

遠東人

徐有庠
題

共同開創「誠勤樸慎・創新」的健康人生

COVER STORY

2023年遠東關係企業聯席會議
2023年遠東群英會

LIFE GUIDE

財經網
2024年全球金融市場展望
保健網
七大心法 遠離選舉症候群
美食網
年菜籌備攻略

積勢蓄能 智造未來

Pooling Energy to Create Intelligent Future

掃描 QR Code
看更多即時訊息
還可下載電子雜誌





➡ 遠東百貨獲頒「全球最創新百貨公司」前三大入圍獎，徐旭東董事長（前排右三）、徐雪芳總經理（前排右二）與經營團隊分享喜悅。



➡ 遠傳井琪總經理（後排右三）帶領員工和供應商，前進鹿野建造永續圖書館，並捐贈書籍與文具等物資，希望改善偏鄉學習環境。



➡ 遠東商銀周添財總經理（右三）於記者會中宣佈，「愛在舉手間」互動式捐款公益活動，共募得 NTD125 萬，用以造福慢飛天使。



➡ 遠東SOGO百貨黃晴雯董事長（右四）出席「守護幸福 與愛童在」計畫啟動儀式，邀請消費者踴躍參與愛心捐點、許願信箱等公益活動。



➡ 元智大學廖慶榮校長（右六）攜手師生、鄰里社區居民點亮聖誕樹，傳遞最溫暖的祝福。

2024 年月刊編輯委員名單

李佳珍

以下是 2024 年各公司編委代表，歡迎透過委員們投遞稿件或詢問投稿事宜，與我們攜手徜徉活力遠東，盡展創意無限！

遠東新世紀／蔡敏雄副總經理（總經理室）、林俊佑人資長（總經理室）、吳信義協理（秘書處）、余欲弟秘書（董事長室）、劉貞佑副理（董事長辦公室）、林志清經理（新埔化纖廠）、游淑如主任（紡織總部）；**亞洲水泥**／蔡祐吉經理（秘書處公關）、胡興賢助理副廠長（花蓮廠）；**遠東百貨**／王明倫經理（經營分析組）；**遠東商銀**／李佩頻經理（行政管理處）；**遠傳電信**／朱正庭副理（公關暨企業永續處）；**裕民航運**／汪更新先生（秘書處）；**東聯化學**／陳雪萍經理（行政部）；**宏遠興業**／李美蓮課長（總經理室經營企劃組）；**遠東 SOGO 百貨**／陳昀隆經理（媒體公關部）；**愛買**／黃莉淇主任（行銷部）；**集團綜效暨零售規劃總部**／游慧琳協理（數位行銷暨公關）；**亞東百貨**／楊奕靈主任（促銷室企劃課）；**鼎鼎聯合行銷**／徐雅慧總監（品牌暨公關處）；**亞東證券**／陳睿誼襄理（企劃室）；**元智大學**／潘俊男主任（秘書室公共事務暨校友服務中心）；**亞東科技大學**／楊慧雯組長（教務處綜合業務組）；**豫章工商**／楊韻琪主任（人事室）；**亞東醫院**／簡嘉琪主任（秘書處）；**遠東飯店**／吳佳穎總監（行銷公關部）；**富民運輸**／卓采慧小姐（管理處行政科）；**遠通電收**／陳相吟資深經理（營運處整合行銷與溝通部）；**遠鼎公司**／程慧文副理（管理處）；**遠揚建設**／梁雅雯襄理（管理處）；**鼎鼎企管**／廖婉甄資深管理師（專案開發服務組）；**創新辦公室**／陳虹瑾資深經理（事業策略部）；**全家福**／陳美伶專員（整合行銷處）；**亞泥（中國）控股**／吳昇鑫總監（行政部秘書處）；**遠紡工業（上海）**／吳梅華資深經理（人事處）；**遠東蘇州行政管理部**／江健豪經理（總管理部）；**揚州管理部**／馮輝棋經理（財務處）；**遠東紡織（越南）**／羅吉廷經理（行政秘書部）；**遠東服裝（越南）**／王思方副理（人資處）；**上海遠資信息技術**／郭文慧資深經理（行政處）；**遠鼎實業（上海）**／黃靜資深經理（大陸事務辦公室）；**APG Polytech, LLC**／曾育鍾主任（總經理室）；**遠東石塚株式會社**／油谷初美小姐（人事總務部）

投稿注意事項：

1. 本刊歡迎投稿，惟投稿人應尊重他人之智慧財產權，勿抄襲或改寫他人著作。如引用他人著作，應註明出處，並請留意著作權法等相關法律之規定，自負文責。
2. 投稿人請註明所屬單位、姓名、聯絡方式，以利寄贈稿酬；如需以筆名刊登，亦請另外註明。稿件若經採用，編輯室保留刪修權，請投稿人自留底稿，恕不退稿。
3. 稿件刊登後，著作財產權即歸發行本刊之遠東新世紀公司所有，且投稿人不得行使著作人格權。非經本刊書面同意，不得自行轉載或投稿。
4. 稿酬計算標準：「遠東人開講」（每月主題徵稿）每則 NTD 500，其餘文字稿臺灣地區每字 NTD 0.5、海外地區每字 NTD 0.8。

投稿請寄：臺北市敦化南路二段二〇七號三十六樓「遠東人月刊編輯室」，或傳真：（02）2736-9934 或 e-mail 至 magazine@fenc.com，若有其他相關問題，歡迎來電洽詢：（02）2733-8000 分機 8549、8556。

「遠東人開講」二月話題：我的阻詐經驗

近年在 AI 科技的推波助瀾下，無論是網路詐騙、電信詐騙、購物詐騙等，各種詐騙手法不斷推陳出新，令人防不勝防。您是否也曾面臨詐騙危機？如何明察秋毫逃離陷阱？歡迎來信分享您的阻詐經驗，文長 300 字以內，遠東人月刊就會提供您一筆「反詐獎金」哦！（截稿日期：1 月 15 日前）



JAN 2024

NO. 401

01 EDITOR 編輯手記

2024 年月刊編輯委員名單 / 李佳珍

04 LEADER'S REMARKS 領航者的話

積勢蓄能 智造未來 / 徐旭東

09 COVER STORY 封面故事

2023 年遠東關係企業聯席會議 / 編輯室採訪整理

2023 年遠東群英會 / 編輯室採訪整理

20 GROUP BRIEFING 集團簡訊

關係企業動態報導 · 公益專區 · 績優榮譽榜 · 好康報報 · 人事異動 / 編輯室輯

28 HOT TOPIC 遠東話題

「遠東人開講」：我的阻詐經驗 / 編輯室輯



29 OFFICE TALK 樂活職人

經營管理新知：

數位時代的資安強化：資安法修正草案概覽

／簡筠茹

同仁工作經驗談：

響應越南消防日 遠東紡織（越南）舉行消防競賽

／遠東紡織（越南）安環處

33 LIFE GUIDE 生活情報

法律網 所得稅率調整 全民荷包受惠／蔡佳伶

法律網 根據從屬性標準 界定用工關係／代思遠

保健網 七大心法 遠離選舉症候群／林竺君

財經網 2024 年全球金融市場展望／高亦勳

藝文網 好書推薦 -- 必讀 AI 趨勢、更動盪的未來經濟／徐旭東

美食網 年菜籌備攻略／鄭嘉蕙

49 QUIZ 有獎徵答

400 期有獎徵答得獎名單揭曉／編輯室

發行人 徐旭東 | 社長 鄭澄宇

月刊編輯委員

王明倫	王思方	江健豪	朱正庭
余欲弟	李佩頻	李美蓮	汪更新
林俊佑	林志清	吳昇鑫	吳信儀
吳佳穎	吳梅華	卓采慧	胡興賢
徐雅慧	梁雅雯	黃靜	黃莉淇
游慧琳	游淑如	曾育鍾	程慧文
郭文慧	陳雪萍	陳虹瑾	陳昀隆
陳睿誼	陳相吟	陳美伶	楊韻琪
楊奕靈	楊慧雯	馮輝祺	潘俊男
廖婉甄	蔡敏雄	蔡吉古	劉貞佑
簡嘉琪	羅吉廷	油谷初美	

發行所

遠東新世紀股份有限公司

通訊處

臺北市敦化南路二段 207 號 36 樓
 (02) 2733-8000 轉 8549

E-mail

magazine@fenc.com

網址

<https://magazine.feg.com.tw/magazine/tw/index.aspx>

電子報網址

<https://magazine.feg.com.tw/magazine/tw/edm.aspx>

登記證 局版台誌字第 8320 號

美術設計 Z&C.COM

印刷所 湯承科技印刷（股）公司



遠東人月刊
電子報



遠東人月刊
電子雜誌



遠東人月刊App
(Android)



2023年遠東關係企業聯席會議董事長演講——
積勢蓄能 智造未來
Pooling Energy to Create Intelligent Future

遠東集團／徐旭東董事長

電腦和網際網路的問世，為人類的發展史按下快轉鍵，而AI科技的爆發性成長，則將再次改寫世界的生存法則。未來無法預測，風險無處不在，轉型勢在必行。你，是否準備好迎向挑戰？

一、企業面臨的三大挑戰

1. 挑戰一：經濟

對於 2024 年經濟的預測，各大機構看法不一，國際貨幣基金組織（IMF）表示，中國房地產危機、大宗商品價格波動、地緣政治分化和通膨等問題，將造成全球經濟步履蹣跚；聯合國貿易發展會認為，全球經濟出現差異化，例如美國展現韌性，而歐洲卻處於衰退邊緣，整體復甦跡象尚不明確；世界銀行則提出，亞洲經濟體仍是全球增長的引擎，但由於中國經濟欲振乏力，以及東南亞國家貿易量下滑，將面臨成長疲弱的一年。

另一方面，根據《經濟學人智庫》分析，2024 年全球將面臨幾個重大風險，包括：持

續的貨幣緊縮可能引發經濟衰退、大規模罷工和動盪可能降低生產力、中國因刺激政策失效而擴大經濟控制、極端氣候事件可能嚴重擾亂供應鏈。此外，還有烏俄戰爭、以哈戰爭的威脅。這些經濟、環境、軍事方面的波動，均可能對全球經濟構成挑戰。

世界銀行預測，由於經濟趨緩，2024 年平均油價落在每桶 USD 81。然而，若中東衝突範圍擴大，將可能引發類似 1973 年阿拉伯石油禁運的危機，屆時油價恐飆漲至每桶 USD 150 以上，創歷史新高，並使得發展中國家的食品價格和通膨面臨更大壓力。

根據調查，全球超過一半的企業領袖預期，經濟的低點將出現在 2023 年底至 2024 第一季，而且低迷會持續兩到三季；57% 的領袖表示，地緣政治不穩定和通膨，將是最大干擾因素。儘管如此，大多數領袖仍充滿信心，相信企業在未來一年會繼續成長。

綜上所述，「波動」可說是 2024 年經濟前景的代名詞，尤其地緣政治是一大變數，集團各公司應提高警覺，掌握經濟動態，因應各種風險。

2. 挑戰二：人工智慧

人工智慧科技進步神速，創造的作品已經幾可亂真，對商業發展的影響更是巨大。研究資料指出，人工智能運用於製造業，可提高 12% 生產力；6 成的品牌商採用 AI 行銷工具參與市場競爭。未來人工智慧在企業方面的應用，每年將成長 38%。顯見人工智慧將影響各個產業、各種產品，以及各項服務。

遠東各企業應擁抱數位思維，善用人工智慧和其他數位科技，培養變革管理能力，推動組織變革，以應對新科技帶來的挑戰。每位主管都需要理解 AI 的運作方式，先確立目標，再思考如何借助人工智慧來提升競爭優勢。例如，製造業可聚焦在降低成本、自動化流程或是減少停機時間；銷售方面可快速推出新產品、新服務，或是提供更高品質的服務，提升客戶滿意度。

啟動 AI 轉型時有幾項重點工作，第一，需尋求更豐富的數據並提升分析能力；第二，建立模組化、彈性的 IT 架構，有效佈署 AI 解決方案；第三，將 AI 納入工作流程，成為日

常業務運作的一部分；第四，成立專責 AI 團隊，培養 AI 能力；第五，建立 AI 治理和領導力，確保相關使用合乎規範；第六，與商業生態系統的夥伴合作，共同推動 AI 創新和發展。



3. 挑戰三：淨零排放

全球氣候商業領袖聯盟在 COP28 氣候峰會前，公開呼籲各國政府投資再生能源和電力網絡，並建議企業設定科學基礎的減排目標、與供應商和客戶合作減少排放，以及增加對能效、減碳技術的投資。同時希望企業與政府更深入合作，加速推動淨零排放，造福社會、公共健康和全球經濟。



全球七成的溫室氣體排放來自化石燃料，因此，要在 2050 年達到淨零排放目標，除了減少使用化石燃料，更須大幅增加再生能源的比重。目前再生能源佔全球能源比重的 12%，未來 10 年須提升至 40%，30 年內則要提高至 70%。能源轉型已是必然趨勢，這將重塑往後產業的競爭格局。

為實現淨零排放，全世界正加速推行碳定價機制，越來越多國家開始建立碳交易市場或課徵碳稅，臺灣也預計自 2025 年開始徵收碳費。然而，目前全球的碳價仍然過低，IMF 預估 2030 年碳價需達到每噸 USD 75，方能更有效刺激減碳行動，換言之，企業面臨的碳成本將越來越高。

