

遠東人

徐有庠
題

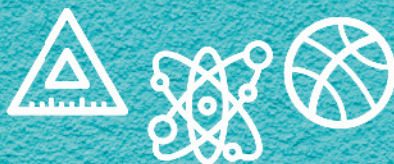
FE 遠東集團
FAR EASTERN GROUP

2018 JUN

NO.334

06 月号

共同开创「诚勤朴慎·创新」的健康人生



章鱼人才养成术

INTERDISCIPLINARY LEARNING :
THE TREND OF EDUCATION



COVER STORY

专业×数位×跨域
元智大学打造新鼎型人才
前瞻趋势·跨域学习
亚东技术学院做产业人才的摇篮
多元学习·适性扬才
豫章工商翻转技职教育新风貌

LIFE GUIDE

财经网
海外债券ETF投资观察重点
流行网
环保行动家·限塑我不怕



扫描 QR Code 看更多即时讯息
还可下载电子杂志



徐元智紀念基金會、台灣大學及元智大學 4 月 19 日舉辦 2018「遠東開創新猷論壇暨高齡政策白皮書發表會」，徐旭東董事長（右七）、行政院卓榮泰秘書長（右八）、基金會董事及白皮書召集人與作者群合影。



遠東新世纪公司与德国科德宝集团 (Freudenberg) 合资成立的科德宝远东公司，4 月 26 日启动第三条聚酯纺粘不织布生产线兴建工程，远东新世纪徐旭东董事长（左三）、席家宜副董事长（左二）、科德宝高性能材料集团首席执行官 Frank Heislitz 博士（左四）等嘉宾共同出席动土典礼。



遠東新世纪今年再度获得《远见杂志》「CSR 大调查——传产制造组首奖」，远传电信也蝉联「服务业组楷模奖」，徐旭东董事长（前排右五）、远东新世纪郑澄宇总经理（前排右四）、远传电信李彬总经理（前排右六）开心与团队合影留念。



台中大远百举办母亲节珠宝腕表展走秀活动，徐雪芳总经理（右五）应邀出席剪彩。



遠東 SOGO 百貨黃晴雯董事長（左四）發表台灣百貨業首例公益投資社會報酬分析 (SROI)，并与长期合作关怀弱势的公益夥伴合影。



掌握趋势 创新思维 跃升国际舞台

远东集团董事长／徐旭东

深耕实业68年的远东集团，在人工智慧、物联网、大数据逐渐改变人类生活，迎向数位创新、工业4.0的全球变革与挑战中，以创新（Innovation）、转型（Transformation）、再造（Restructure），作出最佳准备，因应世界的快速变迁，开启成长新契机。

日新月异的速度时代，政治、经济、环境全球脉动相连。盱衡政治，美国川普总统对外闭关自守，持续美国优先政策，退出 TPP、巴黎气候协议、重谈韩美 FTA、北美自贸协定 NAFTA，对内大幅税改、能源政策、移民禁令，再再影响国际情势。欧洲政坛诸多挑战：法国新总统马克宏外交政策政治观点动见观瞻，德国梅克尔影响力衰减，英国脱欧谈判启动，义大利政局动荡。亚洲地缘政治波动，平昌冬

奥、南北韩高峰会虽意图改善南北韩双边紧张关系，朝鲜半岛局势依旧变化莫测。中国大陆开启习近平新时代，2017 年举行攸关大陆政经走向的中共第 19 次全国代表大会，选任新一任委员，2018 年修宪删除国家主席任期限制，确定中国强势领导人地位，更主导多项国际会议与区域经济的结盟，G20 论坛、一带一路高峰会等，掌握重要的国际领导权。纵观经济，世界贸易转趋活络，四大经济体美国、欧盟、中

国及日本经济成长率增长，新兴经济体同步复苏，惟产业模式多元、牵动经济发展因素复杂多变。美国联准会宣布缩表启动升息；欧盟在英国脱欧后竞合难测；日本将继续宽松措施；中国持续对世界金融市场开放，全球经济变动举足轻重。

国际能源及大宗原物料上扬，石油生产国间减产协议与中东地缘政治紧张、美国页岩油增产、再生能源的兴起，以及电动车销售增加等，带动相关原物料价格波动。气候快速变迁，环保意识抬头，相关法规更趋严峻。此外，在科技快速成长带动下，AI 人工智能的时代来临，创新经济兴起，牵动商业规则改变。近观台湾，经济前景虽渐乐观，但区域经济整合脚步停滞，国际经贸整合不足，政策掣肘，企业必须克服法律、环评与两岸关系等阻碍，更面临劳动新制的调适，缺电、缺水等能源短缺的困境及产业转型的诸多挑战。

远东集团具备因应危机的实力，随时保持灵活弹性应对，以独到的眼光擘画投资事业：远东新世纪在台湾、大陆、越南、日本、美国等地进行投资与结构再造计划，积极争取全球商机，并投注绿色研发资源，精进环保创新技术，目前已有多项产品获高规格绿色环保认证，同时，积极打造工业 4.0 工厂，推动产业升级，研发团队时时掌握新趋势，引进新观念，跨界及异业结合创新研发，为业界先导，以追求获利

成长。远传电信为国内资通讯与数位应用服务先驱，开台 20 年，积极投入 5G 等新技术发展，是全台第一家 NB-IoT 正式商转的电信业者，同时也是首家获得 NCC 核发 300 万个物联网门号之业者。亚洲水泥获利大幅成长，亚泥中国营运逐季增温，更入列中国水泥十强企业。远东百货因应新零售趋势的改变，带领旗下转投资的零售通路虚实整合，掌握网路商机，竹北新世纪购物中心预计 2020 年开幕，信义 A13 大远百位于台北市信义计画区中心点，将成为全台湾第一家全通路智慧体验型商场。东联化学营收大幅成长，转投资远东联石化（扬州）生产具竞争力的 MEG，引进最先进的化工、生化技术，创造获利新契机。

土地开发策略方面，目前开发重点是推动都市转型及落实产业升级的「台北远东通讯园区」，以环境永续发展为主轴，打造绿色园区典范，更联手新北市政府及亚马逊 AWS 合作打造联合创新中心。板桥 Tpark 目前已进入第二阶段开发，IDC 大楼及第 2 栋研发大楼于去年 6 月动工，将有效提高资产价值并带来丰厚的租金收益；住宅建案方面，原紧邻捷运亚东医院站的远扬加州建案已近完售，位于通讯园区内的高级住宅大楼「远扬建设住宅大楼」将进入销售阶段，总销售坪数超过 7,000 坪；新北市第一高楼「Mega Tower 百扬大楼」涵盖购物中心及高楼层景观餐厅，已成为新北时尚新地标，进一步带动地区繁荣，



推升土地价值。此外，集团持有的五股 1.7 万坪及观音 1.4 万坪土地，土地价值投资效益可观，透过灵活的土地资源运用，将可创造更高的资产价值。

远东集团以务实稳健的经营理念与创新的活力，厚植企业永续经营的实力，同时，秉持「取诸于社会，用诸于社会」的理念，积极投入公益领域，主要分布在医疗、教育、科技研发与文创环保四大体系，目前有 4 个基金会、3 所学校、2 家医疗机构。亚东医院与远东联合诊所门诊持续成长，亚医持续发展新医疗技术，成立新北市第一家失智共同照护中心，推动长期照护的业务，积极创新医疗计划及发展国际医疗合作，为病人提供高价值医疗服务。教育体系学生人数将近 2 万人，建置顶尖人才培育及永续学习中心。基金会推动各

领域奖项以抛砖引玉，其中，有庠科技奖奖励五大新兴科技领域，包括：资通讯科技、光电科技、奈米科技、生技医药与绿色科技。而在推动健康、环保与社会关怀方面，远东集团更是不遗余力，举办第九届「远东新世纪杯经典马拉松赛」，参加人数接近 7,000 人，选手赛衣为海洋回收宝特瓶再生制成的路跑衣。

远东集团在台成立迄今近七十年，坚持「诚、勤、朴、慎、创新」的企业发展准则，紧紧掌握时代脉动，走在趋势的尖端，时时开发新技术，聚焦新市场，寻找新机会，创新升级，转型再造，为客户、员工、股东创造更高的企业价值。（本文摘录自远东新世纪公司本年度股东会「营业报告书」）



扫描 QR Code
看英文版



2018 JUN
NO.334

01 LEADER'S REMARKS 领航者的话

掌握趋势 创新思维 跃升国际舞台 /徐旭东

06 COVER STORY 封面故事

专业 × 数位 × 跨域 元智大学打造新鼎型人才 /编辑室采访整理

前瞻趋势 跨域学习 亚东技术学院做产业人才的摇篮 /编辑室采访整理

多元学习 适性扬才 豫章工商翻转技职教育新风貌 /黄文煜

16 GROUP BRIEFING 集团简讯

关系企业动态报导 · 公益专区 · 人事异动 · 绩优荣誉榜 · 好康报报 /通讯员

23 HOT TOPIC 远东话题

远东人开讲：提升竞争力的秘密武器 /编辑室辑

24 OFFICE TALK 乐活职人

同仁工作经验谈：霹雳手段与菩萨心肠 /刘祖亮



26 LIFE GUIDE 生活情报

- 保健网** 肠胃炎 不一定是吃出来的?! / 黄天佑
- 美食网** 夏季饮品——微醺消暑 兰姆酒调酒 DIY / 张雯茹
- 法律网** 「员工承诺不缴纳社保」的法律争议 / 董琳
- 法律网** 2018 年健保新规定上路 / 锺幸宜
- 法律网** 浅论「合理的运动风险」 / 姚清欣
- 财经网** 海外债券 ETF 投资观察重点 / 詹定成
- 流行网** 环保行动家 限塑我不怕 / 郑嘉蕙

43 STORY 心动时刻

- 一世锺意——阅《浮生六记》有感 / 郭延山
- 马拉松感悟——人生如跑步 / 汪文菊
- 送外婆的最后一哩路 / 侯忠义

47 EDITOR 编辑手记

- 章鱼人才养成术 / 李佳珍

48 QUIZ 有奖征答

- 333 期有奖征答得奖名单揭晓 / 编辑室

发行人 徐旭东 | 社长 郑澄宇

月刊编辑委员

王明伦	王文交	余欲弟	李佩频
李美慧	何思纬	林俊佑	林信宏
林大忠	吴佳颖	吴敏如	范明珠
邱曜棋	马玉兰	翁铃雅	梁雅雯
黄怡祯	游淑如	游郁安	郭奕中
郭曜豪	陈文山	陈俊钦	陈聪明
陈玲华	陈虹瑾	叶金璋	叶翼慈
张景芳	赖建伟	曾淑苹	冯辉棋
蔡敏雄	蔡佩琼	刘贞佑	谢淑惠
戴永茂			

发行所

远东新世纪股份有限公司

通讯处

台北市敦化南路二段 207 号 36 楼
(02) 2733-8000 转 8549、8553

E-mail

magazine@fenc.com

网址

<http://www.fenc.com/magazine/index.aspx>

电子报网址

<http://www.fenc.com/magazine/edm.aspx>

登记证 局版台志字第 8320 号

美术设计 Z&C.COM

印刷所 汤承科技印刷(股)公司



远东人月刊电子报



远东人月刊电子杂志



专业 × 数位 × 跨域 元智大学打造新鼎型人才

编辑室采访整理

因应数位经济时代，过去「一招打天下」或是「有两把刷子」的人才，已经无法满足企业的需求，能整合多重领域的技能，才是职场的当红炸子鸡。本期「封面故事」特别邀请元智大学吴志扬校长，分享学校如何因应时代变迁，培育新时代企业最需要的人才。

新双语奠基 培养跨域力

数位革命方兴未艾，产业跨界结合时有所闻，在剧变环境中，企业对于跨领域人才的需求也更加迫切。长期关注产学关系的吴志扬校长分析，「无论是 Burning Glass CEO 席格曼（Matt Sigelman）指称的『油电混合』人才，或《天下杂志》形容的『章鱼人才』，都是指具备多种专业

能力，同时还能快速进化的全方位人才。」

为了缩短学用落差，元智很早就开始推动以学院为核心的课程重整，鼓励学科领域相近的学院整合课程，除了管理学院自 99 学年度即全院学程化之外，各院所也积极规划跨领域学程，加值学生的就业竞争力，以 106 年度为例，全校共设有 47 门

跨领域学程，其中 18 门为跨院学程，并规定学生除系课程外，须修习 1 项跨领域学程。近年来，为配合国家产业发展方向，各系、院亦陆续成立数据科学学程、创新产品开发学程、物联网学程、智慧生医学程、计算机软硬件系统与整合学程……等，期能和产业需求紧密结合；元智管理学院、人文社会学院也与中央大学管理学院、客家学院共同开设跨校之社会企业学分学程，以提升学生多元创新与社会实践的能力。

不仅如此，看准「写程式」已成全球趋势，元智大学首创全台程式语言加英语的「新双语课程」，全面列入通识必修的 4 学分，不论人文科系或理工学院的学生，毕业前都要学会写 APP，与时代潮流接轨、提升职场竞争力。吴志扬校长解释，「自 106 学年度起，元智所有大学部新生皆必须修习至少四学分的程式语言课程，并依各院系的需求，培养学生程式设计的能力。同时，元智规划全面性的数位创客教育，培育学生实作的能力，学生可透过物联网数位应用平台，取得大量真实数据，进行人工智慧相关的实作学习及应用，成为数位时代所需的智能科技人才。」

