气体压缩机变速器，每年可节电6,900万度（节电16%）。公司并设定目标，2027年年节电量达一亿度，较基准年减少35%（125,000吨）二氧化碳排放。

以「创新、敏捷、信任」迈向下一个50年

面对变局，转型不仅是技术与产品的升级，更是企业文化的重塑。东联化学以「创新、敏捷、信任」为核心价值，推动高值化新材料研发，快速回应半导体与AI产业的变化，并以诚信治理，建立客户、股东与员工的长期信任。

从50年前高雄林园的基础化学工厂，到如今跨足半导体特化、AI材料与碳资源化，东联化学以深厚的技术底蕴与前瞻的永续蓝图，将气候责任落实于日常营运，为台湾与全球的零碳未来贡献关键力量。



AI驱动 宏远兴业编织染整智慧新篇章

宏远兴业／李美莲

在全球减碳与品牌永续要求日益严格下，纺织产业的竞争已从成本与品质，进一步走向「低碳、数位与价值」的整合。宏远兴业以系统化思维推动绿色转型，将染整制程数位化、能源管理、设备升级、AI智慧制造、自动化、废热回收及水资源循环整合于整厂营运，持续强化低碳制造能力，打造符合国际品牌永续需求的绿色纺织供应链。

智慧染整：把「品质、能源、水、化学品」全部数据化

染整向来是纺织制程中耗能最高、用水最多的环节，宏远导入AI、IoT、大数据与自动化设备，即时监控制程参数，再结合历史数据与机器学习，优化染色配方及制程条件，同时将老师傅的经验数位化，精准控制染剂与助剂用量，既减少原料浪费与废水负

荷，也提升一次染色成功率与品质一致性。

以原料管控为例，宏远染整厂导入智慧染色系统后，可自动秤药，减少8人作业，约18个月即可回收投资；对色率则由87%提升至90%，重修率下降，每月再节省约NTD 30万，染色产能更提升20%，同时达到降本、提质与增效。

在热能与水资源回用方面，宏远透过源头分流与冷热交换回收废热，并引进创新的FR-RO流量逆转式逆渗透系统，水资源回收率超过90%，荣获环境部「净水永续奖」水处理卓越奖。此外，在经济部水利署支持下，宏远透过工研院及环境与发展基金会辅导，建置完善的水资源效率管理系统，并于2025年通过Bureau Veritas（必维集团）验证，取得ISO 46001:2019水资源效率管理系统证书，展现在节水效率、水资源管理及永续治理上的持续改善能力。

材料平衡学：不是「环保比例越高越好」，而是找到最佳平衡点

宏远以多元绿色原料为核心，布局农业废弃物生质材料、碳捕捉纤维及化学／物理回收材料，涵盖Recycle Nylon、Recycle Polyester、Bio-Nylon、Bio-PET、Bio-Spandex及Carbon Capture PET等系列，并具备纤维、染整、后加工与智慧制造垂直整合能力。产品开发以「性能×碳足迹×成本×可回收性」为核心，透过材料改质、低碳制程与智慧制造，兼顾机能、品质与永续，打造具市场竞争力的绿色产品。

在原料采购方面，宏远兴业将「循环经济」与「绿色采购」深植于设计、采购到出货的营运流程，2025年环保纱线采购已占原纱采购量的49%，绿色产品营收达24.7亿元，成长22%。

在市场推广上，宏远2025年参与20场实体展览，向客户提供差异化的绿色解决方案。其中，以单一材质全聚酯贴合开发的「RE:NEO次代屏护斗篷」，一举拿下2025年iF设计奖、C-IDEA与德国红点设计奖三项殊荣；2026年再以永续设计「O:CTION蕴洋机能服」，荣获iF设计概念奖，展现低碳创新与循环设计的研发实力。

从「智慧绿色工厂」到「AI 驱动的低碳产品研发平台」

在智慧能源管理上，宏远透过IoT即时监控电力、蒸汽、空压等能源使用，找出异常耗能热点；关键机台则装设感测器，监控温度、振动与运转数据，提前发现异常，降低故障率与能源损耗，维修模式也从「坏了才修」，升级为「有需要才修」。

减碳方面，宏远自2022年制定各厂减碳路径图，聚焦三大策略：一是发展再生能源，于各厂建置太阳能发电系统；二是锅炉低碳化，先以生质燃料逐步取代燃煤，再规划全面导入LNG；三是汰换高耗能设备，2024年起持续导入节能机台。

多管齐下的成果逐步浮现，目前用电强度已减少50%，用水强度减少60%，废水回收率达42.42%，中长期则朝2030年厂区水回收率50%的目标迈进；此外，2025年台湾厂的范畴一、二碳排为87,771 tCO_2e，较2020年基准年降低约30%。

然而，随着同业逐步跟进绿色制造，宏远进一步将「智慧绿色工厂」升级为「AI驱动的低碳产品研发平台」，以「持续创新、数据累积、设备升级、成本降低、产品差异化」五大要素，建立技术与规模的双重护城河。AI与数据累积形成技术门槛，结合纤维、染整、后加工与智慧制造垂直整合及设备升级，一贯化生产、AI与绿色制程的整合优势，正是短期难以复制的竞争力。未来，宏远将透过「智慧×绿色」双轴驱动，从材料供应商转型为永续解决方案提供者，以技术、规模与数据形成闭环优势，持续强化市场领先地位。

韧性，来自技术、数据与文化的共同交织

从染整制程的全面数位化，到材料端「性能×碳足迹×成本×可回收性」的平衡追求，再到AI驱动研发平台的长期布局，宏远兴业展现出环环相扣的永续逻辑。这套由智慧科技、材料创新与文化叙事交织而成的全方位韧性，正是公司定义下一阶段纺织产业竞争规则的方式。

集 团 简 讯

扫描QR Code看更多集团讯息→

01 亚东医院举办45周年院庆研讨会

适逢创院45周年，亚东医院9月19日举办「45周年亚东纪念医院院庆研讨会」，以「健康台湾：智慧医疗与韧性医疗之未来发展」为主题，邀集政府、医疗、学术研究等领域专家，聚焦智慧医疗、精准医疗等议题，共同探讨未来台湾医疗的发展。（亚东医院／罗妘妤）

02 第三届儿童青少年神经多样性国际研讨会　亚东医院与台美日专家共探支持新法

「第三届台湾儿童青少年神经多样性国际研讨会」9月12日于亚东医院举行，邀集台、美、日专家，从家庭理解、临床照护、治疗参与、生活技能培养等方面，共同探讨如何让专业支持走进孩子的日常生活。（亚东医院／罗妘妤）

03 2026 TITAS盛大开幕　远东新世纪获颁「30周年纪念产业领航标竿」

2026台北纺织展（TITAS）10月6日盛大登场，远东新世纪以「BUILT FOR CHAMPS」为主题，展示多项亮点产品。今年适逢TITAS迈入第30届，远东新世纪以参展29年／摊位数合计1,000以上的实绩，获纺拓会颁发「30周年纪念产业领航标竿（Leading Industry Recognition）」最高荣誉。（全家福／陈美伶）

04 亚东科大智慧转型　赋能新局

亚东科技大学主办「2026年第一届AI创新赋能Hackathon」竞赛，除了鼓励校内单位运用AI解决痛点，亦邀请远传电信、鼎鼎联合行销及亚东医院代表担任评审与嘉宾，提供实务建议并交流经验，展现集团资源共享与合作精神。此外，鉴于AI技术逐渐改变航运工作的模式，通讯工程系也携手大同世界科技、阳明海运、伸波通讯等伙伴，整合卫星5G、船内通讯等技术，将智慧科技纳入远洋船舶运作，加速智慧化发展。（亚东科技大学／柯正一、赖静如）

05 徐雪芳副董事长赴青森　参与弘前城「百年移城」荣耀盛事

远东零售集团徐雪芳副董事长率领团队出访日本青森县，拜会弘前市长与平川市长，更受邀出席具有 400 年历史、日本东北地区唯一现存天守阁 -- 弘前城的移城（天守阁回迁原址）大典，并于弘前市苹果公园亲手植下「世界一、北斗」等顶级苹果树种，为 11 月在台盛大登场的「青森县弘前市文化物产展嘉年华」揭开序幕，也为深化台日交流做出具体贡献。（远东百货／姚世维）

---

06 远传智灵发威　助力市政、校园、观光领域

「2026 政府暨教育资讯长高峰会」9 月 11 日举行，远传电信以「远传智灵从洞察到行动，启动转型新未来」为主轴，聚焦市政、校园、观光三大应用领域，展示 8 大 AI 应用场景。9 月 21 ～ 23 日参与「DevDays Asia 2026 亚太技术年会」，展示自主研发的代理式 AI「远传智灵（FET Intelligent Angel）」企业解决方案。10 月 2 日「智慧台中 · 杆动未来　2026 台中智慧杆论坛」登场，井琪总经理亦受邀分享远传以智慧共杆串联交通、治安、能源管理与市民服务，提升城市治理效能的经验。（远传电信／陈嘉村）