檢視遠東集團自身的狀況，在能源結構上高度依賴煤炭等化石燃料，未來必須加速轉換至綠色能源。此外，碳費徵收後將導致企業成本增加，尤其對水泥、化纖等製造業影響

甚大，相關公司必須積極擬訂因應方案。

二、蓄勢而發 啟航未來

過去 20 年來，世界經濟歷經長期穩健發展，如今受到「全球人口高齡化」、「日益飆升的私人和公共債務」、「不斷加劇的不平等」、「科技加速進步」，以及「氣候變遷」等五股力量相互牽動，變得更加混亂和不可預測。儘管外部風險不斷增加，但政府維持經濟穩定的能力卻有限，企業必須莊敬自強，考慮各種可能情境，靈活的制定應對策略。

堅韌遠東 強化競爭實力

韌性是企業應對壓力、化危機為轉機的能力。當遭遇外部衝擊，具備韌性的企業能快速回應，降低影響，並且展現優質的復甦力道。

要打造遠東企業的韌性，有幾個重要方向。首先是「加強風險管理」，不僅要強化風險意識，亦須超前佈署因應策略，提升外界對遠東企業的信任感。其次是「汰弱留強」，調整績效不佳或是不符合公司策略的營運單位。第三是「分散佈局」，多元的營收來源和運營方式，在面對危機時，可作為緩衝。第四是「合作增能」，連結商業生態系統，與夥伴共同維持經營穩定，並開拓更多商機。第五是「善用科技」，一方面提升營運效率，另方面創新商業模式，滿足客戶需求。最後是「貫徹 ESG」，在成長、盈利和 ESG 之間取得平衡，為股東及社會創造最大價值。

發揮集團綜效 推動科技 & 綠色整合

遠東應加速智慧轉型、橫向整合集團資源，實現「科技創新」和「淨零排放」兩大目標。其中，在科技方面，建構完善的資料庫，系統化收集及管理數據，積極落實人工智慧的普及應用。在淨零排放方面，著重於綠能建設和綠電對外採購，以及集團碳排放管理、投資減碳等相關技術。

縮小高階、中階經理人的落差

根據集團 2023 年進行企業組織健康調查的結果，中生代對於公司各方面的滿意度，較其他層級或世代低，特別是決策效能、跨部門間溝通，以及保守的創新文化。高階與中

階經理人之間存在落差，將對組織造成負面影響，因此各公司管理團隊應強化溝通、建立信任、提供成長學習的機會，並給予同仁適當的支持及回饋。

加速變革 迎接顛覆的時代

根據全球CEO調查，有四分之三認為企業經營面臨眾多外部干擾，75%則擔憂企業調適的速度太慢，更有高達98%的CEO認為，未來三年內，商業模式將會改變。誠如GE的前總裁Jack Welch所說，“Change before you have to”（應積極求變，而非被迫改變）。遠東的領導者必須做好準備，專注於重要議題，加速推動改革，將公司引導至正確的方向。

共同因應集團的重要議題

各位主管要了解目前集團面臨的 10 個重要議題，共同來思考如何因應，包括：打破 Silo，加強橫向溝通；積極展開跨事業、跨單位的合作；重整集團製造業、服務業的組織架構；檢視臺灣、中國大陸及國際市場的經營架構；培育及留住合適的人才；提升同仁的第二外語能力；培養下一世代領導團隊；樹立一致的集團企業形象；確立三年、五年、十年的目標；擁抱科技，持續創新。



2023 年遠東關係企業聯席會議

編輯室採訪整理



遠東集團徐旭東董事長



遠東新世紀席家宜副董事長



遠東新世紀徐旭平副董事長



亞洲水泥李坤炎總經理



遠東百貨徐雪芳總經理



遠傳電信井琪總經理



裕民航運徐國安副董事長



裕民航運王書吉總經理



遠東商銀周添財總經理



東聯化學蔡錫津總經理



遠東 SOGO 百貨黃晴雯董事長



亞東醫院邱冠明院長



元智大學廖慶榮校長



亞東科技大學黃茂全校長



亞泥中國張振崑執行長

2023遠東關係企業聯席會議於12月7日至12月12日，分兩梯次假香格里拉臺南遠東飯店盛大舉行。主辦單位特別視訊連線至遠企總部、百揚大樓、遠傳電信、新埔化纖廠、亞泥花蓮廠、江西亞東水泥、上海星火廠、蘇州行政管理部、遠東紡織（越南）等9大據點，讓更多海內外遠東菁英共襄盛舉，並首度運用AI翻譯系統同步提供英文字幕，一方面呼應會議主題「積勢蓄能 智造未來（Pooling Energy to Create Intelligent Future）」，另一方面也展現集團智慧轉型的決心。

本屆聯席會議在「中華競技啦啦隊」朝氣蓬勃的表演中揭開序幕，鼓勵與會主管們勇於向前、開創未來，並贈送「哈佛商業評論推薦必讀AI趨勢」、「更動盪的未來經濟」兩本書，希望大家積極掌握 AI 科技，創造智慧競爭優勢，戰勝環境變局。

緊接著在徐旭東董事長的主持下，帶領大家前瞻經濟情勢、回顧集團在 2023 年的經營成果，並針對經營環境的變動與挑戰，說明企業如何智慧轉型，迎向人工智能新時代。

今年全球經濟動能疲弱，其中，歐元區大幅下滑、美國與去年持平，惟亞太地區相對強勁。整體來說，通膨在各國強勢升息後，雖然略有降溫，但壓力續存。在高利率的環境下，世界貿易量陷入負成長，製造業尤其低迷，加上近年俄烏戰爭、中東衝突等地緣政治的分裂，讓經濟前景更加脆弱。

亞洲地區今年堪稱是世界最具動能的區域，貢獻了七成全球經濟成長率，但日本經濟在下半年出口、旅遊動能轉弱的情況下，長期景氣仍面臨壓力；中國大陸則受惠於一系列刺激消費政策，釋放內需動能，帶動經濟成長；印度成長動能強勁，前景看好，有望在 2030 年超越德國、日本，成為全球第三大經濟體；另一方面，東南亞國家雖受外需不振拖累，GDP 表現較去年下滑，但長期仍具成長潛力；至於臺灣經濟雖受到全球需求降溫衝擊，成長腳步放緩，但隨著內需消費顯著回升，景氣有逐季回暖趨勢。

儘管如此，徐董事長仍提醒大家要有危機感，尤其受到全球經濟環境的影響，2023 年集團營收與獲利減少，加上經濟、環境與地緣政治三大變因，預期 2024 年全球復甦動能依然脆弱，未來應積極擁抱科技，提昇企業競爭力，例如運用 AI 設計，釋放創造力、豐富

顧客體驗；同時也應建立內部智庫，讓資源更透明。惟需留意生成式 AI 技術竄起，亦為企業帶來內、外部風險，須及早因應，揚長避短，才能創造穩健的智慧成長模式。為此，大會特別安排集團各核心事業體的負責人報告未來發展策略，以及打造企業永續競爭力之具體方案，俾利與會主管交流學習。

其中，遠東新世紀席家宜副董事長以宏觀的角度評析世界政經情勢，由於全球經濟成長放緩，加以地緣政治與去全球化潮流影響，製造業仍面臨嚴峻挑戰，遠東新世紀除了關注通膨走勢、戰爭動態，更須保持領先的技術實力。闕盟昌營運長接棒說明 AI 布局歷程與未來計劃，陳麗崑技術長介紹公司如何運用數位規劃提升工作效率，最後由易換棣資安長分享 AI 助力公司管理的多項案例，並提出數位轉型方案。

亞洲水泥李坤炎總經理帶領團隊介紹臺灣地區水泥建材業的經營展望，由亞泥張志鵬總廠長、亞東預拌金崇仁總經理、嘉惠電力陳廣泰總經理，分別說明水泥、混凝土、電力事業如何導入 AI 系統，提升管理效能，並兼顧成本與環保。亞泥（中國）張振崑執行長與林輝榮總監則勾勒集團水泥產業在中國大陸地區的智慧轉型藍圖。東聯化學蔡錫津總經理與李為成協理亦提出全新的 AI 和數位轉型策略，以因應近年出口衰退造成的衝擊。裕民航運由徐國安副董事長率領黎錫榮營運長及鹿定強經理，分享以 AI 系統結合數據分析，提升智慧管理之成效。



作為集團的科技先驅，遠傳電信井琪總經理領軍發表「遠傳數位 X 永續雙軸轉型」報告，胡德民資訊長分享遠傳生成式 AI 應用實績，朱建國資安長則介紹遠傳利用不同演算法，提升資安防護有效性。在零售業方面，遠東百貨徐雪芳總經理率湯治亞副總經理以「遠百佈局 AI 科技 打造智慧零售」為題，分享百貨零售業在顧客行為思考預測、軌跡辨識，以及智慧客服三方面的 AI 應用。遠東 SOGO 百貨由黃晴雯董事長領銜，偕同李艾佳副總經理及傅惠文協理，以「Mission Unstoppable」為題，闡述公司如何隨著 AI 技術的飛速發展，快速轉型應變。遠東銀行周添財總經理帶領張小倩副總、劉龍光副總、葉玉卿法遵長，介紹團隊數位轉型的最新發展，以及如何借助 AI 創新升級金融業務。

公益事業擁抱新科技的速度亦不落人後，元智大學廖慶榮校長分享學校在 AI 資源的引入與淨零永續的成就，方士豪研發長接力介紹多項 AI 產學合作案例。亞東科技大學黃茂全校長說明校方如何將 AI 應用在校務營運與學術研究之中，以 GO SMART、GO GREEN 的精神培育人才。亞東醫院邱冠明院長分享多項 AI 輔助醫療應用，透過科技降載人力勞動、提升病人體驗，帶領醫療業從疾病治療紅海走向健康管理的藍海。

面對波動的未來，除了內部交流學習，主辦單位也向不同領域的專家學者取經，以協助關係企業搶得先機。第一梯次邀請中華經濟研究院葉俊顯院長，解析全球經濟展望與美、中、臺地區的財經政策，以及企業的因應之道；第二梯次則邀請香港城市大學前任校長郭位教授以自身經歷和觀察，歸納出人才的幾項特質，並探討人才在能源政策扮演的角色。





(左起)台灣微軟卞志祥總經理、台灣微軟吳子強總經理、台灣微軟施立成總經理、中華經濟研究院葉俊顯院長、Google Cloud台灣林書平技術副總經理、Google Cloud GWS江鳴雷銷售總監、Deloitte許梅君協理、香港城市大學前校長郭位教授

此外，有鑑於生成式 AI 風潮席捲全球，大會於兩梯次分別攜手台灣微軟、Google 台灣與 Deloitte 舉辦「探索 GenAI 新時代」論壇。首場邀請台灣微軟卞志祥總經理、專家技術部吳子強總經理，以及公共暨法律事務部施立成總經理，共同解析生成式 AI 新趨勢。第二場則邀請 Google Cloud 台灣林書平技術副總經理、Google Cloud GWS 江鳴雷銷售總監，以及 Deloitte 風險諮詢部門許梅君協理，從技術應用、工作效能、AI 治理等面向深入 AI 領域，並規劃「應用發想工作坊」帶領與會者腦力激盪，分組探討 AI 結合營運的可行方向。

充實知識之餘，大會也精心設計一系列精彩的晚會節目。「夜幻舞鈴」邀請有「臺灣太陽馬戲團」美譽的「舞鈴劇場」，帶來經典之作《VALO 首部曲—阿米巴》，以獨步全球的扯鈴技藝，搭配全息投影、音樂、舞蹈、新馬戲與聲光設計，打造虛實交錯的迷幻舞臺；「漫遊亞灣」帶領會眾搭乘高雄亞灣區遊港船，欣賞港都景色，並至 HOLO PARK 體驗 5D 全息動感光影秀；「西子灣之夜」讓與會人員倘佯在海景、星空、音樂、佳餚、美酒的沙灘派對氛圍；第二梯次更加碼於報到當晚舉辦「府城夜未眠」活動，以夜遊古都運河、答嘴鼓藝術說唱表演，以及欣賞電影《拿破崙》三種不同方式，展開城市巡禮。期許遠東菁英們經過豐富的學習與交流，在新年度攜手創新、加速 AI 布局，引領公司破浪前行，擁抱智能未來。



2023 年遠東群英會

編輯室採訪整理

「遠東群英會」向來是聯席會的最高潮，今年邀請曾多次榮獲海內外獎項的新竹縣興隆國小直笛團，演出《沙巴女王的蒞臨》、《海頓：吉普賽迴旋曲》及《快樂的出航》等組曲，為典禮揭開序幕。徐董事長也在致詞中期勉大家持續發揮遠東精神，迎戰變局，再創佳績。

緊接著，一年一度的「遠東節能獎」、「遠東精神獎」頒獎典禮正式登場。每一個專案的背後，都是一段動人的故事，都有遠東人踏實努力的身影。讓我們一同為這些遠東菁英喝采！

遠東節能獎

【優良機構】

得獎單位：香格里拉台北遠東國際大飯店／以多項節能措施有效提升節能效率



香格里拉臺北遠東國際大飯店進行多項節能措施，包含更換節能 LED 燈具，並於白天時段降低調光輸出比例、空調製冰錯峰製成、修繕內循環空調箱及外氣連接風門，及依據外在氣溫調整風門開啟時間，更換部分高使用率客房玻璃隔熱膜，降低客房日曬影響，減少空調用量與運行負擔，更利用雲端科技即時管控，有效降低台電契約容量 20%，平均節能率達 42.7%，效益卓著。

