

遠東人

共同开创「诚勤朴慎·创新」的健康人生

徐有庠
題

遠東集團
FAR EASTERN GROUP

OCT 2019

NO. 350

10
月号

COVER STORY

远东集团70有成 关怀无限
远东纪事 荣耀同享

LIFE GUIDE

法律网
劳工小确幸 基本工资调升又一波
流行网
黑白之间 找到精彩

淨灘



亞泥生態園區



遠東小苗展

《遠見雜誌》CSR獎
企業社會責任獎
頒獎典禮



遠東兒童故事節



醫發展



Together For a Promising Future
共創美好未來 你我攜手同行

扫描 QR Code 看更多即時信息
还可下载电子杂志





⬆ 远东集团由徐旭东董事长领军，宣布整合旗下关系企业，推出行动支付服务「HAPPY GO Pay」。(左起：巨城购物中心罗仕清总经理、远东 SOGO 百货黄晴雯董事长、远传电信井琪总经理、远东百货徐雪芳总经理、远东集团徐旭东董事长、远东商银侯金英董事长、集团综效暨零售规划总部李静芳执行长、HAPPY GO 梁锦琳总经理、远东商银周添财总经理、爱买庄金龙营运长、city'super 刘朝雄营运长、香格里拉远东饭店总经理 Randy Zupanski。



⬆ 「第 17 届有库科技奖颁奖典礼」中，徐旭东董事长（左一）特别表扬甫于波兰获得第 32 届「国际青年物理学家辩论锦标赛」铜牌奖的台湾代表队成员。



⬆ 远东百货徐雪芳总经理（左一）亲自参与选品，推出「中秋月圆人团圆」礼品专辑，邀请大家一起享受美好的团圆时刻。



⬆ 远东百货徐雪芳总经理（右）参加第 19 届「APRCE 亚太零售商大会」，从 FAPRA 联盟主席（左）手中接过象征亚洲百货零售业最高荣耀的「最佳企业社会责任」大奖。



⬆ 远传电信井琪总经理（右一）应邀出席「WHATs NEXT! 5G 到未来」数位行动产业高峰会，与现场嘉宾共同探讨台湾 5G 发展。

共创美好未来 你我携手同行

李佳珍

今年 10 月，远东集团正式迈入 70 周年的新里程碑，本期「封面故事」除了带领大家重温过去一年各关系企业的重要足迹与光荣时刻，也将为您介绍各企业如何从不同领域发挥影响力，推进 7 大公益庆生系列行动，让这片土地上所有人同享集团成长的感恩与喜悦。

除了传递温暖，编辑室也携手各领域的企业，带来丰富的知识飨宴。「领航者的话」单元，由远传电信总经理分享全球 5G 大势及台湾在 5G 脉络下的转型契机；「财经网」单元有远东商银投资顾问为您解析，面对不断升温的中美贸易战，投资人该如何应对？「保健网」则邀请亚东医院牙科医师详细说明长者常见的植牙疑问……快快翻开月刊，掌握时下最夯的热门议题！

投稿注意事项：

1. 本刊欢迎投稿，惟投稿人应尊重他人之智慧财产权，勿抄袭或改写他人著作。如引用他人著作，应注明出处，并请留意著作权法等相关法律之规定，自负文责。
2. 投稿人请注明所属单位、姓名、联络方式，以利寄赠稿酬；如需以笔名刊登，亦请另外注明。稿件若经采用，编辑室保留删修权，请投稿人自留底稿，恕不退稿。
3. 稿件刊登后，著作财产权即归发行本刊之远东新世纪公司所有，且投稿人不得行使著作人格权。非经本刊书面同意，不得自行转载或投稿。
4. 稿酬计算标准：「远东人开讲」（每月主题征稿）每则 500 元，其余文字稿台湾地区每字 0.5 元、大陆地区每字 0.8 元。

投稿请寄：台北市敦化南路二段二〇七号三十六楼「远东人月刊编辑室」，或传真：(02) 2736-9934 或 e-mail 至 magazine@fenc.com，若有其他相关问题，欢迎来电洽询：(02) 2733-8000 分机 8549、8553

「远东人开讲」十一月份话题：携手传爱 共创未来

为了表达和这片土地上所有人们「携手同行，共创美好未来」的决心，集团 70 周年的系列庆祝活动从公益出发，希望发挥综效，带给大家更多幸福，同时也欢迎各位来信分享曾参与过的公益体验，无论是和公司、同事合作，还是默默以一己之力行善，都是远东人关爱这片土地的具体行动！文长 300 字以内，远东人月刊就会提供您一笔「传爱基金」哦！（截稿日期：10 月 15 日前）



OCT 2019
NO. 350



01 EDITOR 编辑手记
共创美好未来 你我携手同行 / 李佳珍

04 LEADER'S REMARKS 领航者的话
5G 来了，然后呢？ / 井琪

07 COVER STORY 封面故事
远东集团 70 有成 关怀无限 / 徐宛韵
远东纪事 荣耀同享 / 编辑室采访整理

18 GROUP BRIEFING 集团简讯
关系企业动态报导 · 公益专区 · 人事异动 · 绩优荣誉榜 · 好康报报 / 编辑室辑

25 LIFE GUIDE 生活情报
保健网 老人可以植牙吗？ / 陈立峯
财经网 中美贸易战未解 投资人如何应对？ / 江志豪
法律网 劳工小确幸 基本工资调升又一波 / 陈思宇
法律网 用人单位用工自主权 VS. 劳动者的就业权 / 唐思雨
流行网 黑白之间 找到精彩 / 郑嘉蕙

36 OFFICE TALK 乐活职人
同仁工作经验谈：浅说归属感与信任感 / 郭延山

38 HOT TOPIC 远东话题
远东人开讲：携手传爱 共创未来 / 编辑室辑

40 STORY 心动时刻
灵岩山净山一日游 / 朱丽
相濡以沫与相忘江湖 / 刘祖亮
双抢 / 柯智
夏日遇见芒果 / 李宇骏

48 QUIZ 有奖征答
349 期有奖征答得奖名单揭晓 / 编辑室

发行人 徐旭东 | 社长 郑澄宇

月刊编辑委员

王明伦	王文交	余欲弟	李佩频
李美慧	何思纬	汪更新	吕学隆
林俊佑	周俊杰	吴信仪	吴佳颖
吴敏如	范明珠	徐竣菁	徐雅慧
马玉兰	梁雅雯	黄怡祯	庄琇雯
游慧琳	游淑如	郭曜豪	郭文慧
陈文山	陈雪萍	陈聪明	陈玲华
陈虹瑾	叶金璋	张景芳	张 丹
赖建伟	曾淑苹	冯辉棋	蔡敏雄
蔡佩琼	蔡淑华	刘贞佑	谢淑惠
戴永茂			

发行所

远东新世纪股份有限公司

通讯处

台北市敦化南路二段 207 号 36 楼
(02) 2733-8000 转 8549、8553

E-mail

magazine@fenc.com

网址

http://www.fenc.com/magazine/index.aspx

电子报网址

http://www.fenc.com/magazine/edm.aspx

登记证 局版台志字第 8320 号

美术设计 Z&C.COM

印刷所 汤承科技印刷(股)公司



远东人月刊电子报



远东人月刊电子杂志



5G 来了，然後呢？

远传电信／井琪总经理

5G的话题相信各位已经从媒体上看到很多，今天要谈它将为我们的生活带来哪些改变？未来的行动网路又将如何演进？

5G 世代正在启动

全球有 98 个国家、293 个电信公司正在投资 5G，当中也包括台湾。美国虽然在 2018 年推出 5G 家庭上网 (Fixed Wireless Access)，但一般民众还没有真

正感受到 5G 行动上网的好处；韩国则在 2019 年 4 月份，三家电信公司同时推出 5G 手机服务，目前已经有超过 2 百万用户，加上 Samsung 也不遗余力在手机上推出配套应用，无形中拉抬了销售；而中国的 5G 已经释照，由于人口众多，预计将成为最大的 5G 市场；其他如澳洲、瑞士、芬兰等，也陆续投入 5G 建置。

那么，5G 能为生活带来什么改变？对一般消费者来说，最有感的当然是超大的行动宽频。以全球首发 5G 商用网路的韩国为例，虽然 LG 是韩国排名第三大的电信公司，但在 5G 上，反而拥有最稳定的覆盖及最快的市占率，因为他们从个人用户的娱乐服务出发，开发了 AR/VR，甚至是 LINE 的内容或云端游戏……等，粉丝们甚至可以透过 AR/VR 的场景，实现和偶像约会的梦想。

至于亚洲其他国家的商转进度，越南声称将成为东南亚最早推出 5G 的国家；中国则是今年 6 月 10 日进行频谱分配，预计于 10 月 1 日在 40 个城市正式商转；日本电信商也在今年 4 月 10 日透过分配取得频谱，预计明年东京奥运之前正式商转；香港计划在今年 10 月 14 日开始频谱竞标，顺利的话，可望在明年第二季商转；新加坡原本想等 5G 核心技术更成熟再开始，但眼见各国几乎已投入 5G 建置，基于风险考量，打算明年上半年开始分配

频谱；而泰国和越南的部份，因为既有固定卫星的关系，必须先清出频道才能架设 5G，因此连是否释放频谱给 5G 仍不确定，预料很难在 2021 年前商转；印尼则要到 2019 年底才会公布 5G 计划。

相较之下，台湾的 5G 商转时程数度提前。由于台湾的电信市场小而饱和，相对于全球 4G 使用率平均只有 40%，我们的普及度可说是世界第一，对于数位生活的转型是很强的推动力。不过，台湾有两个 5G 频谱，一是中频 3.5G，只有 270MHz，另一是高频 28G，频段有 2500Mhz，后者就是美国目前使用的，实际运用上不容易普及，因此各业者主要以中频为目标。NCC 的竞标原则只有上限，没有下限，在僧多粥少的情况下，标金势将飙高。所幸立法院最近通过电信管理法修订，未来 5G 可以共频共网，相信大家来说都是好消息。

5G 来了 行动网路将如何演进？

许多人好奇，进入 5G 时代，4G 或 3G 是否就此退场？事实上，5G 的技术并不是要取代 4G 或 3G，而且并非所有手机都支援以 Voice over LTE (VoLTE) 进行语音通话，有些仍必须靠 3G 来完成。不过，随著 LINE 等服务的兴起，一般语音通话的使用率降低许多，足见收费模式也会影响消费习惯，而这也促使电信业者思

考，如何收费才能让消费者获得更好的使用体验。以远传来说，未来将针对 3G 进行部份缩频，整并 3G 设备基站，以维持基本覆盖为目标。

至于 4G 则持续加强，台湾因为提供 4G 低价吃到饱费率，网路使用急速成长，电信业者必须不断强化频宽容量，以确保网路品质，连带也影响营收和网路投资成本。以远传为例，每年固定投入 20% 预算扩增网路硬体架设，但即使如此，随著影音服务商如 YouTube 的系统不断更新，资料的传输量日益庞大，原来的扩增计划已不敷使用，亟需 5G NSA 架构才能支援。

目前远传在全台有超过 14,000 座 4G 站台，通常一座 4G 站台需要 3 座 5G 才能覆盖，就算透过技术提升到 1:1，也需要至少 14,000 座 5G 站台才能有比较完整之全台覆盖，因此必须分散于数年布建。虽然 4G 只花了两、三年就完成全台布建，但直到今年仍持续进行涵盖与容量的建设。因此，我们计划初期先利用既有完整的 4G 网路与 5G 协同运作，以提供客户最佳的网路体验，待 5G 独立组网 (SA) 标准及技术成熟时，再行运作 5G 独立组网服务。其中，先建置 3.5GHz 的频谱，再架设 28GHz 的频谱，后者可用来做企业的专网，虽然有些企业希望能够使用专网专频，但其实专网不一定要专频，例如，电信业者可提供网路切片，专供某家企业

使用；或是提供企业专用基地台，甚至进一步在企业专用基地台之外，增加资料面核心网，当然，如果真的希望将所有资料留在企业内部，也可以利用独立组网的方式，这些都是未来企业专网服务能提供的选项。

5G 将如何收费？

虽然 5G 资费目前尚未定案，但或许可以先了解已经商转的电信公司如何收费。根据 Boston Consulting Group 的调查资料显示，在 4G 时代，韩国 SK 电信最少的收费是台币约 879 元可使用 1.5GB。以全球每人每月平均行动上网用量 5GB、我个人平均用量 6GB、台湾每人平均用量超过 20GB 来看，1.5GB 是绝对不够的，更遑论其网路吃到饱的资费需要台币 2,607 元，与台湾 499 元的资费相比，价差几乎五倍。即使 BT 电信公司比较便宜，50G 的资费也近 1,100 元。以远传用户每人月平均行动上网用量超过 30GB 来说，台湾的 4G 资费可说便宜又大碗。

至于韩国 5G 的资费，更是比 4G 增加 22% 以上，当然，相对的，电信业者也增加了很多消费者端的应用，例如：4K/8K 影音、电竞、AR/VR 等内容，而 5G 的海量联结也有助于强化物联网的应用，例如：智慧手机、智慧手表、智慧家