---

07 远传携手国际大厂提供「AI 驱动开发」顾问服务

远传电信成为全台首家取得国际 AI 开发应用大厂 GitHub AI 开发顾问资格的企业，并将成立「远传 AI 开发顾问团队」，提供完整的「AI 驱动开发」顾问服务，协助企业转型。（远传电信／陈嘉村）

---

08 GO HEALTH 携手亚东医院　守护认知健康

HAPPY GO 旗下健康陪伴品牌 GO HEALTH 与刘轩《How to 人生学》合作，邀请亚东医院神经医学部一般神经科主任黄彦翔医师，谈记忆力变化是正常老化或失智症早期警讯，协助听众将保健知识应用于生活观察。（鼎鼎联合行销／陈建达）

---

09 远东商银永吉乐知分行新址开幕　变身图书沙龙

远东商银永吉「乐知」分行于信义区永吉商圈亮相，以书香、温暖且从容的知识空间为设计理念，规划「乐知沙龙」，并同步整合官方影音频道「小远赢了」（YouTube）及「十乐不设　$ 进人生」（Podcast），让银行成为连结金融与生活的知识交流场域。（远东商银／朱佳琳）

10 远东商银统筹主办升贸科技与大瑞科技联合授信案

远东商银统筹主办升贸科技公司暨子公司大瑞科技股份公司 NTD 25 亿之三年期联合授信案筹组完成，于新北市八里福朋喜来登酒店举行签约仪式，不仅为企业注入稳健资金，更成为推动产业升级与落实永续发展的重要金融推手。（远东商银／朱佳琳）

---

11 亚东证券台北分公司乔迁敦化北路　深化核心商圈金融服务

亚东证券台北分公司迁址至台北市松山区敦化北路 88 号 2 楼之 2（台北金融中心大楼 2 楼），并于 9 月 21 日举行乔迁开幕仪式，未来将作为深耕大台北市场的重要服务据点，持续串联数位平台、实体谘询与集团资源，提供更便利且完整的金融服务。（亚东证券／刘佑宸）

---

12 亚泥（中国）总部暨江西亚东水泥举办「中秋文体综合赛及烧烤活动」

亚泥（中国）营运总部暨江西亚东水泥 9 月 15 日举办第九届中秋文体竞赛，公司高阶主管向全体员工致以节日祝福，各联队队员也积极比拚，展现朝气蓬勃的企业文化。9 月 23 日中秋户外烧烤欢聚活动接续登场，并同步举行赛事颁奖，完美融合竞技精神与中秋温情。（江西亚东水泥／张志林）

公益专区

13 亚泥前进校园　陪伴孩童探索生态与科学教育

亚泥生态园区团队 9 月 11 日前往花莲县秀林乡加湾天主堂，带领附设安德幼儿园的学童认识蝴蝶与植物共生之生态关系，并为蝴蝶营造生态栖地，是亚泥「全台蝴蝶廊道」串联计画的第 46 个据点。9 月 21、22 日亚泥花莲厂的员工也化身「化学小老师」，将低碳墁砌水泥带入花莲县光复乡富源国中及光复国中，引导学生从实作中认识化学。（亚洲水泥／何姿乐、孙琳凤）

---

14 远通电收广邀公私协力　举办「道安体验营」

响应「交通安全月」，远通电收广邀各单位组成「交通安全队」，持续推广「停让文化」，并于 9 月 12 日携手交通部、桃园市政府、高速公路局…等单位举办首届「道安体验营」，以「开车毋通赶，停让保平安」为诉求，展现公私协力守护用路安全的决心。（远通电收／赖建伟）

15 远东百货实现永续绿生活　点亮学习梦

远东百货桃园店 7 月 17 日至 8 月 16 日发起「爱心文具募集」公益活动，并于 9 月 7 日将 120 份募得的无印良品文具组送至桃园市社会局，获颁感谢状。嘉义店亦于 9 月 18 ～ 19 日联合嘉义市政府环保局举办 2026 年第二波「衣旧美丽，义起来换」活动，将募得的 7,325 件二手衣物全数捐予嘉义市脊髓损伤协会，让资源发挥最大价值。（远东百货／曾咏晞、李韵婕）

---

16 台中大远百　2026 韩流魅力　尽在远百

台中大远百韩国物产展 9 月 3 日盛大开幕，集结韩国特色美食、人气商品与限定优惠，并延续暖心传统，捐赠韩国经典美味予社团法人台湾爱之光公益协会，同时邀请该协会 Flair 视障咖啡厅之视障咖啡师莅临现场表演咖啡创作。（台中大远百／许云茜）

---

17 远东百货暖心传爱　中秋团圆爱不缺席

庆祝中秋佳节，远东百货桃园店 9 月 14 日致赠礼盒予桃园市中路家庭服务中心，陪伴弱势家庭度过温馨佳节。台南大远百也发起「中秋爱心送暖」活动，9 月 16 日将 56 盒募得的节庆礼盒捐予台南市政府社会局，获颁感谢状。竹北店则捐赠 30 份礼盒予那山麻谷社会福利发展协会，另发起「月满传爱　月饼募集行动」，将 50 份礼盒捐予财团法人至善社会福利基金会。高雄大远百第九年携手高雄市政府社会局，举办「远百送暖．中秋团圆」爱心礼盒捐赠活动，募集上百盒精选月饼礼盒，送往需要关怀的家庭及受特别保护照顾的儿童。深知社福团体人力吃紧，台中大远百「让爱远行　花宝公益恋」志工团队 8 月 28 日前往社团法人世界帮扶协会担任一日志工，协助身心障碍朋友包装 250 盒中秋礼盒，落实社会责任。（远东百货／曾咏晞、王咏婵、萧乔、张旭森、许云茜）

---

18 四川亚东水泥金秋送暖

亚东水泥秉持企业社会责任，9 月 16 日联合成都市血液中心举行无偿捐血活动，亚泥（中国）西南区各公司员工踊跃参与，总计捐出 23,500ml，以热血传递爱心。9 月 20 日在中秋节及国庆日双节到来之际，吴升鑫总监、陈韵吉副厂长等一行人更走访塔子村、石河村…等厂矿周边地区，慰问当地弱势民众，同时致赠中秋月饼礼盒、大米等爱心物资，表达公司的关怀与祝福。（四川亚东水泥／杨彪、李建强）

19 Big City远东巨城购物中心展出失智长辈、慢飞儿创作　重现美好时光

Big City 远东巨城购物中心响应「国际失智症月」，携手新竹市卫生局及新竹市长期照顾管理中心，以「看见记忆的光，城市一起陪伴」为主题，于 9 月 1 ～ 14 日展出 9 家失智社区服务据点长辈的艺术作品。8 月份则再次携手爱恒社会福利基金会举办摄影展，展出慢飞儿学员的创作。（Big City 远东巨城购物中心／王子菱）

---

20 巨城Big热血串连各界　温暖中秋

Big City 远东巨城购物中心 9 月 19 日发起「Big 热血」捐血活动，在品牌店家、友好合作企业共同响应下，总计募集 1,462 袋热血，为新竹捐血中心注入满满的暖意。（Big City 远东巨城购物中心／王子菱）

---

21 地矿开放日　亚泥分享蝴蝶栖地营造成果

经济部 2026「地矿与防灾生活圈－地矿开放日」10 月 2 日登场，带领民众认识地质、矿业、防灾与环境永续。亚洲水泥亦设置展摊，分享矿山复育以及蝴蝶、竹节虫等生物多样性保育的成果。（亚洲水泥／孙琳凤）

---

22 亚东科大联合蔡衍明爱心基金会送爱下乡

亚东科技大学 9 月 16 日与蔡衍明爱心基金会合作办理「2026 公益青年送爱下乡趣」活动，前往华德里里民家中致赠中秋慰问金，并发放白米、文旦礼盒等物资，表达关怀与祝福。（亚东科技大学／林百琳）

---

23 远东SOGO百货举办第14届「SO GOOD好小孩少年楷模」

远东 SOGO 百货暨太平洋崇光社会福利基金会 9 月 12 日举办第 14 届「SO GOOD 好小孩少年楷模」颁奖典礼，表扬 25 位在逆境中坚毅成长的生命勇者。14 年来，该奖项累计已发出 NTD 475 万奖助学金，为孩子们加油打气。（远东 SOGO 百货／魏怡珍）

---

24 远东SOGO百货高雄店陪您30爱心同行

庆祝成立 30 周年，远东 SOGO 百货高雄店偕同高雄市政府消防局、春晖爱心慈善会，举办「陪您 30 爱心同行　小小消防员出动」公益活动，并邀请金潭国小棒球队及南高雄家扶中心小朋友共襄盛举，传递温暖与希望。（远东 SOGO 百货高雄店／王柏勋）