【優良專案—製造業】

得獎單位：亞東工業（蘇州）／輪胎簾子布生產製程節能改善案

亞東工業（蘇州）輪胎簾布生產團隊持續改善撚紗、浸膠重點耗能工段，加裝紅外線監測，實現氣圈大小閉環控制，減少加撚用電單耗；透過優化浸膠生產製程模式，穩定生產品質，減少浸膠加工中天然氣單耗，節省用電量約 330 萬度，及天然氣用量 80 萬立方米，減少 3,600 噸碳排放量。

【優良專案—非製造業】**得獎單位：遠傳電信／5G 基頻設備 6648 智能節能功能運用**

遠傳電信執行基地臺節能措施，致力於射頻單體的管理運作。2023 年藉由 5G 軟體升級，導入基頻單體的節能新功能 -Baseband 6648 Power Saving；透過綜合整理網路所有設備組態，結合 5G 話務成長的模擬預測，運用設備內部的智能運算，將短期不需連接射頻設備的 RI 輸出接頭，關閉其供電迴路，每年節省用電量達 1,000 萬度。

遠東精神獎**《佳作》****【前瞻創新類】****得獎單位：遠東新世紀／生物可分解技術纖維開發案**

遠東新世紀棉發展處將生物可分解技術導入短纖產品，讓聚酯、聚烯烴塑料纖維在特定環境中生物降解，以應用於衛材、車材、家紡、服飾等領域，有效減少環境中塑膠廢棄物與微塑料。2023 年日內瓦不織布展以 BioPE 及 rPET 低碳可分解短纖，榮獲材料創新獎。

得獎單位：裕民廈門／突破 19 萬噸級 LNG 雙燃料船舶監造、承接、管理

裕民廈門組建 LNG 雙燃料船舶專案團隊，精選優秀船員參與監造和接船，研討新型燃料設備的專業知識，並超前研究法規及設計與建造規範，逐步建立與完善該船型的管理體系，進而取得 T12 專業證書，順利承接和管理裕民航運 LNG 雙燃料船舶，為公司取得長期穩定的租金收益，提升裕民環保船隊聲譽。

得獎單位：東聯化學／自力開發商業觸媒 PEA 及 EDAs 續建商業化工廠

東聯化學技研團隊成功開發自有觸媒技術，建立催化反應系統、設計完整製程與建廠規畫，最後建立量產工廠，並於 2023 年產出合格 PEA 產品共 75 公噸、EDAs 產品共 1,381 公噸，高質量產化的新特化工廠，不但是臺灣第一，也是唯一的 PEA 及 EDAs 工廠。

得獎單位：遠東新世紀／紅點產品設計大獎，功能時尚演繹

遠東新世紀長年為國際賽事球衣材料供應商，與國際運動品牌獨家合作的海洋回收抗爆球衣，2023 年獲選為女子世足賽、歐洲冠軍聯賽 16 支隊伍指定球衣。此外，遠東新世紀也將新布料延伸至時尚，在紅點設計大獎獲得「Product Design Winner」獎項，吸引國際廠商高度關注，有效拓展商機。

【營運績效類】**得獎單位：亞洲水泥／研發燃燒爐 優化替代燃料處理能力**

亞泥花蓮廠在團隊合作下，於 2 號窯預熱機上升風道位置增設「斜坡式燃燒爐」，可延長燃燒時間，使燃燒更加完全，大幅提高替代燃料使用量、熟料產量，增加替代燃料處理費、熟料營收、節省空污費、降低燃料成本及未來碳費等。

得獎單位：江西亞東水泥／深耕工藝 創新突破骨材提產增效

為提升骨材產能，江西亞東水泥組織技術團隊研究流程參數，找出製程瓶頸進行系統改造，有效提昇骨材產能、成品率，以及礦產資源效益，進而挹注營業淨利。

得獎單位：亞東工業（蘇州）／工業絲產線優化及提效案

亞東工業（蘇州）為提升產品附加價值，進行工業絲產線設備及製程工藝優化措施，成功改善利基產品的生產效率，提高安全氣囊絲和尼龍工業絲的產量約 8%，為公司創造更多利潤。

【集團綜效類】**得獎單位：元智大學＋遠傳電信＋集團創新辦公室／數位雲端課程：塑造未來人才的關鍵**

元智大學透過遠傳電信及集團創新辦公室的引薦，與 Google 合作導入 Google Cloud

Platform 應用，協助學生取得雲端基礎國際認證。此外，校方也獲得 Microsoft 資金，於社區推廣資訊安全，獲得政府機關肯定，同時落實集團綜效。

得獎單位：遠東商銀＋元智大學＋遠東百貨＋遠東新世紀＋宏遠興業／遠銀環保制服引領金融時尚綠風潮

遠東商銀攜手遠東新世紀、遠東百貨、宏遠興業，首創金融業「環保新制服」，同步結合與元智大學合辦多年的樂齡理財學苑，舉辦樂齡綠色時尚秀，發表環保新制服與客戶舊衣改造成果；成功創造客戶 ESG 獨特體驗，落實集團綜效。

得獎單位：上海遠資信息＋遠東新世紀＋遠東紡織（越南）＋遠紡工業（上海）＋APG Polytech＋APG Polytech USA Holdings＋Phoenix Tech.／資安聯防創新，有效提昇客戶滿意度

由多家企業同仁組成的跨企業團隊，透過持續性評估和協同創新，成功開發集團內第一套資安風險聯防平臺，不僅結合最新的生成式 AI 人工智能技術，大幅提升效率，並改進網路安全措施，增強應對各類網路威脅的能力，進而提高客戶的信任和滿意度（品牌客戶對遠東新的資安評等提升至 A 級）。

【積極任事類】

得獎單位：元智大學－林秀珠專員／「疫」無反顧，「獎」不停、校譽升！

林秀珠專員於近 3 年疫情期間，主動籌辦偏鄉服務列車，組織學生團隊進入花東部落服務，成效卓著。年初疫情解封之際，更籌組團隊重啟國際服務，爭取活動經費與筆電設備，廣獲媒體報導。此專案入選華碩 I-Taiwan 計畫、獲教育部「青年志工團隊競賽獎」，並獲得 2023 年「台灣永續行動獎 -- 銅獎」殊榮。

得獎單位：亞洲水泥－周清臺襄理／守護亞泥安全健康實現永續發展

周清臺襄理服務於亞泥總公司職安室，致力促進職場健康與安全，於疫情期間擔任亞泥防疫總幹事，規劃執行各項防疫措施，有效管控疫情、確保同仁健康，不僅幫助公司獲得 2023 年「職場健康促進標章」、通過 ISO45001 驗證，個人更獲得「臺北市勞動安全獎 -- 優良人員」肯定。

得獎單位：遠東 SOGO - 黃莉婷服務員／遠東 SOGO 百貨 有溫度的服務

黃莉婷服務員遵循公司 SOP 流程，落實遠東 SOGO 百貨用心、貼心、感心的服務精神，傾聽顧客聲音、留意顧客需求，並適時調整配合，提供面面俱到的服務與超乎預期的體驗，獲選 2023「臺灣服務業大評鑑 -- 服務尖兵獎」。

《優等》

【前瞻創新類】

得獎單位：遠傳電信／5G 救護爭分奪秒，5G 診療無遠弗屆

遠傳電信與亞東醫院合作打造全臺第一個 5G 遠距診療平臺，將專科醫療服務送進 14 個縣市、48 個偏鄉。此外，遠傳更首創 5G 急救護車，提供即時救護指導、心臟內科遠距專科門診，以及糖尿病遠距連續性醫療照護的科技服務模式，有助提升偏鄉醫療水準及高危險個案存活率，創造智慧醫療新經濟效益。

得獎單位：亞東工業（蘇州）／可持續性工業絲及輪胎簾布開發案

亞東工業（蘇州）研發及生產團隊領先同業，成功開發出使用 100% 環保回收料（r-PET）生產的高性能工業絲及輪胎簾布，獲得國際輪胎大廠 Continental 認證，並展開策略合作及正式投產，未來可望推廣至更多客戶，為公司創造更大的利潤。

【營運績效類】

得獎單位：遠東新世紀／聚酯收縮膜產能去瓶頸績效報告

遠東新世紀聚酯膜廠以創新思維將現有產能去瓶頸化，透過調整添加劑種類、配比及修正機械相關位置，得到最適化條件，提升膜面的完整性，不但獲得客戶肯定，更在業界建立良好口碑；此外，團隊也因應現有客戶與新市場需求，調整原料性質，並藉由本廠原料自產自用之優勢，調降原料黏度，同步提升產量與淨利。

得獎單位：亞東醫院／數據鏈結

營運，體現人本價值
為「成為民眾首選的醫學中



心」，亞東醫院以友善體驗、流程精實與創造價值為主軸，推動多元支付、滾動式動態控床、電子同意書、結構化病歷與自費核備…等多項專案。其中，「友善體驗」執行成效獲衛福部「行動支付競賽最佳創新獎」第一名，「流程精實」則可節省工時達 1,300 小時／年。

【集團綜效類】

得獎單位：遠東新世紀 + APG Polytech + 遠紡工業（上海）+ 遠東紡織（越南）／遠東新
海內外生產「Chip 品質檢驗標準化」提升產品滿意度

遠東新世紀於臺灣、上海、越南、美國等 4 個生產基地，建立標準化 Chip 品質，各基地依照 Round Robin 法統計出的差值，進行分析與細節調整，並同步調整生產品質，以精準符合客戶要求；此外也製作集團內標準黏度分析樣品，作為日後實驗室品質數據機差平行比對，進而提升客戶滿意度、增加營收。

得獎單位：遠通電收 + 遠傳電信 + 集團綜效暨零售規劃總部／協力擴展停車事業版圖與提升
集團商場停車體驗

遠通電收與遠傳電信合作，於臺北市公有停車場提供停車費自動扣繳服務，為臺北市公有停車場代收量第一之業者，並透過集團綜效暨零售規劃總部協調，成功整合 6 家 SI 系統廠商，將停車費自動扣繳服務擴大至集團百貨共 10 座停車場，有效提高商場停車位周轉率，優化民眾消費體驗。

【積極任事類】

得獎人：遠傳電信 - 林昭仁副理／資源回收再利用 - 自製增強版濾網

林昭仁副理透過隨手可得的保特瓶、口罩，製成幾乎零成本的增強版濾網，用以保護 5G 的傳輸設備，不僅減少工程師至現場清理濾網的頻率，設備故障率也從 6.4% 降低至 2.9%，進而減少維修成本、維持電信網路穩定，有效提升客戶滿意度。

得獎人：遠東百貨 - 沈孟寰主任／突破信託常規，做到市場唯一

沈孟寰主任主動研究信託契約、蒐集法規案例，歷經數月往返溝通舉證，多次遭遇窗口變更、案件轉移單位，最終突破既有契約條款限制，取得土地銀行同意，成為唯一退還信託費用之成功案例，不但幫助公司爭取權益，也帶動同仁士氣。

集團簡訊

掃描 QR Code 看更多集團訊息 →



01 徐旭東董事長、徐雪芳總經理、井琪總經理 受邀參加亞洲購物中心年會

遠東集團徐旭東董事長、遠東百貨徐雪芳總經理、遠傳井琪總經理 2023 年 11 月 30 日受邀出席「TCSCRE 中華民國購物中心暨商業地產協會成立 30 週年暨第 20 屆 CASC 亞洲購物中心協會年會」，徐



旭東董事長與井琪總經理分別分享市場洞見和轉型實績，12 月 1 日大會另安排香港、印尼等各地協會代表參訪遠東百貨竹北店，進行觀摩與交流。（編輯室輯）

02 遠東集團正式成立資訊安全專門委員會

遠東集團在資訊科技委員會（IT Committee）何發先主席主持下，成立「資訊安全專門委員會（Information Security Sub-Committee, ISSC）」，並聘任來自遠東商銀、遠傳電信、亞東醫院、遠東新世紀、遠通電收、遠東百貨、亞洲水泥等 8 位關係企業主管擔任第一屆執行委員，共同建立資訊安全聯合防禦體系。（鼎鼎企管／廖婉甄）

03 遠東商銀以「十樂」品牌價值創造新美學

遠東商銀致力將財富管理「十樂」品牌價值結合金融與生活，中壢分行日前喬遷新址，以「樂富」為核心，打造樂活沙龍，傳遞「樂在創造，富於夢想」的理念；另於 2023 年 11 月 24～26 日受邀參展台北國際金融博覽會，以「元宇宙科幻風」為主題，展示全臺銀行業首創環保制服、元宇宙空間與創新金融產品。（遠東商銀／朱佳琳）

04 遠銀 Bankee「2023 虛擬資產大調查」、GO SURVEY「最新消費趨勢白皮書」揭示最新趨勢

遠東商銀 Bankee 社群銀行攜手政治大學金融科技研究中心、幣託集團（BitoGroup）針對臺灣民眾進行虛擬資產使用問卷調查，並於 2023 年 12 月 6 日舉辦發佈會，分享各世代對於虛擬資產的投資偏好。無獨有偶，HAPPY GO 旗下市調顧問品牌 GO SURVEY 11 月 29 日也以「超洞察時代 解構消費新價值」為題，舉行消費趨勢論壇，並發表最新消費者白皮書。（編輯室輯）