电等。另外，5G 超低迟延的特性也能提供产业 / 工业有关车联网、智慧制造、远距医疗、远距操控等解决方案，带给产业升级的能量非常可观。此外，5G 也能加速金融科技（FinTech）的发展，随著手机支付越来越普遍，搜集并传输大量交易验证资讯，以进行即时交易判断与诈欺预警，必须仰赖低迟延、海量联结、高速传输的 5G。

整体来说，5G 能为数位生活提供更多元、更深入的帮助，尤其搭配 AI、物联网等技术，可协助产业在机器手臂控制、远距医疗、智慧电网、智慧零售等应用场域创造新产能，也能大幅提升国家竞争力。因此，5G 没有需不需要做的问题，只有如何善用资源，将整体效益极大化的问题。

携手跨业 5G 成功关键

远传自 2016 年即积极擘划 5G 蓝图，进行相关测试，希望建立最佳频谱及网路演进策略，并结合「大人物」（大数据、人工智慧、物联网）的应用，为消费者端与企业端提供最好的应用方案，例如：智慧工厂、智慧家庭、智慧建筑 / 住宅、智慧医疗、智慧交通的交通大数据、车联网等，其中，车联网的部份，特别针对车队的联结，让驾驶人与行人受到更全面的保护，敬请期待 2020 台湾 5G 商转元年！



远东集团 70 有成 关怀无限

远东 SOGO 百货 / 徐宛韵

台湾事业领域布局最广的远东集团今年迈入70周年，7月起至年底，关系企业将针对艺文文化、环境保护、教育推广、健康生活、社会参与、社区关怀及消费者承诺等不同面向，在全台各地举办系列公益活动，实践企业社会责任，欢迎大家一起来参与！

对于 70 周年的庆祝方式，远东集团徐旭东董事长思索良久，考量集团事业版图横跨食、衣、住、行、育乐、公益等多元事业，最后决定透过关系企业合作的方式，表达对这块土地深深的感谢与在地扎根的承诺。徐旭东董事长表示，「投入社会公益是远东集团从创办人以来念兹在兹的事业，不仅先后成立徐元智先生纪念基金会、徐元智先生医药基金会，赞助各项文教活动、医疗研究及救助，更

于 2001 年成立徐有庠先生纪念基金会，奖励科技创新研发，而企业社会责任更是集团各公司持续不歇的使命。」

犹记得 10 年前，远东原本排定一系列的活动欢庆成立一甲子，却因八八水灾重创南台湾，乃将所有活动改为救援行动。今年迈入 70 周年里程碑，著重转型与永续的徐董事长，特别要求各企业秉持公益的精神，发挥综效做公益，因为「今日的远东是串连所有人的努力而成，我们

将和台湾携手同行，共创美好未来。」

远东集团 70 周年定调为「Happy 70」，希望传递「Together For a Promising Future」、「共创美好未来·你我携手同行」的理念，活动包含：「远东儿童故

事节」、「远东环境教育列车」、「数位教育营」、「70 有爱 远东 HAPPY GO」、「打卡换公益」、「爱·长照，陪伴零距离」，以及「Down to Earth 在地农业 UP！」等七大主题。

1.提升阅读力！ 启动远东儿童故事节 上万份募书与积木赠公益单位

远东集团 70 周年系列公益活动首先由远东商银、亚东证券、远东巨城购物中心联合打头阵，推出「远东儿童故事节」，为弱势儿童募集童书及乐高积木，让知识与爱心永续循环。

由于 3C 科技发展快速，行动装置渐渐取代书籍，本次募书行动一方面正视阅读力薄弱的社会现实，另方面也希望民众再次温习阅读的美好。至于积木则是公益单位咸认有益儿童少年心智发展的玩具，希望集众人之力，为弱势孩童加强竞争力。

活动自 7 月中旬启动，短短 12 天即获得广大回响，于远东商银分行、亚东证券营业据点与远东巨城购物中心等 61 处据点，募得近万份童书与积木，当中包括民众捐出珍藏超过 10 年、零件完整的 3 大盒主题乐高，以及远银财富管理贵宾一口气捐出 40 多盒全新积木，更有不少民众专程搭车至各据点，将家中图书捐出。

首场捐赠仪式于 7 月 28 日假 Big City 远东巨城购物中心举行，将第一波募集之近万份二手童书及乐高积木捐赠予伊甸基金会、德兰儿童中心、犯罪被害人保护协会新竹分会。8 月起，集团也动员关系企业 6 万多名员工接力第二波募集，经志工清洁、整理后，于开学季配送至各受赠单位及偏乡小学。

不仅如此，远东儿童故事节另规划三场大型免费儿童剧场，邀请「如果儿童剧团」演出《大野狼拯救小红帽》，以想像力与创造力丰富孩子们的童年，预计将有 6,000 名亲子进场同乐。

远东集团 70 周年系列公益活动—远东儿童故事节

主办关企	远东商银、亚东证券、Big City 远东巨城购物中心
活动内容	1. 募集童书、积木，分赠给弱势及偏乡学童 2. 于北中南举办儿童剧场，让想像力伴随儿童快乐成长
募集成果	已向社会大众、集团同仁募得逾万份童书与积木
受益单位	伊甸基金会、德兰儿童中心、犯罪被害人保护协会新竹分会，及 188 所偏乡小学
儿童剧场免费观赏	新竹场：7 月 28 日 / Big City 远东巨城购物中心 台北场：8 月 31 日 / 远东 SOGO 百货台北复兴馆 耶诞场：11 月 24 日 / 新北耶诞城展开

2.山海教育从小开始 远东环境教育列车起跑



9 月份登场的是由亚洲水泥、裕民航运和徐元智先生纪念基金会共同主办的「远东环境教育列车」。亚泥在花莲县新城乡拥有占地 1 公顷的「亚泥生态园区」，展示 30 余种蝴蝶、10 余种竹节虫，以及 250 余种原生植物，供全台民众免费参访。9 月中旬起，

亚泥更将从后山走进西部，于台北、台中、新竹、台南、高雄五地的关企零售据点举办「竹节虫生态展」。首场于 9 月 17 日至 10 月 6 日假远东巨城购物中心登场，让民众近距离感受自然生态的奥妙，也了解亚泥在环境保护上的努力。

此外，有鉴于台湾是四面环海的海岛国家，总体海岸线达 1,566 公里，但大家对于海洋的认知仍普遍不足，裕民航运特别规划海洋教育活动，邀请偏乡学童参访海洋博物馆，

体验海洋生物的多样性，同时赠送「海洋危机」桌游教具，共同找寻海洋生态问题的解决之道。

远东集团 70 周年系列公益活动—远东环境教育列车

主办关企	亚洲水泥、裕民航运、徐元智先生纪念基金会
活动内容	1. 亚泥于全台各地巡回举办「竹节虫生态展」 2. 裕民航运针对偏乡学童举办海洋教育活动
竹节虫生态展档期 受益单位	9/17~10/6 新竹巨城购物中心、10/8~10/27 中坜远东 SOGO、10/29~11/18 台中大远百、11/21~12/8 台南大远百 12/10~12/30 高雄大远百、2020 年 1/1~1/15 台北远企购物中心、2/8~3/1 远东 SOGO 百货台北复兴馆

3.翻转教育 e起传爱 启动数位教育营

数位生活已经无所不在，为翻转数位教育的城乡差距，远东集团以远传为首，携手元智大学、亚东技术学院，推广大数据、人工智慧、物联网三大数位科技知识。事实上，远传自 2017 年起即委请环境教育及数位科技领域学者研拟近 2,000 题「环境教育」及「远传大人物」的题库，并于台大电机系叶丙成教授带领团队开发的学习平台 PaGamO 中，建立「远传题库专区」，让学童透过游戏学习相关知识。今年暑假更举办台湾第一个公益数位学习电竞赛——「远传数位小超人线上电竞赛」，吸引 82 所国小及 71 所国中近千名学童参与。此外，远传也走入双北市区及偏乡学校，截至今年 6 月，已办理 5 场体验活动，为 127 位学童留下美好时光。

元智大学则连续 4 年由学生组成志工团，利用寒暑假前往桃园市 6 所小学举办「艾姐

小天王资讯数位营」，带领孩子撰写程式、操控机器人，2019 年的营队共有 238 位小朋友报名参加。无独有偶，亚东技术学院也鼓励学生利用暑假前往偏乡国小办理主题式营队，融入数位教育等内容，今年共前进新北市、宜兰县等 6 校，逾 220 位偏乡学童受益。



远东集团 70 周年系列公益活动—数位教育营

主办关企	远传、元智大学、亚东技术学院
活动内容	1. 结合学习平台 PaGamO，设计题库推广大数据、人工智慧、物联网等数位科技知识 2. 结合学校资源、整合志工能力，前进偏乡小学进行数位教育
数位教育成果	1. 远传举办线上教育竞赛，吸引 82 所国小及 71 所国中近千名学童参与 2. 三家关系企业前进偏乡举办数位营队，今年度已有近六百名学童受惠

4. 健康生活 携手同行 远东 Happy GO

「远东新世纪经典马拉松」为台湾慢跑界经典赛事，今年即将迈入第 11 届。为了降低参与运动的门槛，远东集团计划在 10 月份推出「70 有爱 远东 HAPPY GO」活动，邀请全台民众透过智慧型手机与 Happy Go App，记录每天的行走步数，以每日 7 千步为目标，当周累计达 4 万 9 千步以上者，可获得「每周抽奖金」的机会，全月活动结束后，还可参加「远东好礼大抽奖」。

而整体活动累计的步数，也由远东集团以相对捐的方式，捐赠 Happy Go 点数予公益单位，在鼓励民众养成运动习惯之余，也能达成公益目的。

远东集团 70 周年系列公益活动—70 有爱 远东 HAPPY GO

主办关企	远东新世纪、Happy Go
活动内容	1. 鼓励民众日行 7 千步，获赠 Happy Go 点数；每周累计步数达 4 万 9 千步以上者，将可参加抽奖；活动结束后，还可参加「远东好礼大抽奖」 2. 整体活动累计的步数，将由远东集团以相对捐的方式，捐赠对应的 Happy Go 点数予公益单位。

5. 全心为你 全台趴趴走 打卡换公益

「打卡」已经是现今民众串连身边亲友的重要方式，11 月份远东集团将推出「打卡换公益」活动，邀请全台民众相约外出健走、联络情谊，并且在全台远东集团据点，透过 Happy Go App 参加打卡活动，每一次打



卡获得的「Happy Go 点数」，将由远东集团代为捐赠相对应的点数予社会福利单位，串连大众爱心，让爱广传。

远东集团 70 周年系列公益活动—打卡换公益

主办关企	远东新世纪、Happy Go、香格里拉远东饭店
活动内容	1. 鼓励民众相揪到全台远东关企据点打卡，并回答相关问题，可获得关企提供的优惠券 2. 远东集团捐赠相对应的 Happy Go 点数予公益单位

6. 社区关怀 爱·长照 陪伴零距离

台湾迈入高龄社会，长期照护需求急速增长。为补充长照资源不足，亚东医院延伸医疗服务至社区、居家，成立居家式服务类长照机构，关心近贫及照顾困难的家庭。对评估后有实质需求之病人，但因不符政府相关规定补助条件的个案，依失能程度免费提供每月 50～90 小时不等的专业照顾，预计释出 7,500 小时免费居家照顾服务，将有超过 100 个家庭受惠。由亚东医院主导的「爱·长照，陪伴零距离」方案，同时整合宏远兴业的机能服饰做为长照员制服，并由豫章工商餐饮科制作公益餐盒、爱买量贩提供即期品，供社福单位转赠有需求的家庭。



远东集团 70 周年系列公益活动—社区关怀 爱·长照

主办关企	亚东医院、宏远兴业、豫章工商、爱买
活动内容	1. 亚东医院提供 7,500 小时免费居家照顾服务，弱势病患可提出免费居家护理申请 2. 宏远兴业捐赠长照服务员制服 3. 豫章工商餐饮科制作公益餐盒、爱买量贩提供即期品，供社福单位转赠贫困长者

7. Down to Earth 在地农业 up！

岁末时刻，远东集团零售关企远东百货、SOGO 百货、爱买量贩、city'super 也将手牵手，关怀台湾本土农业，对消费者承诺提供最在地、最安心的食品，同时协助在地农产品推广销售，宣扬珍惜食物的环保理念。

远东集团 70 周年系列公益活动—Down to Earth 在地农业 up！

主办关企	远东百货、SOGO 百货、爱买、city'super
活动内容	协助在地农产品推广销售，宣扬珍惜食物的环保理念

远东纪事 荣耀同享

编辑室辑

10月20日是远东集团第70个在台创建纪念日，这些年来，秉持著立足台湾，放眼世界的胸怀，集团触角延伸至亚洲、美洲、非洲多国，事业版图更横跨十大产业。在这个重要的日子，让我们一同回顾过去一年（2018年9月～2019年8月），有哪些新生力军加入、重要里程碑、感动人心的公益善举，以及远东人发光发热的光荣事迹。