除了数位跨域学程，吴校长也十分重视学生跨领域的创新能力，因此大力推动「创意思考、创客实作、创业实务」之三创课程。元智大学将设计思考导入相关课

程，透过创客实作，丰厚校园创新创业潜能，涵养学生团队合作精神，培养其解决问题的能力，让学生在校时即能学习动手做、创意思考与创业等实务。

身处变化快速的数位时代，一般人仍无法齐备各项专业知识，因此，「跨领域沟通能力」绝对是必备技能。为此，校方一方面积极提升学生听、说、读、写等基础语文素养，另方面也大力推动语文课程之革新，将原本以情境涵养为主的教学目标，转为以「议题解析」与「参与世界」之工具为主，以符合未来青年参与公民社会、投入职场所需。「元智有所谓的《数位跨域 (Digit+@YZU) 创新人才培养计划》，其中，『Digit』强调数位科技人才



培育；『+（Plus）』则是针对全球移动及跨域整合的加值培训；至于『@YZU』则是以元智为核心，扩及桃园在地实践场域的概念，让学生预备好面对未来的数位经济时代。」

微课程加持 强化实作力

培养创新跨域力之外，吴校长认为，学生的自学、实作力也十分重要，为了倡导学生自主管理与学习，校方从「微型课程」、「自主学习」、「主题读书会」三方面著手，「我们在各领域开设多选择性的『微型课程』（微学分课程），让学生自由参与；学生亦可针对感兴趣的议题，主动邀请辅导教师进行辅导后执行『自主学习』，或是利用『主题读书会』，强化学习动机，以培养学生的沟通表达、团队合作等能力。」

以工学院为例，107 学年度开设 2 个数位跨域微学程－「人因工程与设计微学程」、「工业 4.0－智慧生产微学程」，校方并与企业合作，以提供奖学金或实习／就业机会的方式，让学生与产业无缝接轨。有鉴于文化产业未来潜力无穷，人文社会学院也推出「儿童文学及其创意改写」、「文学与文化专案撰写」等微学程，让学生学习制作数位文创成品。此外，因应物联网、人工智能等科技兴起，电通学院电机工程系特别设立人工智能「智慧控制与



无人载具」、「电脑辅助诊断应用」、物联网「应用层」……等微学程，并引进产业师资，以了解产业实际需求；就连以往课程设计偏重专业养成、较少触碰跨系统课程的资讯学院，除了规划「互动媒体」跨系统微学程，也携手管理学院，推动「金融科技」微学程，透过理论教学与专题实作，有系统地引导学生建立跨域学习深度，并将理论与实务应用结合。至于通识教学部能推动的微学程则更具弹性，举凡：讲座、演讲、分享会……等活动，或是校外教学、田野调查……等，甚至是学生自主学习，经相关领域教师辅导，完成学习历程并提交成果报告后，均可认列为微学分弹性课程。吴校长强调，「上述各科院所开设的微学程，均有微学程证书，让学生了解『滴水穿石，日进有功』的真谛。」

数位趋势接轨 提升就业力

「整体来说，元智希望建构一个以学



生为主体的学习环境，提供学生数位跨域的学习场域。」吴校长进一步说明，「我们以创新的教学思维，强化数位教育与应用，以开创性的思考模式，鼓励跨领域学习，并透过创新教育课程，推动全校必修程式语言、自主学习、微课程、通识履学等方案，厚实学生的基础能力；辅以各院特色人才培育计画及模组化跨领域学程，进行专业领域之培训；以真实议题导入教学，搭配主题工作坊及培训营，提供实体和虚拟的数位学习场域，来加强学生创客实作及创新创业能力；并以产业专业实习和社会实践工作，落实学生实务经验及社会责任的养成。」

为了达成上述目标，元智各学院分别依其专长领域，拟定不同的发展策略，例如：工程学院为培育「智慧制造人才」，瞄准「智慧型生产」，并整合行动科技与云端运算、人因工程与设计、大数据分析

等其他领域的学习。资讯学院则是以「大数据人才」培育为目标，选定「数据科学」、「物联网」及「资讯安全」面向，借由业师共课，引进业界实务，结合学术理论，以培养符合就业市场需求之学生。电通学院也著重于「物联网人才」的培育，规划「物联网」与「人工智能应用」数位跨领域学程，培养学生物联网专业知识与技能，建构物联网系统与创意应用。至于管理学院则在数位服务应用蓬勃发展与产业创新创业的强烈需求下，以「数位创新与创业学程」、「FinTech 跨域学程」，培养数位经济时代的创新人才。而人文社会学院则推出「数位文创人才培育计画」，结合学生最熟悉的数位科技工具，透过「玩文学」、「玩美学」、「玩影音」、「玩文创」、「玩生态」等「五玩」理念，培养学生人文与科技的能力。

元智创校 29 年以来，已因应时代需求，培育无数的企业栋梁，迈入数位经济时代，学校也将持续从课程设计、教学方式、环境场域等方面改革创新，型塑兼备跨域知识的专业力、创新创业的数位科技力、国际视野的全球移动力，以及深耕产业、关怀社会并具公共参与力的新鼎型人才！

元智创校 29 年以来，已因应时代需求，培育无数的企业栋梁，迈入数位经济时代，学校也将持续从课程设计、教学方式、环境场域等方面改革创新，型塑兼备跨域知识的专业力、创新创业的数位科技力、国际视野的全球移动力，以及深耕产业、关怀社会并具公共参与力的新鼎型人才！



前瞻趋势 跨域学习 亚东技术学院做产业人才的摇篮

编辑室采访整理

过去提到人才培育，多数人总以「成为某个领域的专家、权威」为目标，然而，随著科技进步、资讯爆炸，当前看似最新、最有前景的技术和知识，往往转眼就被取代，因此，不论教育界或产业界，愈来愈重视「通才」的养成，以因应时代的变迁。本期「封面故事」邀请亚东技术学院黄茂全校长，与大家分享学校如何培养跨领域的实作人才，成为与时俱进的人才摇篮。

兼具广度与深度 跨领域学程放大学习范围

亚东技术学院的人才培育向来以 4C 为核心理念，强调「沟通、合作、创意、关怀」的能力，黄茂全校长指出，「尤其『沟通』、『合作』是跨领域学习必备的特质，足见我们早已将跨领域学习的精神融入教学理念中。」

在实际课程规划上，亚东技术学院整合了不同的核心科目，发展出跨领域的学程课程，讲求跨系、跨领域、跨年级的横向专业课程组合，并融入社区产业发展、迎合地区人才取向、跨领域专业需求、培养第二专长及新技术整合需求，规划符合学生学习与产业发展的课程，不但兼顾系所专业技术的深度，更强调跨领域的广度。

「我们整合 11 个系所的教学与行政资源，并考量未来产业发展，推出『物联网』、『生产力 4.0』、『组织与管理』及『创新商品设计』等四个学程。」黄校长介绍，其中，「物联网」、「组织与管理」和「创新商品设计」分别为电通学群、管理暨健康学群和工程学群所开设之学程，而「生产力 4.0」则是跨工程与电通两学群的学程，黄校长相信，「不同科系，甚至是不同学群的学习，都有助于学生拓展个人视野，增进与不同领域人才之间的相互了解。」

至于学程的课程架构可分为「核心课程」与「跨领域选修课程」，前者主要做为培养产业核心能力与发展各系特色之专精深化课程；后者则是介绍产业学程的共同课程，亦即整合各课程模组订定出具特色并符合学程精神的科目，期以兼具深度、广度的多元课程，培养学生全方位的竞争优势。

四大重点、两大中心 跨界学习务实致用

除了打通各学群间的门户，促进彼此相互学习，黄校长也不忘「实作」为技职教育的根本，「为了树立教学亮点，我们根据所在环境的优势，例如：紧邻亚东医院、台北远东通讯园区，同时考量远东关系企业的特质，规划以『机能时尚纺织品』、『创新育成』、『资通讯』与『健康照护』四大领域做为发展重点，也希望借此协助教师、学生和厂商共同成长。另一方面，学校成立『机能时尚纺织品研发

中心』与『创新育成与技转中心』，希望以技术研发中心为火车头，带动跨领域学习的实务推展。」

一、机能时尚纺织品领域

远东集团以纺织起家，亚东技术学院身为集团旗下的学术机构，也以集团主要产业为发展方向，1969 年创校之初，即设有纺织工程科，2001 年更名为材料与纤维系，持续精进纺织技术的改良与创新，并以精密设备和专业技师培育纺织人才，同时透过产官学合作，养成学生的实务能力。其中，位于学校附近的纺织产业综合研究所、纺织拓展会、人纤制造公会、针织公会、丝织公会、丝绸印染公会、织袜公会及制衣公会等单位，可提供相关师资与课程谘询、媒合厂商、媒合实习与工作职缺。而透过与凹凸精机和百龙机械等纺织机械业的合作，可协助学校在化纤、染颜料、染整、印花、针织及成衣制品等技术的传授。另一方面，远东关系企业如：远东新世纪、宏远兴业、亚东医院等单位，也提供场地、技术、协同教学与原物料等方面的支援，帮助学生提前了解业界的发展情形，未来可无缝接轨至产业，达到「毕业即就业」的终极目标。

近年来，黄校长有感于机能性布料与穿戴式装置的研究与开发渐获市场青睐，因而著手将校内通讯、电子、电机、资讯、医护等相关科系的技术整合，成立跨领域的机能时尚纺织品研发中心，「除了持续

与业界产学合作之外，并规划将中心的资源落实至学生面，增加学生与业界的接触机会，包括：利用实验室资源与业界开发产学合作计画案、开办业界人才培养课程、扩展国际交流机会等。」今年3月，亚东技术学院另打造「机能时尚纺织品类产线基地」，新增749m²的实作场域，建置数位印花、针织品及机能服饰等3条类产线设备，做为国内纺织快速设计、打样、生产的人才培育基地，持续深耕纺织领域。

二、创意、创新、创业领域

亚东技术学院于2001年成立创新育成及技转中心，结合产业、学校及区域等创意、创新和创业资源，为孕育新创事业、新产品新技术，以及中小企业创新转型提供良好的环境。目前共有19家企业进驻育成中心，在校内，透过创业门诊、跨领域创新、大企业带动新创事业、学研成果介接等面向，协助新创团队研发；另开放青年创业基地——创客空间，提供学生将点子创意付诸实践的机会。此外，还有多项创新育成活动，例如：创业讲座、创业研讨会与竞赛，培养在校学生具备撰写企业营运计画书、财务和人力规划、智慧财产权相关知识及创新创业等能力。

至于外部资源，学校则借由串连创新产业与区域产业价值链，促进新创事业与夥伴的互补共荣，并且透过产业试制与试验合作，加速产品或服务商业化，或是凝结校友资源，协助新创公司扩散各项成果。

值得一提的是，亚东技术学院育成中心已朝国际化迈进，连结美国、欧洲、亚洲育成组织（InBIA、EBN、AABI），以及亚太加速器网络（AAN）等育成平台，成为创新创业支援辅导的模范指标育成中心。今年1月，亚东技术学院创新育成及技转中心即荣获全球最大之育成协会——美国育成协会（InBIA）「育成软著陆」（Soft Landings）认证，充分显示学校在育成辅导上的丰厚能量，未来可望协助企业建立全球合作夥伴关系，促进新兴产业发展。黄校长预告，「我们将更聚焦于『智慧生活』及『创新时尚纺织』企业群聚，透过育成中心辅导厂商创新研发和技术移转、量化产出或行销、融资或扩厂及人才培养等面向，落实产学合一的理念，也提高新创事业成功的机会。」

三、资通讯技术领域

资通讯技术研发向来是亚东技术学院的重点领域，研发处已建置天线实验室、通讯实验室，以及电磁相容实验室，历年来挹注近5000万预算，以充实软硬体设备，除了用于承接产学合作案之外，也将相关设备导入教学，累积学生的实务能力，再透过产学合作案的参与，增加与业界接触的机会，同时提升学校能见度。黄校长强调，「本校通讯系、电子系、电机系与资管系等资通讯相关科系，每年均与远传电信进行产学合作，不论是RF（Radio Frequency）基站实地场测、App开发或



绿能科技，均是集团综效的表现。」

针对资通讯产业技术的未来发展，黄校长认为「无所不在的智慧（Smart Everything）」将是关键，以智慧型手机为点，发展出更宽广的线、面，「手机、平板以外的各种智慧装置，将逐渐形成智慧生活生态系统。而手机成长趋缓的挑战，势必激发资通讯业者更多创新，例如：穿戴电子装置、3D 列印、智慧居家、智慧医疗……等，学校必须洞悉整体产业的转变，掌握衍生商机与因应策略，才能随时引导学生走向正确的新路径。」

四、健康照护领域

提到跨领域学习，健康照护领域可说是最佳范例之一。黄校长指出，「电通学院的电子系、通讯系与电机系，以及管理暨健康学院的资管系、护理系与医管系，均属于健康照护技术研发的核心科系。教师可与亚东医院的医护人员共同规划产学

合作案，或共同指导专题，透过护理照护与医务管理之专业知识，整合资讯、电子、通讯及影像处理等相关技术，提供即时性护理资讯服务，提升护理照护之品质与效能，同时使学生们具备跨领域专题制作的能力。」

近年来，亚东技术学院与亚东医院每年约有 30 件的产学合作案，包括：推动卫教服务、医疗知识共享平台及医材产品开发等，目前，双方也正著手建构实体健康照护环境与场域，黄校长解释，「跨系实作场域的建置主要为落实技职再造计画，也是配合教育部『优化技职校院实作环境计画』目标，建构符合社会需求之技职教育人才培养系统，而本校建置的健康照护产业实作场，将整合各系发展方向和人才培养重点，进行更密切的合作，包含：电通学院的照护机器人研发、穿戴式装置、虚拟及扩增实境模拟教材；工程学院的辅具开发、生医材料及产品设计；管理健康学院结合人因工程、3D 列印、大数据、远距健康照护及医疗行销等，期能加深学生跨领域的实作能力，也为台湾的健康照护产业做好准备。」