05 台灣醫療科技展盛大開展 遠傳、亞東醫院創新技術掌握未來

遠傳攜手亞東醫院，於 2023 年 11 月 30 日登場的「2023 台灣醫療科技展」中，展示病歷上雲、生成式 AI 等多項醫療及健康照護應用，其中，「生成式 AI 失智症照護諮詢」更是首度亮相，透過仿真問答提供衛教資訊，減輕家屬與醫護人員的負擔。（編輯室輯）

06 台北遠東通訊園區舉辦論壇 邀產官學借承租戶邁向淨零

台北遠東通訊園區（Tpark）2023 年 11 月 16 日舉辦「Tpark 永續科技力論壇」，邀請產官學界共同探討如何透過 AI 數位科技邁向淨零永續未來，並邀請遠傳與園區內其他八家承租戶代表參與「邁向淨零儀式」。（遠東資源開發／鄭婷尹）



07 豫章工商接待日本水戶高校參訪團

豫章工商睽違 3 年再度舉辦國際交流活動，2023 年 10 月 18 日由馬玉蘭校長率員接待日本茨城縣立水戶高等特別支援學校的學生，日生也帶來動人的「僕のこと」合唱表演，兩地學生一同體驗美食、互贈禮物，開闊國際視野。（豫章工商／周慧林）

08 AI助減碳 亞泥、亞東預拌引領建材業邁向永續

「2023 台北國際建築建材暨產品展」12 月 7 日登場，亞洲水泥攜手子公司亞東預拌共同參展，不但首度公開創新的製程，也展示高性能混凝土的發展與應用，未來將持續提供永續解決方案，兌現綠色未來之承諾。（亞洲水泥／顏嘉璐）

09 江西亞東水泥參加瑞昌市環城跑活動

「瑞昌市第六屆職工運動會環城跑」活動 2023 年 11 月 4 日開賽，江西亞東水泥 47 位職員組團出賽，其中，7 名入圍賽事男子組前 30 名佳績，是歷屆環城跑賽事單一參賽團體最佳紀錄，充分展現亞東精神。（江西亞東／胡華專）

10 遠龍不銹鋼獲邀參加TDC「人才永續生態圈」成果展分享

遠龍不銹鋼 2022 年起透過勞動部勞動力發展署人才資源發展中心（TDC）資源積極育才，辦理績效良好，2023 年 11 月 24 日獲邀參加 TDC「人才永續生態圈」成果展，並介紹「人才培育方案與公司產品」，提升品牌知名度。（遠龍不銹鋼／簡懿玟）

11 微軟 Azure OpenAI 助攻 HAPPY GO 數位化精準行銷

在生成式 AI 帶動發展下，HAPPY GO 導入微軟 Azure OpenAI 服務，將 AI 技術結合 HAPPY GO 平臺的數據分析功能，協助品牌通路洞察行銷關鍵，提升消費者體驗。（鼎鼎聯合行銷／蔡宛臻）

12 遠紡工業（上海）攜手民生銀行開辦首筆碳配額質押信用證業務 助力碳金融發展

遠紡工業（上海）與民生銀行上海分行簽立「碳排放配額質押 -- 國內信用證業務」，以金融創新產品助力綠色發展，為上海地區開辦此類業務之首。本項國內證是開立予遠東聯石化（揚州），不僅有效利用遠紡工業（上海）的碳排放額度資產、提升公司的授信額度，也為關係企業提供低利率的融資管道。（遠紡工業（上海）／余桂英）

公益專區

13 遠東集團各地串連 打造溫馨聖誕

每年歲末，遠東集團都會以絢麗的耶誕燈景，在各地點亮希望。2023 年的點燈活動，由遠東集團贊助的「新北歡樂耶誕城」於 11 月 17 日揭開序幕，11 月 30 日再以「迎向世界·擁抱愛」為主題，邀請來自多國的駐臺使節代表，共同參與遠企中心敦南廣場的耶誕點燈儀式。臺北遠東香格里拉飯店另以「夢幻聖誕」為主題，打造高達 3.6 米的「香格里拉夢幻號」熱氣球，並設置捐款箱，邀請民眾捐獻愛心。遠東百貨花蓮店攜手花蓮市公所、花蓮市青年公共事務促進會，共同舉辦「聖誕城活動」，並邀請花蓮家扶中心的扶助孩童參與點燈，同時啟動「聖誕星願計畫」，邀請民眾一同完成孩子們的心願。元智大學亦於 12 月 6 日舉行點燈儀式，由廖慶榮校長攜手師生、鄰里社區居民和弱勢家庭孩童，傳遞最溫暖的平安祝福；學生會 12 月 13 日再舉辦「歲末聖誕公益市集」，並發起減塑惜食行動，為永續注入能量。（編輯室輯）



14 遠東SOGO百貨臺北店、天母店攜手社福機構邀民眾暖心做公益

遠東 SOGO 百貨臺北店攜手家扶基金會發起「守護幸福 與愛童在」計畫，由黃晴雯董事長與基金會林秀鳳處長一起點亮裝置，並邀請消費者參與愛心捐點、許願信箱等公益活動。此外，天母店也與伊甸基金會、台北特殊教育學校合作募集舊衣與二手物資，共募得 1,500 公斤舊衣服、逾 350 件小型家電與鍋具，延續溫暖與幸福。（遠東 SOGO 百貨／張芳瑜、章家綺）

15 亞洲水泥、元智大學 助孩童快樂學習

亞洲水泥重視原住民族學童教育，除了在花蓮縣秀林鄉富世村社區活動中心開辦課輔班，也邀請張素瑞老師以歌唱方式，帶領孩子們學會太魯閣族語對話。無獨有偶，元智大學舉辦「羽」你同樂耶誕環保運動派對，帶領桃園市中原國小新住民、弱勢及羽球隊孩童同歡，並教導 DIY 羽球修復再利用，推動永續意識。（編輯室輯）

16 遠東百貨、遠東商銀、元智大學、亞東科技大學 讓愛綻放

遠東集團力行企業社會責任，新竹大遠百攜手新竹市智障福利協進會，展出慢飛天使們的創意畫作，並邀請慢飛天使表演音樂與舞蹈。遠東商銀 2022 年聯手伊甸基金會首創「愛在舉手間」互動式捐款公益活動，歷經一年全臺巡迴，共募得 NTD125 萬，可望造福逾 7,200 名發展遲緩兒童；元智大學師生攜手醫療照護機構舉辦「寰宇藝術城堡」課程，由外籍學生前往三峽衡安護理之家，為罕病兒童導讀繪本、DIY 薑餅人。亞東科技大學熱舞社舉辦「亞東音樂節 -- 聖誕快樂傳送愛」活動，至亞東醫院病房陪伴病童歡唱，並扮演聖誕老公公送上祝福禮物。（編輯室輯）

17 「裕民 ESG 永續海洋互動特展」邀請社區民眾共同參與

裕民航運 2023 年 11 月 18 日攜手 The Mall 遠企購物中心舉辦首屆「裕民 ESG 永續海洋互動特展」，並邀請民眾參加「海廢玻璃夜燈 DIY 手作活動」，將海廢玻璃再製成小夜燈，從中認識 ESG 永續海洋環保的理念。（裕民航運／黃一珍）

18 遠傳帶隊鹿野蓋圖書館 讓偏鄉沒有距離

遠傳攜手用戶、員工、21 間供應商、臺北市環保局延慧書庫，以及蓋亞文化，為天主教博愛基金會「鹿野兒童關懷教室」修繕教室屋舍、增建 SDGs 永續圖書館，井琪總經理特別於 2023 年 11 月 23 日親自帶隊出席「鹿野永續圖書館」啟用儀式，並捐贈書籍與文具等物資予當地小朋友。（遠傳電信／楊承翰）

19 臺中大遠百、遠東百貨花蓮店 關懷在地揪甘心

遠東百貨發揮人文關懷精神，臺中大遠百 2023 年 10 月 30 日至財團法人台中市私立甘霖社會福利慈善事業基金會總會捐贈伊莎貝爾餅乾禮盒一批，向長輩傳遞關愛；花蓮店亦於 11 月 18 ~ 19 日攜手花蓮市公所打造「星空電影院」，邀請家扶中心的孩子觀影同樂。（遠東百貨／許雲茜、莊采凝）



績優榮譽榜

20 TCSA 台灣企業永續獎、GCSA 全球企業永續獎登場 遠東集團 47 項獲獎數連七霸

2023 年全球企業永續獎（GCSA）暨台灣企業永續獎（TCSA）11 月 15 日舉行頒獎典禮，遠東集團旗下 10 家企業，包括：遠東新世紀、遠傳電信、遠東 SOGO 百貨、亞洲水泥、遠東百貨、宏遠興業、裕民航運、遠東商銀、東聯化學、亞東醫院，共獲 47 獎，得獎數再創新高，且連續七年榮登全臺集團之冠，展現遠東致力創建環境共生、社會共融之永續能量。（編輯室輯）



21 遠東集團 10 家企業獲「幸福企業」10 金 1 銀

1111 人力銀行 11 月 17 日公布 2023 年「幸福企業」評鑑結果，包括：遠東新世紀、亞洲水泥、遠傳電信、遠東商銀、遠東 SOGO 百貨、宏遠興業、遠通電收、數聯資安、德誼數位、臺北遠東香格里拉飯店等 10 家關企榮獲「金獎」。此外，遠東百貨也勇奪「銀獎」，足見各界對於遠東經營幸福職場之肯定。（編輯室輯）

22 臺灣之光 遠東百貨榮獲 IGDS 全球最創新百貨

「2023 年世界百貨公司高峰會」（IGDS）10 月 11 日舉行，遠東百貨在數位化營運、體驗與管理方面持續創新，獲頒「全球最創新百貨公司」前三大入圍獎，由徐旭東董事長親赴杜拜受獎。（遠東百貨／鄭嘉蕙）

23 永續模範生 遠東 SOGO 百貨獲國際創新獎、國家企業環保獎

遠東 SOGO 百貨首度參加亞洲企業商會舉辦之「IIA 國際創新獎」（International Innovation Awards），即以「邁向淨零，遠東 SOGO 創造一站式購足綠色消費體驗」專案，榮獲「服務與解決方案類」大獎，優異的永續表現更五度贏得「國家企業環保獎」。（遠東 SOGO 百貨／唐守怡）

24 亞泥「九」是會減碳！蟬聯全臺工廠獲獎次數 No.1

經濟部產業發展署 11 月 21 日表揚「2023 年產業溫室氣體自願減量績優廠商」，亞洲水泥花蓮廠今年以「廢熱回收發電能效提高及替代原燃料再利用量增加」專案第九度獲獎，成為全臺得獎次數最多的工廠。（亞洲水泥／顏嘉璐）

25 遠傳獲多項國際大獎肯定

遠傳在世界舞臺發光發熱，國際權威研究機構 Gartner 12 月 5 日舉辦「2023 年通信服務供應商創新獎」，遠傳「5G 救護車」獲選亞太區 Top 3，為臺灣電信業首例。12 月 9 日再以臺灣電信業第一高分，連續 5 年入選最高等級「道瓊永續指數（Dow Jones Sustainability Index, DJSI）」成分股。此外，遠傳在資安保護的優異表現亦獲英國標準協會（BSI）肯定，11 月 14 日於「2023 BSI 資訊韌性集團獎」頒獎典禮接受表揚。（遠傳電信／張為竣、楊承翰、朱正庭）

26 遠東新世紀、遠傳電信、元智大學榮獲國家永續發展獎

行政院永續發展委員會 11 月 30 日舉辦「2023 年國家永續發展獎」頒獎典禮，遠東新世紀、元智大學首度報名即獲殊榮；而屢獲重量級指標獎項的遠傳電信，今年更是再次獲獎。（編輯室輯）



27 遠東新世紀、亞洲水泥、裕民航運榮獲「職場永續健康與安全」3獎

勞動部職業安全衛生署 2023 年 11 月 16 日舉辦「健康勞動力永續領航企業表揚典禮」，遠東新世紀、亞洲水泥、裕民航運榮獲前 10%「績優企業」獎，其中，遠東新世紀更榮獲「領航企業」獎，顯見集團推動職場健康與安全之成效。（編輯室輯）

28 遠東巨城打造全臺唯一藝文多元平臺 榮獲人才培育特別獎

文化部 2023 年 11 月 16 日舉辦文馨獎頒獎典禮，Big City 遠東巨城購物中心以「新竹藝文的搖籃基地 -- 巨城藝術培力計畫」，榮獲人才培育特別獎。（Big City 遠東巨城購物中心／葉哲倫）

29 遠傳、遠通勇奪連鎖服務業奧斯卡獎 21 項肯定 遠傳另獲「臺灣客服中心評鑑」金獎

素有臺灣連鎖業奧斯卡金像獎之稱的「全臺商店優良店長表揚暨傑出店長選拔」頒獎典禮 2023 年 12 月 6 日登場，遠傳 15 位門市店長通過「優良店長獎」，更有 3 位獲頒「傑出店長獎」殊榮，累計獲獎人數為電信業之冠；遠通電收亦囊括 6 座大獎，除 1 座傑出店長獎、4 座優良店長獎，再獲 1 座神秘客評比滿分的「服務品質優異獎」。此外，遠傳以「卓越的網站設計」、「優質的顧客體驗」、「問題解決能力」三大亮點，蟬聯第二屆《臺灣客服中心評鑑》「連鎖電信通路 -- 金獎」，11 月 14 日出席受獎並分享經驗。（編輯室輯）