- 远东纺纤（越南）完成 40 万吨 PET 扩建案，其中，化纤固聚 SSP 与 CP 第一条生产线正式开车，为远东集团第一座于东南亚化纤上游的大型生产线。
- 亚洲水泥与裕民航运获评为 FTSE4Good Index Series 成分公司。

2018.09

- 设立印尼亚东国际公司并取得公司营业执照，扩大集团预拌事业版图。
- 远东百货以能源管理计划，获百货零售企业协会评选为 2018 年度「创新卓越奖」。
- 爱买响应绿色循环商店评鉴，三重、南雅和永和三店分别获得五星、四星和三星奖佳绩。
- 远传电信连续三年入选「道琼永续指数」新兴市场成分股；行动客服 APP 另获亚洲客户体验奖「最佳数位体验奖项」，是台湾电信业唯一获奖的业者。
- 徐旭东董事长以远传电信（第 10 强）与裕民航运（第 37 强），入选《哈佛商业评论》「2018 台湾执行长 50 强」。
- 远东商银获财资杂志《The Asset》颁发「台湾最佳财富管理银行明日之星奖」。
- 香格里拉台北远东饭店获「亚太商旅杂志」评选为「台北最佳商务饭店」第一名。
- 元智大学参加「2018 年台湾创新技术博览会」，获得 2 金、2 银佳绩；亚东技术学院更拿下 1 金、5 银、2 铜及最高荣誉「铂金奖」。
- 徐元智先生纪念基金会举办「2018 远东建筑新人奖」颁奖典礼暨国际建筑讲座。



- 远东 SOGO 百货黄晴雯董事长于第一届「亚洲顶尖永续超级女性」选拔中脱颖而出，成为台湾唯一获奖者。
- 亚东石化获颁「环保设备应用标杆企业奖」。
- 黄冈亚东水泥参加 2018 年「弘朝科技杯」全国第 16 次水泥化学分析大对比，获颁「优良单位」奖。
- 裕民航运为载重吨 82,200 公吨 Panamax 散装货轮「裕诚轮」举行命名典礼。



2018.10

- 远东新世纪获美国《富比世》杂志评选为「全球 500 大最佳雇主」。
- 远东百货于「第 15 届服务第壹大奖」中，获得「百货公司 & 购物中心」类第二名；远传电信也于「4G 电信业者」类别勇夺第二名。
- 远纺工业（无锡）荣获「节能减排创新型棉纺织企业」称号。
- 远传电信荣获 2018 年「CSEA 卓越客服」四大奖项。
- 元智大学连续三年获选《Cheers》杂志「3000 大企业经理人最想就读之私校 EMBA」，今年总排名更窜升至前 7 名。
- 远通电收与靖娟儿童安全文教基金会携手推广小黄帽交通安全课程，守护儿童安全。



- 远东新世纪、远传电信、亚洲水泥、远东 SOGO 百货、远东百货、亚东医院、裕民航运和远东商银等八家关系企业，一举囊括「全球企业永续奖（GCSA）暨台湾企业永续奖（TCSA）」37 个奖项，领先群雄；徐旭东董事长更获颁「企业永续杰出人物奖」殊荣。



- 四川亚东水泥获颁「成都制造业 100 强—企业第 76 名」荣誉。
- 远东集团冠名赞助世界知名沉浸式剧场——Fuerza Bruta Wayra《极限震撼+》。
- 远东 SOGO 百货获得环保署「低碳产品奖励」优等奖。
- 远传电信加入 LINE Financial 台湾纯网银执照申请的筹备团队。

2018.11

- 远传电信携手儿福联盟推动第 12 届「弃儿不舍 让爱远传」活动。
- 远东商银旗下「Bankee 社群银行」官方网站正式上线。
- 亚东医院荣获「新北市第 7 届医疗公益奖」四奖项、「2018 SNQ 国家品质标章」三项认证；另获卫生福利部国民健康署「2018 年健康医院典范选拔优良奖」；此外，邱冠明副院长更荣获「第 15 届国家新创奖——临床新创奖」。
- 「亚洲建筑新人战」亚洲总决赛首度来台，由徐元智先生纪念基金会与元智大学艺术设计系共同承办。



- 远东百货获「国家永续发展奖」肯定。



- 由远东 SOGO 百货、太平洋崇光文教基金会、徐元智先生纪念基金会及加州乳品协会联合主办之「远东餐厨达人赛」举行决赛，培育餐饮尖兵。



- 远东 SOGO 百货荣获行政院环保署「企业环保奖」，为 27 届以来唯一获奖的百货业者。另荣获「国家品牌玉山奖——最佳人气品牌类」首奖。
- 远东巨城购物中心荣获经济部第二届「Buying power——社会创新产品及服务采购奖励机制」特别奖。

- 远传电信荣获 RobecoSAM「2019 年永续年鉴」评选为全球电信服务产业组——最佳进步奖，为全球唯一获奖的电信业者，并获颁铜级永续奖。
- 嘉惠电力取得二期扩建工作许可证。
- 远传电信与中油合作打造全台首座「台湾中油智慧绿能加油站——嘉义示范站」。



- 远东商银荣获财讯杂志主办之 2019 财富管理大奖——「最佳财富增值」、「最佳理专团队」及「最佳创意行销影音奖」三项大奖。
- 远东联石化（扬州）荣获江苏省「工业百强企业」和第二届江苏省「紫峰奖」成长型企业荣誉。
- 元智大学欢庆创校 30 周年。



- 远东新世纪与亚洲水泥再度入选台湾永续指数成分股名单。



- 远东新世纪、远传电信和远东 SOGO 百货分别于第 15 届《远见杂志》CSR 企业社会责任奖颁奖典礼中，荣获「传统产业」首奖、「电信服务业」楷模奖，以及「一般服务业」楷模奖。远东新世纪与 SOGO 百货另于杰出方案选拔中，勇夺「环境友善类」楷模奖和「教育推广类」楷模奖。



2018.12

2019.1 ~ 2

2019.3

2019.4

- 亚东医院成立台湾第一个「微创瓣膜中心」。



- 远传电信荣获交通部「智慧运输建设计画评鉴」特优奖，并勇夺「台北市第一届 IoT 节能竞赛金奖」；服务方面亦取得第 16 届「远见五星服务奖」电信业首奖。
- 亚东技术学院参与「第 14 届韩国首尔国际发明展」及「2018 高雄 KIDE 国际发明暨设计展」，分别荣获 3 金 2 银 1 铜，以及 4 金、3 银、2 铜之优异成绩，且获 Amazon 登录为 AWS Educate Institutions，并受邀成为 2018 年度「AWS Startup Day」合作夥伴。

- 远东新世纪于「ISPO MUNICH」运动暨户外用品展中，获得 ISPO Top 10 最佳 Accelerated Eco 材料和四项「ISPO Selection」精选产品肯定，智慧衣更取得 2019 ISPO Brandnew Winner 殊荣。
- 江西亚东水泥入列全国绿色矿山名录。
- 亚东技术学院参加「2019 年泰国国际发明展」，勇夺 2 金、3 银、1 铜，获奖率 100%。



- 徐有庠先生纪念基金会举办「徐有庠杯——第 11 届台湾青年学生物理辩论赛」，并选出台湾代表队，参加在波兰举行的 IYPT 国际赛，最终取得铜牌佳绩。



- 远东百货建置「即时能源绩效指标平台」，为全台第一家导入此系统的百货公司。
- HAPPY GO 荣获第 19 届金峰奖「十大杰出企业」与「杰出商品」双料殊荣。
- 远纺织染（苏州）获得 2018 年度「节能减排先进企业」称号。

- 亚洲水泥与联合数位文创合作，引进法国巴黎庞毕度中心的「行动艺术推广」计画，首站从花莲启航。
- 扬州亚东水泥获得「2018 年工业百强企业」荣誉。
- 远东 SOGO 百货举办第八届「SO GOOD 好小孩少年楷模」表扬大会。
- 远传电信携手路易莎，创立首家数位体验咖啡馆复合店——中坜实践店。
- 远时数位科技之「friDay 购物」推出金卡会员制服务。
- 远东商银举办「健康齐步走」活动，鼓励同仁日走万步，并捐出 100 支视障者专用手杖予伊甸基金会。

- 远东新世纪与远传电信名列证交所「公司治理评鉴」上市公司前 5%。

- 亚洲水泥与远东 SOGO 百货再度荣获 2019 AREA 亚洲企业社会责任奖「绿色领导奖」；**遠東巨城購物中心**也获得「社会公益发展奖」肯定。



- 远东 SOGO 百货和香格里拉台北远东饭店响应台北市惜食计画，签署惜食公约。
- 远传电信荣获亚洲通讯奖——「最佳创新社群媒体策略」奖项。

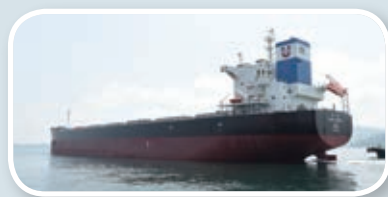
- 远东新世纪收购美国俄亥俄州的绿色回收企业 Phoenix Technologies International LLC，年产能 36,000 吨环保回收酯粒。

- 亚东创新发展与桃园市政府签署「海洋废弃宝特瓶回收再利用合作意向书」，远东新世纪则协助将废弃宝特瓶抽纱制成环保产品。

- HAPPY GO 携手日本 DOCOMO 推出全台第一个以手机 App 跨境累兑点及转点的服务。

- 元智大学于世界大学学术排名调查中，因财金领域表现亮眼，进入全球前 200 名，为全台排名第三。

- 裕民航运为载重吨 82,200 公吨 Panamax 散装货轮「裕勤轮」举行命名接船典礼。



- 远东集团徐元智先生纪念基金会和爱买主办第三届「爱买杯热舞大赛」，并将部分报名费用捐予伊甸基金会。



- 裕民航运与台湾电力公司、光明海运公司、KAWASAKI KISEN KAISHA, LTD. (日商 K-LINE) 合资成立船运公司。

- Happy Go Pay 上线，整合旗下 HAPPY GO 之红利点数平台、远东商银之跨界行动应用平台、集团零售体系及消费服务关系企业等通路优势，提供全新行动支付服务。



- 远扬营造两项工程获交通部金路奖「杰出工程类」第一名、第三名肯定。
- 远传电信「TPKC 云端运算中心」荣获第三届台湾优良智慧绿建筑设计类铂金奖。

2019.5

- 远东商银赞助 Taiwan Connection「仲夏·乐」音乐会，邀请 10 所偏乡学校师生欣赏古典乐。



- 香格里拉台南远东饭店举办第五届「府城登高」公益赛，捐出活动所得新台币 559,161 元予台南家扶中心。

- 远东商银「远东顶级快乐卡」上市。
- 亚东技术学院参加「第 30 届马来西亚 ITEX 国际发明展」，获得 3 金 5 银及 3 特别奖佳绩。
- 亚东医院继贝里斯后，再度与国合会合作执行尼加拉瓜「慢性肾脏病防治体系强化计画」；另荣获「全球无菸医院国际金奖」。

2019.6

- 远传电信、远东SOGO百货与city' super皆荣获《工商时报》「2019台湾服务业大评鉴」金奖。

- 远东服装(苏州)与河南凯霸公司合作，启动远东服装(河南)内贸生产基地项目。

- 远东商银「Bankee 社群银行」获颁「最佳创新商业模式数位银行」奖。

- 亚东石化(上海)与包商累计超过 600 万安全工时，创营运以来最佳纪录。

- 香格里拉台北远东饭店再次携手《Marie Claire 美丽佳人》举办「决战礼服伸展台——我的完美婚纱在哪里」婚纱设计比赛。



2019.7

- 远东商银于「2019 卓越银行评比」荣获「最佳品牌形象」、「最佳财富管理」肯定；另跨境金融业务也获国际财经专业杂志《亚洲金融与财经》颁发「台湾年度最佳联贷主办银行奖」。

- 亚东石化(上海)获「国家绿色制造工厂」称号。

- 亚东医院参与卫福部「医院品质绩效测量指标系统与落实品质改善计画」，荣获「年度最佳团队奖」。

- 远通电收「远通小店长」活动迈入第四届，邀请 5 家慈善机构受助孩童，一同推广交通知识。

- 远传电信利用线上游戏学习平台 PaGamO 举行「远传数位小超人线上电竞赛」，共有近千名学童参与。

- 亚泥(中国)控股获中国水泥协会颁发「行业发展责任担当奖」。

2019.8

- 徐有庠先生纪念基金会举办「第十七届有庠科技奖颁奖典礼」，表扬 21 位科研菁英。



- 远传电信响应台湾世界展望会「资助儿童计画」，捐赠百支智慧型手机，协助资料纪录数位化。

- 远东巨城购物中心与「天主教德兰儿童中心」合作举办第四届暑期志工体验营，让德兰孩子学习服务他人。

集团简讯

扫描 QR Code 看更多集团讯息 →



01 远传领先全台完成 4G LTE 与 5G NR 现网双连接测试

远传继日前全台首发 5G 网路数据通话测试成功后，8 月 28 日更与爱立信携手，于新北市远东通讯园区户外场域，完成全台第一个 4G LTE 与 5G NR 双连接测试，验证结果贴近 5G 商转网路使用环境，为 5G 商用发展迈进一大步。（远传电信／何思纬）