「十八般武艺样样精通」如今已是职场上必备的生存技能，亚东技术学院将继续以务实的角度思考跨域人才的养成，不只掌握趋势也善用利基，在多向度的规画下，相信必能整合综效，为产业及社会带来人才培养的最大贡献。



多元学习 适性扬才 豫章工商翻转技职教育新风貌

豫章工商／黄文煜校长

在台湾，有极少数的职业学校强调「师徒制」，著重于专业技能的传授，却不教授通识课程，更遑论跨域选修。然而，这是一个「杂学」当道的年代，专业型的人才或许在狭小的领域有竞争力，却难真正在职场上有大作为。有鉴于此，豫章工商不仅重视专业能力的培养，也早早启动跨领域学习，提供跨科多元选修、培训学生的外语能力并扎根基础通识教育。

多元选修、跨域实作 为未来奠基

名厨阿基师在做菜节目中常说，做菜要讲究「文化元素」，并强调「色香味」俱全，厨师做出来的菜要有生命、感染力，除了烹调的功力之外，摆盘美学同样重要；行销管理的推广亦是如此，若没有丰富的文化底蕴，便无法和世界沟通，而这些能力的培养，无疑与跨域选修及多元特色课

程息息相关。

豫章在新课纲实施之前，早已规划跨群的多元选修。以餐饮科为例，三年级学生可选修行销学（商业与管理群）及餐饮生活美学（设计群）的课程。108 学年度，新课纲正式实施后，豫章将提供全校学生同科跨班、同群跨科、同校跨群的多元选

修方式，让学生多元试探学习，找到自己的方向，成为章鱼型的全方位人才。

另一方面，「跨域实作场域」虽是技专院校的专案计画，但豫章在多年前已完整规划实施「产学一

贯」政策：高一「职场体验」、高二「业界实习」、高三「就导专班」，鼓励学生从高二起，分别至远东集团旗下的远东百货、SOGO百货、爱买、c!ty'super及香格里拉远东饭店、远传、全虹等关系企业进行实习。为强化学生在业界跨域实习的能力，豫章也设计同科跨班及同群跨科的多元选修机制，如：资讯科的实习课程，可在「网页设计」和「机器人控制」项目中择一修课；商业与管理群则分为电子商务组和商业会计组，让学生依照自身兴趣跨科选组上课，借由选修课程的学习，更了解自己的性向，并在实作场域「做中学」，更符合企业的需求。

进化升级 打造内外兼具的新校园

未来，受到少子化趋势的冲击，基北区公立高中职及五专招生名额，将能完全满足国中毕业生升学需求，换言之，私立高中职必须与公立高中职及五专竞争有限的生员，愈来愈多私校势必面临退场或转



型危机。豫章在这波私校的招生海啸中，思考的不是退场，而是如何永续经营。在董事会的大力支持下，除了斥资近亿元整修校舍、改善校园环境、提升软硬体设备外，也规划各项节流措施，包括：推动教职员优退方案、提出年终奖金绩效责任制度，以活化组织，提升竞争力。此外，为了创造学校特色，强化教学亮点，豫章也不断深化与集团的合作，弹性调整科班，增设「远东建教班」，申设「照顾服务科（长照科）」，并计划与亚东技术学院等优质科大院校合作，建立产学携手专班，以确保学生的升学与就业。

培养学生的实作能力、减少学用落差，一直是技职教育肩负的重要任务，面对未来产业愈来愈复杂的需求，建立跨域人才培养制度已是大势所趋，也是技职校院发展的重点。豫章工商借由设备更新、多元课程、强化实作等一连串措施，已为跨领域人才的培养做好准备！

集团简报

扫描 QR Code 看更多集团讯息 →



01 远东新世纪联手德商科德宝集团 在台扩充聚酯不织布产能

远东新世纪公司与德国科德宝集团（Freudenberg）合资成立的科德宝远东公司，4月26日启动第三条聚酯纺粘不织布生产线兴建工程，由远东集团徐旭东董事长、远东新世纪席家宜副董事长、科德宝高性能材料集团首席执行官 Frank Heislitz 博士等多位嘉宾共同出席动土典礼，新生产线预计于2020年完工投产。（远东新世纪／沙益民）

02 远传电信获邀参加微软 「亚洲研究院创新论坛」

远传持续带动台湾产业在物联网时代转型与创新，并于AI人才培养上不遗余力，除获微软选定为「微软AI研发中心」首位电信产业夥伴，5月8日李彬总经理更受邀出席微软在北京举行的「亚洲研究院创新论坛」，成为台湾唯一受邀的「创新汇」成员，与多位企业领袖和专家探讨AI技术发展，以及协助企业业务数位化转型等议题。（远传电信／何思纬）



03 远传电信携手LINE 打造一站式电信服务

为满足用户多元的行动通讯与网路需求，远传电信与LINE合作，4月24日正式推出纯网路的一站式电信服务「LINE MOBILE」，以月付299、399、499三种资费方案，提供不同传输速率吃到饱方案，记者会由远传电信尹德洋执行副总经理和LINE台湾陈立人总经理共同出席。（远传电信／何思纬）

04 江西亚东水泥与理文造纸公司 签订协同处置废弃物合约

为发展回圈经济，江西亚东水泥利用水泥窑，积极协助瑞昌政府处理工业废弃物，4月19日正式签订《江西亚东水泥有限公司水泥窑协同处置江西理文造纸有限公司一般工业固体废物废弃物合同》，宣示公司迈向「生态型、环保型」企业新篇章。（江西亚东水泥／秘书处）



05 元智师生参与「世界阅读日： 书畅桃园」

联合国教科文组织订定4月23日为「世界阅读日」，桃园地区独立书店与艺文团体也串连响应此活动，推出为期一个月的「世界阅读日：书畅桃园」计画，元智大学通识教学部陈巍仁助理教授组成团队全程参与计画执行，将课堂所学与产业实况结合。（元智大学／饶浩文）

06 豫章工商举办48周年校庆

豫章工商4月14日欢度48周年校庆，徐旭东董事长亲自出席，与全校师生和贵宾们分享AI人工智慧的发展、大数据资料分析应用，以及虚拟购物等趋势。会中同时表扬服务满20年的资深教职员及荣获全国技艺竞赛金手奖的学生，肯定师生们的努力。（豫章工商／马玉兰）



07 台中大远百结合弘光科技大学举办彩妆暨服饰秀

台中大远百为推广年底登场的「2018台中世界花博」，4月22日与弘光科技大学举办「2018台中世界花博 绽放·超现实」彩妆暨服饰秀活动，并搭配馆内彩妆品牌，打造完美的产学合作模式。（台中大远百／洪得瀚）

08 SOGO深耕CSR有成 弘光科大率队参访

SOGO百货长期实践企业社会责任，不但获奖连连，更吸引众多企业与学术单位前来考察，台中弘光科技大学于4月13日，由吴牧臻总务长率队北上至SOGO台北店观摩，开启双方在企业永续的新视野。（SOGO百货／朱蕙芷）

09 SOGO健康管理课 烘焙DIY乐趣多

为促进员工的身心健康，SOGO百货每季规划不同主题的健康管理课程，日前SOGO台北店举办4场健康烘焙DIY课程，不仅活动有趣，更可增进同仁情谊，大获好评。（SOGO百货／林玟妤）

10 元智教授新创公司股票赠与元智大学

元智大学机械系教授暨老人福祉科技研究中心徐业良主任，2016年与世大化成公司在经济部产学研价值创新计划协助下，成立世大福智科技公司。为建立大学创新创业模式，徐教授4月25日特别捐赠2万股份股票予元智大学，由吴志扬校长代表受赠。（元智大学／饶浩文）



11 Big City爱音乐 艺术飨宴不间断

Big City致力音乐推广，4月21日主办「第一届街头音乐节」，吸引了众多表演者大展身手；4月29日另协助中华国际夏威夷吉他推广交流协会办理「第十届千人乌克兰丽丽嘉年华」，超过千组表演团体献艺。海鸥·K人声乐团也于4月28日举办成果发表会，与游欣宜营运长以纯人声演唱，并预告「Vocal Asia Festival 国际阿卡贝拉音乐艺术节」即将于8月16日～19日登场，欢迎民众一同参与国际音乐盛事。（远东巨城购物中心／纪玉铃）

12 Big City 分享营运之道 中坜健行科大学生受益良多

巨城购物中心游欣宜营运长 5 月 3 日至中坜健行科技大学企管系，分享远东巨城购物中心营运之道，过程中，学生们不仅同步查询巨城网站及粉丝专页，课后更热情提问，对百货零售生态及购物中心运作深感兴趣。（远东巨城购物中心／叶哲伦）

13 东妮寝饰远企旗舰店全新开幕

第一家飘著咖啡香的寝饰专卖店——Tonia Nicole Boutique，5 月 14 日于远企 2 楼隆重登场，此旗舰店以消费者体验为主轴，不仅商品齐全，更提供免费咖啡，希望打造一个舒适、温馨、无压力的购物空间！（全家福／陈亚萍）

公益专区

14 爱买支持特教生职场学习 柯文哲市长一同为学生打气

为协助身心障碍学生顺利就业，爱买自 2008 年起与各县市学校合作，提供特教生实习机会，每年平均有 20～30 位学生至卖场学习。5 月 1 日劳动节当天，台北市柯文哲市长和教育局曾灿金局长特地前往卖场，探访台北市松山家商综合职能班学生，替学子们加油！（爱买／王佳慧）



15 远东集团举办白皮书论坛 为台湾高龄社会提出建言

徐元智纪念基金会携手元智大学与台湾大学，于 4 月 19 日举办「2018 远东开创新猷论坛暨高龄政策白皮书发表会」，远东集团徐旭东董事长亲自出席，将白皮书赠予行政院卓荣泰秘书长。会中另邀请国内外学者探讨长照需求下的外籍看护劳动权益和智慧科技应用，盼提供政府长照政策新蓝图。（徐元智纪念基金会／胡湘君）



16 宣导儿童保护、引导孩童学习 远百、元智齐为孩童发声

远东集团持续关怀弱势孩童，高雄大远百于 4 月 28 日儿童保护日与南家扶中心共同举办「亲子服务员变装秀」，提前欢度母亲节；新竹大远百也于母亲节当天与台湾展望会合作，宣导终止儿童受暴。另外，元智大学起飞计划与九零年代社会服务工作队的同学，则于每周四固定前往桃园睦祥育幼院进行课业辅导，提升孩子的学业表现。（编辑室辑）

17 远百爱的串连 母亲节关怀弱势

远东百货以「爱的串连」欢庆母亲节：宝庆店 4 月 12 日由陈锡卿襄理代表认购励馨基金会「甜心工坊」产品，协助受暴妇幼。高雄大远百于 5 月 5 日举办「幸福梦想列车」欢乐之旅，邀请弱势家庭共享天伦之乐。另外，台中大远百亦于 4 月 14 日、28 日规划「有爱无碍」公益活动，让消费者了解导盲犬和视障朋友的需求。（编辑室辑）

18 第七届 SO GOOD 好小孩少年楷模表扬

远东 SOGO 百货暨太平洋崇光社会福利基金会 4 月 21 日举办「第七届 SO GOOD 好小孩少年楷模」颁奖典礼，表扬 22 位学童，并宣布推出「一起笑关怀服务」，提供特境学童于 SOGO 百货购物用餐时，可预约服务人员陪同，并享独家优惠。颁奖典礼上，另发表「2016 SO GOOD 好小孩少年楷模」活动公益投资社会报酬分析（SROI）结果，证实 SOGO 每投入 1 元成本，可创造 10.18 元的正面影响力。（SOGO 百货／徐宛韵）

19 远东 SOGO 与社福合作「智慧捐款箱」

远东 SOGO 百货新竹 Big City 馆为响应天主教会新竹教区弱势族群照顾计画，自 4 月 27 日～6 月 30 日无偿提供场地设置「佳播天使」智慧捐款箱，进行公益募款，希望透过创新的捐款模式，嘉惠地方弱势。（SOGO 百货新竹店／汤弦珍）

人事异动

20 远东新世纪高阶主管人事异动



姓名：罗明发
原任：研究所管理处行政服务组副经理
新任：研究所管理处行政服务组权任经理
学历：国立台湾科技大学纺织工程系学士



姓名：陈宏玮
原任：成衣事业群台北办公室商品设计处权任副经理
新任：成衣事业群台北办公室商品设计处权任经理
学历：辅仁大学织品服装系学士

绩优荣誉榜

21 远传电信公司治理再获国内外肯定

远传持续强化公司治理制度，4 度蝉联证交所公司治理评鉴排名前 5%。此外，《金融亚洲杂志》公布「2018 年亚洲最佳公司」评选，远传也一举囊括六大奖，包括：李彬总经理于不分产业评比中，荣获「最佳 CEO」，其他另有「最佳财务长」、「最佳管理公司」、「最佳投资人关系」、「最佳公司治理」，以及「企业社会责任最佳实践企业」电信业第二名殊荣。（远传电信／何思纬）

22 远东新世纪与远传电信永续绩效优异 再度荣获远见企业社会责任奖

2018 第 14 届《远见杂志》CSR 企业社会责任奖 5 月 2 日举行颁奖典礼，远东新世纪永续绩效卓越，再度获得「CSR 大调查——传产制造组首奖」；远传电信也蝉联「服务业组楷模奖」，分别由徐旭东董事长、李彬总经理代表接受行政院赖清德院长颁奖。徐旭东董事长另获邀担任论坛与谈人，分享企业如何推动 CSR，达到社会及环境共荣共存。（编辑室辑）