绩优荣誉榜

25 远东新、亚泥、远百、SOGO、巨城获列天下永续公民奖、天下人才永续奖双榜

《天下杂志》9 月 29 日公布 2026 年「天下永续公民奖」与「天下人才永续奖」得奖名单，远东集团 5 家关系企业皆获列双榜。在「天下永续公民奖」评比中，远东新世纪荣获「大型企业 -- 制造业」第 8 名，亚洲水泥、远东百货、远东 SOGO 百货、Big City 远东巨城购物中心也分别于各自业别中取得前 20 强的佳绩；而在「天下人才永续奖」评比中，远东新世纪、亚洲水泥皆获选「大型企业 -- 制造业」；远东 SOGO 百货、远东百货入列「大型企业 -- 服务业」，Big City 远东巨城购物中心亦勇夺「小巨人」第 3 名，永续绩效备受肯定。（编辑室辑）

26 远东新世纪荣获 2026 Adam Smith Awards Asia「最佳永续资金方案」

远东新世纪凭借优异的财务转型成效与永续资金策略，第三度赢得国际知名财务管理专业媒体 Treasury Today 主办之 2026 Adam Smith Awards Asia「Best Sustainable Treasury Solution（最佳永续资金方案）」奖项，展现在永续金融领域的深厚实力与国际影响力。（远东新世纪／财务处）

27 2026 APEA　远百、巨城共获 5 大奖

2026 年亚太杰出企业奖（APEA）9 月 18 日举行颁奖典礼，远东百货荣获「卓越企业领袖奖」及「卓越企业诚信治理奖」两项殊荣；Big City 远东巨城购物中心也获颁「卓越企业领袖奖」、「卓越企业管理奖」、「企业跃进奖」三项大奖。其中，徐雪芳副董事长、李静芳董事长皆连续两年荣获「卓越企业领袖奖」，彰显两位领导人深耕零售产业、引领企业创新与稳健成长的远见与动力。（编辑室辑）

28 新竹大远百荣获「海洋守护启航奖」

新竹大远百 9 月 12 日号召员工参与「2026 年新竹市向海致敬秋季净滩活动」，守护海岸线，并投入海岸认养行动，荣获「海洋守护启航奖」。（新竹大远百／李芝瑄）

29 远东商银获玉山奖肯定

远东商银以「3W 价值蓝图」（Wealth、Well-being 与 Welfare），深化「远银十乐」品牌，并依据不同尊荣星等与客群需求，规划差异化的主题活动，回应客户的多元期待，荣获第 23 届国家品牌玉山奖「最佳人气品牌奖」。（远东商银／朱佳琳）

30 远鼎荣获第34届中华建筑金石奖

远企大楼是台北市重要的商办地标之一，面对既有建筑设备逐步老化、能源成本增加，以及全球净零转型的趋势，远鼎公司持续改善中央空调、储冰系统…等设备，并透过智慧化管理，提高能源使用效率，荣获第 34 届中华建筑金石奖「卓越品牌标竿企业类」肯定。（远鼎公司／简景州）

31 「2026网路口碑之星」出炉　远百、远传、远东SOGO获肯定

「2026 第九届网路口碑之星」9 月 29 日举行颁奖典礼，远东百货在 ESG 永续发展类别中，荣获「居家生活消费类 -- 策略卓越奖」。在生活消费类别中，远传 friDay 影音荣获「OTT 影音串流平台类 -- 策略卓越奖」殊荣，也是本土 OTT 平台与电信业唯一获奖企业；远东 SOGO 百货亦因深度融合永续 DNA 与会员经营，展现兼具环境责任、营运实力与口碑扩散的执行力，荣获「百货零售类 -- 策略卓越奖」。（编辑室辑）

32 亚东医院获「鼎革奖」双奖

第六届「数位转型鼎革奖」10 月 1 日公布得奖名单，亚东医院一举抱回「年度 AI 领袖奖」与「数位暨 ESG 双轴转型奖」楷模奖。从院级 AI 治理到临床应用，再延伸至数位与 ESG 永续转型，亚东医院将以科技驱动医疗创新，持续打造智慧、永续的医疗服务模式。（亚东医院／罗妘妤）

33 元智、亚东科大「2026台湾创新技术博览会」勇夺8项大奖

「2026 台湾创新技术博览会（TIE）」发明竞赛 9 月 17 ～ 19 日盛大登场，元智大学团队勇夺 1 银、3 铜及 2 项鸿海科技集团企业特别奖，共计 6 奖项；亚东科技大学也赢得 2 铜佳绩，另有 1 项专利作品获邀进驻「台湾专利超级站」特展，两校师生均展现从研发创新走向产业应用的实力。（编辑室辑）

34 亚东科大荣膺「技职力100」肯定　黄茂全校长再获颁教育奉献奖

教育部「2026 台湾技职教育年会」举办第二届「技职力 100」（TOP 100 Skills）选拔，亚东科技大学以三项计画囊括全台百大技职典范案例。此外，黄茂全校长致力推动技职教育发展，9 月 22 日亦获教育部颁发服务满 40 周年教育奉献奖。（亚东科技大学／杨慧雯、吴亚璇）

35 第24届「有庠科技奖」表扬32位顶尖科研菁英

由远东集团财团法人徐有庠先生纪念基金会主办的「第 24 届有庠科技奖」，9 月 24 日举行颁奖典礼，表扬 32 位顶尖科研菁英，总奖金高达 NTD 1,730 万。典礼中汇聚产官学研各界代表，共同见证台湾科学界的年度荣耀时刻。

人事异动

36 远东新世纪高阶主管人事异动

姓名：刘春辉
原任：远纺工业上海副总厂长
新任：化纤总部生产管理部工务群协理
学历：中央大学机械学士毕

姓名：黄美滋
原任：会计处一副经理
新任：会计处一权任经理
学历：东吴大学会计硕士毕

好康报报

37 东妮寝饰与NARUMI日本骨瓷联名　周年庆最高回馈12%

一年一度的百货周年庆盛大登场，「东妮寝饰」今年不仅携手日本第一骨瓷品牌 NARUMI，推出《Garden Love》联名床组，也以旅行风景为灵感，打造《City Love》100% 天丝系列；人气精梳纯棉两用被四件组更下杀约 3.5 折、2 套只要 NTD 6,980，加上历年人气活动「每日一物」，热销冬被、毛毯通通 NTD 2,000 起。在周年庆前一周预购，再享最高 12% 的现金回馈。（全家福／陈美伶）

「远东人开讲」：我的疗愈时光

编辑室辑

有些片刻不惊天动地，却能悄悄修补心情的裂缝。本期特别邀请海内外的远东人分享这些日常里的温柔风景，让我们一起练习，从短暂的停格中看见美好。

【一】

六年多前，一段骑车环岛的影片不断挑起心中的向往，于是某一天，我也鼓足勇气，尝试骑上武岭。直到现在，每当工作遇到瓶颈时，我都会把自己丢到大自然中，感受东台湾的碧海蓝天、南投山中的宁静祥和、岛屿西部的温暖落日…将心中的烦忧彻底放空后，再带着满满的电力回航。（远百量贩／小米）

【二】

说好不再养宠物，孩子们还是陆续领养了三只小猫。老大原住民，八岁，总是在我下班抵家时，冲到门口热情的瞄瞄叫，让人瞬间忘记一天的疲惫。我会放下包包，抱它到庭院散步，陪它说话、听虫鸣鸟叫，看着它时而瞪圆、时而眯起的眼睛，乐此不疲！老二小白是折耳猫，六岁。因为孩子的朋友对猫毛过敏，故而将猫寄养在我家。它的个性温顺，很会撒娇，尽管原住民看它不顺眼，经常修理它，它也很认份，总是静静躺在太妃椅上。老三是宠物猫，胆小娇贵，曾被小白咬伤尾巴，所以单独安置在楼上，等孩子下班才出来运动。有毛小孩陪伴很疗愈，虽然清洁打扫也是一项甜蜜的负担，但是为它们梳毛，并将废毛滚成毛球也很有趣呢！（远东新世纪／开心）

【三】

自从开始育儿，我的世界彷佛只剩下喂奶、换尿布、哄睡，曾经密不可分的朋友逐渐淡出生活。所幸最近婆婆愿意在晚上帮我带小孩，让我有短暂的「下班」时间，可以放松躺在沙发上，追剧、喝饮料、吃饼干，每一口都像在庆祝自由，让我隔天又能微笑面对那个清晨五点就起床叫我的「小老板」。（远东都会／ JJ）

让鞋子重新成为鞋子

远东新世纪／周名泽

2026 年，远东新世纪携手合作夥伴，以 FENC® TOPGREEN® rTPEE 技术，获得 R&D 100 Awards（全球百大科技研发奖）。这项世界级创新的起点，却起源于一个很日常的问题：旧鞋去了哪里？

一双鞋的循环思考

一般人眼中的鞋子结构是鞋面、鞋带、鞋底与中底，但研发人员看到的是一张材料拼图：鞋面料、弹性纤维、发泡材料、支撑材、装饰片、防水薄膜、黏着剂和不同塑胶彼此交迭，就像把不同材质的积木用强力胶黏在一起。