02 Big City 第二届街头艺术节 提供最佳平台发掘新星

第二届 Big City 街头艺术节于 8 月 4 日完美落幕，吸引海内外超过百组街头艺术表演者勇敢追梦，经过网路人气票选，共有 15 组街头艺术表演家角逐最高荣誉，也吸引许多民众驻足支持。（远东巨城购物中心／纪玉铃）



街头艺术节
总决赛

05 HAPPY GO Pay 上线

远东集团迎向点金新经济

远东集团 8 月 21 日举行「HAPPY GO Pay 点金 GO 未来」记者会，宣布整合旗下 HAPPY GO 之红利点数平台、远东商银之跨界行动应用平台、集团零售体系及消费服务关系企业等通路优势，推出跨通路的行动支付服务「HAPPY GO Pay」，让顾客累点、兑点、消费付款皆可在指掌间完成。首波可于远东集团六大零售通路使用；其他消费服务关系企业，如远传电信、香格里拉远东饭店、friday 购物也将于下半年开放。未来只要是 HAPPY GO 点数特约商店，透过 API 与远银介接，即可加入 HAPPY GO Pay 平台。（集团综效暨零售规划总部提供）



即刻下载

03 元智大学迎接新生 千人英语营开跑

元智大学「新生定向辅导活动」于 9 月 2 日登场，吴志扬校长勉励新生秉持创新精神，展开精彩的大学生活。9 月 3 日接著进行新生英语营，在四天的课程中，依不同程度分班，希望帮助新生及早适应双语授课环境。（元智大学／饶浩文）

04 SOGO 教育训练 X 台北 DiD 社企 在黑暗中「看见」同理心

SOGO 与台北 DiD 黑暗对话社会企业合作，为各分店课阶主管规划专属工作坊，让学员透过小组任务、分组讨论，在黑暗房间中完成课程，培养信任感和团队精神，共同在未知黑暗中继续前进。（SOGO 百货／廖佩妤）



06 元智大学举办「暑期经典阅读营」 推广阅读风气

桃园市政府教育局推动的「阅读新桃园」计画，委托元智大学与桃园市立仁美国中主办「暑期经典阅读营」，今年的经典阅读营于 8 月 12～15 日分两梯次举行，邀请桃园市各国小教师以「师生共读」的方式，增加老师与学生之间的互动。（元智大学／饶浩文）

07 远东集团 70 周年 远百捐血活动不停歇

暑假期间严重血荒，远东百货为庆祝远东集团 70 周年，多家据点接棒举办捐血活动：宝庆店 8 月 29 日由陈锡卿副店长、陈允容经理带领同仁前往 228 公园捐血车挽袖做公益；The Mall 远企购物中心 8 月 30 日与台北捐血中心合作，号召民众响应捐血；8 月 23 日，新竹大远百携手光辉狮子会筹办捐血活动，苏峰彦副店长率领同仁共襄盛举；台中大远百 8 月 29 日也由蓝卓成店长领军响应；台南大远百 9 月 7 日则与台湾血液基金会合作，邀民众乐当捐血人。（编辑室辑）



08 第 17 届有庠科技奖颁奖典礼 表扬台湾科研菁英

「第 17 届有庠科技奖颁奖典礼」8 月 22 日假香格里拉台北远东饭店举行，邀请科技部谢达斌次长、多家学术机关首长代表和 21 位得奖人及其亲友与会，基金会徐旭东董事长也亲自出席颁奖，会中并由台湾人工智慧学校校长孔祥重院士以「Deep Learning Inference Everywhere」为题发表演讲，同时也特别表扬甫于波兰获得第 32 届「国际青年物理学家辩论锦标赛」铜牌奖的台湾代表队成员。（远东新世纪／沈维哲）



得奖名单



09 新竹大远百、巨城关怀长者 欢庆祖父母节

庆祝祖父母节，新竹大远百与天主教新竹社会服务中心于 8 月 16 日合作「乐龄艺术村」成果展，展出长辈们的艺术创作。8 月 25 日另与老五老基金会合作「良辰吉『十』，作伙行」，透过怀旧体验、高龄模拟体验及长照福利谘询，让民众了解银发族日常生活需求。8 月 25 日远东巨城购物中心也连续第 8 年举办祖父母节庆祝活动，邀请热爱唱歌的长辈们同乐。（编辑室辑）

10 远传捐赠智慧型手机 支持台湾世界展望会「资助儿童计画」

远传长期关注儿少及偏乡教育议题，为支持及响应台湾世界展望会「资助儿童计画」，特别捐赠百支智慧型手机，让世界展望会社工人员即时上传儿童的照片或影片档，将资料纪录数位化，方便资助人了解儿童的近况。（远传电信／何思纬）

11 远百、city'super 支持台湾农产 抢攻中秋商机

为抢攻中秋商机，并方便民众采买，台南大远百与台南市农业局合作，8月23日推出「台南尚青 农特产の名物展」，邀请黄伟哲市长出席促销农特产品，并参与文旦王拍卖。city'super 也于8月23日～9月1日携手花莲县政府举办「花莲物产展」，推广应景文旦、「莲贞豚」顶级肉品及优质农产加工品，徐臻蔚县长更亲临门市推广，带动人气与买气。（编辑室辑）



14 Big City X 德兰儿童中心举办暑期志工体验营

Big City 远东巨城购物中心与「天主教德兰儿童中心」合作的志工体验营迈入第四届，不仅丰富孩子们的暑假生活，志工服务的时数也能提供未来升学所需。体验营结束后，巨城团队另安排小型结业式，让孩子们分享心得。（远东巨城购物中心／叶哲伦）



12 远百韩国展结合公益 邀弱勢儿体验韩食风味

因应韩流席卷世界，远东百货结合全台11家分公司接力举办2019「韩流魅力 尽在远百」韩国展吸客，8月22日台中大远百强势开展，并响应公益，联合韩华、高佳林厂商共同捐赠韩国物资予台中麦子庇护工场，邀请学员一起体验韩国美食风味。桃园远百也于开幕仪式中，与怀德育幼院合作「集食助童公益计画」；板桥大远百则于9月5日压轴登场，并捐赠韩国展商品予雅文儿童听语文教基金会，为活动增添暖意。（编辑室辑）



13 SOGO 二手制服捐赠 送爱到泰北

为延续物品的生命周期，SOGO 自2016年起，捐赠过季制服予泰北华人村，今年第三度捐出2016年夏季制服，共计478套、25箱，将作为当地华文学校师生服装。（SOGO 百货／廖佩妤）

15 第四届「远通小店长」爱更大 邀家扶孩童体验

远通电收在暑假期间举办「第四届远通小店长」活动，并号召新竹仁爱之家、新北市家扶中心、社团法人台中市山海屯启智协会、社团法人台中市社区文化协进会、北台南家庭扶助中心等五家慈善机构共襄盛举，让百位家扶中心小朋友与家长一同参与体验。（远通电收／李俊璋）

绩优荣誉榜

16 远百与国军欢庆93 获总统接见

在台湾深耕逾50年的远百，向来是军警公教族群的购物好夥伴，近年更在军人节期间推出专属福利和活动，例如：高雄大远百携手高雄市政府教育局、陆军第八军团指挥部，推出敬军爱师优惠活动；Mega City 板桥大远百、远百中山店、宝庆店也响应新北「敬军爱师月」，提供专属好康。新竹大远百、台南大远百和高雄大远百亦规划小小军人体验营……等，多项敬军行动深获肯定，9月3日由蔡英文总统亲自颁发感谢状予远百徐雪芳总经理。（远东百货／郑嘉蕙）



17 TPKC 远传云端运算中心荣获台湾优良智慧绿建筑设计类铂金奖

「TPKC 远传云端运算中心」是远东集团首座以钻石级智慧建筑、Uptime Institute Tier III 与绿建筑等多项认证为设计基础的建案，8月29日获颁2019 TIBA AWARDS「2019 第三届台湾优良智慧绿建筑暨系统产品奖——优良智慧绿建筑设计类铂金奖」，并将角逐明年在澳门举办的2020 APIGBA AWARDS「第三届亚太地区优良智慧绿建筑暨系统产品奖」，与其他顶尖作品相互观摩。（远传电信／何思纬）



18 亚泥（中国）控股荣获「行业发展责任担当奖」

中国水泥协会7月24日假安徽省芜湖市举行「2019年中国水泥50强高层论坛」，并于会中颁发「行业发展责任担当奖」予亚泥（中国）控股公司，以表彰亚泥（中国）在「行业结构调整、全面推行错峰、企业技术创新、强化行业自律、行业效益稳增长」等方面的突出贡献。（亚泥（中国）控股／李绍先）

19 台湾之光 远百获亚太零售最佳企业社会责任大奖

「APRCE 亚太零售商大会」是亚太地区最具规模与影响力的零售盛会，远东百货9月7日在第19届会议中，以「创造美好生活」的愿景，获颁「最佳企业社会责任奖」，成为近40年首家荣获该奖项的台湾百货公司。徐雪芳总经理除了亲自出席领奖，并以中华民国百货零售企业协会理事长身份共同响应亚太零售商联盟倡议，为亚太零售行业发展开辟更广阔空间。远东巨城购物中心也以「创新智慧零售——虚实整合迈向智能商场」为题，在Most Innovative Retail Concept Award提案中脱颖而出，获颁「FAPRA Country Award 2019」。（编辑室辑）



20 天下企业公民奖 远东集团五家公司入榜

《天下杂志》「天下 CSR 企业公民奖」9月5日举办颁奖典礼，远东集团旗下五家公司入榜，其中，远传电信（第9名）、远东新世纪（第22名）、SOGO百货（第37名）、远东百货（第44名）均进入「大型企业组」Top50，远东巨城购物中心则获得「小巨人奖」第8名，CSR成果备受肯定。（远传电信／何思纬）

21 2019 苹果日报月饼评比 爱买勇夺量贩超市组冠军

爱买今年于中秋档期推出超过60款月饼，在「2019 苹果日报月饼评比——量贩超市组」中，获得9奖项，为量贩超市组冠军，其中4款为现烤自制月饼，突破历年成绩。（爱买／黄莉淇）

22 亚东医院荣获THIS金牌

为守护国人健康，台湾医务管理学会自2001年开始举行「THIS 台湾健康照护品质管理竞赛」，今年更首次扩大参与层面，将比赛分成「机构组」及「专题组」，亚东医院以连续三年（2016～2018年）的优良医疗品质管理，夺下「机构组」首奖，管理成效深获肯定。（亚东医院／谢淑惠）

23 远扬营造两项工程获「金路奖」

交通部举办之2019年度「金路奖」于8月21日举行颁奖典礼，远扬营造承揽兴建之「高雄港联外高架道路计画第CM01标中山高速公路延伸路廊及商港区衔接路廊高架道路工程」，荣获「杰出工程类」第一名；「西滨快速公路白沙屯至南通湾段新建工程」也取得「杰出工程类」第三名佳绩。（远扬营造／梁雅雯）



24 亚东技术学院电子工程系获奖连连

亚东技术学院电子工程系林照峰助理教授带领电子工程系学生参加由财团法人东元科技文教基金会、台湾中油主办之「2019 东元 Green Tech 国际创意竞赛」，以作品「创新声波式振动样品磁量仪开发」，荣获创意奖。电子工程系董慧香副教授带领学生林曜宸及吴宪参加由教育部指导、中山大学主办之「2019 年全国大学校院积体电路（IC）设计竞赛」，则勇夺大学全客户设计组「优等」，为全台唯一获奖的私立大专校院。（亚东技术学院／李玉燕）

25 远东商银保险代理事业群 荣获「最佳保险专业」大奖

远东商银保险代理事业群凭借优秀银行保险业务团队、通路策略，荣获第21届「保险信望爱——最佳保险专业奖」特优奖及「最佳通路策略奖」优选奖肯定，由刘玫玲副总经理亲自出席领奖。（远银保代／宋宜升）



26 元智大学电机系团队 获「旺宏金矽奖」设计组银奖

元智大学电机工程系甲组彭朋瑞助理教授带领研究生陈彦廷、赖圣宗、黄祥恩等人，参加「旺宏金矽奖——半导体设计与应用大赛」，以「应用于次世代400GbE以太网路之100Gb/s四阶脉冲振幅调变电压模式传送机搭配高效4-Tap前馈等化器及取样相位校正技术于四十奈米CMOS制程」，荣获设计组评审团银奖及最佳指导教授奖。（元智大学／饶浩文）