23 江西亚东水泥荣获「2017年度全市安全生产目标管理先进单位」称号

九江市人民政府 4 月 23 日表彰「2017 年度全市安全生产目标管理先进单位」，全市水泥行业仅江西亚东水泥获此殊荣，由九江市市政府谢一平代市长颁奖，张振昆总经理代表领奖。（江西亚东水泥／秘书处）

24 俄罗斯阿基米德国际发明展 元智大学勇夺金牌

由元智大学资讯工程系陈柏豪教授指导赖诗雨同学设计之 Easy 3D 作品，运用 AI 人工智能的语音、手势辨识，让 3D 显示更接近真实世界。4 月 5 日～8 日于俄罗斯「阿基米德国际发明展」中勇夺金牌，并获得乌克兰评审奖。（元智大学／饶浩文）

25 2018 元智大学创意 APP 竞赛 WEGO- YZU 团队获第一

元智大学资服处举办「2018 元智大学创意 APP 实作竞赛」，鼓励学生投入 APP 研究，最终由资工与资传学生，以多功能校园救助 APP「WEGO」勇夺冠军。（元智大学／饶浩文）

26 亚东技术学院学生会、吉他社传佳绩

亚东技术学院吉他社 3 月 31 日～4 月 1 日参加教育部主办之「2018 年全国大专校院学生社团评选暨观摩活动」，荣获「康乐性特优奖」；学生会也在「2018 年大专校院学生会成果竞赛暨观摩活动」中，荣获甲等奖。（亚东技术学院／李玉燕）

27 亚东医院护理部获奖连连

512 为国际护师节，全台陆续举办各项颁奖典礼，亚东医院护理部周绣玲主任于「2018 年国际护师节庆祝大会」上，荣获陈建仁副总统颁发「专业贡献奖」；另有 15 位护理师也在「新北市第六届护理杰出奖」中，获得「护理贡献奖」以及「教研贡献奖」肯定。（亚东医院／谢淑惠）



28 江西亚东「洋房牌水泥」 获江西名牌产品称号

江西亚东水泥生产之洋房牌水泥荣获「江西省名牌产品」称号，5月4日由瑞昌市市场与品质监督管理局黄俊副局长和品质科蔡科长亲自授予奖牌及证书，张振昆总经理率多位主管出席领奖，并承诺将持续追求卓越，成为水泥业品质标杆。（江西亚东水泥／品管组）



29 亚东技术学院电子工程系 於「全国电子设计创意竞赛」获佳绩

亚东技术学院电子工程系参加「2018 第十四届全国电子设计创意竞赛」，林照峰老师指导学生张咏儒、张鈺玮、石玉铨、李旻峰、林承诣、陈汉轩、罗泓凯、谢孟轩，以「土石流防灾物联网」作品荣获第三名；王清松老师指导制作之「智慧居家电源开关远端监控系统」、林照峰老师指导之「多功能智能水壶」、「瓦斯炉连动警示装置」等作品，另获得佳作。（亚东技术学院／李玉燕）

端午专区

30 爱买 50 款端午粽飘香 独家口味全新享受

爱买即日起精选 50 款粽子，成立「端午名粽」专区，包含韩式泡菜肉粽、花雕鸡肉粽等全新口味，势将颠覆消费者对肉粽的印象。6 月 18 日前，购买肉粽满 500 元，可获赠 40 元熟食／烘焙折价券；此外，6 月 5 日前，民众于各店客服中心认购不限金额肉粽组，爱买将转赠励馨基金会，协助弱势家庭欢度佳节。（爱买／王佳慧）

31 远百端午粽礼 吸睛登场

端午佳节即将来临，远东百货除贩售香格里拉台北、台南远东饭店顶级名粽外，更抢搭米其林热潮，提供喜来登饭店「广式鲍鱼粽礼盒」和文华东方酒店「雅阁 X.O. 酱」等话题商品。6 月 18 日前，使用「远东快乐信用卡」购买远百端午专刊礼品，单笔消费满 888 元（含）以上，加赠 HAPPY GO 点数 50 点；购买两件以上，还可享 95 折优惠。（远东百货／郑嘉蕙）



32 香格里拉台南远东饭店美粽飘香

香格里拉台南远东饭店于端午佳节献上重量级美味「佛跳墙分享粽」，内含鲍鱼、海参等超过 15 种配料，售价 NT\$788 元。另有依循传统南部粽制法的「府城经典香粽礼袋」，每组 NT\$988 元，6 月 3 日前预订再享 85 折，订购详情请洽 (06)702-8854。（香格里拉台南远东饭店／王传慈）

33 香格里拉台北远东饭店端午粽情

香格里拉台北远东饭店端午美粽开卖，单颗美粽价格自 NT\$188 元～NT\$638 元，除历年获奖、热卖款外，还有独特的水煮牛肉粽、蒲烧鳗鲍鱼海鲜粽，邀请宾客体验创新口味，另有「极品粽情礼袋」和「端午美粽礼袋」，预订请洽：(02) 7711-3510 / 2376-3278。（香格里拉台北远东饭店／陈芃）



好康报报

34 SOGO 百货台北店欢乐年中庆 全面 7 折起再享满额回馈

SOGO 百货台北店年中庆活动于 6 月 7 日～19 日开跑，百货服饰全面 7 折起、超市 9 折，10 大银行也同步提供刷卡回馈，满 5000 元送 300 元抵用券。6 月 14 日～16 日期间，持远东商银信用卡当日当馆单笔刷卡满 1000 元，还可兑换限量「水漾点点轻巧折伞」。（SOGO 百货／张文玲）

35 香格里拉台南远东饭店 推出日式浴衣之旅

香格里拉台南远东饭店推出「来一场优雅的日式浴衣之旅」住房专案，邀请宾客搭乘免费观光巴士游览日式古迹，并由专人预约浴衣体验，双人房每晚只要 5,250 元起；四人房每晚 6,850 元起，订房专线 (06) 702 8899。（香格里拉台南远东饭店／王传慈）

36 HAPPY GO 联手 10 大品牌 推「宠爱女人节」

看准女性消费力持续成长，HAPPY GO 旗下智慧媒体品牌 iCONNECT MEDIA 联手 10 大品牌，于 6 月 30 日前推出「宠爱女人节」，提供 HAPPY GO 点数最高 4% 回馈！至活动指定通路消费且完成登录，再享周末消费加码赠点，还可周周抽好礼。（鼎鼎联合行销／翁铃雅）



宠爱女人节

37 股票下单忘记密码真恼人 亚东证券线上申请神救援

股票投资电脑下单已成趋势，但若忘记密码，往往需要携带身分证，亲自临柜办理补发。为提升 e 化效率，亚东证券提供每日 1 次的密码解锁线上申请服务，只要简单步骤即可完成，省时又方便，详细说明请参考官网。



（亚东证券／赖家怡）

38 亚东证券 ETF 交易 商品券天天抽

指数股票型基金「ETF」具有低波动、低费用、低风险优势，愈来愈受投资人青睐，亚东证券于 6 月 29 日前举办「交易 ETF 商品券天天抽」活动，每日于 09:00～13:30 交易 ETF 达 10 万元（含）以上，天天可抽远百商品券 200 元，活动详情请洽亚东证券各分公司或官网。（亚东证券／赖家怡）



亚东证券

「远东人开讲」：提升竞争力的秘密武器

编辑室辑

面对瞬息万变的大环境，不只企业的产品与服务需要推陈出新，身处职场的你我，也必须学习、整合多元领域的技能，才能与全球工作者竞争。您是否也经常利用下班时间充电，发展多元职能？本期特别邀请海内外的远东人一起分享他们的职场竞争力提升方案！

【一】

时光匆匆，转眼已届而立之年的我，不再有年轻、容颜等足堪竞争的资本，知识的匮乏让我越发感到时间紧迫，必须订定一系列的小目标，追赶日日变化的时代。

一、2017年，我尽可能在每天下班后，撇开繁琐的家务，通过流利说、51talk 等软体，学习一小时的英语，以应付与国外客户沟通所需，偶尔也会翻看一些外贸函电的写作技巧，练习相关技能。

二、去年年末，为了增进财务知识，我报名培训班，希望通过网上授课，了解更多税法和作帐的技能。

三、人说「开卷有益」，因此我常利用假日，带孩子上图书馆博览群书，增长见闻。

知识的海洋是如此浩瀚，学习提高技能，为公司创造更多利益是每位员工责无旁贷的事，只要坚持下去，日进有功，相信未来一定能受益无穷。（远纺织染（苏州）／谢点）

【二】

身处日新月异的时代，为了具备职场的战斗力，以及生存在这个年代的竞争力，必须保有「活到老、学到老」的精神，因此我经常参与教育训练或免费课程，在财务会计专业领域不断进修，甚至进一步学习相关领域——「稽核」之专业课程，考取 CIA 证照，并成为中华民国内部稽核协会之会员，定期参与月例会，与先进们共同探讨各种议题。除此之外，我也多方学习包括：工作技巧、创意思考、自然环境、健康、科技、电脑软体、国际语言等免费课程，透过参加考试来评核学习的效果。

（元智大学／吕韦蓓）



霹雳手段与菩萨心肠

远东集团中国事务办公室／刘祖亮

虽说「对上以敬，对下以慈，对人以和，对事以真」是为人处世应有的态度，然而，如果为了对少数人「慈」，却伤害了大多数人的利益，是否反而陷于「不慈」？「慈」与「不慈」之间如何定义？面对团队管理，霹雳手段与菩萨心肠又该如何取舍？

前阵子经长官介绍，开始学习打坐，尝试将心绪从日常工作中适度放空、沉淀，让心灵恬淡以求明心见性。师父有四句箴言，提醒我们为人处世的态度：「对上以敬，对下以慈，对人以和，对事以真」。扪心自问，「对上以敬，对事以真」这两点，个人应该能做到平均值以上的水准，但「对人以和」这点，我的修养确实得好好加强，毕竟性子急、缺耐心、不够内敛一直是我的毛病，要改、要改、要改（重要的事情，所以说三次）。至于「对下以慈」，坦白说，我是存疑的。如果「下」是指晚辈，「慈」当然没问题；但若是部属呢？

成立公司的目的无他，就是要营利，而企业要获利，清楚的目标、优质的产品、严格的治理、明确的赏罚至关紧要，毕竟经营企业是要打造一个战斗团队，而非营造一个和乐家庭；员工轻松快乐、福利优渥，并不等同公司获利、企业永续。遇上摆烂、懒惰、操守有问题的下属时，能「慈」

吗？根据个人 27 年带领团队的经验，绝大多数人都是好的习惯学不会，坏的习惯一学就会。

以迟到事件来说，假使公司规定的上班时间是九点，某位同事却总是九点半以后才到，并以下班很晚、家住比较远、交通状况不好等似是而非的理由当托辞，部门主管却「对下以慈」，宽容不做处置，相信用不了三个月，整个部门三分之一的人就自动将到班时间展延到九点半；倘若再不处理，半年后，也许三分之二的人都是九点半才上班，准时上班的人反而成了异类！此时主管若是要求同仁必须准时到班，往往会面对集体的抗拒与反弹。原本理所当然的规范，倒成了不合理的苛求。

再以带领业务团队为例，「达成业绩目标」是丝毫不能妥协的原则。业务人员如果前年度未达标，新年度的饼却画得很大，而业绩始终低迷，目标客户的订单老

是因为种种理由，从这个月延到下个月、由这一季拖到下一季，那么主管绝对不能「慈」，否则「无所谓」的气氛会蔓延整个部门，最终就是部门的业绩「扛龟」。部门达不到目标，公司就无法获利，长久如此，企业何以为继？届时员工被资遣，大家没工作，统统成了共「惨」党！主管对少数打混、怠惰员工的「慈」，反而是对全体员工的「不慈」！

曾国藩是清朝剿灭太平天国、创造同光中兴的头号功臣，他对「长毛」（即太平军）素来不留情，杀人之多，当年甚至有「曾剃头」的绰号，从这点看，曾国藩显然「不慈」，可是若非曾国藩，以及他所提拔的左宗棠、李鸿章等人，清朝垮台事小，中国传统的儒家礼教、道家清静、释家禅理等，恐怕都将被拜上帝教的「天国」破坏殆尽，二千多年来的传统文化将难逃灰飞烟灭的浩劫。就这点来说，曾国藩对「长毛」的「不慈」，却正是他对传统文化的「慈」，左宗棠说曾国藩是「以霹雳手段，显菩萨心肠」不是没有道理的。

十五年前到敦煌旅游时，曾听导游讲起地藏王菩萨的故事。据说，菩萨有一回在沙漠和一支商队同行，半途中，有人加入了商队。菩萨知道此人是恶徒，意图毒死整个商队再掠夺财货，但他若是将真相告诉商队，则商队必定打死这名歹徒，如此一来，全商队的人都将承担杀人的恶业；

可是若不揭露歹徒的阴谋，则商队将无人能幸免于恶人之手。换言之，对歹徒「慈」，就是对商队「不慈」；反之，对商队「慈」，又是对歹徒「不慈」。最后，地藏王菩萨亲自杀死这个恶人，挽救整个商队，他说：「我不入地狱，谁入地狱」。

个人认为，「慈」或「不慈」，端视「发心」是否纯正，对于贪、懒、奸、恶之辈假以辞色、纵容姑息，绝非真正的慈悲，充其量只是「小慈小悲」。真正的慈，背后应该要有大智慧、大格局，能让最多的人受惠，创造集体最大的利益，才称得上「大慈大悲」。



