

遠東人

徐有庠
題

COVER STORY

歡慶72周年--遠東紀事 榮耀同享
亞醫40--堅守初衷 創新價值
全虹40--多角經營 服務增值
徐有庠先生紀念基金會的公益路

LIFE GUIDE

保健網
「老年性黃斑部病變」七大迷思

共同開創「誠勤樸慎·創新」的健康人生

深耕  **72**
72 Years of Commitment
and Dedication

Always be here



掃描 QR Code
看更多即時訊息
還可下載電子雜誌





亞東醫院9月10日舉辦「疫無反顧 亞東醫院做對的事」新書發表會，遠東集團徐旭東董事長（右二）、天下文化事業群創辦人高希均（右三）、新北市劉和然副市長（右一）、亞東醫院邱冠明院長（右四）等各界嘉賓均出席共襄盛舉。



遠東百貨徐雪芳總經理（右）偕同藝人梁赫群（左），為大家推薦最能代表心意的《花好月圓喜事綿延》中秋禮品專輯。



亞洲水泥於「2021年度亞洲最佳企業雇主獎」評選中脫穎而出，李坤炎總經理表示未來將持續打造多元發展的職場環境，讓全體同仁感到幸福。



遠東 SOGO 百貨連續三年榮獲「亞洲企業社會責任獎」肯定，黃晴雯董事長（左三）把好成績歸功給每一位在崗位上克盡職守的同仁。



遠東商銀首度角逐「亞洲最佳企業雇主獎」即有亮眼成績，周添財總經理與同仁分享得獎的喜悅。

深耕72 Always be here!

李佳珍

十月，是豐收的美好季節，對遠東集團來說也不例外。除了慶祝在臺成立 72 周年，不少關係企業也同步邁向新里程碑。本期「封面故事」將帶領大家重溫過去一年的重要足跡與光榮時刻，並介紹今年分別歡度 40、40 與 20 歲生日的亞東醫院、全虹企業與徐有庠先生紀念基金會，如何踩著溫暖堅定的腳步，陪伴這片土地共同成長。

穿梭歷史回顧軌跡之餘，編輯室也為您準備了各式新知：「財經網」專欄搶鮮曝光亞東證券新上線的系統，讓您利用 Fintech 輕鬆開設證券交割帳戶；「流行網」專欄提供當季最流行的背心穿搭技巧及遠東人獨享優惠折扣；「保健網」專欄則由專科醫師解析「老年性黃斑部病變」，一舉破除七大迷思；「樂活職人」單元邀請大家一起學習最實用的日常防疫用語…等，豐富多元的內容，保證讓您收穫滿滿！

投稿注意事項：

1. 本刊歡迎投稿，惟投稿人應尊重他人之智慧財產權，勿抄襲或改寫他人著作。如引用他人著作，應註明出處，並請留意著作權法等相關法律之規定，自負文責。
2. 投稿人請註明所屬單位、姓名、聯絡方式，以利寄贈稿酬；如需以筆名刊登，亦請另外註明。稿件若經採用，編輯室保留刪修權，請投稿人自留底稿，恕不退稿。
3. 稿件刊登後，著作財產權即歸發行本刊之遠東新世紀公司所有，且投稿人不得行使著作人格權。非經本刊書面同意，不得自行轉載或投稿。
4. 稿酬計算標準：「遠東人開講」（每月主題徵稿）每則 500 元，其餘文字稿臺灣地區每字 0.5 元、海外地區每字 0.8 元。

投稿請寄：臺北市敦化南路二段二〇七號三十六樓「遠東人月刊編輯室」，或傳真：(02) 2736-9934 或 e-mail 至 magazine@fenc.com，若有其他相關問題，歡迎來電洽詢：(02) 2733-8000 分機 8549、8556

「遠東人開講」十一月份話題：我的綠色宣言

這兩年全球禍不單行，不僅疫情未歇，更因氣候變遷導致各地天災頻傳，也讓人們更加感受到淨零碳排（Net Zero）的急迫性。本期邀請大家分享您的綠色生活計劃，文長 300 字以內，遠東人月刊就會提供您一筆「愛地球獎金」喔！（截稿日期：10 月 15 日前）



OCT 2021

NO. 374

01 EDITOR 編輯手記

深耕 72 Always be here / 李佳珍

04 LEADER'S REMARKS 領航者的話

亞東 40 全方位關懷照護 / 徐旭東

05 COVER STORY 封面故事

歡慶 72 周年 -- 遠東紀事 榮耀同享 / 編輯室輯

亞醫 40 -- 堅守初衷 創新價值 / 亞東醫院公關室

傳承與創新 徐有庠先生紀念基金會的公益路 / 財團法人徐有庠先生紀念基金會

全虹 40 -- 多角經營 服務增值 / 張天培、周學聖

22 GROUP BRIEFING 集團簡訊

關係企業動態報導 · 公益專區 · 好康報報 · 人事異動 · 績優榮譽榜 / 編輯室輯

28 HOT TOPIC 遠東話題

遠東人開講：同心傳愛 幸福滿載 / 編輯室輯



30 OFFICE TALK 樂活職人

上班族必修學分：防疫英語知多少？／EIE美語

32 LIFE GUIDE 生活情報

保健網 視力殺手「老年性黃斑部病變」的七大迷思／許詠瑞

流行網 秋季最強單品 背心超 in／鄭嘉蕙

財經網 Fintech 讓線上開戶更 Easy／賴家怡

財經網 掌握「外匯保證金交易」六大特色 輕鬆放大財富

／李淑香

法律網 謊言傷己 違反「誠實信用原則」的代價／唐思雨

44 STORY 心動時刻

八萬公里的旅行／陳楨

收穫滿滿 幸福滿滿／孫強

48 QUIZ 有獎徵答

373 期有獎徵答得獎名單揭曉／編輯室

發行人 徐旭東 | 社長 鄭澄宇

月刊編輯委員

王明倫	王文交	余欲弟	李佩頻
李美慧	何思緯	汪更新	呂學龍
林俊佑	吳信儀	吳佳穎	吳昇鑫
卓采慧	范明珠	徐峻菁	徐雅慧
梁雅雯	黃呂鈞	黃裔貽	游慧琳
游淑如	郭曜豪	郭文慧	陳文山
陳聰明	陳玲華	陳雪萍	陳虹瑾
陳睿誼	陳金新	陳相吟	葉金璋
張丹	楊韻琪	曾淑苹	馮輝棋
鄭芯萱	蔡敏雄	蔡佩瓊	蔡欣渝
鄭翊淳	劉貞佑		

發行所

遠東新世紀股份有限公司

通訊處

臺北市敦化南路二段 207 號 36 樓
(02) 2733-8000 轉 8549、8556

E-mail

magazine@fenc.com

網址

<https://magazine.feg.com.tw/magazine/tw/index.aspx>

電子報網址

<https://magazine.feg.com.tw/magazine/tw/edm.aspx>

登記證 局版台誌字第 8320 號

美術設計 Z&C.COM

印刷所 湯承科技印刷(股)公司



遠東人月刊
電子報



遠東人月刊
電子雜誌



遠東人月刊App
(Android)