在一次回收讨论中，研究所研发团队将一双运动鞋拆开，把不同部位摊在桌上。看着愈分愈多的材料，有人提问：「如果鞋子丢弃后不易拆开，能不能从设计初始，就让它更容易回收？」这个问题也让团队开始思考：如何将鞋面、鞋带以及厚实的鞋底，全数采用「聚酯」材质，如此一来，回收时就无需耗费大量人工与机器将各部件拆解、分类。这种「单一材质」的设计思维，正是让废弃鞋子得以重生的捷径。

把废弃布料变成高价值材料

聚酯如今不但广泛应用于衣物及鞋材，也成为纺织废弃物的重要来源。团队的目标除了回收废弃聚酯，也希望将其升级为高值材料。FENC® TOPGREEN® rTPEE 便是在此构想下诞生：以回收聚酯为基础，透过材料设计，赋予它近似橡胶的柔软、弹性与耐用特性，可应用于鞋中底、鞋大底、弹性纤维、防水透气膜及人造皮革等领域。

然而，回收原料不像新原料那么「听话」，每一批颜色、品质与组成都可能不同；而且除了使用永续材料外，得让不同功能各司其职：鞋中底需要回弹、鞋大底要耐磨、防水透气膜既要挡水也要透气，还要坚守在「聚酯」的材料系统里。

研发初期，曾有样品在实验室表现良好，进入鞋材加工后却不如预期。团队反复调

整配方与制程，试图在回收含量、柔软度、耐热性与加工稳定性间取得平衡。毕竟「做得出来」只是第一步，「每次都能稳定做出来」才是量产的起点。

携手伙伴完成不可能任务

一双循环鞋不可能只靠一种材料，也不可能由一家企业独力完成，需要串起废弃物处理、聚酯回收、材料改质、布料制造、鞋材成形与整鞋设计。在这项合作中，纺织产业综合研究所、远东新世纪、总成实业与光威国际各自带领专业队伍，接力完成从废料到鞋款的循环路径。

由于鞋材废弃物常混有聚酯、弹性纤维、PU 黏着剂与染料，「一步式分离与脱色」制程因此扮演关键角色，能在同一阶段分离杂质、去除颜色，留下可再制造的高纯度回收聚酯。另一关键是 FENC® TOPGREEN® rTPEE，让回收聚酯不只能再制成纤维，还可转化为具有弹性、回弹、防水或黏合功能的材料，取代难以与聚酯共同回收的传统 TPU（热塑性聚氨酯）。如此一来，鞋子的不同部位均可采用聚酯系材料，成为外观、功能与一般运动鞋相似，却是可制造、可穿着、可回收再制的产品。

站上世界舞台的荣耀

这次获得 R&D 100 Awards，国际评审看见的不只是一种新材料，而是涵盖废弃物处理、材料转化、产品设计与制造应用的循环方案。FENC® TOPGREEN® rTPEE 相较传统 TPU，可减少逾 40% 碳排，同时兼顾材料性能与回收的可能性，展现「减碳、高机能、可回收」的创新价值。

一位团队成员说：「最难的不是提出理想，而是让理想通过每一次测试，最后走进生产线。」由此可知，奖项背后是反复的配方调整、失败、沟通与重新出发。

让永续不只是口号

FENC® TOPGREEN® rTPEE不只能减少使用石油原料，更从产品设计之初，已为下一次的生命做好准备。对远东新世纪研究所而言，未来还有更多应用的可能。当废弃布料可转化为高性能材料、旧鞋能重返制造循环，永续就不只是报告中的承诺，而是可被看见、穿着且不断重生的日常实践。

远企中心永续转型的日常

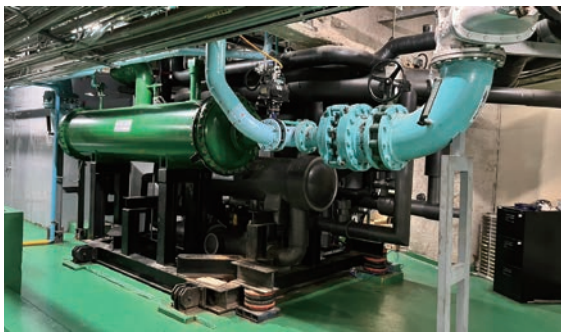
远鼎／简景州

近年来，气候变迁、净零排放与 ESG 已成为企业的重要课题。许多人谈到永续，首先想到的是新建筑、绿建筑认证或先进的节能技术；然而，对于一栋已走过 32 年的商办大楼而言，如何从既有基础上持续优化，让建筑与时俱进、回应新的时代需求，才是挑战所在。我有幸参与远企中心的永续推动工作，从空调系统优化、能源管理、设备更新，到永续奖项资料整理与跨部门协调，每天的工作看似不同，却始终围绕著同一个目标 -- 让远企中心比昨天更好一点。

1994 年，远企中心正式落成启用。32 年来，它见证无数企业、工作者与合作伙伴在这里努力、成长。每天清晨，当第一位上班族走进大楼，电梯平稳运转、空调稳定送风、灯光依序亮起，这些看似理所当然的日常，其实来自日复一日的维护、改善与精进。

曾有一段时间，我的电脑同时开着二十多个档案，能源分析、设备改善计画、工程进度、会议纪录、永续简报、奖项资料…等，每天在不同专案间切换，白天忙于协调，夜晚反复核对数据、修正简报，只希望每一项成果都能完整而真实地呈现。

有一次，为了确认一项能源数据，我重新翻阅历年的改善纪录，赫然看见一栋建筑持续成长的轨迹。从空调系统优化、照明设备更新、能源管理制度逐步成熟，再到一次



次携手租户推动节能行动，那些平时看似零散的工作，其实早已串连成远企中心永续转型的重要历程。那一刻我才真正理解，永续不是写在报告里，而是写在每天的巡检、每一次跨部门讨论，以及每一项改善工程中。

另一个让我难忘的画面，是台风来袭的夜晚，大部分的人已返家避风雨，我和同仁仍留守在大楼，巡视机房、确认排水设备、检查空调系统与紧急供电设备。窗外风雨交加，耳边除了风声，只剩设备稳定运转的声音。此时忽然想到，隔天清晨，当租户走进这栋大楼时，不会知道昨晚曾有人巡查到深夜，只会觉得大楼一切正常 -- 这正是我们最希望做到的事，因为最好的物业管理，不是让人看见，而是让人安心。

ESG 正是以更长远的眼光，把每天的工作做好，而推动永续的过程，也让我更加体会团队合作的重要。因为一项设备更新，需要工程专业的评估；一项节能改善，需要兼顾使用需求与营运效益；一份永续成果，需要不同部门协助提供资料、反复确认内容。各方共同努力，才让一项项改善逐步落实，建筑能源效率与营运韧性不断提升，也让远企中心持续朝向低碳、智慧与永续的方向迈进，从而顺利于 2025 年取得 LEED O+M Gold（既有建筑营运与维护金级认证）。对我们而言，这些荣耀除了是肯定，更是一份责任。

建筑会随着时间老化，但一栋建筑的生命力，来自它是否愿意持续进步。或许只是节省下一度电、一项设备改善、一份反复查核的资料、一场进行到深夜的讨论，或是一个台风夜里默默坚守岗位的身影，但正是这些平凡而踏实的日常，累积成一股不断向前的力量，而推动这份改变的，是每一位愿意把工作做到更好的伙伴。

32 年来，远企中心陪伴着这座城市发展；未来，我们也期待它以更安全、更节能、更友善环境的方式，迎向下一个 32 年。因为真正的永续，不是留下一栋全新的建筑，而是让一栋值得被留下的建筑，继续陪伴下一个世代。

当 AI 从答案机变身工作伙伴

远东新世纪／李佳玲

无论是整理报告、写程式、规划行程或分析资料，AI 早已融入我们的生活。但在资安处实习后，我才发现，真正会用 AI，不是只知道如何问问题，而是进一步让 AI 协助完成工作。不过，人的角色并没有因此变得不重要，反而需要更多的思考与判断。因为 AI 能做多少是一回事，我们能让它发挥多少，又是另一回事。

从学习 AI，到真正让 Agent 工作

这两个月的实习中，我除了协助测试 AI 工具的回答品质，也尝试把课堂累积的问题分析能力用在工作上 。面对每周数十篇、甚至上百篇的资安新闻，我开始思考：能否透过 AI 找出可能与公司使用产品相关的内容，再将值得注意的讯息提供给内部同仁参考？

原以为只要「让 AI 帮忙做就好了」，然而真正开始之后，难题接踵而来。 如何把一整页的新闻整理出来？资讯该怎么流动？ AI 应该负责哪些工作？产生结果后，又如何确认是否漏掉或判断错误？有些方法理论上可行，做起来却太复杂；有些结果看似完整，测试后才发现不如预期。过程中，我边做、边学，也持续修正想法。