肠胃炎 不一定是吃出来的？！

亚东医院肝胆胃肠科／黄天佑医师

夏天气温高，食物容易腐败，很多人都有吃坏肚子的经验，因此大家普遍认为，肠胃炎是吃了不干净的食物或暴饮暴食所造成。其实，形成肠胃炎的原因很多，包括：细菌、病毒、农药、食物本身的毒素、食物和食物起的化学作用，或是其他无机性物质污染肠胃道……等，都可能引发肠胃道的发炎反应。



肠胃炎的种类

临床上，肠胃炎可以简单分成三种：

1. 细菌性肠胃炎：

最常见的是食物受细菌感染所造成，症状通常较为严重，除了肠胃道的症状（如呕吐、腹泻）外，也常发生高烧和寒颤的情况，不过仍以肠胃道症状为主。一般所说的「食物中毒」多属此类，由于症状比较严重，通常需要住院治疗。其中，葡萄球菌、大肠杆菌及沙门杆菌是最常见的病菌。此外，病毒性肠胃炎发作时间过久后，由于肠胃道比较脆弱，原本肠胃道的常在菌也可能因此跑入血液之中，这类型的肠胃炎也属细菌型肠胃炎。

有鉴于此，卫福部特别提出预防食物中毒的五要原则，民众平时若能注意饮食卫生，将能大幅减少感染的机率。

1. 要洗手：调理食品前后都应彻底洗净双手，有伤口需先包扎。
2. 要新鲜：食材要新鲜卫生，用水也必须干净无虞。
3. 要生熟食分开：用不同器具处理生熟食，避免交互污染。
4. 要彻底加热：食品中心温度超过 70℃，细菌才容易被消灭。
5. 要注意保存温度：保存温度低于 7℃，才能抑制细菌生长，室温下不宜久置。

2. 病毒性肠胃炎：

病毒感染往往会引致肠胃炎及肠炎，也就是一般所谓的肠胃型感冒。症状除了肠胃道的症状（如呕吐、腹泻）外，往往合并轻度发烧、全身肌肉酸痛、全身倦怠无力，有时还会出现上呼吸道感冒的症状，

如咳嗽、流鼻水等，整体而言，症状较不会只局限在肠胃道上，不过程度较为轻微。容易引致肠胃炎的病毒包括：诺罗病毒、腺病毒、肠病毒、手足口病毒……等，通常在两天之内发病，其中，轮状病毒是引起儿童腹泻最常见的病原体，腺病毒、星状病毒及沙波病毒亦好发于5岁以下的儿童；而诺罗病毒则是任何年龄层皆可能受到感染。

病毒性肠胃炎普遍发生于世界各地，且每种病毒有其季节特性，例如：诺罗病毒、轮状病毒及星状病毒在一年当中较冷的月份发生（例如：11月～隔年3月），而腺病毒则一整年内都会发生。

3. 非感染性肠胃炎：

这类型的肠胃炎症状最为轻微，多半不会伴随发烧，而是以肠胃道症状为主，形成的原因是来自不洁食物中的毒素，或暴饮暴食，使肠胃道短时间急速胀大导致受损，造成肠胃不适。



肠胃炎常见症状

1. 严重呕吐和腹泻，常合并腹部痉挛及绞痛，约2～4天停止，但也可能持续更长的时间。
2. 发烧、出汗。
3. 可能因体液流失而脱水，甚至休克。
4. 呕吐物和粪便中可能有少量血。

需迅速就医之肠胃炎症状

1. 粪便中有大量鲜血、黏液或脓。
2. 持续高烧不退或出现寒颤的状况。
3. 孩童活动力变差或意识不清。
4. 上述情形容易发展为肠阻塞、肠穿孔或败血症，需尽快就医。

肠胃炎可以吃甚麽？

补充水分很重要，因此，即使吃不下东西也一定要补充水分，不妨适时补充电解质液体，例如：温开水和运动饮料以1：1的比例混合后饮用。不需要刻意禁食，重点是饮食要清淡，选择好消化吸收、富含淀粉跟蛋白质类的食物，例如：稀饭、白面条、吐司、蒸鱼、蒸蛋都是不错的选择。另外，要暂时少吃高油脂、高纤维的食物，以及容易引发胀气的豆类、奶类。饮食最好以七分饱为主，少量多餐，绝对不可以暴饮暴食，但也不能让自己一直维持空腹状态。当症状持续无法改善，甚至越来越严重，有时可能并非单纯的肠胃炎，请尽快就医，以免产生后续的并发症。

四季饮品——夏季篇 微醺消暑 兰姆酒调酒 DIY

豫章工商／张雯茹

提到兰姆酒，不禁令人联想到风靡全球15年的「神鬼奇航」电影，豪放不羁的杰克·史派罗船长，手中时常拎著兰姆酒。其实除了电影之外，历史文献也曾记录某些船长会将兰姆酒作为薪水，发放给船员，甚至还有人口贩子将之当成货币，用以交易奴隶。故事说到这里，您是否也好奇兰姆酒究竟有何吸引力，可以当成货币和薪水？



17世纪初期，拥有蒸馏技术的英国人移民至西印度群岛的巴贝多岛，使用当地盛产的高糖分甘蔗汁进行发酵、蒸馏，成就了一支「海盗之酒」。初次饮用的原住民因酒醉高喊「rumbullion」（意指「兴奋」），之后便取其字头「Rum」，命名为兰姆酒。

兰姆酒拥有风味清爽、口感柔顺的特质，适合与其他清凉饮料混搭，2006年台湾之光龚惠君也曾以兰姆酒为基酒，前往希腊参加世界杯调酒大赛，一举夺下传统调酒「世界冠军」，成为40年来亚洲第一人。本期「美食网」正是以兰姆酒为基底，献上三款调酒提案，邀您一起动手DIY，在夏夜晚风中，享受消暑的微醺时光！

莫西多 Mojito

材料：白色兰姆酒 45cc、新鲜柠檬汁 15cc、新鲜柠檬角 4 块、新鲜薄荷叶 15 片、糖包 1 包、罐装苏打水 250cc

装饰物：薄荷枝叶、造型搅拌棒

杯器皿：300 ml 高飞球杯



作法：

1. 将薄荷叶、柠檬角和糖包放入高飞球杯，以捣棒压碎。
2. 加入 1/2 杯的碎冰，倒入 40cc 兰姆酒。
3. 将苏打水倒入至八分满。
4. 以搅拌棒拌匀后，装饰薄荷枝叶即可。



完成

绿野仙踪 The Wizard of Oz

材料：白色兰姆酒 45cc、蓝柑橘香甜酒 15cc、椰子果露 15cc、新鲜柠檬汁 15cc、冷压凤梨汁 500cc

装饰物：带叶凤梨、造型搅拌棒

杯器皿：600 ml 旋风杯

作法：

1. 先将凤梨切成长条状，放入慢磨机压出原汁备用。
2. 以量酒器依序将适量之白色兰姆酒、蓝柑橘香甜酒、椰子果露、新鲜柠檬汁倒入杯中，再将冷压凤梨汁注入至八分满。
3. 以搅拌棒拌匀后，装饰带叶凤梨即可。



完成

甜蜜蜜 Sweet

材料：白色兰姆酒 45cc、蔓越莓糖浆 15cc、可尔必思 15cc

装饰物：圣女番茄、咖啡匙

杯器皿：360 ml 水杯

作法：

1. 使用量酒器，依序量取适量的白色兰姆酒、蔓越莓糖浆、可尔必思等酒材，并倒入果汁机。
2. 取一杯水杯量的冰块，倒入果汁机中搅拌均匀。倒入杯中时，建议手握果汁机把手底部，较方便倒出。
3. 以两颗番茄及剑叉装饰即可。



完成

「员工承诺不缴纳社保」的法律争议

远东新世纪（中国）投资／董琳

在台湾，雇主应于员工到职当日为员工加保劳工保险；在大陆，用人单位同样有为劳动者缴纳社会保险的法定义务，然而，部分劳工基于个人因素，不愿意投保，并立下切结书表示自愿不加保，如此是否具有法律效力？公司能因此免责吗？本文将为大家解析相关争议，除提供人资单位参考外，也提醒所有劳动者，应注意自身权益和法律后果。

一、案情简介

胡某为江苏某公司的员工，2014年1月8日，向公司出具承诺书一份，载明「由于本人自身原因，不愿缴纳社会保险。本人承诺因此产生的经济损失与法律责任后果自负，并且不因此与公司发生任何劳动纠纷。」

2014年9月28日，胡某以公司「长期未及时足额支付本人工资，未及时为其缴纳社会保险」为由，书面提出与公司解除劳动关系。随后，胡某向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，以公司未为其缴纳社保为由，要求支付被迫解除劳动合同的经济补偿金，仲裁委于2015年9月9日裁决，不予支持胡某的仲裁请求。

二、法院判决

胡某对此判决不服，起诉至法院，一审法院经审理认为，若用人单位未依法为

劳动者缴纳社会保险费，劳动者可以解除劳动合同，但因劳动者自身不愿缴纳等不可归责于用人单位的原因，导致社会保险未缴纳，则不予支持劳动者请求解除劳动合同并支付经济补偿金。本案中，胡某承诺因个人因素，不愿缴纳社会保险，已对自身权利进行处分，后又以公司未为其缴纳社保为由，主张经济补偿金，无事实和法律依据，不予采纳，因此，一审法院驳回胡某的诉讼请求。

胡某仍不服一审判决，提起上诉。二审法院认为，作为完全民事行为能力人，应意识到签署承诺书的后果，且胡某未提供证据证明签署承诺书存在欺诈、胁迫、乘人之危等情形，因此该承诺书真实有效。胡某已对自身权利进行处分，现在又以公司未为其缴纳社会保险为由，主张经济补偿金，于法无据。综上所述，二审法院同样驳回上诉，维持原判。

胡某向江苏高院申请再审，高院认为，承诺放弃社保后，又以公司未缴纳社会保险为由，主张经济补偿金，违反诚实信用原则，原审法院未支持其诉讼请求，并无不当，故裁定驳回再审申请。

三、法律分析

1、劳动者和用人单位是否可以协商免除缴纳社会保险的义务？

《劳动法》第七十二条规定，社会保险基金按照保险类型确定资金来源，逐步实行社会统筹。用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。远东新世纪（中国）投资公司法制室认为，缴纳社会保险为法定义务，具有强制性，并不因劳动者与用人单位协商一致而当然免除。

2、若劳动者自身不愿缴纳社保等不可归责於用人单位的原因，导致社会保险未缴纳，用人单位需要承担什麼责任？

首先，虽然中国不是判例法国家，判例不具有约束力，但参考江苏省的判例，在不存在胁迫等原因的情况下，劳动者因自身原因不愿意缴纳社会保险费，是对自身权利的处分，理应承担相应的后果，不能以此要求用人单位承担经济补偿。

其次，用人单位虽可能无须承担经济补偿的责任，但法制室仍然认为，缴纳社保是用人单位的法定义务，在相关主管部门或劳动者本人的要求下，用人单位应当为劳动者补交社会保险。



2018年健保新规定上路

远东新世纪／锺幸宜

医疗是民众的基本人权，为保障大众就医的权利和公平性，2018年台湾健保制度有不少新规定上路，内容包含了海外就医、国内住院等许多面向，且与民众的荷包大有关系。本期「法律网」特别整理相关规定，提醒大家多加留意，以免影响自身权益。

一、调降健保海外就医核退费用上限

民众于海外就医返国后，可申请健保核退，以往是根据国内医学中心平均费用作为上限基准，但鉴于近年来同一疾病国内外给付相差太大，引发公平性的质疑，以及部分案件有浮滥申请现象，卫福部乃自2018年元旦起，将核退上限由国内医学中心标准，改成各级医院与诊所平均医疗费用计算，并由健保署每季公告之。

健保署表示，「全民健康保险自垫医疗费用核退办法」修正公告后，受影响者约有3.6万人、9万件，若以2017年第1季案例推估，核退标准门诊每人次由2,001元，降为865元；急诊每人次由3,636元，降为2,412元；住院每人由7,535元／日，降为5,295元／日，整体核付约减少1亿元。

此外，由于大陆地区是目前健保海外医疗费用自垫申请核退的大宗，虽然健保

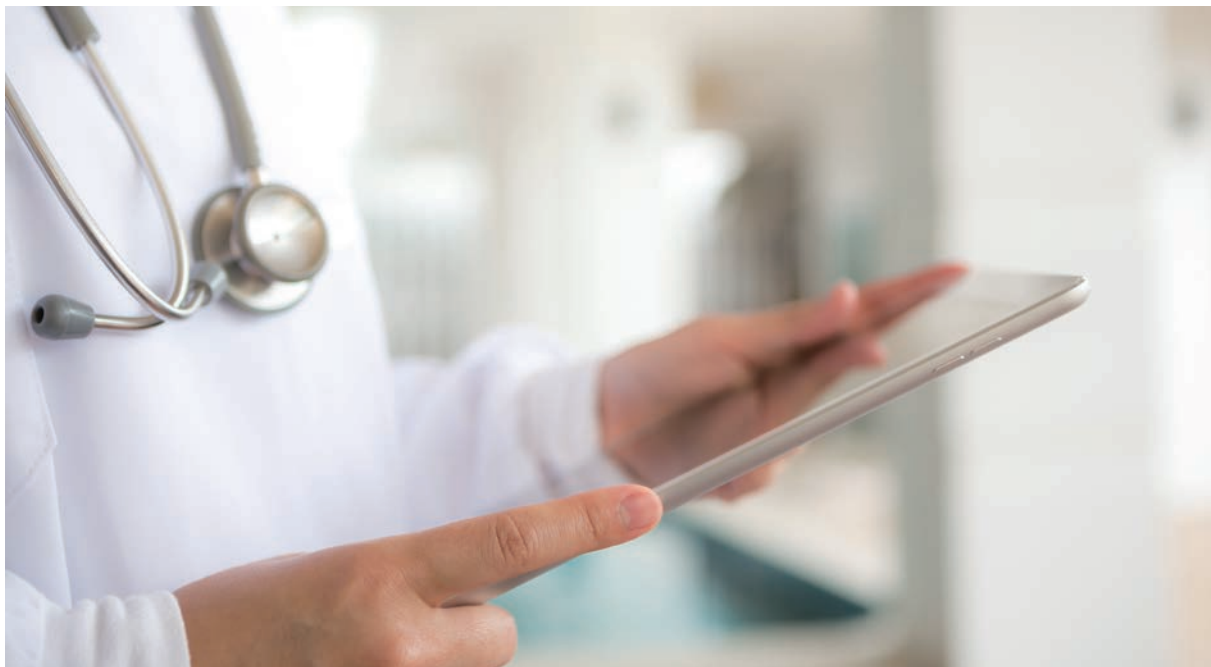
署要求在大陆住院5日（含）以上的医疗费用单据及诊断书，需有当地公证处予以公证，但健保署无从查证私立医院及诊所开立医疗单据的真伪，故健保署正积极研议，民众在大陆地区就医的医疗费用核退，未来可能将改以公立医院和健保署公告的医院为限。