亞東四十 全方位關懷照護

遠東集團董事長／徐旭東

八〇年代早期，遠東集團雖然在板橋地區建立起紡織事業的基地，附近卻沒有具規模的醫院來服務鄉梓及照護同仁，為此先父--集團創辦人徐有庠先生跟我提起興建醫院的事，於是有了亞東醫院的籌建。40載的歲月，我們一步一腳印，引進人才、添置設備、拓建院區，並努力提升競爭力，終於有了今天的規模。

路走來，特別感謝歷任院長及所有同仁的努力，推動亞東醫院的轉型與成長：亞東醫院與臺大醫院在1999年開始建教合作，禮聘朱樹勳教授擔任院長期間，不僅帶領本院由區域教學醫院升格為醫學中心，更完成諸多具有國際級醫療水準的成功案例；2015年林芳郁院長接手後，除持續培

植後進，亦將醫療服務領域延伸至國際，援助友邦提升醫療品質，更在今年疫情肆虐之際，領導團隊扛起抗疫重責，樹立「亞東模式」，獲得一致讚揚。而八月份才接棒的邱冠明院長，也充分發揮領導統御能力，協助林芳郁院長，將院內感染的危機，轉化為浴火重生的契機，不但身先士卒督辦各項防疫舉措，同時向大眾媒體傳達本院齊心抗疫的卓越貢獻，大幅提升亞東醫院的社會評價。

孔子曰：「四十而不惑」，邁入第40個年頭的亞東醫院更臻成熟，對於未來的發展方向與擴充藍圖也更加明確。除精進醫療技術，更運用5G遠距醫療照護、AI及大數據分析等高科技工具，使亞東醫院成為具備先進醫療技術的智慧醫院和醫學中心，並由元智大學成立醫護學院，延攬及培育更多專業人才，創新醫學研究與臨床醫療技術的發展；同時成立醫療院所開發及營運管理委員會，積極籌辦桃園亞東醫院院區，開發診所及健檢業務，建構劃時代的智慧醫療體系。

醫院是取之於社會，用之於社會的公益機構，經營上必須有ESG的思維，重視環境保護（Environment）、社會責任（Social）和公司治理（Governance），方能成為業界標竿。期盼亞東醫院在新上任邱院長的帶領下，秉持集團創辦人「誠勤樸慎 創新」的立業精神，善盡社會責任與醫療使命，將過去40年的優異成果發揚光大，於變局中開啟新局，讓已成為民眾首選的醫學中心和亞東醫療體系，在下一個40年持續發光發熱！

歡慶 72 周年——遠東紀事 榮耀同享

編輯室輯

10月20日是遠東集團第72個在臺創建紀念日，這些年來，秉持著立足臺灣，放眼世界的胸懷，集團觸角延伸至亞洲、美洲、非洲多國，事業版圖更橫跨十大產業。在這個重要的日子，讓我們一同回顧過去一年（2020年9月～2021年8月），有哪些新生力軍加入、重要里程碑、感動人心的公益善舉，以及遠東人發光發熱的光榮事蹟。

- 遠東集團一舉囊括國際驗證機構 SGS「CSR Awards」六座大獎，包括：遠東百貨、東聯化學、亞洲水泥以及遠東 **SOGO** 百貨榮獲「年度永續菁英獎」，遠傳電信獲頒「氣候變遷管理卓越獎」，遠東新世紀則取得「人才發展卓越獎」。



2020.09

- 2020 年「亞洲企業社會責任獎」（AREA）揭曉，遠東百貨榮獲「綠色領導獎」肯定；遠東巨城購物中心獲得「人力投資獎」殊榮；遠東 **SOGO** 百貨亦獲頒「綠色領導獎」與「人力投資獎」，亞洲水泥則勇奪「循環經濟領導獎」。
- 黃岡亞東水泥入選中國「第五批綠色工廠名單」。
- 遠傳電信號召 26 家供應商共組「永續先鋒隊」，投入關懷臺灣偏鄉及環保永續議題。
- 元智大學、亞東技術學院於「2020 臺灣創新技術博覽會」大放異彩，共榮獲 1 鉑金 2 金 2 銀 4 銅佳績。
- 遠傳電信宣布與亞太電信進行共頻共網合作。
- 遠鑫電子票證「多元支付整合服務」榮獲第 20 屆金鋒獎「十大傑出企業」與「十大傑出商品」雙項肯定。
- 遠東新世紀與東方匯理洋行簽署亞洲首筆「永續指數連結貸款與商業本票保證額度」。
- 遠東 **SOGO** 百貨榮獲臺北市勞動局「勞動安全獎」之績優健康職場及優良人員獎。



- 元智大學獲教育部核可設立醫學研究所。
- 徐旭東董事長榮獲《哈佛商業評論（HBR）》「臺灣 CEO 100 強」殊榮。



- 四川亞東水泥於第 17 次「中國水泥化學分析大對比」贏得「全優獎」。
- 遠東新世紀新埔化纖總廠舉辦第 12 屆「遠東新世紀經典馬拉松」。



- 遠東新世紀、遠傳電信、亞洲水泥、遠東百貨、遠東 SOGO 百貨、東聯化學、裕民航運和遠東商銀、亞東醫院等 9 家關係企業，一舉囊括「全球企業永續獎（GCSA）暨臺灣企業永續獎（TCSA）」30 項獎座，蟬聯全臺企業集團冠軍。

2020.10

- 遠東聯石化（揚州）取得江蘇揚州化學工業園區 2020 年消防工作「年度先進集體」稱號。
- 遠傳電信榮獲臺灣客戶服務協會「卓越客服大獎」共 9 座獎項。
- 香格里拉臺北遠東飯店連續 4 年榮獲亞太商旅雜誌《Business Traveller Asia-Pacific》頒發「臺北最佳商務飯店」。



- 亞東醫院榮獲臺灣健康醫院學會「第一屆健康促進國際貢獻表揚計畫 -- 團體國際健康促進優良貢獻獎」。

- 遠東商銀獲香港國際財經雜誌《The Asset 財資》頒發「最佳財富管理客戶體驗獎」。
- 遠東商銀與遠東巨城購物中心分別獲得行政院勞動部勞動力發展署「人才發展品質管理系統（TTQS）—企業機構版」金牌和銀牌認證。
- 亞東醫院邱冠明副院長榮獲中華民國醫師公會全國聯合會頒發「109 年防疫特殊貢獻獎」。
- 遠東新世紀、香格里拉臺北遠東飯店及遠東商銀，榮獲臺北市衛生局「績優健康職場一佳獎」。
- 遠東商銀、遠東 SOGO 百貨與全虹企業取得教育部體育署「運動企業認證標章」。

- 遠東服裝（越南）獲越南政府頒發 2020 年「綠化企業認證」。
- 臺灣客服中心發展協會（TCCDA）舉辦 2020 年卓越客服大獎（CSEA），遠東商銀和遠傳電信共抱回 14 座獎。
- 遠傳電信連續兩年獲列道瓊永續世界指數（DJSI World）成分股。
- 東聯化學榮獲經濟部工業局 2020 年度「產業溫室氣體自願減量績優廠商」。
- 元智大學與亞東醫院擴大產學合作，打造「智慧醫療生技創客平臺」。
- 遠東百貨、遠東 SOGO 百貨分別榮獲行政院環保署第 2 屆「國家企業環保獎」銅獎及銀獎。
- 遠傳電信、遠東商銀贏得 2020 年 BSI 國際標準管理年會「永續韌性獎」。
- 元智大學、亞東技術學院雙獲交通部 109 年「金安獎」。
- 亞東醫院朱樹勳副董事長獲頒「第 30 屆醫療奉獻獎」。