30 遠東百貨竹北店 BOT 案獲頒第 21 屆金擘獎、嘉義店獲頒節能典範

第 21 屆民間參與公共建設金擘獎頒獎典禮 2023 年 12 月 1 日舉行，遠東百貨竹北店以打造新竹縣首座結合現代化停車、黃金級綠建築、客家主題購物商場之在地指標性建築獲頒獎項。此外，嘉義店自主發起碳盤查並取得第三方認證，同時推動企業管理大宗耗能與碳排項目，11 月 6 日獲嘉義市政府頒發淨零永續企業典範獎。（遠東百貨／王明倫、楊詠喻）

31 台北遠東通訊園區榮獲內政部建研所競賽金獎

內政部建築研究所 2023 年 11 月 10 日舉辦「創意狂想 巢向未來」智慧化居住空間創意競賽頒獎典禮暨作品分享會，遠東資源開發以「Tpark 永續低碳智能園區」創新的營運模式，榮獲「巢向未來組 -- 金獎」。（遠東資源開發／鄭婷尹）

32 遠傳、全虹打造友善職場 獲「親子天下 2023 友善家庭職場獎」、「運動企業認證標章」

親子天下 12 月 1 日舉行「2023 友善家庭職場獎」頒獎典禮，遠傳獲「大型企業組 -- 標竿企業」殊榮。子公司全虹企業亦積極促進健康職場，2023 年再度獲得教育部體育署「運動企業認證標章」肯定。（編輯室輯）

33 亞東綠材榮獲 2023 年金牌企業卓越獎

桃園市政府經濟發展局 11 月 28 日舉辦「2023 年桃園市金牌企業卓越獎」頒獎典禮，亞東綠材觀音二廠發揮 EPS 與 ESG 標竿工廠的實力，實現淨零綠生活，獲得「愛地球獎」殊榮。（亞東綠材／李哲廷）

34 亞東科技大學奪高雄國際發明暨設計展 26 獎

2023 年高雄國際發明暨設計展（KIDE）12 月 1 日登場，亞東科技大學贏得 2 項大會特別獎，以及 10 金、11 銀、3 銅的傲人佳績。其中，「具動態回饋型仿真人復健指導系統」不僅榮獲金牌獎，更獲頒大會鉅金獎最高榮譽。（亞東科技大學／閻嬰紅）

好康報報

35 東妮寢飾引進 NASA 認證太空眠寢具 夢幻好眠即刻啟航

東妮寢飾獨家引進 Temprakon 與 NASA 太空基金會共同開發的太空眠寢具系列，包括：鈦船無重力丹麥羽絨調節枕、鈦船 90D 丹麥鵝絨恆溫冬被…等，1 月 21 日前，於 Fet.com 官網輸入「FET」享 8 折預購價。（全家福東妮寢飾／侯雅齡）



Temprakon 太空眠系列購買網址

人事異動

36 亞洲水泥高階主管人事異動

姓名：楊涓玲
原任：財務處協理
新任：稽核處副總稽核
學歷：美國紐約佩斯大學財務管理碩士畢



37 遠東新世紀高階主管人事異動

姓名：唐克威
原任：法制室副經理
新任：法制室權任經理
學歷：美國薩福克大學法律博士畢



姓名：尹新元
原任：資訊安全處副經理
新任：資訊安全處權任經理
學歷：美國伊利諾大學芝加哥分校企業管理碩士畢

姓名：陳正揚
原任：織染成衣事業部設計整合中心副經理
新任：織染成衣事業部設計整合中心權任經理
學歷：義大利 POLIMODA 時尚規劃碩士畢



姓名：曾翔鳳
原任：織染事業群業務部業務一處副經理
新任：織染事業群業務部業務一處權任經理
學歷：英國倫敦政經學院人力資源碩士畢

姓名：謝明君
原任：織染事業群業務部業務二處副經理
新任：織染事業群業務部業務二處權任經理
學歷：銘傳大學應用統計學士畢



「遠東人開講」：我的阻詐經驗

編輯室輯

隨著各種詐騙手法不斷推陳出新，「阻詐技能」成為現代人不可或缺的防身標配。快來看看海內外的遠東人如何與詐騙集團鬥智鬥勇，安渡詐騙危機！

【一】

之前曾在租屋社群中看見「假租屋，真詐財」事件。通常假房東會刊登廣告，以良好的屋況照片和低廉的租金吸引客人，再將有意承租者加為 Line 好友，僅以文字解說屋況後，就強調物件相當搶手，必須先付訂金才能保留賞屋資格。換言之，承租者尚未看屋，就被要求先匯款。由於此類詐騙案件實在太多，請大家務必多加留意。（亞東科技大學／楊智雅）

【二】

我曾經收過一封來自蝦皮的 email，信件設計得很漂亮，用色也是蝦皮的標準色，信中提醒我有一筆訂單尚未付款，若逾期未付款將取消訂單。我先打開蝦皮 App 訂單頁面，確認近期並無購買商品，再重新確認郵件內容，發現寄件者信箱網域是「Shopee」而非「shopee.tw」。為了再次確認是否遇到詐騙，我馬上到朋友群組詢問，最近是否也有人收到類似信件。果不其然，居然超過半數以上的朋友近一個星期都有收到。

作為網路使用者，面對任何資訊皆應保持警惕，攸關金錢的事情更應再三確認，避免落入網路犯罪者的圈套。（遠東新世紀／何欣）

【三】

上週老婆在網路購物買下一組健康食品，下單後就有客服人員來電確認，並再三強調該產品的好處。隔兩天我們再次查看產品網頁，卻連結到不明網站，頓時心生疑慮。當產品客服再次來電通知貨物已寄出時，我們反問為何產品網頁連結有異，客服只是輕描淡寫搪塞而過。次日收到超商取貨簡訊，與店員談及此事，對方認為這是詐騙，建議我們不要取貨，直接退回。回家再次連結產品網站，已找不到相關內容。此次教訓讓我們知道，不要購買來路不明的產品，以免掉入網路詐騙的陷阱。（遠東商銀／王明全）

數位時代的資安強化： 資安法修正草案概覽

遠東新世紀／簡筠茹

資通安全管理法（以下簡稱資安法）自 2018 年 6 月 6 日制定公布，並於 2019 年 1 月 1 日起施行至今。隨著資通訊科技日新月異，資安威脅也日益加劇，為了加強對資安的保護，數位發展部宣布修正資安法。修正草案包含哪些內容？將為資安管理帶來什麼影響？本文帶您搶先了解！

資安法修正草案概觀

資安法修正草案主要包含五大重點：

1. 主管機關調整與機構強化

主管機關從原本的行政院，更改為數位發展部，執行機關則為資安署，並且設置資通安全會報，除了強化政策推動的一致性，亦能增加橫向溝通與聯防機制，應對日益複雜的資安挑戰。



2. 公務機關禁止使用危害資通安全產品

草案中除了規範公務機關不得採購或使用危害資通安全的產品，並將此原則提升至法律層級。同時，為避免使用藏有後門或木馬程式的危害產品，公務人員使用的公務設備也被明確禁止下載、安裝或使用危害資通安全的產品，以進一步確保安全性。

3. 強化公務機關資安與引入地方聯防

為提高公務機關的資安水平，修正草案引入地方聯防及分層監管模式，當稽核機關發現資安維護計畫有缺失時，除了向該機關提出改善報告之外，亦需向資安署彙報。

4. 強化特定非公務機關的資安管理

草案中最重要的改變之一是，要求特定非公務機關（如銀行、電信業者），設立資通

安全長，提高資安治理層級。同時，各相關部門被授予進行行政調查的權限。當發生重大資安事件時，應公告處理狀況與內容，並對試圖逃避、阻撓或拒絕行政調查的行為處以NTD 10 萬～100 萬的罰款。若涉及個資外洩的資安事件，則按個資法處理，以確保當事人權益。

此舉措與近年證交所對上市櫃公司提出設立資安長的要求一致，進一步凸顯了資安管理必須由公司高層主管主導。另外，此次也將行政檢查的程序和範圍納入法制，避免行政機關濫用權力。

5. 增訂政府機關資安人員類一條鞭制度

公務機關應擁有符合資通安全責任等級的專職資通安全人員，並由資安署負責推動資安人員的職能訓練，以應對重大資安事件。

數位部表示，本次修法適用範圍仍以公部門及特定非公務機關為主，包含關鍵基礎設施及公營事業或特定財團法人，尚無擴及一般企業。修法的精神在於透過法制面，強化公私部門的資安體質，建立資安共治的基礎，提高臺灣整體資安韌性。

資安法修正的影響

資安法的修正對於資通安全管理影響深遠，首先，公務機關在資安管理上將更明確，機制也更靈活。再者，特定非公務機關需加強資安管理，並增設資安長，將提高相應機構應對資安挑戰的能量。而引入地方聯防及分層監管模式之後，資安管理不僅是中央的責任，也強化了地方的參與，形成全方位的保護網，可說是數位時代資安保護的一大進步。

結語

去年曾在本刊介紹使用魚叉式釣魚郵件散播的偽造郵件，以及冒名高管寄發詐取款項的BEC詐騙郵件、供應鏈管理的資安影響、生成式AI帶來的新資安挑戰與風險…等，皆突顯企業必須持續提高資安警覺，並協助員工建立正確的防護觀念，畢竟外在環境難以控制，唯有提前做好準備、建立團隊共識，才能化危機為轉機，確保企業持續成長茁壯。此次資安法修訂範圍雖未擴及一般企業，但仍彰顯政府對於資安威脅的重視，同時提供了更完善的法規基礎，期待透過全民共同努力，建立更堅固的資安防線，迎接未來數位時代的挑戰。

響應越南消防日 遠東紡織（越南）舉行消防競賽

遠東紡織（越南）／安環處

響應 10 月 4 日越南「消防日」，遠東紡織（越南）舉辦建廠以來第一次消防競賽活動，以改善及提高同仁對於火災事件的緊急應變能力。本文與大家分享此次活動規劃及執行方式。

遠東紡織（越南）第一屆消防競賽活動規劃如下：

1. 消防知識大學堂：

10 月 3 日舉行各廠處在職員工消防知識測驗，針對越南當地消防法令及第 136/2020/ND-CP 號議定書相關內容，測試同仁對於消防法令的認知及熟悉度。

2. 活動競賽

■ 第一道關卡：跳過障礙物

在火災現場難免會有許多障礙物，消防人員必須越過重重阻礙、小心前進，為此特別設置三道跨欄，要求參賽人員在行進過程中，迅速跳過障礙物，爭取搶救時效。



■ 第二道關卡：滅火技巧

起火原因千奇百怪，包括廚房（油類）火災、電線起火、可燃物起火、化學品類火災…等，本關卡讓大家練習濕布覆蓋（廚房滅火技巧之一）及操作滅火器兩種技巧。

■ 第三道關卡：搬運傷患

火災現場若是人員受傷，則需搬運傷患盡速離開火場，此關卡主要訓練同仁的救援能力與速度。

■ 第四道關卡：消防水線滅火

這是消防搶救的最後一道技巧，使用大量的水撲滅火勢。但不是漫無目的灑水，而是針對起火點進行搶救，所以消防隊人員必須冒著生命危險進入現場，尋找起火點。本關卡主要測試人員使用水線滅火的純熟度。

3. 綜合應急演練：

預設情境為機車停車場發生大火（借鏡越南河內火災事故，現場充滿汽油及可燃物），在本廠消防人員無法撲滅火勢的狀況下，迅速尋找工業區專業消防隊支援，共計出動兩部消防車輛、18 位消防人員。

本次消防競賽不僅是一場比賽，也希望藉此培養同仁的消防安全意識與救災技巧，而各參賽隊伍也在艱苦的訓練中，精進了消防技能，更了解緊急火災事故應變的重要性。未來公司將持續藉由類似活動，提升工作場所的安全。



所得稅率調整 全民荷包受惠

遠東新世紀／蔡佳伶

因應消費者物價指數（CPI）上漲，為減輕民眾的負擔、提高個人可支配所得，行政院於2023年11月23日拍板通過「所得稅制優化惠民措施」。此項政策對於民眾有何影響？本期「法律網」以淺顯易懂的方式向您說明。

以下羅列本次所得稅率主要調整的內容、連帶影響項目，以及比較表格，讓您一目了然：

一、調高 2023 年度每人基本生活所需費用

2023 年度每人基本生活所需費用為 NTD20.2 萬，較 2022 年度（NTD19.6 萬）增加 NTD6,000，民眾於 2024 年 5 月申報 2023 年度綜所稅時即可適用。