AI 可以给建议，但决定权仍然在自己

遇到问题时，我当然也会问 AI，它会很快提出一套看似完整的方法，刚开始我以为：「既然 AI 都这样建议了，应该就是最好的做法吧？」但实际执行后才明白，使用 AI 并不是把问题交出去，而是多了一个可以一起思考的伙伴。

当 AI 提出建议时，我应继续问：「为什么要这样做？」「有没有更简单的方法？」「这个方法适合现在的需求吗？」即使答案看起来是对的，也不能直接相信，需要再做确认。

问得更清楚，也让自己想得更清楚

事实上，AI 的回答品质，和我们提供的资讯有很大的关系。如果只是对它说：「帮我做一个可以抓新闻的系统」，它只能根据有限的资讯，猜测我的需求；但若先说明背景、问题、目标、限制及希望得到的结果，它提出的方法就会更接近我们需要的方向。

因此，现在向 AI 解释问题之前，我会先问自己：我到底想解决什么？现在卡在哪里？什么结果才算成功？ 有时候，光是把这些事情整理清楚，问题就已经解决了一半。

让 AI 在风险可控的前提下成为助力

此外，用 AI 提升效率时，还需要思考资料、权限与风险。例如，个人或公司的敏感资讯，应先移除可识别内容，或使用结构相近的模拟资料再上传，以降低风险；而且 AI Agent 的权限也不是愈大愈好，重要的操作与最后确认仍应由人类完成。

随着《人工智慧基本法》的推动，我也更理解除了追求效率与创新，更应兼顾安全、透明、责任与风险管理，让 AI 的使用有所依循，发挥真正的价值。

AI 时代，更重要的是「学会学习」

做这个专案的过程并非一帆风顺，有些问题卡了很久，也曾以为快完成了，测试后却又发现新的问题。但我慢慢学会，当一条路走不通时，如何从失败中找到下一步，而这些反复尝试也让我更清楚，哪些任务可以交给 AI、哪些结果需要自己判断与查证，以及如何让 AI 成为能协助工作的伙伴。

科技变化得很快，今天熟悉的工具，明天可能又出现新的功能，或许，最值得学会的并不是某一个 AI 工具，而是「学会如何学习」。

买卖房子赚多少？教你算清卖房帐

远东商银／李哲维

这些年房价涨翻天，假设一套房子以NTD 2,500万买进，最后以NTD 3,000万售出，帐面上看似赚了 NTD 500 万，但还须扣除税负及交易相关成本，才知实质收益。因此，交易前先盘点产权、税负、资金及未来需求，算清楚总「帐」，才能真正享受资产带来的增值成果。

卖房前先确认：适用何种课税方式？

同样都是卖房，因为标的物取得的时间不同，适用的税制也不尽相同。自 2016 年房地合一税上路后，依所得税法第 14 条之 4 规定，出售房地须依持有期间，按 15% 至 45% 的税率分开计算税额；至于 2016 年以前取得的房子则多半适用旧制，依所得税法第 14 条第 1 项第 7 类规定，房屋交易所得并入综合所得税申报。

正因新旧制的课税逻辑不同，卖方在签约前，应先确认适用何套课税规则，先把可能涉及的税负估算清楚，才能掌握实质收益状况。（表一）

明明是自住，为何税率不同？

很多人直觉认为：「这是我自己住的房子，属于自用住宅，税率一定比较低。」但实际上，住屋的户籍登记、持有期间、房屋使用情形及其他法定条件，都可能影响优惠资格。以土地增值税而言，符合自用住宅用地相关条件者，可适用 10% 的优惠税率；房地合一税则是符合自住房地相关条件者，课税所得 NTD 400 万以内免税，超过部分按 10% 计算。

例如，有些家庭因为学区或家庭安排调整户籍，或曾将房屋出租、作为营业使用，当出售房产时，将可能影响税务条件。建议在出售前先逐一厘清，避免因资格不符，失去原本可以享有的优惠。

表一

项目	新制（房地合一税）	旧制（财产交易所得）
课税方式	符合条件的房地交易，交易所得分离课税	房屋交易所得并入综合所得税
课税范围	房屋及土地交易所得	主要就房屋交易所得课税
税基计算	以成交价额扣除成本、必要费用等依法计算	有实际交易资料者依实际所得计算，无法提供者依规定标准计算
税率	依持有期间适用不同税率	并入综合所得税，依个人适用税率计算
自住优惠	符合条件者，课税所得 NTD 400 万以内免税，超过部分按 10% 计算	无房地合一自住 NTD 400 万免税机制

资料来源：财政部全球资讯网首页＞主题专区＞房地合一税 2.0 ＞改革重点、财政部税务入口网首页＞外侨税务服务＞个人房屋土地交易所得税申报（房地合一）、远银整理；实际适用仍应以个案交易条件及最新法规为准

此外，如果卖房是为了换一套更适合自己的房子，也别忘了留意「重购自用住宅」的优惠。符合条件者，在 2 年内完成「先买后卖」或「先卖后买」，可申请土地增值税或房地合一税的退、抵税优惠。不过，两者适用条件、申请期限及计算方式并不完全相同，实际交易前仍应先确认是否符合规定。

房子可以卖多少，不如先算最后剩多少

从出售房产时的税负、交易成本，到出售后资金如何运用，乃至于未来的资产传承，每一个环节都可能影响此笔资产最终创造的价值，尤其对于高资产家庭而言，更需要从整体资产配置、税务、法律及传承等各面向思考。远东商银家族办公室可整合专业资源，协助您从「单一资产」看向「全资产」，让每一笔财富更贴近家族的安排与想法。

如欲了解更多买卖不动产的知识，欢迎扫瞄 QR code，收听 Podcast《十乐不设　钱进人生》精彩节目 EP55「买卖房生存指南！你中了哪些税务迷思」，掌握房产交易的实用眉角。

认识新兴投资商品--Covered Call ETF

亚东证券提供

近年全球股市表现亮眼，不少投资人积极投入市场，希望透过资本增值创造超额报酬。尤其 ETF 具有分散风险、交易便利及投资门槛低等优势，已成为许多人的首选。本期「财经网」介绍在海外发展多年的 Covered Call ETF（掩护性买权 ETF），提供大家作为选择参考。

无论是采取「选市不选股」的被动投资策略，或是透过定期定额进行长期资产配置，投资人都希望能借由 ETF 分享市场成长的成果。从最具代表性的元大台湾 50 ETF（0050），到近年快速崛起的主动式 ETF，市场上的投资选择愈来愈多元，也让投资人可以依照自身需求寻找合适的工具。

然而，随着股市持续创高，市场波动逐渐加剧，许多投资人开始思考，除了追求资本利得之外，是否有机会同时获得较稳定的现金流收益？已在海外发展多年的 Covered Call ETF（掩护性买权 ETF）因此开始受到关注。

运作原理

简单来说，Covered Call ETF 是投资经理人建构的股票投资组合，除了具有资本增值潜力外，还能透过卖出买权（Sell Call）带来权利金收入，额外创造现金流收益。（表一）

如何兼顾上涨参与和下跌保护？

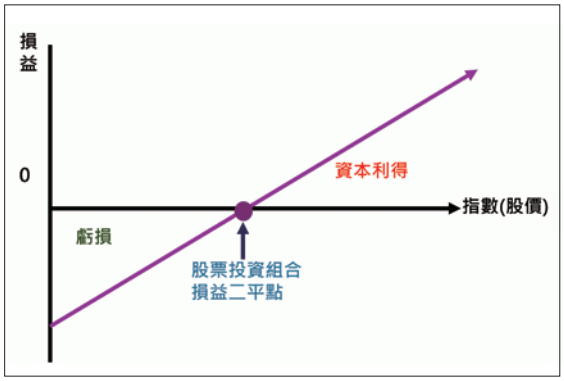
ETF 经理人会判断未来行情走势，调整卖出买权部位对股票投资组合之复盖比率，将股票多头部位维持大于卖出买权所形成的空方部位。因此，当市场上涨时，虽然部分涨幅会因为卖出买权而受到限制，但是股票部位带来的资本利得，仍可以让整体投资组

合维持正向报酬。

相反的，当市场下跌或盘整期间，卖出买权所收取的权利金便能发挥缓冲效果，抵销部份股票的减损。举例来说，当股票部位下跌 5%，若卖出买权取得权利金收益为 2%，则整体投资组合实际损失将缩小至 3%。虽然权利金无法完全消除市场风险，但能有效降低波动度，并改善长期风险调整后的报酬。