- 遠東新世紀因配合國家防疫政策，全力供應臺灣口罩內層不織布用纖維，獲行政院頒發紀念獎章。
- 遠紡織染（蘇州）榮獲「蘇州省信用管理示範企業」殊榮。
- 愛買獲經濟部能源局頒發「109 年自願性節能績效卓著企業獎」。
- 2020 年「全國商店優良店長表揚暨傑出店長選拔」中，遠傳電信與遠通電收一舉囊括 23 座獎項，創歷年最佳成績。

2020.11

- 鼎鼎聯合行銷榮獲 2020 DSA 數位奇點獎「最佳數據洞察創新獎」。
- 遠東百貨獲行政院頒發 109 年「國家永續發展獎」，為 3 年內唯一兩度獲頒該獎項的企業。
- 遠東巨城購物中心因長期協助財團法人犯罪被害人保護協會相關活動，獲法務部頒發「有功單位」獎。
- 遠傳電信、亞東醫院與新北市政府、國家衛生研究院合作，啟用全臺第一個 5G 糖尿病連續式遠距醫療照護服務。
- 遠東巨城購物中心以「Big City Eating 零距離 - 遠東巨城行動服務增值計畫」，獲經濟部亞洲矽谷智慧商業服務應用推動計畫全額補助，成為全臺首家連兩年獲補助且補助金額最高的百貨業。
- 亞東工業氣體為司馬庫斯廠區舉辦動土典禮。



2020.12

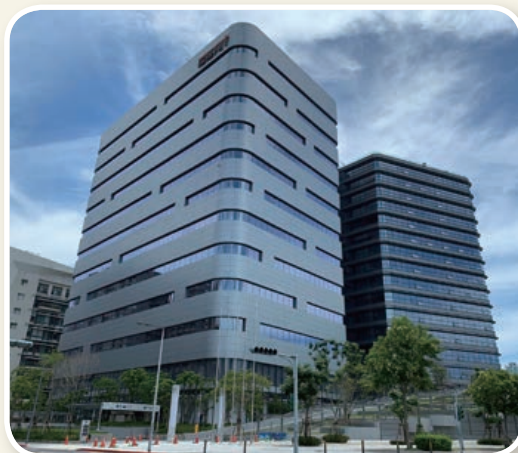
- 亞東技術學院參加高雄 KIDE 國際發明暨設計展，勇奪 9 金、8 銀、2 銅牌佳績。
- 遠東商銀與遠傳電信合作，成為首家將「開放銀行」第二階段功能上架的銀行。
- 遠東新世紀 ChemCycle 技術獲環保署選為 109 年「循環經濟績優企業」。

- 裕民航運為 325,000 載重噸超大型礦砂船 (VLOC)「裕智輪」舉行命名典禮。



2020.12

- 斥資新臺幣 8 千萬元、歷時三個多月改裝的香格里拉臺北遠東飯店遠東 Café 自助餐廳盛大開幕。
- 鼎鼎聯合行銷獲得朝邦文教基金會「對話影響力獎」，為首家獲獎之臺灣本土企業。
- 東聯化學「營運資訊整合平臺」獲 SAP 2020 年 ESAC 卓越獎。
- 遠紡工業（上海）榮獲「2020 年奉賢區優秀臺資企業」獎。
- 江西亞東水泥所屬「新屋田灰岩礦」和「下張水泥用灰岩礦」，獲中國自然資源部評選為「年度綠色礦山」。
- 遠東聯石化（揚州）、通達氣體、亞東石化（揚州）三公司整併，以遠東聯石化（揚州）為續存公司。



- 遠傳電信 TPKC 遠傳雲端運算中心正式啟用，並取得 Uptime Institute 機構的 Uptime Tier III 認證。
- 元智大學與尼加拉瓜駐臺大使館簽署合作備忘錄。

2021.01



- 鼎鼎聯合行銷公益捐點突破 3,600 萬點，創下公益捐點平臺最高紀錄。
- 亞東醫院榮獲 2020 年第 21 屆國家醫療品質獎 (NHQA) 1 金、1 銅、1 佳作、3 標章、2 潛力及「連續 20 年持續品質改善」獎。



- **遠東服裝（蘇州）**獲蘇州市吳中區人民政府頒發「吳中區 2020 年度實體經濟百強企業」獎牌。
- **遠傳電信**為臺灣首家獲 CDP 機構評比「供應商氣候變遷議合 A 評級」之企業。
- **元智大學**於泰國曼谷農業大學設立元智拓廣中心。
- **遠傳電信**參與國家關鍵基礎設施防護演習，井琪總經理獲行政院頒發「最佳指揮官」殊榮。

- **遠紡工業（上海）**獲上海杭州灣經濟技術開發區頒發「2020 年度社會貢獻獎」和「2020 年度財富貢獻金獎」。
- **遠東聯石化（揚州）**獲儀征市人民政府頒發「2020 年度安全生產工作先進企業」。
- **遠東商銀**奪得《財訊雜誌》2021 財富管理大獎「最佳財富增值」、「最佳理專團隊」、「金融服務創新」獎。

- **江西亞利運輸**榮獲瑞昌市公安局交通管理大隊頒發「2020 年度全市道路交通安全工作先進單位」獎牌。
- 由**徐元智先生紀念基金會**、**徐有庠先生紀念基金會**及**遠東關係企業**共同興建的「遠東國際會議中心」正式開工動土。

2021.02

- **遠東聯石化（揚州）**獲江蘇揚州化學工業園區安全生產委員會頒發「2020 年度安全生產目標管理優秀單位 -- 一等獎」。



- **亞東工業（蘇州）**啟動寶鵬工業區擴建案。
- **遠創智慧 uTagGO 會員**正式突破百萬。

2021.03

- **遠傳電信**以內湖智慧園區 5G 試驗計畫、AI 智慧路燈兩項專案，榮獲臺北市政府「2020 年度智慧臺北創新獎」。
- **遠創智慧「RFID 多車道自由流收費系統」**專案獲經濟部頒發「系統整合輸出獎」。
- **亞東醫院**成為全臺首家可執行「活體腸移植」之醫學中心。
- **亞洲水泥**為全球第四家完成減碳目標設定、具體回應全球氣候控制升溫 2°C 以下，並通過 SBTi 審查之水泥公司。

2020.04

- **元智大學**與臻鼎科技集團簽約，啟用「元智大學大數據聯合研發中心」。
- 臺鐵太魯閣號於花蓮縣內發生重大事故，**遠東百貨**花蓮店、**愛買**花蓮店和**亞洲水泥**花蓮廠同仁第一時間送物資到現場，全力支援救災。