二、調高 2024 年度免稅額、扣除額及課稅級距

各類別調整額度如下，民眾於 2025 年 5 月申報 2024 年度綜所稅時適用。

項目		2023年度（2024年5月報稅適用）	2024年度（2025年5月報稅適用）
免稅額	一般	NTD92,000 / 人	NTD97,000 / 人
	滿 70 歲	NTD138,000 / 人	NTD145,500 / 人
標準扣除額	單身	NTD124,000 / 人	NTD131,000 / 人
	有配偶	NTD248,000 / 人	NTD262,000 / 人
薪資所得特別扣除額		NTD207,000 / 人	NTD218,000 / 人
身心障礙特別扣除額		NTD207,000 / 人	NTD218,000 / 人
課稅級距	5%	NTD0 ~ 560,000	NTD0 ~ 590,000
	12%	NTD560,001 ~ 1,260,000	NTD590,001 ~ 1,330,000
	20%	NTD1,260,001 ~ 2,520,000	NTD1,330,001 ~ 2,660,000
	30%	NTD2,525,001 ~ 4,720,000	NTD2,660,001 ~ 4,980,000
	40%	NTD4,720,001 以上	NTD4,980,001 以上

三、2024 年繳稅起始值提高

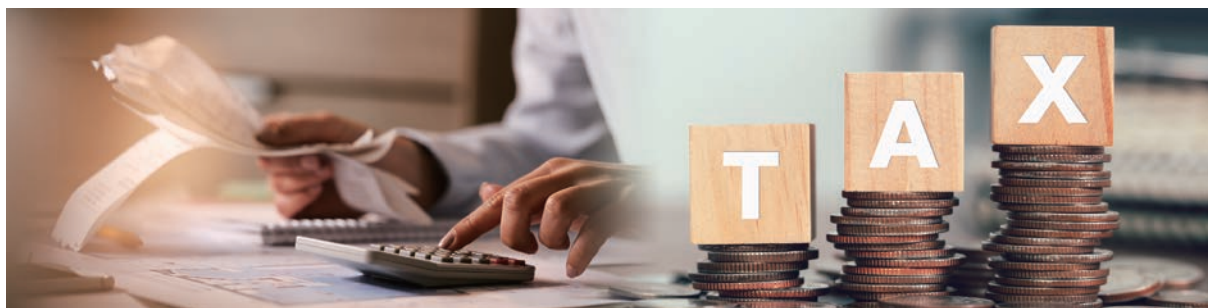
調整後，將提高 2024 年繳稅起始值。以「單身新鮮人」為例，2023 年所得 NTD42.3 萬以下得免繳稅，2024 年調高為 NTD44.6 萬（增加 NTD2.3 萬）；以「四口之家（包含兩名五歲以下子女）」為例，2023 年所得 NTD127 萬以下得免繳稅，2024 年調高為 NTD132.6 萬（增加 NTD5.6 萬）。

四、應繳綜所稅試算公式

同樣以單身新鮮人試算，假設 2023 年、2024 年的所得皆為 NTD100 萬，依照上述公式計算，各年度應繳綜所稅額分別為 NTD3 萬、NTD2.8 萬。

$$\begin{array}{c} \text{綜合所得稅} \\ \text{總額} \end{array} - \begin{array}{c} \text{免稅額} \end{array} - \begin{array}{c} \text{扣除額} \end{array} - \begin{array}{c} \text{基本生活費} \\ \text{差額} \end{array} - \begin{array}{c} \text{綜合所得} \\ \text{淨額} \end{array} \begin{array}{l} \leq 0 \\ > 0 \end{array} \begin{array}{l} \text{毋需繳稅} \\ \text{按5\%~40\%稅率繳稅} \end{array}$$

項目	2023年度 (2024年5月報稅適用)	2024年度 (2025年5月報稅適用)
A. 綜合所得總額	NTD100 萬	NTD100 萬
B. 免稅額	NTD9.2 萬	NTD9.7 萬
C. 標準扣除額	NTD12.4 萬	NTD13.1 萬
D. 薪資所得特別扣除額	NTD20.7 萬	NTD21.8 萬
E. 基本生活費	NTD20.2 萬	NTD20.2 萬
F. 基本生活費差額 (E-B-C)	NTD0 (-NTD1.4 萬)	NTD0 (-NTD2.6 萬)
G. 所得淨額 (A-B-C-D-F)	NTD57.7 萬	NTD55.4 萬
H. 應繳所得稅 (G* 課稅級距)	NTD56 萬 *5%+ NTD1.7 萬 *12% = NTD3 萬	NTD55.4 萬 *5% = NTD2.8 萬



五、退職所得調整

此外，本次退職所得的稅制也有所調整。2024 年一次領取總額在「NTD19.8 萬 × 服務年資」的金額以下，所得額為零；超過「NTD19.8 萬 × 年資」、未達「NTD39.8 萬 × 年資」的金額，以半數為所得額；超過「NTD39.8 萬 × 年資」的金額，全數為所得額；分期領取者，以全年領取總額減去 NTD85.9 萬為所得額（詳如下表）。

舉例來說，吳小姐在公司工作 20 年，若 2024 年辦理退休，並領取退職金 NTD700 萬，則其中 NTD396 萬免稅（NTD19.8 萬 × 20 年）；半數計入所得額部分為 NTD152 萬（ $(700-396) \div 2 = 152$ ）。因此，吳小姐 2024 年領取 NTD700 萬，其中 NTD152 萬在 2025 年申報時，需被歸類為應稅所得。



項目		2023年度 (2024年5月報稅適用)	2024年度 (2025年5月報稅適用)
一次領取 退職所得	退職所得 額為 0	NTD18.8 萬 × 退職服務年資 之金額以內	NTD19.8 萬乘以退職服務年資之金額以內
	半數為所 得額	超過 NTD18.8 萬 × 退職服務 年資之金額、未達 NTD37.7 萬 × 退職服務年資之金額	超過 NTD19.8 萬 × 退職服務年資之金額、未 達 NTD39.8 萬 × 退職服務年資之金額
	全數為所 得額	超過 NTD37.7 萬 × 退職服務 年資之金額	超過 NTD39.8 萬 × 退職服務年資之金額
分期領取退職所得減 除金額		NTD81.4 萬	NTD85.9 萬

資料來源：財政部、聯合新聞網

※註：基本生活費差額：依納稅者權利保護法規定，財政部公告之每人基本生活所需費用，乘以納稅者、配偶及申報受扶養親屬人數計算的基本生活所需費用總額，超過申報戶的免稅額及扣除額（*）合計部分，得自當年度申報的綜合所得總額中減除。（*扣除額不包括財產交易損失及薪資所得特別扣除額。）

根據從屬性標準 界定用工關係

遠東新世紀（中國）投資／代思遠

近年人口出現高齡化現象，如何鼓勵已屆退休年齡的勞動者再就業，成為各界關注的熱點。然而，在實際判決中，對於高齡勞動者再就業的用工關係認定，仍存在部份歧見。本文將透過上海高院審理「周某與上海A醫藥公司勞動合同糾紛」乙案，帶領大家了解相關法律知識。

一、基本案情

2019年3月，在A醫藥公司任職的周某已屆退休年齡，但因社會保險繳費年限不足15年，無法享受養老保險待遇，於是申請繼續工作，自願服從公司管理。A醫藥公司同意此項申請，並繼續為其繳納社保費。雙方簽訂期限自2019年3月11日至2020年12月31日的勞務合同。

2020年7月，周某在工作中打掃衛生時，不慎摔倒受傷，工傷鑒定結論為「因工致殘程度十級」。

2020年9月7日，周某在A醫藥公司提供的確認書上簽字，確認書載明：因周某與單位之間非勞動關係，考慮其工作多年表現良好，A醫藥公司決定補償其兩個月工資CNY 9,234。由於周某仍在工傷認定期間，公司為其代繳10～12月社會保險，至工傷認定結束。雙方協商一致並無其他勞動爭議事項，並根據確認書內容履行完畢。

2021年1月15日，周某從工傷保險基金獲得醫療費用CNY 3,333.21、一次性傷殘補助金CNY 40,628.7、勞動能力鑒定費CNY 350，而後更起訴要求A醫藥公司須支付停工留薪期工資；A醫藥公司則認為，已與周某協商後簽署確認書，無需支付此筆款項。

二、裁判結果

上海市嘉定區人民法院判決：A 醫藥公司應支付周某 2020 年 10 月 1 日至 12 月 22 日停工留薪期間工資 CNY 11843.6。

三、裁判理由

根據《關於確立勞動關係有關事項的通知》第 1 條規定，用人單位招用勞動者未訂立書面勞動合同，但同時具備下列情形的，勞動關係成立：

（一）用人單位和勞動者符合法律、法規規定的主體資格。

（二）用人單位依法制定的各項勞動規章制度適用於勞動者，勞動者受用人單位的勞動管理，從事用人單位安排的有報酬的勞動。

（三）勞動者提供的勞動是用人單位業務的組成部分。

周某遵守 A 醫藥公司各項規章制度，從事公司安排的工作，公司為其繳納社會保險，且此工作為 A 醫藥公司業務的組成部分。周某受傷後，A 醫藥公司申請工傷認定，並由工傷保險基金支付其工傷保險待遇。由此可推定，A 醫藥公司並非基於勞務關係承擔雇主責任，而是基於勞動關係承擔單位責任，故雙方應認定為勞動關係。

綜上，法院判決 A 醫藥公司應支付周某停工留薪期工資，以及病假工資。

四、案例評析

目前各地法院對於如何確定用工關係做法不一，本文主要介紹上海、江蘇地區既往案例對此問題的態度。（2021）蘇 0684 民初 5170 號一案中，法院認為，



勞動者雖未與公司簽訂勞動合同，但實務上遵守公司規章制度、受用人單位管理，經濟上主要依賴公司發放的勞動報酬，完全符合勞動關係從屬性特徵，因此認定雙方存在勞動關係。

另外，根據上海高院的發佈，用工關係的確定路徑應遵循以下邏輯：1. 達到法定退休年齡並不必然喪失勞動主體資格；2. 享受養老保險待遇並不必然影響勞動關係的確認；3. 勞動關係的認定應符合從屬性標準。

換言之，勞動關係具有經濟從屬性特點，勞動者為他人提供勞動，以他人給付之勞動報酬和其他待遇作為主要生活來源，用人單位則提供勞動所需的生產資料和條件，支付勞動力的「對價」，承擔勞動風險和法律上的「雇用人責任」等，因此，對於享受養老保險待遇人員勞動關係的認定，不可忽視勞動關係的經濟從屬性。

《關於確立勞動關係有關事項的通知》第1條規定，若勞動者和用人單位均具有主體資格，勞動者為公司提供勞動，且符合從屬性特徵，則不管是否具有勞動合同，均構成勞動關係。達到法定退休年齡之勞動者，因社保繳費年限不足而選擇繼續就業時，由於擇業難度更大，對用人單位依賴性更強，且為了讓用人單位為其代繳社保費，大多願意簽訂勞務合同，實則按單位要求從事勞動，接受管理。因此，當雙方存在管理與被管理、監督與被監督的事實勞動關係時，應認定為勞動關係，不應以書面協議為判斷標準。

五、案例啟示

本案的爭議焦點在於勞動關係的認定是否受法定退休年齡、享受養老保險待遇，以及書面用工協議的影響。從公平自願原則出發，根據從屬性標準界定用工關係，具有被法院廣采的合理之處，因此，法定退休年齡不應作為合同關係終止的年齡界限。對於勞動者在達到法定退休年齡後，因社保繳費年限不足而選擇繼續就業，並與用人單位簽訂勞務合同的情形，如果勞動者遵守用人單位規章制度、接受用人單位管理，用人單位支付其勞動報酬，並為其代繳社會保險，則雙方形成事實勞動關係。作為企業方，應當更加關注返聘退休員工的實質工作內容與管理標準，不能一概按照勞務關係的方式處理。

七大心法 遠離選舉症候群

亞東醫院精神科／林竺君醫師

隨著選舉活動如火如荼展開，許多人的心情也跟著七上八下，但選舉終有落幕之時，面對敗選結果，除了候選人外，激情的支持者也可能出現「選舉症候群」。本期「保健網」帶您了解常見的症狀與解方。



什麼是「選舉症候群」？

「選舉症候群」並非精神科正式的疾病診斷，而是指「選舉」產生的壓力影響到個人的身心狀態。選舉前，人們因為支持心儀的候選人，大多處於興奮、激昂的狀態，充滿動力與期待，嚴重者會出現焦慮、易怒、躁症發作等身心症狀；若是選後結果不如預期，還可能感到失落、悲傷、擔憂、憤怒、急躁等，甚至傷害自己與他人。

為何產生「選舉症候群」？

有些人在選舉過程中投入許多精力，深怕選情不利於自己支持的候選人，對於勝選的期待變成壓力，表現在生理、心理上。除此之外，一般民眾也承受著選舉的「壓力」，例如：新聞媒體不斷報導民調、弊案、候選人攻防事件；政論名嘴或參選人以煽動性的言論加溫選情、催票；親朋好友熱絡討論對於候選人的看法…等，在在都讓人難以置身事外，有些人因此產生「選舉症候群」。

誰會出現「選舉症候群」？

身處選舉熱潮的你我，皆可能出現「選舉症候群」。依據美國心理學會針對 2020 年大選的相關研究指出，超過 2/3 的成年人認為，選舉是生活中重大的壓力來源，尤其越熱衷政治議題者、與政治相關性較高者、較依賴新聞媒體者，以及落選陣營的支持者等四類族群，更容易出現相關症狀。另外需注意的是，曾經或目前已經精神科診斷的病人，也較容易受到影響；亦有研究指出，即使向來被認定對政治較冷感的年輕人，同樣會受選舉影響，出現心理困擾。