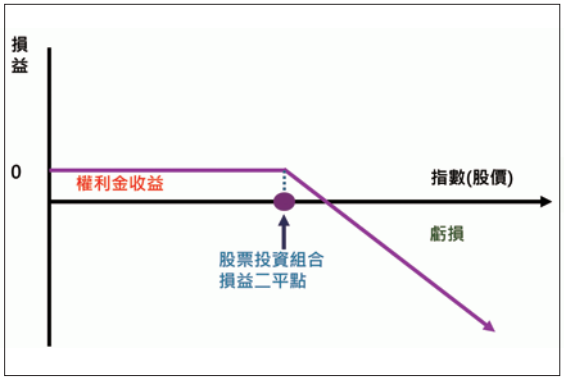
表一

股票投资组合



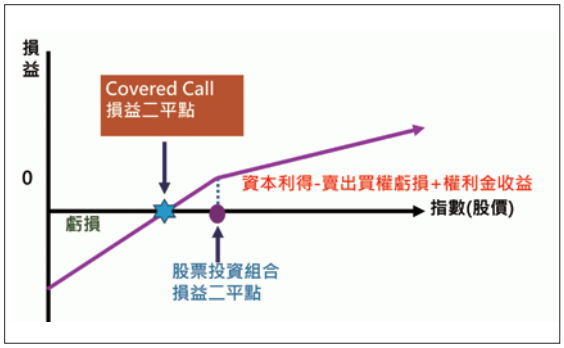
+

賣出买权（注）



=

Covered Call ETF



注：卖出买权空方部位仅部分复盖股票投资组合多头部位，使 Covered Call ETF 整体维持参与股市上涨之特性。

投资价值

Covered Call ETF 最大的特色在于透过选择权策略，将未来可能的上涨空间转换为当前可实现的现金流。因此，投资人不仅能参与股市长期成长，也有机会透过权利金收入，获得相对稳定的配息来源。对于重视现金流管理、退休规划或希望降低投资组合波动度的投资人而言，具有相当吸引力。

需要留意之风险

Covered Call ETF 并非没有代价，由于投资组合已将部分未来的上涨空间出售给市场，因此当股市出现大幅上涨行情时，其报酬表现通常会落后于相同投资组合但未执行 Covered Call 策略的 ETF。

此外，当市场行情出现剧烈波动时，买权隐含波动率随之大幅上升，将不利于既有卖出买权部位，进而冲击 ETF 短期绩效，造成 Covered Call 策略的保护效果不如预期。

配息不是报酬的全部

最后，也是许多投资人最容易忽略的一点：配息只是将投资收益以现金形式发放给投资人，并不代表基金额外创造了更多财富。因此，评估 Covered Call ETF 时，不应只关注配息率，更应观察其长期总报酬表现。

事实上，目前市场上许多 Covered Call ETF 同时具备主动式管理特色，其核心竞争力仍来自基金经理团队的选股能力。如果投资组合本身能够创造优于市场的超额报酬，再搭配 Covered Call 策略增加现金流收入，将可兼顾资本成长与收益，发挥最大的价值。

面对多变的市场环境，投资成功的关键，在于建立适合自己的长期投资策略，对于希望兼顾资本成长与现金流收益的投资人而言，Covered Call ETF 可作为资产配置的选择之一，且透过定期定额的方式，达到长期分批布局、平均投资成本，逐步累积资产之效果。亚东证券定期定额业务目前提供百余档 ETF 标的，投资人可依据不同的财务目标与风险属性，打造兼顾成长、收益与风险管理的投资组合，并透过纪律投资，掌握市场长期成长机会，稳健迈向财富目标。

Covered Call ETF 优缺点分析	
优点	1. 提供较高且稳定的现金流 2. 面对盘整市场仍有机会维持收益 3. 提升风险调整后的报酬表现
缺点	1. 长期报酬率通常低于原始股票投资组合 2. 大涨行情时，容易牺牲部分资本利得 3. 高配息不代表高报酬

欢迎线上开户

*防诈宣导：亚东证券提醒投资人，若接获可疑或陌生之通讯联络，务必确实采取停、看、查三个步骤，杜绝所有可能的金融诈骗。遭遇诈骗疑虑时，请立即拨打165反诈骗谘询专线。

巴金森氏症的隐形杀手 -- 非运动症状

亚东医院神经医学部／黄彦翔医师

多数人听到「巴金森氏症」，会联想到手抖、僵硬、动作变慢等「运动症状」，但其实许多「非运动性症状」往往更早出现，而且对病人的生活品质影响深远。本期「保健网」详述这些非运动症状的原因与改善方式，帮助大家及早察觉、正确就医。

亚东医院神经医学部
黄彦翔医师

巴金森氏症的典型症状

英国医师詹姆士巴金森（James Parkinson）于西元 1817 年首先提出「An Essay on Shaking Palsy」论文，报告一群类似病人出现静态性颤抖、行动缓慢、四肢僵硬、小碎步走路等临床症状，后来学界便将此病命名为巴金森氏症（Parkinson's Disease）。它是第二常见的神经退化性疾病，好发于 50 ～ 60 岁以上的中老年患者。早期会影响患者的肢体运动功能，并渐渐扩及自主神经、认知功能等神经系统。其中，男性的罹病比例略高于女性。

巴金森氏症是人体脑部基底核及黑质神经系统退化，无法制造足够的多巴胺（←80%）而产生的运动障碍疾病，如：面无表情、肌肉僵直、肢体颤抖、肢体动作之机能减退、起始动作执行困难、行动缓慢等；然而，它的非运动症状却鲜为人知，因此容易被忽略。

巴金森氏症的非运动症状

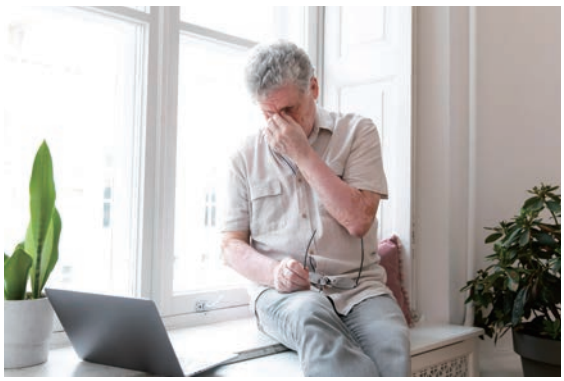
巴金森氏症常见的非运动症状可分为五大类：

1. 睡眠障碍：入睡困难、浅眠、夜里常常醒来，或在睡梦中说话、挥动四肢，甚至「演出」梦境，此为快速动眼期睡眠行为障碍。此外，白天容易嗜睡、精神不集中也属于此类症状。睡眠问题不只让人疲倦，也会增加白天跌倒或意外的风险，需要特别注意。

2. 自律神经功能异常：因肠胃蠕动变慢而便秘，是最常见的困扰之一；此外，频尿、急尿、夜尿多…等排尿异常，或是流汗太多、太少等出汗异常，以及姿势性低血压（突然站起时容易头晕、眼前发黑），都会影响日常生活。

3. 情绪与精神症状：忧郁、焦虑，常比动作不便更让人难受；亦可能出现认知功能退化，如：记忆力下降、注意力不集中；部分长期用药的病人还会产生幻觉或妄想。此外，也有少数病人在使用多巴胺促进剂（dopamine agonist）时，发生赌博、过度购物、暴饮暴食等冲动行为，属于冲动控制障碍。

4. 感觉异常：例如嗅觉减退，患者常在运动症状出现前几年便已发生；或有疼痛、麻木、烧灼感，有时也会合并不宁腿症候群；以及味觉变差的状况。



5. 疲倦与全身不适：当出现无法解释的慢性疲劳、活力下降，做事提不起劲等状况，多数人常误以为是「老化」或「休息不足」，却可能与巴金森氏症密切相关。

出现症状的原因与改善方式

巴金森氏症不只影响大脑中负责动作的区域（基底核及黑质神经系统），也会干扰控制自律神经、情绪、睡眠及感觉的神经传导物质系统。因此，病人会出现「全身性」的变化，也许不会直接威胁生命，但对于生活品质的影响甚大。建议从以下三方面着手

改善。

1. 主动与医师讨论：若有严重便秘、失眠、情绪困扰，应主动告诉医师，可透过药物、饮食或复健调整等方式改善，并适时寻求神经医学部、精神暨心身医学部、复健科、心理师、营养师等专业医疗团队支持。

2. 生活方式调整：首先是规律运动，透过散步、太极或伸展运动，可改善睡眠与肠胃功能；其次是均衡饮食，摄取高纤饮食、多喝水以减缓便秘；最后是固定睡眠时间，避免咖啡因及过度午睡。

3. 家属的支持：协助监测药物副作用或病人的生活困难，尽量理解患者的情绪变化，给予耐心。

结语

了解巴金森氏症的非运动症状，积极与医疗团队沟通，并勇于接受诊断，是病人与家属共同面对疾病的重要一步。若您或家人出现上述症状，特别是合并有轻微手抖或动作变慢，请及早谘询神经专科医师。早期诊断与治疗，有助于提升生活品质、延缓疾病恶化。

※黄彦翔医师的专长包括：神经退化性疾病，如：失智症、巴金森氏症；脑血管疾病（脑中风）；以及其他神经科病症，如：颜面神经麻痹，头晕／头痛，脑病变（意识障碍），癫痫（抽搐痉挛），慢性神经疼痛等。