- 亞東技術學院邀請豫章工商及新北市市內 12 所國中，共組「技高一籌・職場悠遊」策略聯盟。

- 遠東石塚於日本關西兵庫縣新建再生聚酯工廠，產能為 10 萬噸再生 PET 聚酯產品。
- 遠東百貨 -- 板橋大遠百協助新北市警察局舉辦反毒宣導活動，獲行政院內政部評為「著有功績優良團體」。
- 亞洲水泥領先同業完成水泥船全岸電工程，可節省超過 1,474 噸的船舶用油、減少 5,329 噸的二氧化碳排放。
- 遠傳電信與玉山銀行簽署全臺首件三年固定利率「永續指數連結商業本票」。
- 遠東新世紀發行國內企業第一檔「社會責任債券」並上櫃掛牌。

2021.04

- 遠東巨城購物中心獲行政院衛生福利部頒發「109 年度捐血績優 -- 特殊貢獻獎」。
- 亞泥（中國）獲中國水泥網頒發「2020 年全國水泥熟料產能 TOP10」獎牌。
- 遠傳電信「心 5G」廣告榮獲 2021 德國 IF 設計獎。
- 遠傳電信榮獲《亞洲金融雜誌》最佳投資人關係及最佳 CEO 獎。
- 亞洲水泥與國立臺東大學簽訂策略聯盟計畫，未來亞泥生態園區將加入「臺灣寶珠計畫」，協助搶救蘭嶼特有的珠光鳳蝶。
- 遠東集團治理績效備受肯定，遠東新世紀和遠傳電信再次入列臺灣證券交易所「第六屆公司治理評鑑」前 5% 企業，東聯化學、遠東商銀、遠東百貨、亞洲水泥及裕民航運亦獲列前 20% 企業，宏遠興業則入選 21% ~ 35%。

2021.05



- 遠東新世紀、遠東 SOGO 百貨及遠東巨城購物中心榮獲第十七屆《遠見雜誌》CSR 企業社會責任獎。
- 揚州亞東水泥獲揚州市建築材料行業協會頒發「2019 年 ~ 2020 年揚州市建築材料行業優秀企業」。

- 新冠疫情延燒，**亞東醫院**收治全臺 11% 的重症患者，並成立快篩快打部隊、機動協助雙北快篩站；**遠東百貨**、**遠東 SOGO 百貨**、**city' super** 與**愛買**亦發揮零售通路優勢，捐助物資予第一線人員。



- 亞東技術學院正式更名為「**亞東科技大學**」。
- 邱冠明醫師接任**亞東醫院**院長。



- **裕民航運**榮獲交通部 108 年度績優船舶運送業選拔之《發展港口營運績優》、《產業合作績優》、《發展綠色航運績優》及《擴建船隊績優》獎。

2021.06

- 國際財經媒體《亞元雜誌 Asiamoney》舉辦 2021 最佳銀行評比，**遠東商銀**榮獲「最佳數位銀行獎 (Best Digital Bank)」。
- **裕民航運**與丹麥 World Marine Offshore A/S (WMO) 合資成立**裕民風能航運股份有限公司**。
- 「機構投資者」公布「2021 年亞洲區公司管理團隊排名」，**遠傳電信**榮獲「受尊崇企業」殊榮。
- **香格里拉臺北遠東飯店**獲富比士旅遊指南「健康安全酒店」認證。
- **city' super** 攜手**香格里拉臺北遠東飯店**勇奪 2021《蘋果日報》端午粽評比五大通路總冠軍。
- **四川亞東水泥**、**四川蘭豐水泥**獲彭州市人民政府殘疾人工作委員會頒「『十三五』期間扶殘助殘先進企業」。

2021.07

- **遠傳電信**榮獲《數位時代》「2021 創新商務獎 -- 最佳管理創新獎」銀獎；**遠創智慧**也奪下「最佳產品創新獎」。
- **亞東醫院**榮獲「國際骨質疏鬆學會」金牌殊榮。

2021.08

- **遠傳電信**獲得「微軟年度最佳 Data and AI 合作夥伴」大獎。
- **遠傳電信**、**博弘雲端**雙雙獲 Amazon Web Services 肯定，分別獲得「AWS Social Impact Partner of the Year」、「AWS Migration Partner of the Year」。
- **遠東商銀**獲《RMI 現代教育事務基金會》頒發「最佳通路策略獎」。



亞醫 40-- 堅守初衷 創新價值

亞東醫院／公關室

當新北市民苦無當地醫療資源，它號召一流人才、導入先進設備，為民眾提供溫暖堅實的守護；當新冠疫情在臺灣延燒，它收治全臺11%的重症患者、成立快篩快打部隊，縫補疫情傷口；當數位浪潮來襲，它積極轉型、攜手資通訊廠商，建構劃時代的智慧醫療體系……它踩著敏捷、務實、創新的步伐，在過去40年間，陪伴這塊土地度過一次又一次的考驗，更在臺灣醫療史樹立「亞東模式」的典範。它是臺灣的抗疫大將、遠東集團的公益先鋒、新北市唯一的醫學中心--亞東醫院。

亞東醫院是創辦人徐有庠先生秉持「取之社會 用之社會」的精神而設立，希望解決新北市民眾需要遠赴臺北市求醫的困境。自1981年成立以來，戮力發展，1999年與臺大建教合作，積極引進優秀人才，以「持續提升醫療品質」為宗旨，向「醫學中心」的目標邁進；2001年12月

完成第一期擴建，導入先進醫療設備，成為具備國際水準之現代化醫院；2006年首次申請衛生福利部評鑑即升格為醫學中心；2009年在基金會支持下，展開第二期院區擴建，朝世界級醫學中心前進。新大樓於2015年完成，院區擴大一倍，每年門診服務人次超過130萬，急診服務量居全國第

四位，深受民眾肯定。

團結與意志力

通過 COVID-19 疫情考驗

2020 年新冠肺炎疫情肆虐全球，亞東醫院自 3 月初即成立跨部門 COVID-19 應變小組，負責人員與資源盤點。9 月份備妥 16 間一人一室的重症加護病房，每間病室增設 2 部抽風機，並以氣流檢測確認排風方向正確且達到微負壓的環境。2021 年 5 月，本土疫情爆發，亞東為新北唯一的醫學中心，身處疫情風暴中心，本院迅速啟動大量高危險傳染病收治作業，規劃加護病房動線，盤點備援床位與支援人力，並進行儀器設備調度，集團聯採中心也提供許多協助。在人員協作方面更是打破原有科系、職類的藩籬，除召回加護病房共 15 位主治醫師，並投入內科部與外科部 15 位住院醫師，同時盤點全院 43 位具重症照護資格的專科醫師，以及 56 位原本隸屬於院內其他單位但具加護病房訓練經驗的副護理長與護理師，加上 26 位

專科護理師與 20 位呼吸治療師，充實專責區抗疫陣容，至 5 月底加護病房總床數迅速增至 58 床。除照顧院內確診病人，亞東醫院也於 5 月 24 ～ 27 日新北市疫情最嚴峻的時候，在 80 小時內快速開設 299 間檢疫所隔離病房，承接新北市最大的兩家集中檢疫所（板橋和三重），前後共照顧 842 人；至 6 月中旬，亞東醫院包含兩家集中檢疫所共收治 1,014 名確診個案，約佔新北市確診個案的五分之一、全臺的十分之一，成為全臺收治重症病患最多的醫院，不但得到社會各界與政府的高度肯定，亦充分展現亞東醫院在臺灣醫療體系的關鍵角色。