「選舉症候群」有哪些症狀？

臨床上不乏因選舉造成身心不適的病人，根據研究顯示，2020 年美國總統大選帶來的焦慮、憂鬱情緒，更甚 2019 年的 COVID-19 疫情。常見的症狀包含：

- 無法控制的焦慮、擔憂、恐慌發作
- 注意力不集中、健忘
- 易怒、暴躁
- 憂鬱、低落、絕望感、疲倦、提不起勁
- 異常亢奮、坐立難安
- 肌肉緊繃
- 身體不適但找不到明顯病因，如疼痛、腸胃道不適、胸悶心悸等
- 失眠
- 食慾變化

極端的壓力可能影響生命安危

臨床上有一種「心碎症候群」，主要是身體經歷極端的情緒與壓力變化，產生過量的興奮性內分泌激素，導致壓力性心肌病變，心臟無法負荷，嚴重者可能有生命危險。

七大心法遠離選舉症候群

1. 專注於個人可控的事情，增加對生活的掌控感。例如，維持規律生活、工作，在選舉日到來前，不過度或反覆猜想可能的壞結果。
2. 減少花費在媒體的時間，不過度追蹤相關訊息。
3. 若遇上選舉相關討論，不必說服別人接受自己的觀點，練習以簡單的話語結束對話。
4. 參與對自身有益的事情（例如舒壓活動），或將壓力轉化為有意義的活動。
5. 與家人、朋友保持聯繫。
6. 透過運動減壓，讓身體保持活躍。
7. 避免使用酒精、毒品或非醫師處方的藥物應對壓力。

若以上方式仍無法減緩不適，請鼓起勇氣，尋求專業協助。精神科醫師將評估患者的身心狀態、生活受影響的程度，予以認知調整、心理衛教，必要時施以藥物治療。

結語

民眾關心政治之餘，也請留意自己的身心情況，若出現情緒困擾，或是人際關係與工作狀態發生變化，請儘早尋求醫師協助。畢竟唯有正視問題，才能解決問題，恢復健康。

※ 林竺君醫師的專長包括：思覺失調症、情緒疾患（憂鬱、躁鬱、焦慮、恐慌、自律神經失調、創傷、適應障礙、睡眠障礙）、重複透顱磁刺激術 (rTMS)，以及兒童與青少年常見精神疾患，如：自閉症、注意力不足過動症…等。

2024年全球金融市場展望

遠東商銀／高亦勳

在聯準會與各大央行強力升息的影響下，2022年呈現股債雙跌，儘管2023年升息步調放慢，升息循環卻未結束，此外，美債殖利率亦不斷創波段新高，若美國10年期公債殖利率至2023年底前仍維持在4.0%以上，更可能創下史上首次連續兩年債券下跌之紀錄。與此同時，AI題材則在股市颳起旋風…2024年經濟走勢將如何演變？本期「財經網」帶您從各面向解讀。

經濟成長放緩、企業獲利衰退、美債殖利率迭創新高，原本股市難逃下跌風險，然而2023年在美國輝達（Nvidia）與其他AI概念股的帶領下，掀起一波科技類股的投資熱潮，一度扭轉2022年的跌幅，也讓聯準會傷透腦筋，何以升息之後經濟動能依舊強勁，通膨下滑力道卻逐步減緩。

儘管如此，但股市上漲可增加家庭財富規模，加上美國就業市場景氣熱絡，使得美國經濟未如預期的嚴重衰退，反而逐步進入軟著陸狀態，換言之，貨幣緊縮政策並未造成太大的經濟損害。

不過，不少券商與研究機構仍預期，2024年美國、甚至全球經濟將陷入衰退，幸而衰退幅度估計不大，持續時間也短，大致上偏向軟著陸，惟通膨與地緣政治的影響不會停歇。

經濟成長放緩

根據「全球主要經濟體製造業PMI」指數顯示，成熟地區的景氣在2022年達到頂峰後，2023年持續放緩，其中以歐元區最嚴重，除了民生消費力道不如美國強勁，其主要貿易夥伴--中國大陸2023年受房地產與消費緊縮影響，造成兩地的貿易量減少。放眼2024年，很難像2020年有大規模的貨幣及財政政策支持，在短時間內帶動景氣從谷底走向繁榮，因此經濟成長勢將放緩。

縱使景氣不會快速回升，但嚴重衰退的可能性也不大，主要原因如下：

- 美國就業市場景氣保持強勁：2023年下半年，美國失業率持續維持在3.5%～3.8%，

雖然許多企業裁員，但 55 歲以上的勞工回到職場的比例開始回升，讓失業率保持在低檔。只要就業市場穩定，美國經濟即不容易衰退，全球貿易及經濟也能獲得支撐。

- 中國大陸經濟可望止穩，甚至回升：中國大陸政府自 2023 年下半年放寬對房地產市場的管制，配合增加公債發行規模及降準降息，已減緩 Q4 經濟下滑的力道，有助於提升消費者的信心，再現強大消費力。

- 日本經濟將穩定成長：日本的經濟成長動能雖然不如中、美強勁，但在日圓貶值、企業持續加薪的趨勢下，狀況轉為穩定成長。

- 新興市場也有佼佼者：印度、俄羅斯的景氣表現不俗，尤其俄羅斯雖然遭受西方國家制裁，經濟狀況並未受到太大的影響。

通膨怪獸無法消滅 利率可望維持高水準

在各國緊縮貨幣政策下，2023 年全球通膨壓力明顯降溫，但因 2020 年以來的通膨現象已對經濟造成結構性破壞，尚無法完全消除。相較於 2022 年，2023 年主要經濟體消費者物價指數的年增率明顯下降，預計 2024 年將維持此趨勢，但仍高於央行目標 2% 的水準。經濟體要復原，須繼續服用緊縮貨幣政策的良藥，且不能降低劑量，直到通膨回到目標範圍。因此，預料全球央行將延續緊縮貨幣政策，不會輕易放鬆對通膨的控制。

地緣政治風險續存

除了烏俄戰爭，2023 年因巴勒斯坦激進組織哈瑪斯對以色列南部發射 5,000 枚飛彈，點燃中東地區的戰火，雖然西方國家試圖縮小戰事範圍，但鄰近與以色列對立的回教激進組織不斷挑釁，造成情勢更加緊張。而臺灣海峽、南海等東亞海域亦為潛在的地緣政治風險區域，一旦發生戰爭或衝突，恐為全球經濟帶來重大影響。

2024 年的投資規劃

1. 股票投資題材：企業獲利回升及選舉年

2023 年受惠於 AI 概念股的好表現，降低企業獲利衰退對股市的衝擊，加上聯準會放緩升

國家／區域	2020	2021	2022	2023E	2024E
美國	1.20%	4.70%	8.00%	4.10%	2.80%
歐元區	0.30%	2.60%	8.40%	5.60%	3.30%
日本	0.00%	-0.30%	2.50%	3.20%	2.90%
中國	2.50%	0.90%	1.90%	0.70%	1.70%
亞洲（不含日本）	2.60%	1.70%	3.80%	2.60%	2.70%

全球主要經濟體 2020～2024 年消費者物價指數年增率預估，其中，E 代表該欄位數據為預估值（資料來源：IMF，2023/10）

息腳步、美國經濟展現韌性，股票投資人可謂大豐收。更重要的是，美國企業獲利狀況在 2023 年第三季轉為正成長，有助於後續股市的表現。其中，投資人最愛的科技相關類股，因企業庫存消化接近尾聲，以及 AI 需求增加，獲利動能在 11 大產業中可望排名前段班。

另一方面，2024 是選舉年，新興市場中，有 18 個地區將舉辦大選。執政黨為延續政權，通常會推出有利於經濟與民生的政策支票，以增加投資人的期待，刺激股市表現。根據統計，美國總統任期的第 4 年，每股平均上漲 7.3%，尤其在第一任期，平均漲幅更達 12.2%，目前為拜登總統的第一任期，因此，2024 年美股上漲的機會相對較高。

2. 債券投資題材：高殖利率及央行降息

2023 年臺灣沒有瘋存股，而是瘋存債。除了傳統的債券型基金，包括：海外公司債、債券 ETF 等，皆有資金進駐。此外，過去 10 年違約率相當低的投資等級債（債券信用評等在 BBB- 以上），到期殖利率約 2.5% ~ 3.5%，在聯準會大幅升息後，殖利率上揚至 4.5% ~ 5.5%，達到以往非投資等級債之水準，對於債券投資人而言，無疑是極佳的標的。

聯準會降息是債券投資人共同的期望，終於有機會於 2024 年實現。由於利率水準與債券價格是負相關，降息將使債券價格上漲，因此投資人除了債息外，還可賺資本利得。不過，通膨尚未穩定控制，預計聯準會將採取漸進式降息，雖然會影響債券投資人賺取資本利得的幅度，但此紅利仍備受期待。

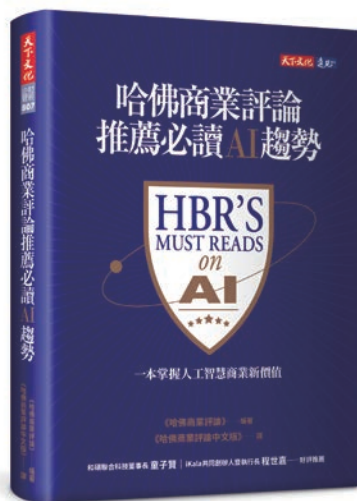
3. 資產配置策略：有攻有守靈活調整 定期定額當靠背

股票的報酬率遠高於債券，因此多數投資人傾向將資金投資在前者，但高報酬也伴隨高風險，且經濟不如想像中強勁，加上債券殖利率還在高檔，因此，做好資產配置才是迎接 2024 年金融市場的最佳策略。

回顧 2023 年初，股票市場氣氛低靡，投資人甫經歷 2022 年股債雙跌，加上預期降息循環將至，多數資金都投入債券；未料 ChatGPT 引起 AI 熱潮，而美、日股的表現也令人驚豔，許多人後期才進入股市，投資績效難免受到影響。因此，2024 年的資產配置應較 2023 年更積極，股票與平衡型標的之配置比例可高於 50%；債券比例雖然較低，但其防禦特性已經恢復，即使出現短期回檔，對於投資組合的衝擊亦相對有限。最重要的是，為投資組合做好資產配置，定期定額則當成防備的好工具，特別在金融資產價格處於低檔或波動較大時，不妨趁機厚植獲利潛力。

好書推薦：哈佛商業評論推薦必讀AI趨勢

遠東集團／徐旭東董事長



編者：哈佛商業評論 (Harvard Business Review)

出版社：天下文化

出版日期：2023年7月31日

2022年11月，OpenAI 開發的人工智慧聊天機器人程式—ChatGPT 正式推出，其自然的對話互動方式令人驚艷，甚至可進行複雜的語言工作，包括：自動生成文字、自動問答、自動摘要等多種任務，使 AI 應用更為具體且廣泛，並提升了人機混合工作的可能性，大大解放人力資源。隨著 AI 應用全面擴散，企業 AI 轉型戰亦迫在眉睫，率先採取行動的企業將能佔有極大優勢。

人工智慧不僅產生新的工作模式，同時也啟動新型態的營運方式與商戰，例如：

AI 在亞馬遜 (Amazon) 上設定價格、在 Spotify 上推薦歌曲、在螞蟻金服上審核借款人的貸款資格……等。由人工智慧驅動的營運模式，能快速擴大規模、拓展範疇，並使學習更不受限，產業間的界線愈來愈模糊，以往的商業競爭規則也完全改觀。

為加速 AI 發展，企業組織和營運模式的重建更顯急迫，其中，首要之務是破除壁壘分明的部門，以整合的數據核心，建立部門間的連結。組織若能串連各項事業、整合各事業間流動的數據，並透過分析和人工智慧擷取數據的價值，將能大幅提升競爭優勢。

為掌握人工智慧所有潛力，企業必須重新想像自己的商業模式和工作方式，而非只是將人工智慧插入既有流程。然而，這並不意味應該一次全面導入人工智慧改造整個組織；

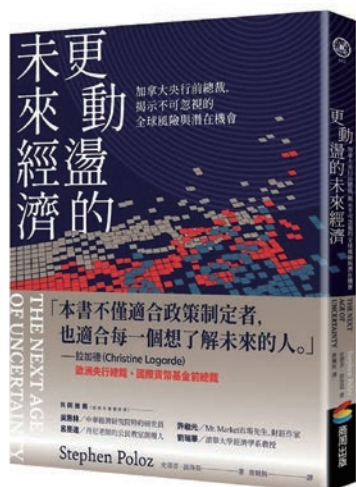
重新構想一個從頭到尾由人工智慧促成的核心業務流程、歷程或職能，反而能獲得最大成功，並且觸發變革的有機循環，最終在組織內，為人工智慧的運用創造動能。

值得注意的是，科技的力量如同兩面刃，數位營運模式可能使危害與價值並存，包括：侵犯隱私、網路安全、錯誤訊息等風險，尤其 AI 和機器學習模型難免出現偏見，恐為企業帶來嚴重的聲譽、法規、財務和法律威脅，領導人推動 AI 變革時，務必謹慎以對。