另一方面，针对境外医疗院所开立不实诊断书或医疗单据，经查获属实，健保署也考虑列为不予核退的「黑名单」，避免健保资源被不肖人士侵蚀。

二、调高健保住院部分负担上限

依据健保法施行细则规定，保险对象应自行承担住院费用最高金额，单次住院以主计总处公布的每人平均国民所得6%为准，全年住院上限则是平均国民所得10%，每年都会视国民所得变动做调整。

自2018年元旦起，「急性病房」住院



30 日以下，或「慢性病房」住院 180 日以下的患者，因同一疾病每次住院部分负担上限为 38,000 元，全年住院部分负担上限为 64,000 元；相较前一年度部分负担，分别调涨 1,000 元与 2,000 元。

三、调整健保投保薪资及保费级距

因应 2018 年调整基本工资，健保署修正保险费负担金额表，将投保级距由 50 级修正为 49 级，第一级月投保金额为最低薪资 22,000 元，受雇者本人保费调涨为 310 元，其他级距投保月投保金额与本人负担保费不变，受影响的主要是最低薪资族群，也就是月领基本工资 22,000 者。

四、公立医院及 80% 医学中心可行动支付缴费

2018 年起，将有 80% 的医学中心提

供行动支付服务，民众可透过「公务机关信用卡缴费平台」，以行动支付缴纳公务机关及公立医院费用，不需额外负担手续费。

五、大医院将电脑断层 CT、核磁共振 MRI 等影像上传健保云端

民众过去在大医院照超音波、电脑断层时，若要到其他医疗院所寻求第二意见或照护时，得再跑一趟原医院，并多花 200～600 元烧录影像。自 2018 年元旦起，健保署推动大医院将电脑断层 CT、核磁共振 MRI 等影像上传健保云端，截至 3 月底，全台 99% 医院已将 CT/MRI 进行上传，另有 91% 医院可进行影像调阅，不仅省钱省力，也能降低重复检查的潜在健康风险。（资料来源：卫生福利部、中央健康保险署、联合新闻网、经济日报、中时电子报）

浅论「合理的运动风险」

远东新世纪／姚清欣

好友相约运动既可提高健身动力，又能增进彼此情谊，是相当正面的休闲活动。不过，从事运动难免有风险，日前有一案例，当事人小明与小华为高中同学兼好友，某日两人与其他好友相约打篮球，争抢篮板球时，小明一时不慎，一拳打在小华的右眼上，导致小华右眼受伤且视力减退。小明在未违反篮球运动规则的前提下，是否应就小华右眼受伤承担损害赔偿责任？

一、本案可能涉及之法律规范

（一）民法第 184 条规定：「因故意或过失，不法侵害他人之权利者，负损害赔偿责任。故意以背于善良风俗之方法，加损害于他人者亦同。违反保护他人之法律，致生损害于他人者，负赔偿责任。但能证明其行为无过失者，不在此限。」

（二）刑法第 277 条规定：「伤害人之身体或健康者，处三年以下有期徒刑、拘役或一千元以下罚金。犯前项之罪因而致人于死者，处无期徒刑或七年以上有期徒刑；致重伤者，处三年以上十年以下有期徒刑。」同法第 278 条规定：「使人受重伤者，处五年以上十二年以下有期徒刑。犯前项之罪因而致人于死者，处无期徒刑或七年以上有期徒刑。第一项之未遂犯罚之。」同法第 284 条规定：「因过失伤害人者，处六月以下有期徒刑、拘役或五百元以下罚金，致重伤者，处一年以下有期

徒刑、拘役或五百元以下罚金。从事业务之人，因业务上之过失伤害人者，处一年以下有期徒刑、拘役或一千元以下罚金，致重伤者，处三年以下有期徒刑、拘役或二千元以下罚金。」

依上开规定可知，行为人因故意或过失造成他人权利或身体健康受损害时，即可能需负民法上侵权行为损害赔偿责任或刑事伤害罪责。

二、台湾法院实务见解

（一）最高法院 100 年度台上字第 328 号判决：「又侵权行为之成立，须行为人因故意过失不法侵害他人权利，亦即行为人须具备归责性、违法性，并不法行为与损害间有因果关系，始能成立，且主张侵权行为损害赔偿请求权之人，对于侵权行为之成立要件应负举证责任。就归责事由而言，无论行为人因作为或不作为而

生之侵权责任，均以行为人负有注意义务为前提，在当事人间无一定之特殊关系（如当事人间为不相识之陌生人）之情形下，行为人对于他人并不负一般防范损害之注意义务。又就违法性而论，倘行为人所从事者为社会上一般正常之交易行为或经济活动，除被害人能证明其具有不法性外，亦难概认为侵害行为，以维护侵权行为制度在于兼顾『权益保护』与『行为自由』之旨意」。

依上开判决可知，侵权行为损害赔偿责任的成立，除应具备法律规定之要件外，仍应以侵权行为之行为人负有防止损害发生的注意义务，且若行为人所从事者为一般社会生活之正常行为，则应由被害人举证，证明行为人之行为具有不法性，以兼顾「权益保护」与「行为自由」。

（二）台湾高等法院台中分院 100 年度上字第 395 号判决：「足征，97 年 6 月 17 日体育课打篮球发生系争事故时，被上诉人赖柏仲比上诉人先行跳起抢篮板球，嗣后上诉人才跳起，二人同时往下降，当时并无任何特殊之危险症状，或应需有何种特别之注意，始不致发生危险。虽上诉人戴眼镜，但被上诉人赖柏仲并非主动侵略性之抢球，其跳起抢篮板球，除有犯规（或俗称：『打拐子』）外，在球场上难认有何违反经验或论理法则，被上诉人赖柏仲应负何特别之注意义务。二人以平常

方式打篮球（或俗称：『斗牛』），虽或有肢体间碰撞，但被上诉人赖柏仲至多对防止一般伤害须注意之程度，即应避免犯规，或故意伤害对方外，超过此一程度，应非属其注意义务之范围。且据前揭刑事过失伤害案件，要难认被上诉人赖柏仲违反一般人之注意义务，而应负过失责任。再者，两造于上开时、地所从事篮球运动，为社会上常见之正常活动，且被上诉人赖柏仲于系争事故中，外在行为并无过失，主观上亦无可归责性，其行为并无可非难性，亦无任何强迫行为，或何故意过失可言。况运动本有风险，而篮球运动于肢体之接触、碰撞上，比起其他球类或个人运动，本即有较频繁之肢体接触，且碰撞程度亦较激烈，但符合篮球运动规则之肢体碰撞，均属可容许之合法碰撞，除有前述故意行为或犯规外，自不构成侵权行为。是以，原审据此以无法证明被上诉人赖柏仲有何过失行为，应属有据，故上诉人前开所辩，洵无足采。」

依上开判决可知，篮球运动之参与者对于运动进行中肢体之激烈碰撞应具有预见可能性，因此符合篮球运动规则的肢体碰撞，应属可容许之风险，自不构成侵权行为。

（三）台湾台北地方法院 106 年度北小字第 1489 号判决：「本件两造于 105 年 12 月 17 日下午在华江高中篮球场参与非

正式篮球赛，原告进攻得分后，在活球情况下，双方攻守交换，被告于无违例、无犯规情况下，在底线发球欲传球给中场队友，被告所发之球，击中距离被告约1公尺、在篮板旁、面对被告防守之原告脸部等情，业经两造以书状及笔录叙明，则被告于球赛中欲传球给队友而击中原告脸部致原告受有伤害之行为，不法侵害原告之身体及健康，构成侵权行为，则原告请求被告赔偿原告因而所受之损害，即属有据。依照篮球比赛规则，仅规定原告防守时不得踩线，原告不论是起跳或是仅双手举高做防守行为，皆无违规情形，被告在底线做发球长传之动作时，因两造距离仅约有1公尺，双方皆负有注意义务，惟被告（即持球者）欲发动快攻战术，虽本不需出声提醒场上球员，又不论此时传球球路为高抛物线或平行甩球，持球者即被告在对位防守员即原告距离仅1公尺时，应负较高注意义务。」

依上开判决可知，篮球运动之参与者在某些特定情形下（本件为双方距离约1公尺），负有较高的注意义务，若因运动行为造成他人受损，则应负损害赔偿责任。

三、案例结论

案例事实所示，小明抢篮板球时，虽因一时不慎导致小华右眼受伤，惟小明并未违反篮球运动规则及注意义务，且小华既为运动之参与者，应能预见篮球运动可

能有激烈肢体碰撞及受伤风险，且篮球运动为常见的休闲活动，除非小明故意犯规，导致小华因此受伤，否则应认小明毋庸就小华之受伤结果负侵权行为损害赔偿责任。



海外债券 ETF 投资观察重点

远智证券／詹定成

台湾投资人除了投资国内上市挂牌的台币计价海外债券ETF，也可以透过券商复受托或银行信託管道，买卖外国交易所挂牌债券交易基金（以下简称债券ETF），但海外债券ETF投资标的众多，投资人该如何选择，才能有效分散投资风险，并获取符合预期的收益？本期「财经网」将分享几个观察重点，协助您对海外债券ETF投资有深入的了解。

一、台币计价海外债券 ETF

台币计价的海外债券 ETF，最适合资金规模较小，或是希望以台币投资海外债券的投资人，因其具有手续简便及费用低廉的优点。不过，正式投资之前，仍应先审视下列重点：

1. 规模及收费：ETF 资产规模是影响基金未来存续与否的关键因素，规模太小的台币计价海外债券 ETF，一般难以长期在柜台买卖中心挂牌交易，或是国内基金管理公司必须收取较高的费用来支应此海外债券 ETF 日常营运；因此，建议选择总规模在 30 亿台币以上，年度管理及保管费用合计不超过 0.6% 的国内挂牌海外债券 ETF（注 1）。

2. 海外债券资产类别：目前台湾挂牌的海外债券 ETF 以美国公债及大陆债市为

主，高收益债、金融债及电信债等投资类别为辅，由于海外债券 ETF 的价格受到指标利率、公司信用及计价汇率波动的影响，中期价格波动有可能超过 10%，建议投资前，应先检视该档海外债券 ETF 的波动度、风险及报酬是否符合预期。

二、美国挂牌债券 ETF

美国挂牌的债券 ETF，最适合多元资产配置，或是持有美元投资国际债券的投资人，因其具有多样化的债券投资组合、较高次级市场流动性、较高预期报酬，以及年度管理费用低廉等优点。不过，投资美国挂牌债券 ETF 前，仍应事先审视下列投资重点：

1. 资产类别：美国作为全球最大债券交易市场，债券 ETF 提供多样化的投资组合，其资产类别以美国公债、投资级债、高



收益债及新兴市场债为主，抵押债、市政债、可转债、优先证券及抗通胀债等投资组合为辅，至于价格则受到美元公债利率、美元存款利率及公司信用波动的影响，年度价格波动有可能超过 10%，建议投资前，先行检视该档债券 ETF 资产类别的波动度、风险及预期报酬。

2. 规模及收费：美国前十大固定收益的 ETF，资产规模均在 150 亿美元以上，具有较大资产规模的债券 ETF，通常年度管理费用较为低廉，因此，建议选择总资产规模在 30 亿美元以上的美国挂牌债券 ETF，其中，高收益及优先证券债券 ETF，年度管理费用大多不超过 0.5%；其他类别的债券

ETF，年度管理费用则不超过 0.2%。（注 2）

3. 投资组合：美国挂牌的债券 ETF，视资产类别，具有不同的投资组合，其中，抗通胀债券 ETF，受限于抗通胀单一券种，持有不到 40 档债券；而全球债券型 ETF 则因资产规模及可持有券种较多，拥有超过 4,000 档以上债券；至于单一类型债券 ETF，通常持有约 1,000 档债券。（注 3）

4. 股利：美国挂牌债券 ETF 大多每月配息，台湾投资人必须缴交 30% 股利税予美国政府，此外，美国虽然不课征债券 ETF 资本利得税，但海外 ETF 交易资本利得及利息收入，仍须纳入年度海外所得合并申报。

三、欧洲挂牌债券 ETF

欧洲挂牌的债券 ETF，最适合长期持有债券 ETF，或是希望以多币别投资国际债券的投资人，因其具有多种币别计价的债券 ETF，以及整体税费低廉的优点。不过，投资欧洲挂牌债券 ETF 前，仍应审视下列投资重点：