阻斷社區傳播鏈需要篩檢、疫苗與戴口罩保持個人良好衛生習慣，亞東醫院早在本土疫情爆發前，即鼓勵員工施打新冠肺炎疫苗，當時院內同仁施打率已達五成，6 月中旬更逼近 95%；院外服務方面，則積極協助政府做好社區防疫，透過與遠傳合作的 5G 社區防疫巡迴車，機動深入新北偏鄉社區，並即時通報上傳資料，同時也成立快篩快打部隊，挾資訊與流程優勢，迅速完成政府與企業委託之任務，曾經在新北果菜市場創下一天篩檢 3,627 人的紀錄，核酸檢測更曾佔全國通報量的八分之一。不僅如此，亞東醫院也率先提供新北長者到宅施打服務、經營社區疫苗注射站，截至 8 月中旬已施打 21 萬劑疫苗，佔新北疫苗施打的三分之一，臺北市柯文



哲市長與新北市侯友宜市長都曾公開感謝本院對防疫的貢獻。

在這場戰疫中，亞東醫院不但創下許多紀錄，也承擔全臺 11% 重症病人收治，讓指揮中心羅一鈞副組長讚嘆「請收下我的膝蓋」，主要是因為當時林芳郁院長的授權和邱冠明副院長的意志力與執行力，還有全體同仁的團結努力，才能擦亮亞東醫院的招牌。

虛實整合 發展新智慧醫療

疫情時代考驗的，不只是醫院接收病人的能量多寡，也考驗著醫病關係。在民眾不敢外出的前提下，如何維繫醫病信任度並提供民眾所需的醫療服務，成為本院的重要課題；所幸亞東醫院與遠傳電信在 2020 年已開始試辦偏鄉離島遠距醫療服務，對於相關就醫流程與資訊交換的安全性已有相當經驗，因此在今年 5 月份政府鬆綁法規後，即結合實體門診與虛擬門診，推出虛實整合的遠距醫療服務，APP 提供的簡便操作流程與高層級資安部署，讓遠距醫療甫推出就獲得醫師與民眾一致肯定，投入科別由最開始的 20 科、每周 86 診次，短短一個月增至 27 科、每周 250 診次，推出 10 周已服務超過 8,800 位病患，使用族群也從疫情開始的 65 歲以上長者與 30 ~ 40 歲青壯年，到疫情趨緩後，65 歲以上族群仍持續利用，證明遠距醫療在高齡化社會已蔚為趨勢。

不過，儘管有遠距醫療服務，民眾就診後仍需持健保卡到院過卡，無形中限制了線上服務的區域；因此亞東醫院與遠傳電信配合健保署推動「虛擬健保卡」計畫，於 2021 年 8 月整合遠距門診與虛擬健保卡，民眾只要在健保快易通 APP 綁定健保卡，視訊門診中出示 QR Code 授權，即可線上過卡繳費，讓本院醫療服務的範圍更廣、嘉惠更多病患。

此外，亞東 AI 人工智慧中心也與廠商合作開發「防疫機器人」，取代護理師查房、傳輸病人影像與偵測生理徵象，不但在疫情期間成為照顧確診病患及保護同仁安全的利器，未來也將進一步發展以虛擬實境眼鏡提供遠距會診等服務。

隨著數位科技運用越來越廣泛，慢性病與居家的照護模式亦將有所改變，亞東醫院將持續與遠傳電信、資訊廠商合作，讓病患享有最先進、安全的照護。

跨界攜手 擴大照護範疇

回顧亞東醫院的成長足跡，雖受疫情衝擊，但在順勢利導下，不論醫療技術或智慧醫療方面都有長足進步，未來仍將持續整合與協作，以敏捷、務實的態度，從民眾的需求出發，發揮專業的價值。

醫學研究與醫療技術發展是提升競爭力的基礎，在基金會的支持下，亞東醫院正在規劃醫研教學大樓，推展特色醫療與臨床與基礎研究，並持續發展細胞治療；

另一方面也積極投入精準醫療與疾病風險預測，攜手生技產業，佈建健康大數據及 AI 人工智慧的應用，並與國內外知名學術研究機構合作與交流，帶動醫療產業發展。於此同時，本院也加速資訊科技導入及遠距醫療應用，與遠傳電信合作的 5G 社區巡檢車已成功獲得實證，未來將在遠傳遠距平臺上，增加病患諮詢、團體衛教，甚至國際醫療等應用，或是搭配集團開發的智慧穿戴裝置，導入新的照護模式，擴大醫療照護範疇，創造醫療新價值。

除此之外，人才培育一直是亞東醫院組織發展的重點，本院與元智大學合作的醫護學院，未來將培育更多醫療人才，並藉由臨床實務經驗傳承與策略性留任，促進教學相長，發揮團隊綜效，穩固本院醫學研究與臨床發展的重要基石，同時鼓勵同仁出國進修，研習最新醫療技術與科技，使醫療品質與世界接軌。

提升醫療技術、優化顧客體驗與持續發展教學研究之餘，亞東醫院也將服務觸角向外延伸，因應高齡化社會，垂直整合醫療與長照體系，提供跨科、跨團隊的全人醫療照護；並配合區域的發展，開設新分院與醫療園區，目前桃園亞東醫院已獲衛生福利部醫審會通過，預計 2027 年開始營運，未來更可結合鄰近的元智大學及遠東科技園區的資通訊技術，發展智慧醫療體系與健康管理平臺，成為國內智慧醫療照護應用的示範場域。

亞東醫院創立 40 年以來，在醫療技術與照護服務方面持續精進，以永續經營為目標，實踐創辦人和基金會賦予的社會公益責任，未來仍將秉持「誠、勤、樸、慎、創新」之精神，守護民眾健康福祉，為國家社會承擔起更大的醫療責任，光大遠東集團社會公益群的貢獻。

疫無反顧 亞東醫院做對的事 (2021 年 9 月出版)

2021 年臺灣新冠疫情得以緩和，是許多英雄與全島人民共同努力的成果。本書完整記錄亞東醫院如何從院內感染的低谷，到全體動員快速清零，同時義不容辭投入第一線防疫，收治全臺 11% 重症病患，派遣醫療團隊進駐集中檢疫所，並且成立快篩快打部隊，前進新北偏鄉揪出隱形傳播鏈，以奇蹟般的「亞東速度」，完成件件不可能的任務，書中也深刻呈現醫護同仁堅守崗位的動人故事，是對全國醫護人員致敬，更是對臺灣戰勝疫情的信心鼓舞。

敬邀集團同仁支持購買，並分享給更多民眾，讓這段同島一命、攜手前行的珍貴經歷永遠流傳。





傳承與創新 徐有庠先生 紀念基金會的公益路

財團法人徐有庠先生紀念基金會提供

經過70多年不斷成長茁壯，遠東集團在邁向全球型企業集團的同時，仍秉持創辦人徐有庠先生「取之於社會，用之於社會」的初心，善盡企業社會責任及永續發展。而為了紀念有庠先生的精神，2001年12月在各方支持下，正式成立科技部轄下第一家民間科技基金會--財團法人徐有庠先生紀念基金會，推動科研創新與人才獎勵，為社會發展奠定厚實的科技根基。