儘管如此，數位轉型仍勢在必行，隨著數位工具快速改變，所需的知識和技能需要時時更新，組織結構也必須隨之調整，領導人與員工都應與時俱進，視改變為恆常，方能追求永續發展。此外，AI 講求「人」與「機器」相輔相成，企業應以更人性化的方式思考技術領域五大要素（IDEAS）：智慧（intelligence）、數據（data）、專業知識（expertise）、架構（architecture）、策略（strategy），以形成強大的創新引擎。期許各位領導人既能深謀遠慮，同時追求速度，引領遠東走向智慧大未來，「積勢蓄能 智造未來（Pooling Energy to Create Intelligent Future）」！

好書推薦：更動盪的未來經濟

遠東集團／徐旭東董事長



2023 年全球政經情勢詭譎多變：通膨已成新常態，升息壓力續存，景氣復甦不如預期；俄烏戰爭持續、以巴衝突再起、中美角力難解，地緣政治風險節節攀升；此外，極端氣候事件頻傳、

作者：史蒂芬 波洛茲 (Stephen Poloz)

出版社：商周出版

出版日期：2023 年 9 月 7 日

供應鏈型態轉變、原物料價格難控、人力短缺、科技創新、淨零賽局……在在考驗各國政府與企業的應變能力。

身處瞬息萬變的大環境中，企業領導人必須更密切掌握造成變動的各項因素。《更動盪的未來經濟》一書由加拿大央行前總裁 Stephen Poloz 具體描繪出影響全球經濟的五大構造力：人口老化、技術進步、不平等加劇、債臺高築，以及氣候變遷，這些力量運作已久，並且相互牽引，例如：在人口老化導致勞動力降低的趨勢下，促進技術進步成為最佳解方；然而，歷史上每次技術進步皆加大不同階層的所得差距，使所得不平等現象持續惡化；而債臺高築又與所得不均焦孟不離，可能與氣候變遷交互作用，帶給負債累累的政府更大的財政負擔。

五種構造力不僅本身持續運作和發展，甚至彼此交互強化，造成更大的經濟震盪。值得一提的是，COVID-19 雖然加劇了部份構造力的影響，卻也帶來重要啟示—風險管理，因應疫情所做的人力備援、技術加持等危機處理過程，幫助企業成為更有韌性的組織。面對未來更多的不確定性，包括：通貨膨脹、就業市場、住宅供給、社會福利等新挑戰，政府政策制定難度升高，連帶不利企業做出長期規劃，為持續創造價值，企業須隨時靈活應變，並投入有意義的資源於風險管理。

此外，隨著世界政治愈來愈對立、複雜，由政府保障經濟免受風險影響的理想愈來愈不切實際，換言之，企業必須對未來的風險承擔更大的責任。若能在 ESG 的社會責任層面投入更多努力，或可視為一個契機，藉此開創出超越其他公司的新競爭優勢，因為，當公眾的價值觀成為公司及其領導階層的價值觀，利益自然能夠極大化。

未來的不確定性無所不在，本書重點並非預測，而是鑑別環境裡的動態力量，並思考它們將如何演化。儘管環境風險日益升高，然而，綠色環保投資的力量、ESG 當責性的興起、商業圓桌會議和其他形式的利害關係人資本主義，也反映出人們有能力適應下一個不確定的年代並延續繁榮發展。期許各位領導人以更宏觀、智慧的眼光沉穩應對，掌握潛在機會，化危機為轉機，「積勢蓄能 智造未來（Pooling Energy to Create Intelligent Future）」！

年菜籌備攻略

遠東百貨／鄭嘉蕙

龍年春節將至，長達一周的連假免不了需要採辦佳餚，或邀約至親好友吃年夜飯。本期「美食網」整理出年菜備戰攻略，並推薦外食、外帶的好去處，陪您輕鬆熱鬧迎新年。

年假時間長，想必家家戶戶最近都忙著張羅年菜，其實只要掌握下列秘訣，就能事半功倍！

- **菜單先規劃**：先確認在家用餐與外食的天數，再根據人數與天數規劃菜單、計算食材數量，採買時將更準確。別忘了列入應景的年糕、魚、火鍋湯底…等，以及具特色的拿手好菜。
- **採購要適量**：依照冰箱儲存空間採購、注意食品保鮮，避免過量造成浪費，而且過年期間，量販、超商多有營業，適量採買即可。建議事先購足冷凍、冷藏與常溫食品，年假前夕再備齊蔬果。
- **烹飪講高效**：過年期間親友眾多，烹飪需講究效率。提前預備冷菜頭盤，客人入座即可食用，後續再端上蒸食、熱菜、熱湯、主食，如此一來，廚師不手忙腳亂，賓客也能舒適用餐。
- **大家一起來**：團聚時刻，試著讓家人、朋友，甚至孩子們擔任廚房助手，為新年增添話題，也留下美好的歡聚回憶。



📍「望月樓」粵菜餐廳除夕外帶年菜「好運龍來團圓套餐」（六人份），建議售價NTD10,999 / Mega50餐飲及宴會提供

臨時最好用

📍「大盛屋」沁香雅宴禮盒

讓您一次購足人蔘雞、干貝雞燉罐、水煮香菇罐、臺灣香菇、新社杏鮑菇等多種經典食材，隔水加熱方便，也能保留原始的美味，送禮自用兩相宜。建議售價NTD1,080。洽詢專線：遠東百貨嘉義店4樓「異國食品館」，（05）236-5137 #8230。



掃描QR Code看更多遠東人專屬優惠

歡迎來訂桌



👉「瓦城泰國料理」10人心聚饗宴

共有 16 菜 2 湯，包括：經典的月亮蝦餅、檸檬清蒸魚、鮮甜肥美的泰式咖哩軟殼蟹...等，豐富又美味，另附 3 壺飲料、1 盅甜點、10 人白飯無限享用。建議售價 NTD8,900。洽詢專線：臺南大遠百 3 樓，(06) 208-8018、高雄大遠百 12 樓，(07) 963-0262。

👉「吉品初筵」10 人桌菜

沏壺茶、搭配蒸籠點心，享受濃濃港式風情。10 人桌菜內含：廣東燒鴨（半隻）、西蘭花炒帶子鳳片、脆奶拚椒鹽韭菜餅、茶樹菇無花果燉雞湯、椒鹽茄子拚海山排骨、蟲草花枸杞泡娃娃菜、樹子蒸籠薑球、乾燒伊麵、花枝鮮蝦餃、金絲蘿蔔卷、吉品流沙包、滋潤甜湯等，優惠價 NTD8,800、**遠東人獨家招待桌菜果汁 2 壺**。洽詢專線：遠東百貨竹北店 6 樓，(03) 667-6455。

整組帶回家

👉「瑞康屋」2024 金牌圍爐年菜

節時省力、不靠微波，將手作料理的溫度、記憶中的團圓味道輕鬆端上桌。建議售價 NTD8,888、**遠東人獨家優惠價 NTD7,999**，加贈角落小夥伴星空露營款防溢提鍋（附提袋 22cm）。洽詢專線：遠東百貨桃園店 10 樓，(03) 332-6923。



👉「雲雀集團」鴛鴦鍋、豬肋排聯名年菜

由涮乃葉與義式屋古拉爵聯名推出的「鴛鴦鍋」，特選「人蔘雞湯」、「麻奶湯」兩款湯底，清淡與重口味兼得，並附上產梅花豬肉片 600g、大草蝦 8 尾；另有「燒烤豬肋排」，省時方便，酸甜涮嘴、油潤好脫骨；此外，「紫米紅豆湯」更是鬆軟綿密，配合消費者的喜好降低甜度，冰涼或溫熱飲用都適合。建議售價 NTD1,680，**2 月 2 日前預購再享 9 折優惠**。洽詢專線：臺南大遠百 4 樓涮乃葉，(06) 209-1292、遠東百貨桃園店義式屋古拉爵，(03) 331-6208、臺南大遠百義式屋古拉爵，(06) 236-1036。



👉「朱記餡餅粥」闔家團圓七件組

以精湛的手藝呈現傳統家鄉味，讓您在家享用餐廳等級的年菜，招牌精典七件組內含：海味十足的佛跳牆、頂級食材文火熬燉的松子蔘雞湯、富含膠質的醬燒蹄膀、正宗紹興酒泡製的無骨雞腿及醉蝦、鮮甜翠玉獅子頭、特選櫻花蝦油飯。建議售價 NTD5,896、**遠東人獨家優惠價 NTD4,588**。洽詢專線：遠東百貨信義 A13 4 樓，(02) 8786-4101、新竹大遠百 9 樓，(03) 523-8120。



加菜選這組

👉「城田」蒲燒鰻

嚴選外銷日本的蒲燒鰻，佐以原裝進口的秘製醬汁，恰到好處的焦香、細緻的肉質，以及鰻魚豐富的油脂，讓人垂涎三尺。建議售價 NTD2,200。洽詢專線：遠東百貨嘉義店 4 樓「異國食品館」，(05) 236-5137 #8230。



👉「四川吳抄手」砂鍋火炯土雞湯

湯頭熬煮至近乎奶白色，飽含膠質的湯汁濃稠而不油膩，雞肉也燉煮得極為軟嫩，以筷子輕挾即可輕鬆撕開。建議售價 NTD1,280。洽詢專線：遠東百貨信義 A13 4 樓，(02) 8786-2426。



備註：以上價格內用需加收 10% 服務費，「優惠價」需出示集團員工識別證，期限至 2024 年 1 月 31 日。

有獎徵答

編輯室

看完這一期的月刊，相信大家對於集團的動態與大環境的變化又有了更深一層的了解。咱們「有獎徵答」單元就要考考大家對於月刊內容的記憶力嘍！什麼？你已經忘記答案是什麼了？沒關係，每道題目後面都有小小的提示，聰明的您一定很快就能找到答案！

本期題目

- 2023 年遠東關係企業聯席會議的主題為何？【封面故事】
 - 夜幻舞鈴
 - 積勢蓄能 智造未來
 - 西子灣之夜
 - 探索 GenAI 新時代
- 關於 2023「遠東節能獎」、「遠東精神獎」的獲獎專案，下列何者正確？【封面故事】
 - 江西亞東水泥改善製程瓶頸，提昇產能與成品率
 - 臺北遠東香格里拉飯店利用科技即時管控空調，降低用電量
 - 遠東新世紀於臺灣、上海、越南、美國等生產基地，建立標準化 Chip 品質，提升客戶滿意度
 - 以上皆是
- 2024 年全球金融市場發展的可能走勢，下列何者為非？【財經網】
 - 經濟即將跳躍式成長
 - 通膨現象仍無法消解
 - 貨幣緊縮政策延續
 - 地緣政治風險續存
- 企業欲發展 AI 轉型，可採取哪些行動？【藝文網】
 - 建立部門的連結、整合數據
 - 重新構想由 AI 促成的核心業務流程
 - 謹慎面對 AI 的應用風險
 - 以上皆是

參加辦法

請於1月15日前掃瞄右方QR Code，登入會員資料後，填寫答案。只要答案正確即可參加抽獎，本期獎品為面額NTD300之遠東集團四合一禮券（25份）。編輯室將於次月月刊公佈得獎名單。



400 期有獎徵答得獎名單揭曉

單位	姓名	單位	姓名	單位	姓名	單位	姓名	單位	姓名
亞東醫院	鐘○華	遠傳電信	陳○琦	遠東新世紀	詹○緯	鼎鼎企管	李○彬	高雄大遠百	胡○芸
亞東科大	武○閔	遠傳電信	鄧○純	遠東新世紀	洪○姻	富達運輸	陳○微	新竹大遠百	饒○惠
遠東商銀	楊○玲	亞東證券	魏○耀	遠東新世紀	柯○峻	亞東綠材	黃○德	亞東證券	陳○銘
遠東商銀	張○寧	亞東證券	何○璇	遠東新世紀	郭○美	遠鼎公司	簡○州	遠東新世紀	龔○瑩
亞東石化	劉○偉	亞東證券	李○玲	遠東新觀音廠	鄭○萍	遠東巨城	蔡○齡	遠東新世紀	陳○宏

恭喜上列幸運兒分別得到面額 NTD300 的遠東集團四合一禮券！



➡ 勞動部職業安全衛生署舉辦「健康勞動力永續領航企業表揚典禮」，遠東新世紀、亞洲水泥、裕民航運榮獲前 10%「績優企業」獎，其中，遠東新世紀更榮獲「領航企業」獎。



➡ HAPPY GO 旗下市調顧問品牌 GO SURVEY 以「超洞察力時代 解構消費新價值」為題，舉行消費趨勢論壇，並發表最新消費者白皮書。



➡ 元智大學 2023 年 12 月 5 日與美國辛辛納提大學（University of Cincinnati）簽署「學術交流備忘錄與工程領域碩士雙聯學位合作」，強化學術資源共享。



➡ 全虹企業積極促進健康職場，2023 年再度獲得教育部體育署「運動企業認證標章」肯定。



➡ 江西亞東水泥同仁組團參加「瑞昌市第六屆職工運動會環城跑」活動，獲得歷屆參賽團體最佳紀錄，充分彰顯亞東精神。

Tonia Nicole®
東妮寢飾

TEMPRAKON® 太空眠



世界第一 NASA 太空科技

智慧調溫 | 夾芯科技 | 零重力釋壓



TEMPRAKON® 鈦舶無重力系列 | 百貨 官網 同步上市

FET.COM.TW