人事异动

27 远东新世纪公司高阶主管人事异动



姓名：于晓聪
原任：工业纤维群发展处经理
新任：工业纤维群发展处资深经理
学历：逢甲大学纺织工程学士学位



姓名：王为宸
新任：会计处一权任经理
学历：东吴大学会计系学士



姓名：黄德仁
原任：研究所新材料处聚酯原料组资深经理
新任：研究所执行长室权任协理
学历：国立清华大学化学系博士

28 远东资源开发公司高阶主管人事异动



姓名：尹淑芬
原任：开发营运部协理
新任：开发营运部权任副总经理
学历：美国密西根州立大学都市计画系硕士

好康报报

29 「Mega 50宴会厅」尾牙春酒早鸟九折

因应明年春节提早至 1 月，新北百扬大楼「Mega 50 宴会厅」即日起推出「尾牙春酒早鸟」专案，凡于今年 10 月 31 日以前，付订签约周一至周五场次，即可享九折优惠，桌数越多，可再获赠餐券或免费使用趣味拍贴机服务，绝对让企业员工嗨翻！详情请洽 (02) 7705-9746。（Mega50 餐饮及宴会／阎惠媛）



30 Mega 50「望月楼」新北万里蟹上桌「50楼Café」美国极黑和牛吃到饱

位于新北百扬大楼 48 楼的「望月楼」，即日起至 11 月 30 日，将以新北万里蟹为主角，推出「一蟹知秋」活动，多道精烹细制的美味蟹肴，外加螃蟹造型的港点蟹肉饺，为饕客增添舌尖上的秋意。订位专线 (02) 7705-9703。另外，景观一流的「50 楼 Café」亦于 10 月 28 日前推出「美国极黑和牛」吃到饱，并加码生猛海鲜，还祭出平日全天和周日晚餐四人同行可享最低 76 折起，或使用远银卡刷卡消费，天天享 8 折优惠，订位请洽 (02) 7705-9723。（Mega50 餐饮及宴会／阎惠媛）



31 SOGO 京都美食展登场惊喜抽奖送您赏樱去

SOGO 忠孝馆「京都美食展」10 月 1 日～13 日热闹登场，其中，初次参展的人气伴手礼——総本家いなりや・稻荷仙贝，以及百年历史的糖果老铺 CROCHET KYOTO，均是饕客必买名单。现场另有现点现做握寿司、京都岚山限定贩售的「岚电便当」。此外，当日消费满 2,000 元还可参加抽奖，有机会抽中星梦邮轮 2020 日本赏樱 6 日双人海景客房，欢迎到 SOGO 体验京都秋日飨宴。（SOGO 百货／张文玲）

老人可以植牙吗？

亚东医院牙科部／陈立峯医师

根据内政部统计，台湾的老年人口（65 岁以上）自 1993 年起，占比已超过 7%，符合世界卫生组织（WHO）对高龄化社会的认定标准，甚至从 2017 年 2 月开始，老年人口正式超过幼年人口，至今已逾 14%。换言之，台湾已经成为银发社会，必须对老人医疗更加重视，尤其口内健康是相当重要的一环，本期「保健网」将针对长者常见的植牙疑问提供说明。



亚东医院牙科部／
陈立峯医师

目前假牙大致有「活动式假牙」与「固定式假牙」两大类型，前者是可以让病人自由取下的假牙；后者则是长时间固定在口内的假牙，平时无法也不需要拆卸下来保养清洗，其中又分为「以自然牙齿固定的传统假牙」和「利用人工植体固定的假牙」。

Q：老年人可以植牙吗？需要特别注意什么？

其实年纪并不是能否做人工植牙的关键条件，一般而言，即使超过 80 岁的长者，只要身体健康状况良好，仍然可以接受植牙治疗。只是人工植牙毕竟是侵入性的手术，由于老年人患有系统性疾病的可能性较高，因此需要更仔细的术前评估。

以下几种状况即是较不适合种植人工植牙的患者：

1. 未控制好的高血压、糖尿病患者
2. 最近一年内施行过心脏手术
3. 严重的骨质疏松症患者
4. 长期洗肾的病人

Q：植牙有血压、血糖的限制吗？

不同医师的认定标准可能有些不同，但一般来说，血压超过 160/100mmHg 就不适合接受手术，应会诊内科医师先予以诊断治疗。而控制不良的糖尿病会导致植牙伤口感染、术后愈合不良等并发症，通常建议糖化血色素 HbA1c 至少在 8% 以下，最好控制在 7% 以下再接受植牙手术。

Q：植牙有哪些术前检查？

牙医师必须先了解病人的全身状况、慢性病的服药状况，以及有无药物过敏史。首先需要做仔细的口内检查，了解有无牙周病和咬合状况是否需要大幅度调整，以及调整咬合高度。接著是拍摄口内 X 光片及电脑断层 X 光，分析植牙区域的骨头条件，是否需要在植牙前额外做补骨头手术或其他特别处置，而印石膏模型则可以帮助治疗计画的订定。

一切术前准备就绪后，不管是植牙前后或假牙印模装戴，通常牙医师都必须照相，做为术前、术中、术后的诊断参考和病历资料纪录，因此如果看到牙医师不断拿著相机拍照，可别以为他在浪费时间，反而代表该医师非常注重手术的过程，才愿意多花时间记录。

Q：植牙会痛吗？如果怕痛还能植牙吗？

痛是一种非常主观的感受，可以从生理与心理层面来看。就生理层面来说，执行所有手术之前，牙医师都会给予适当的局部麻醉药物，透过正确的施打，患者大多能在无痛的状况下进行植牙，即使术中因麻药消退开始疼痛，也还能再补打麻醉药。如果还是感到很恐惧，现在也有不少院所施行舒眠植牙，让患者透过镇静或麻醉药物的辅助，在浅眠的状态下完成手术，以大幅降低紧张与恐惧。

从心理层面来看，首先要找到专业且能信任的医疗团队，包含医师及其助理或护理师。在术前听取治疗计画时，能对整个计画充分了解，而医师有耐心和细心的操作，也可让病人感受到自己是被用心治疗的；此外，专业的助理能做好术前的准备工作，也能在术中、术后给予病人鼓励安慰。很多人会崇信名医，但与其盲目追求名医，不如找一位感受舒服、解说清楚的医师，且一旦选定了医疗团队，就应放心地谨遵医嘱。医师团队与病人间有默契且相互信任，才能让治疗过程平和顺利。

Q：植牙为什麼这麽贵？植牙以後是不是就一劳永逸？

植牙的成本包含以下几点：

- 1. 器材的耗损折旧
- 2. 耗材的使用
- 3. 牙医师对于手术专业的价值认定与背后的学习成本
- 4. 术后维护的时间与耗材花费

植牙是一项发展近 60 年的医疗技术，时至今日仍不断演化创新，牙医师为了维持知识与技术的进步，必须一直投入学习，背后的辛劳与付出是病患看不到的。虽然透过各种研究显示，植牙十年成功率高达 90% 以上，但若是没有照顾好，仍可能出现许多问题。首先，植牙与外层

假牙是金属与陶瓷制成，虽然不会蛀牙，但过大的咬合力或不当的咀嚼耗损下，也可能发生陶瓷破裂、植体内固定螺丝松脱断裂，甚或植体本身断裂等并发症。

此外，植牙后若没有维持清洁，牙菌斑的积累也可能让支持植体的周围组织发炎，若近一步演变成植体周围炎，则会让植体附近的骨质逐渐流失，最后导致植体脱落。因此植牙后，绝不是就此一劳永逸，仍必须定期找原来的医师追踪回诊。即使不幸发生问题，通常原医师也有义务帮忙解决，因为植体的设计有许多专利，不同厂牌的设计常有些许不同，不同厂家

的器材也经常无法通用，病患若在 A 院所植牙，却想到 B 院所进行维护，可能会遭到拒绝，原因不是 B 院所的医师没有医德，而是因为 B 院所可能没有对应的器材能进行维护。此外，植牙的后续维护成本已经包含在当初的医疗费用中，A 院所的医师才有义务进行维护，而长期维护对牙医师来说也是非常重大的成本。

总结来说，虽然植牙目前仍是相对花费较高的医疗，但相比传统假牙，它仍有许多优点，建议如果有缺牙或即将拔除坏牙的病人，可以到各大牙科院所进行审慎的谘询与评估。



中美贸易战未解 投资人如何应对？

远东商银／江志豪

8月23日，中国在美股开盘前，宣布将对750亿美元的美国商品加征报复性关税，同时也恢复对美国的汽车及零组件加征关税。美国联准会主席鲍威尔在全球央行年会谈话时则再次强调，联准会将关注美国经济发展情况，并作出适当举动以维持经济扩张，但没有如预期作出进一步降息的承诺。接著，美国总统川普为回应中国，也宣布将针对5,500亿美元的中国进口商品再度调高关税，中美贸易战迅速升温，为金融市场带来一股保守氛围。

对于8月23日的中美贸易角力，欧洲及日本因较早收盘，当天未立即受到影响，但接下来一周则涨跌不一，S&P 500指数下跌1.44%，道琼欧洲600指数上涨0.47%，日经225指数上涨1.43%。

美国经济数据方面，美国商务部公布，7月份新屋开工数年率较前月下降4%，不过营建许可较前月成长8.4%，换算成年率为133.6万户，升幅为两年多来最大。零售销售也劲增0.7%，增幅优于经济学家预期的0.3%。整体而言，美国内需消费依旧稳健，经济大幅滑落的机会不大。

欧洲方面，德国政府正在准备财政刺激方案，以支撑国内经济与消费者支出，而8月份欧元区与德国的制造业数据

也稍有回温。不过义大利的民粹执政联盟瓦解，可能再度提前改选国会，导致欧元区第3大经济体陷入政治动荡，加上英国首相强生对于硬脱欧的态度相当坚持，这些负面因子为欧元区的景气带来阴霾，也几乎确立欧洲央行将在9月份实施新一轮宽松政策的决心。

日本方面，7月份出口额稍有回升，对美国出口亦连增十个月。产业方面，8月份制造业PMI初值因出口增加而连二个月反弹，制造业订单及生产都有改善。另外，随著中美贸易问题恶化，美日贸易协定进展迅速；美中两国领袖在G7领袖峰会上已经大致有共识，将可能在9月份的联合国大会上达成协议。

至于新兴市场，8月底因大中华地区、韩国及俄罗斯股市表现不错，带动了

新兴市场的反弹；而拉美股市在阿根廷可能违约的拖累下，成为新兴市场表现最差的区域；MSCI新兴市场指数上涨0.35%，MSCI新兴亚洲指数上涨0.70%，MSCI新兴欧洲指数也上涨2.24%；MSCI新兴拉美指数则大跌2.97%。

中国方面，近期经济数据及金融数据全面滑落，景气明显下行，因此中国人民银行首次使用新的贷款市场报价利率（LPR），提高利率传导效率，降低实体经济融资成本，以支持受景气下行所困的民营中小企业。

债券市场方面，以成熟债市而言，由于全球经济增长持续走缓，美欧央行加上货币宽松政策预期持续提高，美国联准会更实施了10年来首次降息，持续为债市多头加持，因此欧美主要国家公债殖利率持续探底，全球负利率债券已达16兆美元之多；欧美央行重启货币宽松政策下，高评等投资级债券受惠于资金持续流入，价格走势偏多且相对稳健，虽然未来上涨空间已经较为有限，不过依旧是核心资产布局的首要选择。

另一方面，在成熟国家公债殖利率偏低的情况下，新兴市场美元债由于拥有较高的配息及殖利率，明显吸引资金流入，也推升债券价格走势；不过因为波动相对较大，建议选择结合投资债、新兴债及高收益债的复合债基金，除了能降低投资组

合波动度，也可以拥有较佳的配息率。另外，新兴市场当地货币债在美元持续偏强与阿根廷事件的影响下，走势持续偏弱，需保守以对，建议适当减持相关投资部位。

结论

8月底美中持续加大征收关税的力道，暗示短期内两国几乎不可能达成任何有效的贸易协议；市场了解美中贸易战越演越烈，在全球贸易及经济增长持续下行的情况下，各国央行已分别启动货币宽松政策，使经济下滑的趋势能够软着陆。

远银投资顾问部认为，在市场消息面及经济实质面的讯息多为负面的情况下，全球股市短期难有较佳的表现；以目前市场较为保守的氛围来看，持续减持较积极的科技类股与新兴市场股市投资部位，增持具有防御性质的公用事业类股及Reits等相关类股投资部位，可降低市场波动对投资组合带来的风险与冲击。虽然欧美主要国家公债殖利率未来下探的空间已经相对有限，不过高评等投资等级债券具有安全性及稳定性的两大优势，依旧可以将其纳入核心投资配置；若是考量较高的配息率及较合理的波动度，建议可以选择结合不同债种的复合债券基金，不但能拥有不错的配息率，也可降低整体投资组合波动度。