勇於突破 創新自我

遠東集團多元布局全球各地區，經營事業涵蓋食、衣、住、行、育、樂各領域，成為跨國、跨領域的大型綜合性集團，這份不斷創新成長的DNA正源自創辦人徐有庠先生「勇於突破、創新自我」的經營理念。早在1968年臺灣經濟起飛的時代，遠東集

團決定從紡織向上游跨足人造纖維製造的新領域，當時主流原料為DMT，然而有庠先生經過審慎評估，堅決採用當時最新的TPA技術，後來獲致極大的成功，不但奠定遠東新世紀上、中、下游垂直整合的競爭優勢，亦奠定遠東集團發展的基業。

為了紀念與傳承創辦人的精神，2001

年底在各方支持之下成立「財團法人徐有庠先生紀念基金會」，為科技部（當時國科會）轄下第一家民間科技基金會，主要推廣及支持國內外科學研究與產業應用，20 年來成果豐碩，獲得各界肯定。

「有庠科技獎」表揚菁英 提升創新動能

鑒於創辦人對於科技的重視與堅持，以及科技創新對於社會發展、產業競爭力的深遠影響，有別於一般慈善、文教類型基金會，徐有庠先生紀念基金會選擇以「科技與創新」作為立會宗旨，自 2002 年起，每年舉辦「有庠科技獎」，除了透過高額獎勵表彰卓越的科技人才，亦希望吸引更多菁英學者與社會資源挹注在重要的科技領域之中。獎勵類別涵蓋「奈米、資通訊、光電、生醫、綠色及人工智慧」等六大新興科技，且分為「有庠科技講座」（表揚長期致力於科技研究與科學教育的標竿學者）；「有庠科技論文獎」（甄選當年度學術界發表的頂尖科技論文）；「有庠科技發明獎」（鼓勵科技專利發明及產學交流合作）三大獎項，並設立「有庠科技貢獻獎」，表揚因科技創新、科技政策、科技應用等，於社會發展與民生福祉有重大影響力或超凡成就之卓越人士。

經過多年推廣，「有庠

科技獎」已在科研界建立崇高聲望，每年申請各獎項總數突破 200 件，為能公正選拔出得獎人選，基金會禮聘國內外百名資深學者擔任評審，其中不乏中央研究院院士、國立大學校長等，評審過程嚴謹且客觀公正，每屆得獎人皆為一時之選，許多得獎人後續更升任為科研機構、學術單位等首長。截至 2021 年，「有庠科技獎」已舉辦 19 屆，累計頒發 411 座獎項，累計獎金約 1 億 7 千萬元，成果卓著。

「徐有庠盃物理辯論賽」連創佳績 站上世界舞臺

「真理越辯越明」，透過互相詰問探索真相，避免陷入思考盲點，正是學習現代科學的不二法門。徐有庠先生紀念基金會與國立臺灣師範大學物理學系合作，自 2009 年起引進「國際青年物理學家辯論錦標賽」（International Young Physicists' Tournament，簡稱 IYPT）的國際競賽模式，全程以英語進行物理議題辯論。

本活動有助年輕學子跳脫傳統紙筆測



驗、追求單一標準答案的制式學習，改由問題探索、實驗設計、現象歸納等科學求證方式，且強調團隊合作與全英文表達等現代化教育概念。經過逐年推廣，「徐有庠盃物理辯論賽」成為臺灣各縣市高中最熱門的科學競賽，許多高中名校更籌組社團，由學長姊帶領學弟妹，連年組隊出賽為學校爭取榮譽。截至 2021 年，已連續舉辦 13 屆，累計 293 支學生隊伍參加，參賽師生超過 1,800 人次，基金會亦從每年比賽中選拔出優秀選手，經過完整培訓後，代表臺灣遠赴海外參加 IYPT 國際賽，迄今累計 1 金 5 銀 5 銅的佳績，其中 2016 年更勇奪國際賽團體金牌獎，讓臺灣科教在世界舞臺上發光發熱。

「有庠創新論壇」科研創新 扎根未來

世界變化的速度已快到難以想像，替未來學子建立面對未知世界的「素養」，以幫助他們成為終身學習者，是現今全球教育的趨勢。因此，徐有庠先生紀念基金會自 2013 年起，陸續舉辦「有庠創新論壇」，邀請有庠科技獎得主與青年學子、社會大眾交流，共同探討科研領域的趨勢見解，並分享研究過程中

的心路歷程，以激發大眾對於未來世界的想像力與創造力，2020 年更首度進入高中校園舉辦，有庠科技獎得主與高中生面對面互動，給予學生寶貴的建議。

截至 2020 年，「有庠創新論壇」已舉辦 6 屆，歷屆參與人數皆超過百人、滿意度達 9 成以上，深獲青年知識族群喜愛。

邁向 20 公益腳步與時俱進

徐有庠先生紀念基金會將於今年底成立屆滿 20 年，即使在各項公益上皆有豐碩成果，但前進的腳步仍不停歇，未來將持續透過公益活動拋磚引玉，吸引更多產、官、學等各界資源，共同推廣科技發展、鼓舞一流人才，精進知識交流，並進一步思考哪些範疇可以延伸、哪些領域可以深入，提出創新方案，為社會帶來正面能量，共譜更美好燦爛的未來。





全虹40-- 多角經營 服務增值

全虹企業／張天培、周學聖

1981年以來，全虹企業在大環境的嚴峻考驗下，歷經一次次的轉型升級，也延伸出多元的經營觸角，如今不但成為深受鄰里信賴的優質門店，更是遠東集團最堅強的物流後盾。未來，全虹的創新之旅又將如何開展？

今年全虹企業已邁入不惑之年了！走過40年的歲月，從家用電話機的普及，到B.B call的盛行，再到行動電話機海大戰的盛況，而今進入人手一支智慧型手機的世代，全虹見證了臺灣電信通訊產業的演變與轉型。這一路走來，全虹就像街坊鄰居，融入當地生活圈，秉持「聰明消費、在地服務」的理念，滿足了顧客在通訊方面的各項需求。

2005年遠傳正式入主全虹企業後，全虹由原先以門市經營為主體，轉為多角化經營，除負責大遠傳商品代採購之重要任務，並提供專業售後維修服務與物流服務，全面發揮人力配置及流程整合綜效；而門市經營則轉為守護鄉鎮區域服務，穩固大遠傳整體顧客滿意度。

於此同時，鑒於「有滿意的員工，才有滿意的客戶」，因此全虹十分重視員工



身心發展與人才培育，近年全力打造健康職場、成立多元社團，推動工作與生活平衡，並導入 EAP 員工協助方案，於 2020 年榮獲體育署頒贈「運動企業認證」殊榮。而在訓練發展方面，全虹致力於關鍵人才梯隊建設與中基層管理接班人養成，亦成功取得勞動部「TTQS 銅牌認證」。

全虹深知「創新」就是企業最有效的駐顏保養品，為了發展新價值、開拓新藍海，在現任總經理宋明娥（Jessica）帶領下，重新定位公司的願景與使命，新的願景期許善用數位科技及創新思維，成為企業夥伴在銷售、物流與售後服務的第一選擇；新的使命則是透過「新商品、新應用、心服務」，成為電信與零售產業中最受客戶信賴的夥伴。基於上述願景及使命，全虹擬定新物流發展策略，作為創新之旅的