黄彦翔医师介绍

育儿措施升级　申办津贴更便利

远东新世纪／洪佩珊

迎接新生命是令人期待的幸福时刻，对于新手爸妈而言，除了生活作息的改变，还有许多福利讯息需要提前了解，包括：生育给付、育婴留职停薪及家庭照顾等。为了减轻育儿家庭的压力，政府近年持续优化相关支持措施，不仅提供线上申请管道，育婴留职停薪制度也朝更弹性化的方向发展。本期「法律网」介绍最新的重点措施，并依据不同阶段提供相应的申办步骤。

生育给付开放线上申请，申办更便利

符合资格的劳保被保险人在参加劳保期间怀孕或生产，可申请「劳保生育给付」。一般情形会核发 2 个月的生育给付，双胞胎以上则依生产胎数比例增给。目前开放透过劳保局「e 化服务系统」办理，完成新生儿出生登记后，再利用行动电话认证、自然人凭证等方式登入系统申请，可免寄送出生证明书等纸本文件，申办流程更便利。另外，办理出生登记时，也可利用户政机关的「一站式服务」，同步申请劳保生育给付，减少往返不同机关的时间。

生育给付加生育补助，每胎最高 NTD 10 万

从产前准备、医疗支出到宝宝出生后的生活用品，每一笔都会增加家庭开销，因此自 2026 年起，政府增加生育支持措施，除原有劳保生育给付外，若同时符合生育补助条件，则生育给付加上生育补助，每胎合计可领取 NTD 10 万；双生以上则依相关规定办理，为新手父母提供更多经济支持。

育婴留职停薪津贴亦可线上申办

在子女满 3 岁前办理育婴留职停薪，并符合就业保险相关规定者，可申请育婴留职停薪津贴及薪资补助，合计为平均月投保薪资的 80%，每一子女最长可请领 6 个月，且同样可透过劳保局 e 化服务系统线上申请，或委托投保单位代为办理，申请人只要提供相关证明文件即可。

育婴留职停薪新增以「日」为单位，停薪期间可依规定办理续保

2026 年起，育婴留职停薪可以「日」为单位申请，让父母依照实际需求，更弹性地安排工作与家庭生活。

申请育婴留职停薪期间，符合规定条件者，可继续参加劳工保险及就业保险，以维持权益，且相关申请皆能整合办理，或由投保单位透过线上系统提出申请时，一并完成所有程序。

给新手爸妈的申办流程

综上所述，汇整七个阶段对应的申办程序如下：

阶段一：宝宝出生。

阶段二：办理出生登记。

阶段三：确认是否符合生育给付／生育补助资格。

阶段四：透过劳保局 e 化服务系统线上申请。

阶段五：如有育婴需求，依公司规定办理育婴留职停薪。

阶段六：申请育婴留职停薪津贴及薪资补助。

阶段七：依需求申请育婴留停期间继续加保。

育儿是家庭的重要历程，而完善的制度与便利的申办服务，能提供良好的支持。建议提前了解相关申请资讯，并依自身及家庭需求做好安排，以兼顾工作与家庭生活。

资料来源：劳动部、劳工保险局、我的 E 政府。

AI上工　变身生活神队友

远东百货／林韦丞

AI 科技已悄悄融入居家生活，提供智慧感测、自动学习与健康管理服务，不仅操作便利，亦能节省家务时间、降低能源消耗，让生活更有效率。本期「流行网」介绍多款时下流行的智能设备，有意汰换 3C 产品的您，不妨趁著岁末年终入手这些智慧夥伴，新的一年，把更多时间留给家人与自己。

家务清洁好帮手

AI 科技的核心并非只是语音控制，而是透过感测器搜集环境与使用资讯，再结合演算法进行分析，自动调整至最适合的运作模式，让家电从「被操作」进化为「主动协助」，提升便利性的同时，也兼顾节能与效率。

例如，Panasonic的「**AI智慧双控洗烘衣机NA-V1515SP**」，拥有多重的AI智慧检知技术，能主动侦测衣物状况，自动调配水量与转速，亦可精准控温，匹配最佳烘干模式；连续17年在台湾销售第一的Panasonic「**18L变频高效型除湿机F-YV36NN**」，主打智慧干衣，能依据环境温度与衣物含水量，自动侦测衣物干燥程度，省电效果最高达到40%。

Panasonic AI 智慧双控洗烘衣机NA-V1515SP，建议售价NTD96,400，远东人优惠价NTD86,400（远百桃园提供）

Panasonic 18L变频高效型除湿机 F-YV36NN，建议售价NTD23,600、远东人优惠价NTD18,900（台南大远百提供）

至于家务清洁工作，也在AI的帮助下更加省时、洁净效果再升级。**iRobot** 的「**Roomba Max 705 Combo AI 滚筒活热水扫拖旗舰机皇**」，可精准辨识空间结构及高

低差，以 3D 地图绘制居家空间，并搭配前置避障智能 AI 镜头，清扫动线更聪明灵活，还可透过 Roomba Home App 远端操作。若习惯用吸尘器打扫，Panasonic 的「**极净光吸尘器 MC-SBR70**」具有智慧微尘感知功能，可侦测脏污状况调节吸力，并以环型灯色显示清洁进度，让清扫更有效率。

iRobot Roomba Max 705 Combo AI滚筒活热水扫拖旗舰机皇，建议售价NTD45,880、远东人独家优惠价NTD37,999（新竹大远百提供）

Panasonic 极净光吸尘器MC-SBR70 建议售价NTD17,400、远东人优惠价NTD13,900（台南大远百提供）

健康管理小秘书

穿戴型装置已逐渐普及，借由科技感测功能、云端连网等技术，可记录心率、睡眠、血氧、活动量等基础生理数值，进行自我观察与健康管理，亦可提供医疗人员作为分析判断的参考。

挑选穿戴型装置时，除了品牌、外观设计，内装功能亦是考量重点。GARMIN 的「**CIRQA 智慧手环**」采用无萤幕设计，标榜零干扰，除了能全天候感测脉搏、压力等健康数据、分析睡眠状况，也支援追踪多种运动，剖析训练成效，使用者另可记录特殊生活习惯，如：咖啡因与酒精摄取，在 GARMIN CONNECT App 了解该习惯对健康的影响。

GARMIN CIRQA 智慧手环，建议售价NTD6,990（远百花莲提供）

恒隆行 - 冰温瞬热智控桌上型饮水机 COWAY CHP-7211N ICON2，建议售价NTD43,800，远东人优惠价NTD34,800（远百桃园提供）

无论有无透过智慧型装置进行自我健康管理，摄取充足的水分都是维持健康的首要条件。恒隆行的「**冰温瞬热智控桌上型饮水机 COWAY CHP-7211N ICON2**」，拥有厚膜瞬热技术、独家热电制冷技术，热水、冰水无需等待，新鲜即滤即饮，搭配专属 App 设定用水量记录、饮水提醒、耗材订购等服务，让使用者轻松保持良好的饮水习惯。

生活舒压好伙伴

智慧科技的应用也延伸至美容保养及个人护理等生活情境，全新的智慧温控吹风机、美容仪、电动牙刷与按摩家电，都能透过精准控制与智慧功能，带给消费者更舒适的体验。

荣获 2026 年德国红点设计大奖的「**OSIM AI 5 感养身椅**」，即是运用先进的 AI 科技，精准模拟真人手感按摩体验，搭配各式养身程式，释放现代人的压力；Dyson 的「**Supersonic r™ HD17 精准造型轻量吹风机（粉雾玫瑰／云雾紫）**」则配备三款智慧造型配件，每款皆预设精准气流速度与温度，也能记忆前一次的使用设定，以最少的时间，替使用者打造最佳造型；BOSE 的「**Lifestyle Ultra Speaker Wireless 智慧音箱**」更是一款多功能的智慧扬声器，连结 Bose 应用程式，置放室内任一处皆能释放沉浸式的音乐效果，为生活增添雅兴。

OSIM AI 5感养身椅，建议售价 NTD328,800（远百花莲提供）

BOSE Lifestyle Ultra Speaker Wireless智慧音箱，建议售价 NTD10,900（新竹大远百提供）

挑选智慧家电，不妨先从自己最常卡关的日常下手，衣服老是晾不干？就让除湿机与洗烘衣机接手；下班后没力气打扫？交给扫拖机器人；忙了一天想放松？按摩椅与音箱已在客厅等候。找到真正用得上的功能，科技就会成为省心的生活伙伴。

走进纽西兰的宁静风光

亚东证券／史瑞克

外甥女结束国中会考后，我与妹妹一家三口搭上纽西兰航空，飞往南半球，为忙碌的生活按下暂停键。妹妹全家加价升等至豪华经济舱，我则维持经济舱，体验另一种更贴近人潮的飞行视角。起飞前，我们约定要把豪华经济舱提供的餐酒送来经济舱共享，虽然这项跨舱等物流计画最后并未成功，但至少证明了：亲情不会因为座位宽度而改变。带著这份欢乐的反差感，我们展开了为期十天的纽西兰之旅。