劳工小确幸 基本工资调升又一波

远东新世纪／陈思宇

基本工资是为了保障弱势劳工的基本生活，并维持其购买能力。随著台湾物价指数调涨和经济成长等因素，劳动部于8月份拍板定案最新的基本工资，预计于明年实施。本期「法律网」抢先整理基本工资的相关变动，提供劳工朋友与人资单位参考。

劳动部于今年 8 月 19 日发布劳动条 2 字第 1080130910 号公告，自明年 1 月 1 日起，每月基本工资由 23,100 元调整至 23,800 元，调升 700 元，调幅 3.03%；每小时基本工资由 150 元调整为 158 元，调升 8 元，调幅 5.33%。

此外，配合基本工资调涨，劳工保险、就业保险及全民健康保险投保金额分级表第一级亦调整为 23,800 元，依劳动部估计，未来劳资双方、政府增加负担如图表一：

劳动部表示，因基本工资之调整涉及层面广泛，是经由多方讨论与多阶段充

分交换意见，加上综合的社经数据，也斟酌中小企业及微型企业之承受能力，以及为照顾大多采时薪制之青年劳工、二度就业妇女及中高齡部分工时就业者而议定。为此，劳动部特别汇整「基本工资常见小问答」供民众参阅：

Q1：基本工资调升依据是什麼？

A：由劳、资、政、学四方代表组成的基本工资审议委员会是依据「消费者物价指数变动率」、「经济成长率」……等经济数据指标，共同讨论决议是否调升及调升幅度。

图表一

基本工资调整增加负担				
项目		月薪调升 700 元	时薪调升 8 元	合计
增加负担	劳方	5.77 亿元	3.22 亿元	8.99 亿元
	雇主	91.93 亿元	60.36 亿元	152.29 亿元
	政府	5.18 亿元	3.78 亿元	8.96 亿元

Q2：基本工资调升会造成物价上涨？

A：影响物价波动的因素很多，政府都会持续关注。基本工资近几年是以温和、稳健的方式逐步调整。从统计数据来看，自 105 年以来，消费者物价指数年增长率分别为 1.39%、0.62%、1.35%，仍处于相对温和的状态。

Q3：基本工资调升只有外籍移工受惠？

A：本次调升基本工资，月薪部分预估约有 183.26 万人受惠（包括本劳 136.71 万、外籍移工 46.55 万），而时薪部分预估约有 48.33 万本国劳工受惠，主要受惠族群仍是本国劳工。而领取基本工资的劳工，主要集中在服务业（如：餐饮、保全、批发零售业），这些业别的受雇者也大多是本国劳工喔！

Q4：本国劳工与外籍移工的基本工资为何不「脱钩」？

A：外籍移工在台湾工作，也在台湾生活，工资应该同样受到基本工资的保障，且放眼全球，目前订有最低工资制度的国家亦都没有「脱钩」。常有人说，新加坡的本外劳薪资「脱钩」，事实上，新加坡没有法定最低工资，所以没有「脱钩」的问题，再者，新加坡雇主除了提供外籍移工薪资，还必须缴给政府定额的劳工税，整体来说，反而要付出更高的工资成本。（资料来源：劳动部、经济日报）



历年基本工资调整参考表				
实施日期（西元）	月薪	调幅	时薪	调幅
2011 年	17,880 元	-	98 元	-
2012 年	18,780 元	5.03%	103 元	5.10%
2013 年	19,047 元	1.42%	109 元	5.83%
2014 年	19,273 元	1.19%	115 元	5.50%
2015 年	20,008 元	3.81%	120 元	4.35%
2016 年	20,008 元	-	126 元	5.00%
2017 年	21,009 元	5.00%	133 元	5.56%
2018 年	22,000 元	4.72%	140 元	5.26%
2019 年	23,100 元	5.00%	150 元	7.14%
2020 年	23,800 元	3.03%	158 元	5.33%

用人单位用工自主权VS. 劳动者的就业权

远东新世纪（中国）法制室／唐思雨

不少劳动者在职场中，都曾遇到转换单位的情形，不论是出于自愿，或是公司要求，在变更劳动合同时，理应双方都同意。然而，若无法达成共识，该如何平衡劳方的用工自主权与劳动者的就业权？本期「法律网」将为大家详细解析。

案情说明

周某于 2016 年 6 月 23 日发生工伤，经治疗后，于 2016 年 9 月 22 日回到原工作岗位上班。后因周某认为原班组安排其独自完成打包的工作不安全，拒绝服从工作安排，原班组则以周某不服从工作安排为由，申请将其调离岗位，公司遂召开由公司领导、工会负责人、生产部长、班组长，以及周某共同参加的专题会议，并作出《关于周某调离原岗位的通知》，将其调换至公司门卫室。但因周某拒绝至新岗位报到上班，公司便以旷工多日为由，通知解除与周某的劳动合同。

周某申请再审时，提出下列诉求：

1. 周某回到原岗位上班后，前往医院复查，医生建议其继续休息至 2016 年 10 月 26 日。这段期间，公司作出《关于周某调离原岗位的通知》，擅自将其调整

至门卫室上班，并降低工资标准。根据相关法律规定，变更劳动合同内容应经当事人双方同意，否则应视为没有变更。周某不同意至新的岗位上班，公司调换其岗位的通知即不具法律效力，故周某仍应该回原岗位工作。

2. 在周某不同意到新岗位上班的前提下，公司以其旷工为由，解除双方的劳动合同，属于用人单位违法解除劳动合同。

3. 本案不存在周某不能胜任原工作岗位的问题，公司未征得其同意，即擅自调整工作岗位，视同违法解除劳动合同，应向周某支付经济补偿金。综上，请求撤销本案一、二审判决，依法对本案提起再审。

裁判结果

在法律规定的范围内，用人单位享

有经营自主权，可依据单位生产经营状况及劳动者的实际情况，合理调整劳动者的工作岗位。周某与原班组因工作安排产生矛盾后，公司将其调换至新的岗位，尽管周某不认可这项决定，仍应先服从安排，至新的工作岗位报到上班，然而其本人拒绝服从安排，连续多日不到岗，况且在过程中，公司一再向其释明：不到岗即视为旷工，必须承担被解除劳动合同的法律后果。因此，公司以旷工为由，解除与周某的劳动合同不违反法律规定，一、二审法院未支持周某要求支付经济补偿金的诉讼请求，并无不当，因此驳回周某的再审申请。

案件评析

为了保护劳动者的合法权益，发展和谐稳定的劳动关系，《劳动法》、《劳动合同法》及其相关司法解释对于用人单位调整、变更劳动关系已进行明确限定。该案系调岗引发的纠纷，涉及用人单位用工自主权与劳动者就业权的冲突与平衡。

一般认为，工作岗位属于劳动合同必备条款，调岗即属于变更劳动合同内容。《劳动合同法》规定，用人单位和劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容，唯变更劳动合同应采取书面形式，可见调岗需经劳动者本人书面同意，然

而，「不胜任调岗」属于单位行使用工自主权，不需经过劳动者书面同意，尽管如此，用人单位仍不能任性调整，应具有合理性。

另一问题是，若是劳动者对调岗不认可，但仍至新岗位报到上工，能否事后主张调岗无效？依《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（四）》规定，变更劳动合同未采用书面形式，但已经实际履行口头变更的劳动合同超过一个月，且变更后的劳动合同内容不违反法律、行政法规、国家政策及公序良俗，当事人以未采用书面形式为由，主张劳动合同变更无效的，法院不予支持。根据该条规定可看出，用人单位与劳动者实际履行口头变更合同至少超过一个月，才能认定双方已经实际变更履行了劳动合同。换言之，对于用人单位来说，只要履行超过一个月，劳动者以「未采用书面形式」而主张变更劳动合同无效的，可用实际履行规则抗辩。

对于在劳动合同变更中的调岗行为，劳动者应向用人单位理性表达观点，不应采取旷工或其他对抗性行为。因此，法制室建议，单位调岗后，即使劳动者不同意，仍应先到新岗位再维权，否则将被视为旷工，对自身权益损害更大。

黑白之间 找到精彩

远东百货／郑嘉蕙

有些人不管上班、休闲，任何场合都穿著非黑即白，也许是喜欢简约，也可能只是单纯好搭配。2019秋冬，不论您是不是「非黑即白」的拥护者，都该知道时尚潮流正在进行这波黑白虚实的流动。

配件吸睛

「LOODER」马毛金链包

德国小金牛马毛包的皮革经过精细压纹处理，触感极佳的皮质，令人爱不释手，且包款立体硬挺，不怕变型，加上百搭金链，增添时尚感，基本的黑色系绝对是穿搭的首选。建议售价12,700元，**集团同仁独家优惠价11,400元**。洽询专线：新竹大远百4楼，[03]523-3130。

「ALL BLACK」黑白拼接绑带牛津鞋

介在正式与休闲之间的黑白配也很适合上班族，无论搭配西装裤或长洋装都很耐看。除了方便、百搭，鞋垫采用100%羊皮，让您穿一整天也不觉得累。建议售价3,880元，**集团同仁独家优惠价3,104元**。洽询专线：台南大远百1楼，[06]208-0752。



图腾变化

「GRAND ONIL」拼接感连身短裤

简约可爱又充满活力的拼接感连身短裤，利用不同的线条穿梭，让原本单调的色系多了视觉上的刺激。建议售价8,600元，**集团同仁独家优惠价6,020元**。洽询专线：远百花莲2楼，[03]833-8180。



「TOPPY」Jessica典雅图腾洋装

高贵典雅的复古版型，勾勒出凹凸有致的身型，并以图腾映衬，完美诠释怀旧美学。针织

材质既亲肤，又突显质感，黑白色调简约大方，充分展现轻熟女端庄温柔的一面。建议售价14,800元，**集团同仁独家优惠价13,320元**。洽询专线：远百桃园2楼，[03]270-2138、高雄大远百2楼，[07]537-1850。



「MYVEGA新雅致美学」永恒经典款几何A字型上衣

黑白时尚永恒经典，几何图形具强烈的视觉特征，利用点线面为基点，创造个性前卫的印象，可搭配紧身裤与靴款，穿出俐落时尚感。建议售价4,980元，**集团同仁独家优惠价2,490元**。洽询专线：远百宝庆4楼，[02]2331-8923。

经典好搭

「mia mia」小香风率性套装

mia mia今年秋冬延续一贯的复古风格，以格纹毛呢展现贵气优雅的一面，短版、俐落剪裁则赋予上班族干练的形象，彰显满满的行动力。外套建议售价10,980元，**集团同仁独家优惠价8,300元**；绑带条纹衬衫建议售价6,980元，**集团同仁独家优惠价5,300元**；修身窄管七分裤建议售价6,980元，**集团同仁独家优惠价5,300元**，以上单品各限量3件。洽询专线：远百中山3楼，[02]2956-8182。

「NATURALLY JOJO」郁金香袖上衣+个性皮短裤

这是一套极适合暖冬的造型，宽松又带点设计感的薄上衣，袖口处些微缩起，还加上潮流的织带设计，搭配性感又俏皮的皮裤，为整体黑元素添加反光的小小巧思，适合年轻小资上班族。上衣建议售价2,290元，**集团同仁独家优惠8折**；皮短裤建议售价2,490元，**集团同仁独家优惠8折**。洽询专线：远百嘉义3楼，[05]236-5786。



备注：全文「优惠价」需要出示集团员工识别证，期限至2019年10月31日止。扫描QR Code看更多远东人专属优惠



浅说归属感与信任感

华煦供热／郭延山

周末，与90后的小友对饮小酌，话题不知不觉聊到工作。平日还算稳重的小友，借著酒精，畅谈了自己在工作上的困苦，内容不外乎是：为什么我最倒楣？为什么都是我的错？80后的我，只能淡淡安慰他：这或许是因为一般人对90后的既有偏见造成的。

许多人都感慨80后、90后，对于工作的心态截然不同，前者踏实勤奋，后者眼高手低。随著社会发展，企业原有「传、帮、带」的模式，逐渐演变为独立个体的模式，换言之，没有师傅，只有同事，也造成新鲜人对周围的人、事缺乏必要的敬畏之心，没有了分寸，不懂得进退。这不是现代企业制度的错，也不是90后的错，但到底是谁的错？

组织都说以人为本，然而，相较于从前，人与人的概念和内涵已经发生巨大的变化，不只是简单的合法用工、签订劳动合同、足额缴纳社会保险，甚至延伸到创新工作模式、提高工作效率、实现个人价值。如果仅仅停留在前一个层次，显然不是90后想要的，当然了，情绪和抱怨就会随之而来。

90后思维活跃，容易接受新事物，求知欲望强烈，但较强的自我意识，往往

会让他们陷入困境。作为组织的管理者，需要适当的引导，强化他们的归属感和信任感，这也是人力资源管理最需要突破的重点。

美国著名心理学家马斯洛曾在1943年提出「需要层次理论」，他认为，「归属」和「爱」是重要的心理需求之一，唯有满足上述需求，人们才可能自我实现。

「以厂为家，爱厂如家」的口号相信大家并不陌生，强调的就是个人对组织的归属感，但这样的归属感是被动的，也是90后无法接受的，他们认为归属感来自组织对自己的认可。进入组织并且融入组织，这样的体验过程最为重要。一纸合同、简单的入职培训、岗位培训等，并不足以让新员工对组织有全面的了解，组织价值目标与个人价值实现还必须高度匹配，才能真正产生归属感。