出發點；另外自 2020 年起，陸續開展包膜及手機舊換新業務，憑藉專業及有感服務，為遠傳門市顧客帶來絕佳的體驗。

全虹新物流發展策略中，整合遠時 friDay、遠傳、德誼、全虹四家公司的資訊流與物流服務，以虛實融合（OMO，Online Merge Offline）打造最貼近消費者的多元配送服務體驗，為全虹物流在新零售產業開拓新藍海。關於全虹新物流發展型態之詳細說明如下：

一、機敏應變 化身新零售關鍵夥伴

隨著 OMO（Online Merge Offline）的新零售趨勢發展，單一功能間的界線越來越模糊，通路的服務供應更需要進行橫向連結的整合性規劃。全虹累積 40 年來的營運經驗在此時發揮效益，透過採購、物流、銷售等一站式服務，助力遠傳、德誼、friDay 購物等企業奮力向前衝刺。

面對疫情，實體銷售與線上購物之間亦敵亦友，最大的公約數，就是需要倉儲物流。全虹致力於物流已逾 21 個年頭，從早期的企業內部活動，如門市、通路據點服務，歷經經濟部及工研院等輔導，於 2016 年成功轉型為第三方物流（3PL，Third-party Logistics），多面向拓展服務範疇，同時領先業界創造 B2B+B2C 的融合式服務，在同一個場景裡無須透過太多限制或勞務，便能即時提供線上線下的需求。

二、智能運用 建構完善物流平臺

物流儲運在各業態都是不可或缺的環節，尤其近年在電子商務上，一套擁有數據、知識的 WMS 系統（Warehouse Management System）成為決戰關鍵，對於整體營運的質量、體驗影響甚鉅。全虹在長年經驗的積累下，系統作業效率大幅提升，每張訂單從開始接收至交付派送僅需 2.5 分鐘，在商品存放管理上更是做到 99.999% 的準確率。

不過，再好的系統也必須與消費體驗緊密連結，因此全虹於 2018 年啟用 ALI 智慧物流平臺（Arcoa Logistics Insight），將即時的作業資訊、服務數據，以幾乎零時差的方式呈現給合作夥伴。2021 年再運用 BI（Business Intelligence）技術，將數據資料視覺化呈現，讓閱讀者更容易讀取資料中的知識。此外，全虹也將持續強化供應鏈整合的服務系統，打造 OMS 訂單管理系統（Order Management System）與 ATI 運輸管理平臺（Arcoa Transportation Insight），使整體流程不再是 Long Way，

而是 High Speed Rail。

另一方面，2020 年全虹曾為愛買電子商務建構包材智能運算平臺，提升其包裝準確率、減少作業難度及降低運輸成本。2021 年也為遠傳 friDay 購物規劃遠傳門市取貨服務，同年 4 月再加碼德誼門市取貨服務，拓展銷售的多元性、進而縮短消費旅程。

三、掌握先機 創造更有感服務

未來，全虹將在一站式服務的道路上持續深耕，使採購、物流、銷售等業務不再是分工，而是單純且有系統的整合，同時強化第三方物流發展，融合集團內外商機，創造營運綜效。

不僅如此，全虹也規劃於 2022 年打造一套雙智慧型的運籌系統（NWMS），將人工累計的經驗轉換成參數化的模組，重新定義人與自動化機器間的分工，使規則方法不再受限於傳統，進而找到最佳的作業流程，相信必能有利於遠東集團旗下零售產業的發展，讓服務無時差、體驗更有感。

全虹歷經一次次大環境變化與產業轉型的嚴峻考驗，每次考驗都是企業升級的動能，此次透過新物流發展，即將完成另一個層面的進化與升級。回首來時路，才發現原來我們已經走了這麼遠！接下來，在瞬息萬變的環境中，全虹將繼續帶領所有夥伴全速前進！



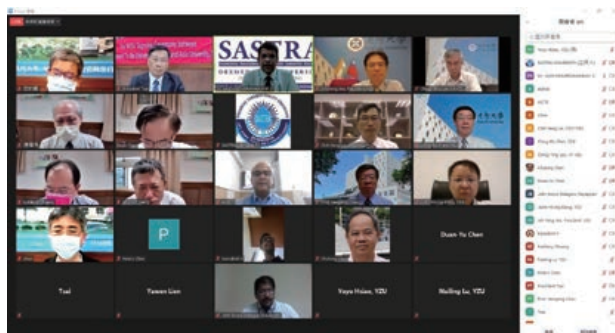
集團簡訊

掃描 QR Code 看更多集團訊息 →



01 元智大學攜手印度 SASTRA 大學、塔塔集團 開創產學新模式

元智大學與印度 SASTRA 大學、塔塔電子公司合作設立之半導體碩士 1+1 學程 8 月 18 日舉行線上開幕典禮，不但建立元智與印度 SASTRA 大學、塔塔集團旗下企業的合作夥伴關係，同時結合臺灣半導體產業與優質教育，配合新南向政策，開創產學合作新模式。（元智大學／饒浩文）



02 安心就學 亞東科大守護校園衛生安全

面對新學期的開始，亞東科技大學特別與「順時鐘環境保護有限公司」合作，於視聽教室施作「黃金甲抗菌鍍膜」。該技術透過奈米技術產生保護層，使其達到長效抗菌的效果，希望讓學生無後顧之憂的專注學習，成為具備高競爭力的專業人才。（亞東科技大學／李玉燕）

03 遠銀 Bankee 聯手 Wholive+ 推全臺首創租屋生態圈

為了幫助房東、房客優化每月收繳房租流程，解決收付租金、管理帳務、繳費提醒等三大問題，遠銀 Bankee 社群銀行攜手彼利數位資訊的「Wholive+ 租屋管家」租屋平臺，推出全臺第一個租屋金融生態圈。不僅提供房東、房客 6 個月 5 萬元額度 1.6% 的活存優利，也整合線上法律諮詢服務，幫助房東或房客初步排解租屋糾紛，輕鬆掌握租屋大小事。（遠東商銀／陳羿茹）



04 遠東商銀推出樂齡安養信託 導演幸福未來

因應超高齡社會的到來，遠東商銀宣佈推出「樂齡安養信託」，透過內部團隊合作拓展服務範圍，強化信託產品彈性，同時與遠東集團旗下關係企業合作，將安養信託的金融服務延伸到健康檢查、電信服務、餐飲服務、生活輔具，以及樂齡學苑等各項生活所需，打造周全暖心的信託專案。（遠東商銀／彭冠瑛）

05 遠東巨城攜手新竹物流 首創理貨中心代收普渡供品

遠東巨城購物中心和遠東 SOGO 百貨新竹店於 8 月 31 日舉辦一年一度的中元普渡，為避免群聚，巨城特別攜手新竹物流首創「專櫃普渡供品代收送」服務，由理貨中心至各專櫃代收取供品，送至普渡會場，除了減少專櫃同仁搬運供品的接觸風險，亦能留下更多時間服務顧客，既便利又安全。（遠東巨城購物中心／葉哲倫）