奥克兰，旅程的暖身开始

飞机降落在北岛奥克兰，空气清新到不太真实。为了适应时差，我们的行程安排得相当悠闲。首先来到伊甸山，这座由火山形成的山丘，可俯瞰整个奥克兰市区。接著参观奥克兰战争纪念博物馆，宏伟的建筑物里，收藏了不少太平洋及毛利人的文物。看到毛利人与台湾原住民族同属南岛语族，令人备感亲切。原来在地球的另一端，也能找到与家乡的连结。

南岛登场，风景正式展开

第二天，搭乘国内班机前往南岛。第一站来到但尼丁，这座拥有苏格兰风味的城市，安静得很有个性。市区旁有一条获得金氏世界纪录认证为「世界最陡街道」的鲍德温街，站在街底往上看，坡度果真十分惊人。我们边走边拍照，尽管已放慢脚步，依然感到有些吃力。

穿越峡谷的复古列车

但尼丁另一个不能错过的体验，就是泰伊里峡谷观光列车。从充满历史感的但尼丁车站出发，穿越崎岖峡谷、高耸的桥梁与手工雕琢的隧道，展现壮丽的工程奇迹与自然

风光。最有趣的是，中途列车还会停靠观景区，让旅客下车拍照。只见许多人守候在铁道旁，等待列车缓缓驶来，彷佛走进电影场景中，成为旅程里难忘的画面。

第阿纳湖畔与米佛峡湾

离开但尼丁，一路拉车到第阿纳湖区，傍晚漫步在湖边，看着天色逐渐转换，让人感到放松。晚餐每人享用半只龙虾，肉质饱满新鲜，幸福感直接拉满。

第三天前往此行最期待的景点之一「米佛峡湾」，沿途行经艾格灵顿山谷、镜湖与绵延不绝的山毛榉森林。更幸运的是，途中还看见大批高山老鹰，连资深领队都直呼难得。

抵达峡湾码头，我们搭乘遊艇深入其中，欣赏瀑布从山壁倾泻而下，云雾在山谷间缓缓飘移，景色宛如仙境。峡湾一路延伸至塔斯曼海，展现大自然磅礴的力量。唯一的小遗憾是没看到传说中的毛皮海豹，也许它们当天刚好休假吧。

皇后镇与世界级汉堡

来到皇后镇，第一件事不是看风景，而是吃汉堡！原以为传说中的 Fergburger 要排队许久，没想到不到十分钟就顺利买到。厚实的汉堡肉散发浓郁的碳香气、面包皮烤得酥脆且保有 Q 度，果然名不虚传。

箭镇、缆车与酒庄的慢生活

翌日来到有「魔戒小镇」之称的箭镇，走逛一圈后，喝杯咖啡，再搭乘缆车登上观景台，俯瞰皇后镇美景。此时阴雨绵绵的天空慢慢放晴，景致更加迷人。随后前往酒庄，品尝了 4 款红白酒，虽然不是特别懂酒，仍被周围辽阔优美的景观吸引，忍不住多拍了几张照片。

库克山下的满天星斗

傍晚来到库克山国家公园，入住着名的隐士饭店。饭店正对着纽西兰最高峰库克山，

且离登山口很近，地理位置绝佳。晚餐后，我们走到户外，原本还担心天气不佳，没想到被云层遮蔽的天空逐渐放晴，出现满天繁星，让人不自觉停下脚步，静静欣赏眼前的璀璨星空。

隔天清晨挑战 Kea Point Track 健行步道，来回约 1 个半小时，虽然受到低云层影响，没走到预定目标，不过沿途景色仍教人留连忘返。

接下来的景点是蒂卡波湖，清澈的湖面泛着 Tiffany 蓝光，可惜「好牧羊人教堂」正逢整修，无法入内参观，只能稍作停留后，前往南岛最大的城市 -- 基督城。

班机取消也是旅行的一部分

从基督城准备搭机返回北岛时，却在登机口收到班机因浓雾取消的消息，整团瞬间进入大型候补模式，原本规划好的北岛行程也全部泡汤。虽然当下有些无奈，但想想，这亦是一段难忘的回忆。

萤火虫洞，旅程最梦幻的句点

终于回到奥克兰，来到怀奥塔普地热世界。五彩缤纷的地热湖上烟雾迷漫，最着名的香槟池因池畔沉淀的矿物质，边缘呈现标志性的橘红色，与碧绿色的池水形成强烈对比，号称上帝画布，还有一个由火山地热活动形成的浓绿色神秘池塘。但真正的重头戏，是下午的怀托摩萤火虫洞。搭着小船，欣赏神奇壮观的地下洞穴、拥有数千年历史的钟乳石，抬头是满满的蓝色光点，像星空倒挂在岩洞里。那一刻没有人说话，整个世界只剩水声，因为再多的形容词，都比不上亲眼所见的震撼。

纽西兰：让人学会慢下来的地方

纽西兰是个名副其实「羊比人多」的国度，路上随处可见成群羊只在草原上吃草。这里没有都市的喧嚣与匆忙，更多的是悠然自在的生活步调，让人不自觉想放慢脚步，享受当下。回顾这趟南北岛之旅，从峡湾、雪山、湖泊到地热奇景，每一幕都令人难忘，但最珍贵的，还是在旅途中与家人共度的每个时刻。

有 奖 征 答

编辑室

看完这一期的月刊，相信大家对于集团的动态与大环境的变化又有了更深一层的了解。咱们「有奖征答」单元就要考考大家对于月刊内容的记忆力喽！什么？你已经忘记答案是什么了？没关系，每道题目后面都有小小的提示，聪明的您一定很快就能找到答案！

本期题目

1. 请问集团旗下的纺织业、石化业如何具体实现零碳目标？【封面故事】

   A. 远东新世纪投入研发 100% 聚酯闭环解决方案，让产品回收更简单

   B. 宏远兴业透过 IoT 即时监控电力、蒸汽等能源使用，找出异常耗能热点

   C. 东联化学将制程中产生的二氧化碳，透过碳捕捉再利用（CCU）技术化为产品

   D. 以上皆是

2. 远东新世纪以何项技术获得 R&D 100 Awards ？【乐活职人】

   A. FENC® TOPGREEN® rTPEE

   B. 耗用大量天然资源的制程

   C. 传统 TPU（热塑性聚氨酯）

   D. 传统 PU 黏著剂

3. 下列关于「巴金森氏症」的叙述何者错误？【保健网】

   A. 属于第二常见的神经退化性疾病

   B. 静态性颤抖、肌肉僵直是典型症状

   C. 出现「非运动症状」并不会影响生活品质

   D. 若有严重便秘、失眠、情绪困扰，应主动告诉医师

参加办法

请于11月15日前扫瞄右方QR Code，登入会员资料后，填写答案。只要答案正确即可参加抽奖，**远东集团四合一礼券NTD300（25名）与Fet.com官网购物金NTD300（5名）**。编辑室将于次月月刊公布得奖名单。

434 期有奖征答得奖名单揭晓

单位	姓名	单位	姓名	单位	姓名	单位	姓名	单位	姓名
鼎鼎企管	高〇凤	远东商银	简〇桦	远东新观音厂	余〇兴	亚东证券	邱〇娟	远东新世纪	詹〇纬
鼎鼎企管	陈〇鸿	远东商银	徐〇华	远东新化纤厂	黄〇霆	亚东证券	许〇嘉	远东新世纪	叶〇萱
鼎鼎企管	胡〇杰	远传电信	杨〇富	亚东科技大学	杨〇雯	远东巨城	陈〇伶	远龙不銹钢	刘〇呈
远扬营造	梁〇雯	远通电收	谢〇霞	远东联合诊所	邱〇琴	富民运输	董〇珍	远龙不銹钢	张〇宾
宏远兴业	巫〇洋	远通电收	陈〇福	远东SOGO百货	刘〇汶	江西亚东	郭〇高	远百台南店	胡〇华

恭喜上列幸运儿分别得到面额 NTD300 的远东集团四合一礼券！

单位	姓名	单位	姓名	单位	姓名	单位	姓名	单位	姓名
东联化学	刘〇君	全家福	林〇慈	远东SOGO百货	吴〇郡	远龙不銹钢	林〇蓉	远东新世纪	谢〇哲

恭喜上列幸运儿分别得到面额 NTD300 的 Fet.com 官网购物金！

NOV

THROUGH THE LENS

Big City 远东巨城购物中心于 2026 年亚太杰出企业奖（APEA）颁奖典礼中，获颁「卓越企业领袖奖」、「卓越企业管理奖」，以及「企业跃进奖」三项大奖，李静芳董事长（右五）偕团队出席领奖。

远传 friDay 影音荣获「OTT 影音串流平台」策略卓越奖殊荣，由蔡俊荣营运长（右）代表出席领奖。

高雄大远百连续第9年推动中秋月饼募集，以实际行动实践企业社会责任。

台南大远百 9 月 19 日号召同仁响应台南市环保局举办的秋季千人净滩活动，共清理出约 800 公斤的海洋废弃物，用行动为地球永续尽心力。

遠東 Garden City

GRAND OPENING

APP下載