组织价值目标是什么？组织的愿景

是什么？为了实现组织价值而采取的措施是什么？这些都是90后所关注的，通过对组织的全面了解，与自身价值观的匹配，来判断能否产生归属感。因此，归属感的体现，其实就是个体自我价值的实现。

换言之，归属感是基于信任感，而信任的基础是相互的，个体与组织都相信对方能够带来美好的前景，但由于个人与组织基本上的不对等，因此，组织容错的底线决定了信任能否有效的建立。

很多组织建置了「入职引导人」制度（类似于「传、帮、带」），希望个体能快速了解组织结构、工作流程，以减少错误，快速建立信任感。然而，这些制度在成果上却往往差强人意，问题出在：引导人的来源是否经过有效评估？引导人与被引导人的关系如何认定？引导人的评价如何进行？若是最后结果与期望值发生了很大的偏差，或许不是个人与组织的问题，而是建立信任感的过程出了问题。

另一方面，对于个人来说，要与组织相互信任，在组织内部体会到归属感，自我调整尤为重要，应主动配合进行必要的个人素养再造，努力提高自身的人际交往能力、问题解决能力、情绪管理能力、抵抗挫折能力，并且具备自信心、责任心、同理心、自律性、独立性。上述提到的能力、心（性），归结起来就是现下流

行的「情商」（Emotional Quotient，简称EQ）。

有人说，组织目标实现与个人价值实现是相互矛盾的，应该强调团队的重要性，但是我认为：组织目标与个人价值是相互关联的，脱离组织的个人，无法实现个人价值，且个人价值实现最终将带来组织目标的实现。90后必然到来，组织也应该渴求著90后的到来，让充满活力的年轻人，燎动前进的引擎。

最后，重新回答90后小友的两个问题：表面上是对具体工作的情绪化表现，实际上是对组织没有归属感与信任感，更愿意相信是自己被组织边缘化。因此，不要急于知道如何改变，先想一想，你有敬畏之心吗？你与组织的沟通顺畅吗？做到了情绪控制吗？能面对重重压力吗？



「远东人开讲」：携手传爱 共创未来

编辑室辑

集团70周年生日庆即将来到，这一年，远东不但创下许多傲人的佳绩，更完成不少令人动容的公益事迹。每一次的投入与付出，都是远东人关爱这片土地的具体行动！

【一】

加入远东集团这个大家庭，至今最令我心怀感恩的是有幸参与亚东医院小肠移植病人照护、相关研究和公益活动。犹记「好心肠爱分享：肠衰竭照护公益计画」，邀请歌手 A-Lin 与小宇担任公益大使，拍摄公益微电影。今年医学人文专家讲座《可以吃真好——小肠移植全人照护》，陈芸副院长就像金庸笔下冰雪聪明、武功高强的侠女，率领亚东医院小肠移植团队，帮助弱势无助的肠衰竭病童建立最好的治疗与出路，并且致力医学教育研究，传承创新小肠移植，让台湾小肠移植站上国际舞台。因为团队的坚持、努力和爱心，让肠衰竭病人享有医疗资源和最佳照护品质，而能品尝生命中的第一口美食！（亚东医院／丁曼如）

【二】

刚踏入职场时，因为工作的关系，认识一位送货的司机大哥，由于他的小孩

有身障问题，因此计划号召处境相同的家长们成立专门训练身障小孩独立及谋生能力的机构，就是如今的财团法人桃园市美好社会福利基金会。有感于他们的行动非常有意义，我开始每月定期小额捐款资助，不知不觉已经 20 年了，这份爱我会继续下去，也希望每个人都能有爱心，帮助社会上需要帮助的人。（元智大学／吕韦蓓）

【三】

「捐血一袋，救人一命」是大家耳熟能详的句子，10 年前第一次捐血时激动的心情，至今记忆犹新。当卷起袖子，扎下针时，感觉虽痛，内心却很骄傲，因为血管与血袋传输的不只是救人的血，更是爱。第一次发现爱可以这么简单，只要你肯付出！

集团 70 年来一路成长茁壮，更不忘初心的去爱这片土地，无论台风救灾、地震重建、弱势援助，都可以看到远东人的

身影，受到公司善举的感召，10 年来我也持续捐血，期待公司的大手继续牵著我的小手，一同传播幸福散播爱。（亚东工业（苏州）／陈水螺）

【四】

趁著 8 月初连休假期，我参加伊甸基金会举办的心旅行志工活动，走进未曾造访过的屏东枋寮，与海山协会的大家长陈水梗女士和当地弱势家庭的小朋友们相处。印象最深的是辅导一位过动的小朋友写作业，发现除了耐心之外，更要懂得掌握孩子的个性，才能引导他们，小朋友们天真无邪的脸，成为这次旅行最棒的回忆，也让我明白，真正的快乐与富足，是来自不求回报的付出与爱。（远东商银／陈易汝）

【五】

20 年前的 9 月，在励馨基金会担任接线义工的我，接到一位女士来电，诉说自己处于危险环境，虽然本案系属家庭心理暴力，但当时觉得，其直属主管应可制止更糟的事情发生，该名主管就是远东人。

这位主管知悉后，不但亲自请假出庭陈述，且自始至终保密情事，让事件未因曝光造成不可收拾的后果。远东主管的严立正义、明辨是非，并且不求回报的大

无畏情操，让我敬佩不已。巧合的是，隔年 9 月，我也成为远东人的一份子，深感集团诚、勤、朴、慎的精神实为待人处世最佳准则，也是我身为远东人成事、成职的最佳信念。（嘉惠电厂／刘美智）

【六】

曾经辅导过一位单亲孩子，父亲的教育程度不高，又必须长时间工作，无力协助孩子的课业。有一次教她某个数学概念，我尝试鼓励她一起思考，只见她紧张得满脸通红，说不出话来。社工事后告知，原来她还不会写作业时，有人陪伴并解答疑惑，所以显得手足无措。孩子的反应让我震撼不已，未来如果能力许可，希望能尽力帮助他们，也期待透过我的努力，让他们在成长的路上看到更精彩的风景。（远东商银／李承毅）



灵岩山净山一日游

远东（苏州）管理部／朱丽

为培养同仁保护环境、爱护自然的良好习惯，远东苏州管理部联合亚东工业（苏州）有限公司、远纺织染（苏州）有限公司、远东服装（苏州）有限公司举办「徒步阳光下 环保你我他——灵岩山净山一日游」活动。

活动当天一早，阳光正好，备妥登山及防晒装备，捎上好心情，立刻出发前往公司。到达公司后，所有同仁在行政楼前合影留念，再依序上车。主办单位特别为每人准备了两瓶水及一个活动百宝袋，内含：灵岩山门票、餐券、

远东 70 周年定制脸贴、运动手巾、一次性手套、垃圾袋，大家领到物件后，开始兴奋地装扮自己，有人将手巾套在手臂上、有人围在脖子上，还有些小朋友箍在头上，造型各有千秋，两款定制脸贴也获得一致好评。

为了向大家介绍垃圾分类知识，途中还准备了「环保知识大 PK」的小游戏，利用高效率、高运速、高满意度的微信线上小程序，让同仁们在手机上自助、快捷地完成垃圾分类相关试题，前 20 名高分者可获得运动水杯，结果远纺织染的宋金



玲和冯贤慈勇夺满分，拔得头筹！

本次之所以选择灵岩山，主要因为灵岩山本是春秋时代吴王夫差馆娃宫的旧址，也是越国献西施之地，自古即有「灵岩秀绝冠江南」的美誉，此外，灵岩塔前还有一块名气响亮的「灵芝石」，慕名而来的游客络绎不绝，也导致景区风貌大不如前。为此我们特别举办结合净山的旅游活动，以维护这片好山好水。

大巴到达灵岩山停车场之后，大部队先前往山脚合影，宣告净山活动正式开始。很多小朋友已迫不及待向工作人员要

了垃圾袋，迅速投身至捡垃圾的行列中，远东苏州管理部的刘鑫灿副总经理及亚东工业蔡高胜副总经理也跻身其中。因天气炎热，大夥儿个个汗如雨下，但仍坚持净山到底。

中午时分，活动不知不觉已近尾声，在工作人员的宣导下，夥伴们纷纷将净山成果进行分类，并交至山顶工作人员处。为奖励环保小卫士们的辛勤努力，主办单位特地安排了抽奖活动，中奖的夥伴们喜出望外，没中奖的也乐在其中。

忙活了一早上，此时来碗灵岩山特色素面，真是再幸福不过的事！只见破旧的素面馆里，挤满了慕名而来的老饕，虽然这里的口味比不上外头许多苏式面馆，但众人都养成了爬山吃面的习惯，想来这与口味无关，而是源于心中的虔诚，对灵岩山肃穆之气的敬仰。



活络完筋骨，吃饱喝足，不少夥伴们选择找一块阴凉地，和大家共享水果和零食；也有同仁席地而坐，闭目养神至集合时间。15:00 整，所有成员集合，返回公司，为净山一日游写下圆满句点。虽然活动结束了，但是保护大自然的使命永远留存在远东人的心中，我们未来也将继续努力保护环境，还老人一个纯净的梦，给孩子一片蔚蓝的天！



相濡以沫与相忘江湖

远东新世纪／刘祖亮

《庄子·大宗师》中有这么一句话：「泉涸，鱼相与处于陆，相响以湿，相濡以沫，不如相忘于江湖。」这段话的意思是：当泉水干涸时，鱼儿只能困卧于泉底，相互吐沫滋润对方以苟延残喘，如此，还不如早日脱困回归自然，悠游于天地之常，两忘于宽广的江湖，获取更大的逍遥与自由。

前几天与同事一起外出用餐，聊天中提到了「相濡以沫，相忘江湖」的典故。他告诉我曾经看过这么一段文字：「今日缘近，相濡以沫；他日缘尽，相忘江湖」区区数语，却充分展现了文字运用的奥妙以及对人间情爱深刻的省思。

就文字的运用而言，「近」与「尽」发音相同，用在这段句子中却又意义相左，一个是诉说情缘正炽，一个是描绘因缘已尽，同样的发音却阐述著截然不同的情境；就文字的创作来看，真是漂亮至极，恐怕只有「东山飘雨西山『晴』，道是无『晴』却有『情』」的句子堪能比拟。

「相濡以沫」的原意是：在干涸池塘中的鱼，互相用自己的口水来润湿对方，以求保命，用在「今日缘近，相濡以沫」这个句子里，可以解读为，当彼此有缘相聚时，竭尽一己之力来协助所爱，成就彼此。这是一种无私而愿意牺牲自我的

爱，如此的至情至性，正是「天若有情天亦老」的原因。

然而，为爱牺牲奉献诚然伟大，但是爱与欲往往相连，付出也难免企求回报；这样的爱如老酒般浓烈、香醇，但是有压力、有负担；特别是当情缘已了，有一方想求去时，当年的「爱之欲其生」，变成了今日的「恶之欲其死」！多少社会新闻中的情杀都来自于此，别忘了「爱恨情仇」并非独立的存在，有爱情，才会产生仇恨。

当缘份由近而疏，甚至到了尽头时，所需要的则是一种超越的情操，那是一种可以放下占有之心的释然，把付出的都忘记，让对方能够有更宽广的空间，悠游成就自己的生命。所以说：「他日缘尽，相忘江湖」，江湖寓意著更辽阔的天地，而那个「忘」，则是要抛去所有的执著，让原来的归于原来，让往后的归于往后。这

是一种船过水无痕的淡然，也是一种「回首向来萧瑟处，归去，也无风雨也无情」的豁达，更是「应无所住而生其心」的放下。当爱能如此，「缘近」时固可如胶似漆，「缘尽」时也不至于恶言相向，甚至血流五步！

我已年趋耳顺，生老病死也算是看了不少，「朝如青丝暮成雪」的慨叹，更在无数的深夜中低回过。世间一切没有一样可以永久，人生之所以苦，就苦在我们总想以有限的生命与能力去掌握恒久的天地与变化。有此贪、有此嗔、有此痴，故有此苦。要学道家的「逍遥」很难，那种「绝

迹易，无行地难」的境界，不是凡夫俗子可以想得透。要学佛家的「空」更难，工作中碰到的绩效、升迁、奖金，想不计较都办不到，那种观世间「一切有为法，如梦幻泡影，如露亦如电，应做如是观」的胸襟，俗人若我，只能心向往之，但是做不到；能做到的只有「遗忘」，无论欢乐也好，悲伤也罢，不管人负我，还是我负人，我总能在很短的时间内将这一切纠葛深藏在内心的暗角，让自己可以重新面对下一个旭日升起的日子，只有在生命中最落寞的时节，将这些记忆从尘封中取出，感叹已如水逝去的年华。