1. 多币别计价债券 ETF：伦敦作为欧洲最大的债券交易中心及全球资金调度枢纽，其挂牌债券 ETF 提供多币别计价的债券 ETF，以及多样的投资组合，例如：公司债、短期 1～5 年公司债、高收益债、新兴市场债等类别的欧元计价债券 ETF；或是英镑计价的政府债券 ETF、美元计价的投资级、高收益及新兴市场债券 ETF（注 4）。

2. 规模及收费：伦敦挂牌的前十大固定收益 ETF，资产规模均在 30 亿美元以上，具有资产规模的债券 ETF，同样拥有年度管理费用低廉的优点；建议选择资产规模在 30 亿美元以上的债券 ETF，一般来说，高收益及优先证券债券 ETF 的年度管理费

用不超过 0.55%；其他类别的债券 ETF，年度管理费用则不超过 0.2%。（注 4）

3. 股利：伦敦挂牌的债券 ETF，大多根据爱尔兰当地法律注册成立，符合 UCITS（注 5）规定成立的开放型交易所交易基金（ETF），多数采每季配息，少数采不配息持续累积净值，台湾投资人若持有此类型债券 ETF，必须缴交 0%～15% 股利税，此外，虽然交易债券 ETF 资本利得欧洲当地不课税，但海外 ETF 交易资本利得及利息收入，仍须纳入年度海外所得合并申报。

四、结论

债券 ETF 不仅是专业机构法人或高资产投资人资产配置的重要类别，中小型投资人亦可透过集中市场，参与投资债券 ETF，依据希望持有的计价货币及债券 ETF 类别，选择符合自身预期收益及风险的投资标的。一般投资人应优先以具有相当资产规模、良好次级流动性及整体税费或管理费低廉的债券 ETF 为主要交易标的。

注释

1. 参考证券柜台买卖中心年度管理及保管费用（例如：00679B、00687B、00694B、00722B 等海外债券 ETF）。
2. 参考彭博美国挂牌债券 ETF 年度管理费用（例如：AGG、LQD、BND、TIP、BSV、VCSH、VCIT、PFF、HYG 及 BIV 等十大资产规模债券 ETF）。
3. 参考彭博美国挂牌债券 ETF 资产规模前 50 大投资组合内容。
4. 参考彭博伦敦挂牌债券 ETF 资产规模前 10 大资产规模及投资组合内容。
5. UCITS 是欧盟可转让证券集合投资计划（Undertakings for Collective Investment in Transferable Securities）的简称，符合 UCITS 要求的基金（包括 ETF）可以在其他欧盟成员国对个人投资者发售，无需再次申请认可，基金（包括 ETF）得以更方便在整个欧洲市场范围内进行销售。

环保行动家 限塑我不怕

远东百货／郑嘉蕙

2018年环保署扩大限塑政策，加强免费塑胶袋的管制，虽然难免为日常生活带来不便，但为了减少对环境的污染，避免使用一次性塑料的确很重要，而且，养成随身携带购物袋和环保餐具、盒、杯、壶的习惯之后，您会发现，原来当个「不『塑』之客」，一点也不难。

减

塑对许多环保实践家来说，原本就是每天的日常，其中，「三要」心法尤为重要：

- **要记得携带**：限用塑胶袋就是鼓励消费者自备能重覆使用的包装材料，大至购物袋、小至餐具袋，近日还风行 DIY 蜂蜡保鲜膜。而装盛食物则可以利用玻璃、环保食物袋，或是不锈钢餐盒、杯子，即使外出或在办公室，也可自备餐具。
- **要重复使用**：塑胶袋、塑胶盒千万别拆封随手就丢，洗干净后风干妥善保存，就能重覆使用。
- **要精打细算**：前阵子发生疯狂抢购卫生纸的热潮，其实只要搭配手帕、抹布，就能少用很多卫生纸，且手帕、抹布能够重覆使用，不仅环保，更是省钱妙招！

因应限塑风潮，本期「流行网」将为您推荐时下最夯的环保袋、环保餐具、保温壶（杯）、不锈钢吸管……等生活中的环保好帮手，让您力行环保也能很时尚。

饮料族必备

HANDS 台隆手创馆「OMORY 不锈钢环保吸管组」

台湾制 304 不锈钢吸管，厂商除了贴心将嘴口磨边，还附上专用清洁刷，兼顾环保与卫生。S 万用尺寸可用于马克杯或利乐包饮品；M 稍长尺寸建议用于随行杯、宝特瓶或「无料」的手摇杯；至于珍珠奶茶、爱玉或粉圆等饮品，最好选用口径较宽的 L 尺寸。不知道该下手何种尺寸？没关系，3+1 吸管组，一次满足您所有需求，推荐价 599 元，洽询专线：Mega City 板桥大远百 7 楼，[02]8951-0988；Top City 台中大远百 9 楼，[04]2259-2205。



饮料族必备

「蓝牙音乐保温杯」

全球首创将 3C 产品结合冷热两用真空保温瓶，不仅是杯子，也具备蓝牙喇叭、接听电话的装置，内建接听来电麦克风可持续播放 4 小时，搭配提把设计闪光灯，可随音乐变换色彩，还有



防水功能，方便冲洗，让保温瓶瞬间变身最尖端的 3C 随身娱乐配备。520ml 分别有不锈钢、粉蓝、桃红、黑色等不同颜色，建议售价 1,580 元，**集团同仁独家优惠价 1,380 元**。花莲店另推出 380ml+520ml 组合，建议售价 2,800 元，**集团同仁独家优惠价 2,380 元，限量 10 组**。洽询专线：Mega City 板桥大远百 7 楼，[02]8951-0988 和 Top City 台中大远百 9 楼，[04]2259-2205 的「HANDS 台隆手创馆」，以及花莲店 3 楼 [03]833-4247 的「鼎王鹅妈妈」专柜。

饮料族必备

喜佳「环保杯套」

环保杯套轻巧好携带，平时放在手提包中，完全无负担，是手摇杯爱好者的必备品。实用的提把设计，可勾在手上，外出、逛街最方便；多款花色任君挑选，手作质感更加文青，绝对是近日网路上最受欢迎的生活小物。推荐价：80 元，洽询专线：桃园店 11 楼，[03]336-9189。



饮料族必备

BUFFALO 牛头牌晶钻随饮瓶、巧提瓶、水手瓶

独创原色止滑压花瓶身，简约时尚的设计，男女皆十分适宜。底部亦有防刮止滑矽胶垫，耐高温且设有密封防漏矽胶圈，放在包包中，不怕饮料外漏，超强效保温又轻巧，是外出、通勤的时尚配件。360cc 建议售价 800 元；500cc 建议售价 1,000 元，**全系列集团同仁独家 8 折优惠**。洽询专线：嘉义店 B1[05]283-5315、花莲店 3 楼 [03]833-0520。

饮料族必备

象印「ONE TOUCH 不锈钢真空保温杯组」

象印 ONE TOUCH 可单手开启保温杯，让您喝水不再手忙脚乱。采用独特防沾涂层加工，不易沾污，气味也不残留。可分解中栓的设计，让杯盖更好拆、好洗，维持清洁与卫生。型号 SM-SD48x2 (0.48L) 两入一组，提供蓝、黑、金、粉四种颜色选择，建议售价 3,360 元，**集团同仁独家优惠价 1,880 元，桃园店再加赠威秀电影票一张**。洽询专线：桃园店 10 楼，[03]339-5859；新竹大远百 5 楼，[03]5252-974。

外食族首选

HANDS 台隆手创馆「GEL-COOL 缤纷便当盒」

为了避免食物变质，希望食材如同在冰箱中一样保鲜，因此研发出保冷剂内装于盒盖的便当盒，有效降低食物变质风险。保冷剂可放置冰箱冷冻降温，盒身可微波加热。500ml 共有红、绿两种选择，推荐价 750 元。洽询专线：Mega City 板桥大远百 7 楼，[02]8951-0988；Top City 台中大远百 9 楼，[04]2259-2205。



外食族首选

膳魔师「焖烧罐」

广口设计的食物焖烧罐，拥有高保温和高保冷效力，可保鲜食物，亦能用来焖煮简易料理，免电、免火，省瓦斯，是民众最方便的行动厨房。无论中午用餐、出门装汤面、热粥，或是孩子户外教学，都是相当实用的生活小物，同时又能减少使用塑胶袋。型号 SK3021 (720cc) 建议售价 1,850 元，**集团同仁独家优惠价 999 元**，洽询专线：宝庆店 6 楼，(02)2388-9165。



外食族首选

象印「不锈钢保温便当盒」

不锈钢内胆的保温效果良好，内容器可微波炉加热，大容量能装约 3 碗饭，并有「隔间容器」防止走味，搭配抗菌加工的筷子盒及饭盒，即使带著便当盒买自助餐也相当方便。型号 SL-GH18-BA 建议售价 1,280 元，洽询专线：板桥中山店 10 楼，(02)8952-0857；台南大远百 6 楼，(06)236-7116。

★同场加映★

爱美、逛街也环保

诚品书店罗森资讯「上羽绘惣胡粉指甲油」

京都百年绘具品牌「上羽绘惣」，近年来以贴近大众的化妆品事业，推出拥有日本传统色彩与胡粉魅力的商品，包括：胡粉指甲油、胡粉石硷……等，使用有丰富历史背景的天然素材，并推出对地球环境无害的全新商品，不论孕妇、孩童或高龄者都能安心使用。10 ml「上羽绘惣胡粉指甲油」推荐价 459 元，洽询专线：Top City 台中大远百 9 楼诚品书店，(04)2254-2855。



爱美、逛街也环保

MEI「可折叠收纳托特包」

拥有 70 年历史的品牌 MEI，总是以活泼的配色、时尚的设计备受注目，打破以往大家对于背包的既定印象，成为户外包包的先驱者。可折叠收纳的托特包，采用特殊结构的 CORDURA 尼龙布料，不仅具备良好耐磨性、耐撕裂性及轻量柔软特性，长时间使用亦不容易变色，且好清洗，不论做为妈妈包、购物袋或是书包，都十分适合。橄榄绿建议售价 2,040 元，**集团同仁独家优惠价 1,836 元**。洽询专线：高雄大远百 9 楼「新博尔」专柜，(07)338-8190。



备注：欲享「远东人独家优惠价」，请出示集团员工识别证，期限至 2018 年 6 月 30 日止。扫描 QR Code 看更多远东人专属优惠



一世锺意——阅《浮生六记》有感

华煦供热／郭延山

《浮生六记》是清朝沈复（字三白，号梅逸）之作品，以自传体散文形式，记述作者与妻子陈芸之间的爱情、充满情趣的居家生活，以及浪游各地的见闻。不过，因为其中两卷已经佚失，本书仅收录「闺房记乐」、「闲情记趣」、「坎坷记愁」、「浪游记快」等四卷札记。

闲 阅《浮生六记》，实为感慨。三白与芸初见即定终身，伉俪几十载，约定布衣乐终身，不必作远游。泛舟湖上，晓月畅谈，拥身入怀，足矣！相扶具进，举案齐眉，真情不渝，幸矣！谣言贱身，孝廉顿首，心屈颜笑，惠矣！此生有芸，夫复何求？

然，伦理所迫，世事所逼，终至别离。想当年，芸身寂落，君不离不弃，一始而终，三白可谓独枝；忆当时，芸寻续弦，终不得也，抱憾而眠，此妇著实可卿。三白一生颠沛流离，虽有多种苦痛，尚不自伤，见池塘鸳鸯戏水，始觉缺一不可，苦叹遍游大好河山，观尽花鸟虫兽，不及芸姐在旁。

如此锺情，羨煞世间多少夫妻！思吾身所处之境，虽妻女皆全，仍不能称琴瑟和鸣，其中之由，虽有社会之弊，亦不乏自身之短。

今日社会，物欲横流，情为何物，有沦为低阶之势。男女初见，首金钱为论，房车皆有，可算合格；次背景为考，才貌相



当，可为接纳。较旧时门当户对，恐有过之而无不及。

再者，今日夫妻，各自独立，同卧而不同语者，何尝少见焉？夫为生计四处奔波，身心俱疲，如何有风花雪月之意？妇为独立女性，事业、子女诸多牵绊，无力夫唱妇随。夫妇所处社会角色之差异，三观之辩时有发生，伤情伤心更伤人。

覆思三白与芸，破社会之弊，克自身之短，实为夫妻之楷模。究其因，皆为用情至深。情者，心至所向，夫妇若心同向，则情深也。春日携手踏青，炎夏执扇驱虫，深秋张灯披裘，寒冬拥坐呢喃。慕其优，宽其劣，不辞色衰肤弛，方可执子之手，与子偕老。

短短人生，得一人难，期以三白与芸之情，深自鞭策。漫漫人生，得一人一生甚难，愿法三白与芸之爱，一世锺意。

马拉松感悟——人生如跑步

远东联石化（扬州）／汪文菊

首次接触马拉松是在同事的引导下报了名，记得参跑当天，心情十分雀跃，现场的气氛也很热烈，选手们情绪激昂，带给人满满的正能量。就在那一刻我下定决心，来年一定带上老公和女儿，让他们也感受到这种积极向上的马拉松精神：挑战极限的勇气、超越自我的信心、坚韧不拔的意志、永不放弃的坚定。

经过一年等待，终于迎来了今年的「扬马比赛」，作为一个新扬州人，能在家门口参加如此大规模的国际金标赛事，心情不免激动。这次特地为全家报名了 6.2 公里的迷你马拉松，虽然自己已是第二次参赛，心里还是怀著满满的憧憬与期待。