双抢

江西亚东水泥／柯智

入夏以来持续高温，看著孩童们都躲在冷气房里吃霜淇淋、玩手游，忍不住回想起儿时夏天「双抢」的峥嵘岁月。

还记得当年我的父亲刚过而立之年，在乡镇府工作，常常下乡蹲点服务基层，因为路途遥远且交通不便，平时很少回家，惟有农忙时节才请假几天回家帮忙，平日家中里里外外全靠母亲打点，也迫使我们兄妹三人自小就必须帮助母亲分担力所能及的家务。

每次得知父亲回家的消息，我总是坐在家中门槛石上，凝视著弯曲田埂的尽头，远远看到父亲的身影，就连忙跑去迎接，父亲总会带一些番茄或少见的水果让我们解馋，令我们喜出望外。

那个年代大多数家庭贫困，孩子众多，吃不饱是通病，所以水稻通常种两季。七月早稻成熟收割后，得立即插上第二季稻，而且还必须在立秋前将秧苗插下；如果晚了，收成会减少，甚至绝收。二十多天的时间，要举家上阵或请上七姑八姨来帮忙，抢收再抢种，所以叫「双抢」。

尽管仍处于懵懂无知的少年阶段，

但是「双抢」可是我生命中繁重劳作的代名词，从7、8岁开始，家乡那片贫瘠的土地就留下了我瘦小黝黑的身影。

盛夏为了避暑，还未等天亮，就得在大人的呼唤中醒来，揉著惺忪的睡眼，不情愿地从打满补丁的蚊帐中钻出来，伴著大人的唠叨声，喝下几碗粥，穿上凉鞋，跟在大人身后，拉开了「双抢」的序幕。

清晨较为凉爽，是割稻谷的好时机。清新的空气里夹杂著泥土的芬芳，田埂上的小草随著微风徐徐摆动，伸著懒腰，貌似欢迎我们的到来，身上晶莹剔透的露珠，像一颗颗珍珠在初升的太阳下闪耀，不时滴落在奔走田埂上人们的脚背上，传递著一股沁心的凉意。

面对一片片金黄的稻穗，大家分工明确，一帮人开始挥舞镰刀，另一帮人则弯腰把秧苗一小把、一小把的从秧田里拔起来，凑成一束，放在水田里洗去根部的稀泥，然后抽一条棕叶丝，拧成细绳，把

秧苗扎好，丢在身后。不一会儿，后面的秧把越来越多，远看像阅兵场上的士兵，穿著翠绿的军装，整齐划一，接受我们的检阅。

秧田必须靠水源充足，农田水利不发达的年代，一般都依著池塘周围种田，烂泥湿气重的地方较为凉快，恰恰也是蚂蟥的天堂。

日上三竿时，已经腰酸背疼的我们，饥肠辘辘地从秧田里走上来，却发现吸附在小腿肚上的蚂蟥已经撑得圆滚滚，仍一头粘连在腿肉里。我们只得一边骂著，一边将它们从腿上拽下来，找根细树枝，插

进蚂蟥体内，将它穿肠翻皮，然后插在田埂上让烈日曝晒，最终烤干。之所以这么做，是因为蚂蟥即使碎尸万断也能复活，惟有翻皮才能杀绝。

双抢中的伙食比平时略好些，父母隔三差五的鼓励我们，双抢完了给我们开开洋荤，搞个海带或冬瓜炖肉之类的，让我们无比期盼著。

东边日出西边雨，六月天说变就变，有时候正吃著饭，天空中突然传来一声巨响，所有人只能无奈地扔下饭碗，因为暴风雨将伴雷声呼啸而至，我们得赶快收起上午摊晒在房前屋后稻场上的稻谷，否则



稻子被雨淋湿后会发芽、发霉，上半年就白忙活了。这时屋后的大稻场十分热闹，湾里的男女老少全部出动，即便家里没有晒谷子也会赶来帮忙，先利用各种工具将稻谷团成一堆，再用大塑胶薄膜盖上，最后压上石头，防止被风吹开进雨。整个过程急如火燎，容不得半点松懈，自家稻子盖好后，还要帮助其他家，大家都自动相互帮忙。总之，必须确保所有稻谷不能淋雨，若是来不及收，稻谷淋湿了，伴随的就会是女主人的眼泪和男主人无奈的叹息。

夏天的暴风雨来得快，走得也快，不一会儿天又晴了。这时总觉得雨是来捣乱的，大人们又骂起了天。休息的时候喝上一口爷爷由凉白开水加上白糖、少许白醋的特制凉茶，尽管爷爷已经走了快二十年，这个味道至今依然令人无法忘怀！

「绿豆冰棒！雪糕呀！」远远听见卖冰棒的小贩吆喝声，伴著自行车的铃铛声，孩童们都躁动了。大人为了鼓励我们好好干活，通常也会掏点零钱给我们解馋。把冰棒放在开水瓶盖里，小心翼翼地剥开冰棒纸，还不忘将粘在纸上的碎冰舔到口中，冰棒表面留有一层薄薄的白霜，杂著丝丝凉意，一下子钻入鼻孔中，迫不及待狠狠咬上一大口，含在嘴里让它缓缓融化，五分钱一根的冰棒让人回味无穷！

吃完了当然得继续上工，面朝稻田，

背朝天。雨后的凉爽经不住太阳公公的霸道，上晒下蒸，整个稻田像大蒸笼一样闷热，插秧的人们个个汗流浹背，草帽下的汗水顺著额头流到眼里，却无法腾出手来擦一把。我们将手里的秧苗掐分成一撮撮，快速地插进滚烫的泥巴里，弓腰有序的往后到退著，只见一棵棵秧苗将水田装扮得郁郁葱葱。

插秧也是一项技术活，插得不好不能成活，回头还得补棵。而且插秧最难受的是腰，一天下来，腰疼得直不起来，大人们还会说：蝌马（青蛙）无颈，伢儿无腰，小伢崽哪里会腰疼……那年代没人会惯著你，除非是老么或独生子。

火红的太阳渐渐落下山，好像整天锋芒四射自己也不好意思了，终于在黄昏时分透出了些温柔。阵阵犁田人呵斥牛儿的声音、为田间放水而吵架的声音，跟著四起的炊烟一同飘在空旷田野的上空。小溪两边上渐渐挤满了人，大家忙著洗脚、洗农具、洗菜，孩童们也趁机赤身裸体的在小溪中肆意嬉笑打闹……

时光荏苒，岁月如梭。随著农业机械化的程度越来越高，这种特殊经历不会再有，不过它已化成一种融入血液与骨头里的记忆，镌刻在我们这代人的心灵深处，回想起来五味杂陈，想笑，也想哭，过程中的艰辛苦涩让我深深明白，茫茫人生路途中，幸福是奋斗出来的！

在夏日遇见芒果

远东新世纪／李宇骏



每当社群上有国外友人要来台湾旅游，我总会建议他们，在台湾就该享受在地的氛围，除了那些旅游书介绍的山林美景，再多的小吃也比不上自家巷口熟悉的摊贩味道，那不如享受在台湾该有的生活步调吧！。

台湾的日常生活有四多：早餐店多、手摇杯店多，连便利商店、水果也多。爱吃水果的家庭，冰箱里随时备著几款水果根本不稀奇，即使是同款水果的不同品种，也足以让人觉得是场飨宴。

最近刚好有朋友来台湾，于是带他在果菜市场里吃了一圈夏季盛产的芒果，虽说是夏季水果，但其实台湾几乎有超过半年的时间都有不同品种的芒果在市面上销售，例如：4月～8月是爱文盛产的季节，5月～7月则是土芒果、玉文的产季，6月～8月盛产金煌，9月～10月轮到凯特登场，甚至在冬天也有号称四季芒的卓安南。除了品种多元，台湾夏季芒果的口味也十分丰富，例如富士芒果有凤梨香味；黑香芒果有龙眼香味；水蜜桃芒果有水蜜桃香味；金蜜芒果的甜度最高；夏雪芒果则是芒果中的极品，不但有土芒果的香气，更有爱文的口感跟金煌的甜度。

对于芒果的喜爱，激发我尝试了许多

不同的吃法，个人认为，最能吃出芒果口感的是「片」，而非切块，将芒果整颗削皮后，顺著纤维纹理，片成稍有厚度的芒果片，吃起来除了滑溜多汁，也不会有纤维粗糙感。而芒果的过敏原在表皮及其皮乳汁，这种削皮切片的吃法，不仅口感滑顺，更能让家中有过敏体质的儿童一饱口福。若是想在家里品尝原味的芒果冰沙，只要将芒果切块冷冻后，直接放进一般果汁机里，就能不加冰块打成芒果冰泥，新鲜的实口感就如同港式甜品芒果爽；若想尝试更缤纷的口感，还可以买不同品种的芒果，切成块加在冰品中，吃起来好不快活！若想喝杯甜而不腻的芒果饮，也可就近在超市买瓶可尔必思乳酸饮，加入芒果，一起打成酸甜芒果饮。

台湾向来有水果王国的美誉，对于喜爱吃水果的人来说，经常有机会尝试新上市的品种，以及越改良越美味的既有品种。今年，你开始品尝芒果了吗？

有奖征答

编辑室辑

看完这一期的月刊，相信大家对于集团的动态与大环境的变化又有了更深一层的了解。咱们「有奖征答」单元就要考考大家对于月刊内容的记忆力喽！什么？你已经忘记答案是什么了？没关系，每道题目后面都有小小的提示，聪明的您一定很快就能找到答案！

好消息！即日起，参加「有奖征答」更方便罗，只要以手机扫描右方的QR Code，即可轻松填答抽大奖！



本期题目

1. 今年是远东集团在台创建第几周年？【封面故事】
 - A. 70
 - B. 71
 - C. 72
 - D. 73
2. 下列何者为远东集团 70 周年系列公益活动之一？【封面故事】
 - A. 远东儿童故事节
 - B. 远东环境教育列车
 - C. FE Happy Run
 - D. 以上皆是
3. 下列哪些人不适合植牙？【生活情报 · 保健网】
 - A. 未控制好的高血压、糖尿病患者
 - B. 最近一年内施行过心脏手术
 - C. 长期洗肾的病人
 - D. 以上皆是
4. 关于基本工资之叙述，下列何者为非？【生活情报 · 台湾地区法律网】
 - A. 台湾自明年 1 月 1 日起，每月基本工资调涨为 23,800 元
 - B. 打工族每小时基本工资也将调整至 158 元
 - C. 基本工资调升只有外籍移工受惠
 - D. 基本工资是依据「消费者物价指数变动率」、「经济成长率」……等指标决定调升幅度

参加办法

请剪下 350 期第 48 页答案栏部份（原寸影印亦可），填妥姓名、单位、联络地址及答案，于十月十五日前掷回「台北市敦化南路二段 207 号 36 楼」远东人月刊编辑室（每人以一张为限），只要答案正确即可参加抽奖，本期奖品为面额 300 元之远东集团四合一礼券（15 份）。编辑室将于次月月刊中公布获奖名单。

远东人月刊 350 期有奖徵答

姓名：
单位：
联络地址：

答案：1. () 2. ()
3. () 4. ()

349 期有奖征答得奖名单揭晓

A 组

单位	姓名	单位	姓名	单位	姓名
远通电收	黄*雯	远龙不锈钢	潘*成	远东新世纪	陈*兰
远东都会	施*亨	爱买南雅店	林*儒	台南远东饭店	姚*枚
远东商银	简*志	巨城购物中心	王*聿	远东服装越南	柯*成
亚东证券	欧*雯	远东 SOGO 百货	鍾*惠	远东新世纪	王*文
亚东石化	柯*威	远东 SOGO 百货	江*惠	江西亚东水泥	戴*媛

B 组

单位	姓名
亚东医院	林*萱
远东先进纤维	鍾*櫻
远东商银	李*毅
远东新世纪	刘*萱
亚洲水泥	卢*文

恭喜 A 组幸运儿分别得到面额 300 元的远东集团四合一礼券！

恭喜 B 组幸运儿分别得到远东百货提供的「品味生活双层隔热玻璃杯」！



国合会受奖新生训练于元智大学登场，来自全台的外籍受奖新生和逾十国大使代表出席，场面十分盛大。



远传电信荣获《天下杂志》「天下 CSR 企业公民奖」大型企业组第 9 名，由李圣珉执行副总经理（右）代表接受评审长林信义（左）颁奖。



亚东医院以连续三年的优良医疗品质管理，夺下「THIS 台湾健康照护品质管理竞赛」机构组首奖，管理成效深获肯定。



「第四届远通小店长」活动携手多家慈善机构扩大举办，并邀请百位家扶中心小朋友与家长一同参与。



台中大远百 8 月 29 日由蓝卓成店长领军，以热力捐血为起点，展开下半年度的公益系列活动。



Together For a Promising Future
共創美好未來 你我攜手同行

快樂走路做公益

每天7000步抽iPhone11

10月

70有愛 遠東HAPPY GO



Download on the
App Store

ANDROID APP ON
Google play