4 月 22 日早上 06：00，在闹铃的叮叮声中，我摇醒睡梦中的娃，匆匆忙忙就著牛奶啃完面包，向起点出发。岂料因为赛事封闭主干道，我们只得绕路而行，加上道路不畅，造成时间紧迫，到达起点时，检录区即将关闭，赛道上熙熙攘攘的选手们已做好起跑准备。

本届比赛起点位于马拉松公园，这是扬州诸多主题公园中，比较特别的一座。近年来，扬州市提倡全民运动，陆续兴建了多座城市生态公园，提供市民休闲健身



的场地，城区大部分的市民只要步行 10 分钟、骑车 5 分钟，

即可到达一座公园，而这一座座生态体育休闲公园就是市民们的乐园，组成了一道道亮丽的风景线。参加扬州半程马拉松，在体验运动乐趣的同时，也可以欣赏扬州「烟花三月」特有的美景。

此次比赛吸引了来自四十多个国家的三万五千名选手参加，其中，有奔著奖项而来的高水准专业运动员，也有参加迷你马拉松的业余爱好者，有跟我一样的一家三口，也有年轻的恋人，甚至有年纪大的长者，还有襁褓中的婴儿。我们虽然不能和专业运动员相比，但是在迷你马拉松的过程中，同样也能感受到运动带来的快乐。女儿虽然不明白什么是马拉松，不过，看到这么多统一著装的选手一起做著赛前准备，她也显得异常兴奋，学著旁边的大人

们，不时伸伸胳膊，踢踢小腿，活动活动关节。

上午8点钟左右，天空开始飘起蒙蒙细雨，大赛组委会举行了简朴而隆重的开幕式，在奏响国歌后，随即发令枪响，位列第一方阵的40名国际金标水准运动员和其他国内外高水准运动员一马当先，冲出起跑线，其他参赛选手则紧跟在后。为了怕被人潮冲散，我和老公牵著女儿，跟其他选手一起跨过起点，对著低空盘旋的直升机和道旁的摄像机挥挥手，开始了我们的2018扬州马拉松之旅。

迷你马拉松的终点就设在扬州最具代表性的景点——东关古渡，沿途经过文昌阁、宋夹城、大明寺、扬州双博馆，放眼望去尽是绿树红花。这是一条贯通古今的赛道，雨雾笼罩的扬州，充满著诗情画意，完全是一幅烟雨朦胧的江南画卷，完美演绎了扬州古代文化与现代文明的转换。

带著女儿路跑，是为了让她体会「生命在于尝试，你比想像中更坚强」，因为马拉松就像人生，每个人都是独一无二，跑步的过程中，没有人能代替自己，无论决定中场休息还是补充能量，都是自己的选择，该放弃还是继续，都是一场与自己的博弈。在这个过程中，有些人选择了放弃，也有人因为各种原因退出了比赛，所以它没有输赢，只要能坚持抵达终点，就

是赢家。

前行的过程中，原本兴奋的女儿渐渐露出了疲态，但看著路边加油鼓励的人们和身旁的爸妈，她坚持了下来。赛程进行到三分之二的时候，她萌生放弃的想法，我和先生于是放慢脚步，以接近步行的速度陪著她，和她聊天、给她鼓励，让她坚持下去，即使速度减缓，但我们始终没有停下脚步。最后跑跑走走，终于抵达终点，那一刻，女儿的激动已超越了疲惫。

相信在今后的人生中，女儿一定会记得这个时刻——坚持之后迎来的喜悦心情，也希望未来她能继续尝试，勇敢向前奔跑，奔向那些不期而遇的美好，也奔向最好的自己！



送外婆的最後一哩路

远东新世纪／侯忠义

11年前的往事，虽说生离死别为常伦，午夜梦回却仍历历在目。趁著母亲节前夕整理整理，除了是对逝者的念念不忘，亦是提醒自己莫重蹈「树欲静而风不止，子欲养而亲不在」的遗憾。

（一）泪流的人（2007.03.03）

走过近百年的岁月，这一辈子也算长了。丈夫早逝，您独立养大5个小孩，怎知年老又逢白发人送黑发人的锥心之痛：小舅三十来岁客死对岸；二舅四十来岁壮年病逝；大姨五十多岁久病撒手人寰。年轻时苦，年老时也苦，却从未听您喊苦，三万多个日子，总是逆来顺受守著传统女性的坚贞，如今您也挥挥衣袖，离我们远去，膝下五个子女，可以为您送行的仅剩大舅和妈，徒留伤悲给还能流泪的人。

尽管生命终有停止的一天，但听闻您的噩耗，心里仍有说不出的沮丧，那双看著我成长的慈爱双眼、那双握著我学步温暖的手，彷彿被时间静止了。望著您阖上的眼、握著您冰冷的手，我的泪，无止尽地滑落。

生命有如燃烧的蜡烛，

风风雨雨无情打击，飘飘渺渺明明暗暗，

熄了，是结束，或许也是开始。

结束，泪流的人可以明了；开始，谁能知

晓？

原谅语无伦次的我，遥祭远在天边的您，
愿您一路好走。

（二）日初之乡——太麻里（2007.03.21）

再一次翻过600多公里，见您最后一面，送您最后一程。冰冷的身躯在900°C的热力下，燃烧成了灰烬，也是了尘。告别了人世，您开始另一段旅程，只留下依依难舍的我们，任思念化成滴滴泪珠，和著空气里微微细雨，在日初之乡，见朝阳初升，却也是离别的注脚。如同舅舅的一句话：「该老该终」，无奈亲人逐渐凋零，老人家送老人家，这是成长必须付出的代价。

发苍苍，泪茫茫，

今朝送故人，离情依依。

伤戚戚，恨重重，

天伦隔阴阳，相聚遥遥。

一曲骊歌肝肠断，两行涕泪天地颤，

三千世界繁华落，四大皆空了尘缘。

章鱼人才培养术

李佳珍

这是一个美好的年代，AI 碰撞 IoT，绽放出跨领域的璀璨火花；这同时也是最严峻的年代，随著跨产业、跨领域的新商业模式不断推出，企业对于人才的需求更趋高标，来不及学习新知识与技能，像章鱼般多足多心，只能等著被一波波的竞争者碾压。本期「封面故事」单元将为您介绍集团旗下的教育业，如何因应时代变迁，培育出新时代企业最需要的跨领域实作人才。

至于已经是职场工作者的我们，当然也必须持续吸收新观念、新技术，才能在职场竞争中脱颖而出。本期「生活情报」单元，为大家搜罗了各面向的讯息：「财经网」专栏分享海外债券 ETF 的投资观察重点；「法律网」专栏介绍台湾和大陆地区的法律常识与新政策规定；「流行网」专栏则因应环保节能风潮，推荐多款方便携带的购物袋和环保餐具、盒、杯、壶；「保健网」专栏特别邀请专业医师解析常见的肠胃炎疾病成因与症状，以及后续医疗照护方式……精彩多元的内容，希望带给您丰富的知识飨宴。

投稿注意事项：

1. 本刊欢迎投稿，惟投稿人应尊重他人之智慧财产权，勿抄袭或改写他人著作。如引用他人著作，应注明出处，并请留意著作权法等相关法律之规定，自负文责。
2. 投稿人请注明所属单位、姓名、联络方式，以利寄赠稿酬；如需以笔名刊登，亦请另外注明。稿件若经采用，编辑室保留删修权，请投稿人自留底稿，恕不退稿。
3. 稿件刊登后，著作财产权即归发行本刊之远东新世纪公司所有，且投稿人不得行使著作人格权。非经本刊书面同意，不得自行转载或投稿。
4. 稿酬计算标准：「远东人开讲」（每月主题征稿）每则 500 元，其余文字稿台湾地区每字 0.5 元、大陆地区每字 0.8 元。

投稿请寄：台北市敦化南路二段二〇七号三十六楼「远东人月刊编辑室」，或传真：(02) 2736-9934 或 e-mail 至 magazine@fenc.com，若有其他相关问题，欢迎来电洽询：(02) 2733-8000 分机 8549、8553

「远东人开讲」七月份话题：提升竞争力的秘密武器

面对瞬息万变的大环境，不只企业的产品与服务需要推陈出新，身处职场的你我，也不能局限在原本的专业领域，必须学习、整合多元领域的技能，才能与全球工作者竞争。您是否经常利用下班时间充电，发展多元职能？欢迎来信分享您的职场竞争力提升方案，文长 300 字以内，远东人月刊就会奉上一笔升级改造基金哦！（截稿日期：6 月 15 日前）

有奖征答

编辑室辑

看完这一期的月刊，相信大家对于集团的动态与大环境的变化又有了更深一层的了解。咱们「有奖征答」单元就要考考大家对于月刊内容的记忆力喽！什么？你已经忘记答案是什么了？没关系，每道题目后面都有小小的提示，聪明的您一定很快就能找到答案！

好消息！即日起，参加「有奖征答」更方便罗，只要以手机扫描右方的QR Code，即可轻松填答抽大奖！



本期题目

1. 远东集团旗下学校对「跨域学习」之规划，下列叙述何者为是？【封面故事】
 - A. 元智大学首创全台程式语言加英语的「新双语课程」，全面列入通识必修的 4 学分
 - B. 亚东技术学院推出「物联网」、「生产力 4.0」、「组织与管理」及「创新商品设计」等跨领域课程
 - C. 豫章工商于 108 新课纲正式实施后，将提供同科跨班、同群跨科、同校跨群的多元选修方式
 - D. 以上皆是
2. 下列关于肠胃炎之叙述，何者为非？【生活情报·保健网】
 - A. 细菌、病毒、农药、食物本身的毒素，皆可能引发肠胃道发炎
 - B. 一般「食物中毒」多属于细菌性肠胃炎
 - C. 肠胃炎期间，最好不要进食，连水分都尽量避免摄取
 - D. 肠胃型感冒除呕吐、腹泻，往往合并轻度发烧、肌肉酸痛、倦怠无力或上呼吸道症状
3. 关于今年健保新规定，下列叙述何者为非？【生活情报·台湾地区法律网】
 - A. 调降健保海外就医核退费用上限
 - B. 调高健保住院部分负担上限
 - C. 因应基本工资调整，各薪资级距族群皆有影响
 - D. 许多大医院已将电脑断层、核磁共振等影像上传健保云端，提供跨院影像调阅

参加办法

请剪下 334 期第 48 页答案栏部份（原寸影印亦可），填妥姓名、单位、联络地址及答案，于六月十五日前掷回「台北市敦化南路二段 207 号 36 楼」远东人月刊编辑室（每人以一张为限），只要答案正确即可参加抽奖，本期奖品为面额 300 元之远东集团四合一礼券（15 份）与 SOGO 百货提供的「喜姆娃娃经典汤碗组」（5 份）。编辑室将于次月月刊中公布得奖名单。



333 期有奖征答得奖名单揭晓

A 组

单位	姓名	单位	姓名	单位	姓名
远东证券	赖 * 敏	远通电收	黄 * 惠	远东新世纪新埔	刘 * 伶
亚东医院	游 * 萍	台南远东饭店	叶 * 铭	远东先进纤维	范 * 纲
远东百货	吴 * 亮	裕勤科技	陈 * 珊	亚泥花莲储运站	黄 * 广
远银租赁	陈 * 怡	爱买忠孝店	陈 * 宣	远东 SOGO 百货	黄 * 莉
远东商银	范 * 薇	鼎鼎联合行销	刘 * 吟	远东联石化扬州	孙 * 元

B 组

单位	姓名
远东新世纪	詹 * 雯
元智大学	张 * 娟
远鼎公司	张 * 颖
亚东石化	刘 * 澧
鼎鼎企管	黄 * 茜

恭喜上列（A 组）幸运儿分别得到面额 300 元的远东集团四合一礼券！

恭喜上列（B 组）幸运儿分别得到远东百货提供的「Kumamon 熊本熊晴雨伞」！

远东人月刊 334 期有奖徵答

姓名：

单位：

联络地址：

答案：1. () 2. ()

3. () 4. ()



➡ 远东巨城购物中心 4 月 28 日举办「Hey~Big Birthday」生日庆，李静芳董事长携手 Big City 一级主管和全体同仁，开心切下生日蛋糕。



➡ 远传电信尹德洋执行副总经理和 LINE 台湾陈立人总经理共同宣布，推出纯网路的一站式电信服务「LINE MOBILE」，以满足用户多元的行动通讯与网路需求。



➡ 高雄大远百携手高雄市政府观光局、寿山动物园举办「远百爱的串连—幸福梦想列车」车票募集公益活动，邀请三大社福团体照顾的家庭与小朋友共 200 人，相约寿山动物园欢度母亲节。



➡ 台中大远百邀请知名创作教室「画饮」联合举办亲子花圈 DIY 课程，获得热烈回响。



➡ 元智大学举办「创意 APP 实作竞赛」，最终由资工与资传学生，以多功能校园救助 APP「WEGO」勇夺冠军。



MANHATTAN®

新品上市！
MANHATTAN 指定款襯衫
買一送一

百貨/專櫃

台北 遠東百貨寶慶店 7F /02-7725-0055
台北 SOGO天母店 5F /02-7736-7587
台北 SOGO忠孝館 7F /02-7711-2020
新北 Mega city大遠百 6F /02-7738-0698
板橋 遠東百貨中山店 7F /02-7738-0330
桃園 遠東百貨 7F /03-270-1199
桃園 SOGO中壢店 5F /03-271-2022
台中 Top city大遠百 6F /04-3703-2089

門市/遠紡生活館

台北 重慶門市 /02-7729-6336
台北 南昌門市 /02-7729-6363
新北 文化門市 /02-7729-6366
新北 北新門市 /02-7729-6555



客服專線
0809-081-790 · 02-7738-0016



更多商品資訊