06 亞東石化（上海）舉辦PTW填寫及檢維修作業大比拼

隨著「新安法」出臺，大陸官方對於工安的要求日趨嚴格。亞東石化（上海）特別參考目前最流行的「沉浸式體驗」，舉辦「PTW填寫及檢維修作業大比拼活動」，藉此落實安全教育培訓，逐步達到「零傷害、零事故」的目標。（亞東石化（上海）／章涵辰）



07 遠紡工業（上海）啟動第一期雛鷹計畫

遠紡工業（上海）8月4日為「雛鷹展翅 逐夢遠紡」人才計畫案舉辦啟動儀式，活動中共結成16對師徒，並由導師與學員共同繪製展開翅膀的鷹，期許未來共同翱翔在藍天白雲，日後導師也將在業務技能、生活、思想及責任等方面引領學員全面成長。（遠紡工業（上海）／沈佳蕾）



公益專區

08 捐10點做公益 HAPPY GO 邀卡友助唐寶寶就業

HAPPY GO 邀請千萬卡友共同關懷弱勢孩童，9月13日～9月20日與唐氏症基金會合作舉辦「中秋佳節分享愛」活動，參加者除了能幫唐寶寶一圓就業夢，還有機會獲得「FUN心玩，登月趣」中秋主題月餅，品嚐唐寶寶們認真揉製出風味絕佳的月餅。此外，本項所得點數也將全數捐贈唐氏症基金會，為這些孩子提供最好的支持與回饋！（鼎鼎聯合行銷／黃韻如）

09 高雄大遠百與高雄市環保局合作 回收超過 10 萬個空瓶

為了協助塑料廢棄物回收，對環保盡一份心力，高雄大遠百已連續 11 次與高雄市環保局合作，舉辦「美麗愛地球·化妝品空瓶回收」活動，並搭配回收換好禮等優惠，至今成功回收超過 10 萬個化妝品空瓶。（高雄大遠百／陳昱蓁）



10 疫情送暖 遠東SOGO百貨守護弱勢家庭

雖然疫情高峰期已過，但餘波仍在。遠東 SOGO 百貨高雄店與桃園著名的「雕虫小技甲蟲自然教室」合作，希望透過自然教育活動，一解民眾在疫情下的煩悶。另一方面，考量疫情使弱勢家庭生活更加艱困，中壢店志工社特別發起物資勸募行動，共募得 56 盒中秋禮盒與 21 包兒童尿布，助弱勢家庭度過中秋佳節。（編輯室輯）



11 遠東商銀邀卡友助世展會兒童

新冠肺炎疫情已持續近一年多，公益團體因大環境衝擊導致募款活動停擺。遠東商銀攜手富蘭克林投顧展開「樂益心旅程 夢想無限大」活動，包括結合遠東樂家+卡刷卡金提撥 0.3% 捐贈臺灣世界展望會國內特況家庭，以及邀請世展會照護兒童與遠東商銀貴賓一同參與電影欣賞，希望引領客戶樂在公益、傳遞溫暖。（遠東商銀／陳羿茹）

好康報報

12 city' super 與 ROYCE' 強強聯手 「北海道回憶」禮盒首登臺

city' super 與北海道巧克力第一品牌 ROYCE' 合作，獨家引進三款「北海道的回憶」系列禮盒，售價 990 元起，其中 2 款禮盒各有過半臺灣從未引進的隱藏版巧克力。即日起至 10 月 31 日，歡迎至全臺 city' super 及板橋、桃園兩間快閃店購買，遠東集團員工出示識別證更可享 88 折優惠。（遠東都會／李佩璇）

13 全家福打造「Every Day Protective Wear」 照護全家人防疫新生活

遠東新 Co-Lab 與遠東全家福合作設計開發「Active 高機能可收納防護衣」，迎合現代人通勤、休閒、商務、防疫等多種生活機能，並精心規劃可收納背袋、可拆式面罩、防護帽加寬等設計，布料防水抗汙、防風防飛沫、抗 UVA / UVB，經過 SGS 防水抗滲、耐水壓等認證測試，通過 ASTM D737 WINPROOF 防風透氣測試、縮水率、色牢度及起球性檢測，滿足消費者需求，回饋價新臺幣 999 元／件。

（全家福／王佳慧）



14 香格里拉臺北、臺南遠東飯店推遠東集團周年餐飲優惠

歡慶遠東集團 72 周年，香格里拉臺北、臺南遠東飯店與 Mega 50 聯合推出集團員工餐飲優惠！10 月份持員工證至香格里拉臺北、臺南遠東飯店館內各餐廳與酒廊消費，皆可享 75 折優惠。「Mega50 餐飲及宴會」旗下三間餐廳則提供集團員工餐飲 8 折優惠。（註：上述優惠皆無法與其它優惠併用，且服務費恕無折扣；餐廳用餐配合政府防疫規範滾動式調整服務方式。）訂位專線：臺北（02）7711-2080；臺南（06）702-8856；Mega50（02）7705-9704。（香格里拉臺北遠東飯店／吳佳穎）

15 愛在雲端·幸福啟程 香格里拉臺北遠東飯店推安心婚宴專案

香格里拉臺北遠東飯店推出「愛在雲端」安心婚宴專案，優惠價 99,999 元起，讓新人入住 37 樓總統套房一晚（原價 26 萬元），還可於套房內享用十人份主廚精選中式宴席、文定儀式、雙人早餐、伴手禮、花藝佈置、新娘小管家等專屬禮遇，更提供線上直播服務，讓新人在疫情期間仍能接受親友祝福。詳情請洽宴會暨會議部（02）2378-8888 轉分機 6042 或 6025。（香格里拉臺北遠東飯店／虞承穎）



16 香格里拉臺北、臺南遠東飯店 CAFÉ 自助餐強勢回歸

隨著餐廳內用人潮回流，香格里拉臺北、臺南遠東飯店先後宣布超人氣遠東 CAFÉ 自助餐廳恢復營運。其中，臺北飯店自 9 月 3 日起，於每週五、六、日提供午餐、下午茶、晚餐及晚晚餐。臺南飯店則自 9 月 17 日起，每周六、日午餐，以及周五至周日晚餐恢復供應。雖然取餐方式改由專人協助夾菜以減少接觸，但招牌餐點仍維持現點現做，並於開放式餐檯增設透明隔板，嚴格執行防疫措施。為歡迎舊雨新知再度蒞臨，臺北飯店特別準備「餐飲 75 折券」及「香格里拉美食集 85 折券」寵客，限量優惠，送完為止。臺南飯店也提供臺南市民專屬優惠，12 月 30 日前，出示身份證件可享自助式早餐 450 元起（原價 640 元起），服務費另計。訂位專線：臺北飯店（02）7711-2080、臺南飯店（06）702-8856。（編輯室輯）

人事異動

17 遠東新世紀高階主管人事異動



姓名：李永彬

原任：紡織總部紡紗事業群湖口紡七廠
副廠長

新任：紡織總部紡紗事業群湖口紡七廠
權任廠長

學歷：逢甲大學紡織工程系學士



姓名：毛欣怡

原任：紡織總部織染事業群業務部業務三處
副經理

新任：紡織總部織染事業群業務部業務三處
權任經理

學歷：輔仁大學織品服裝所碩士

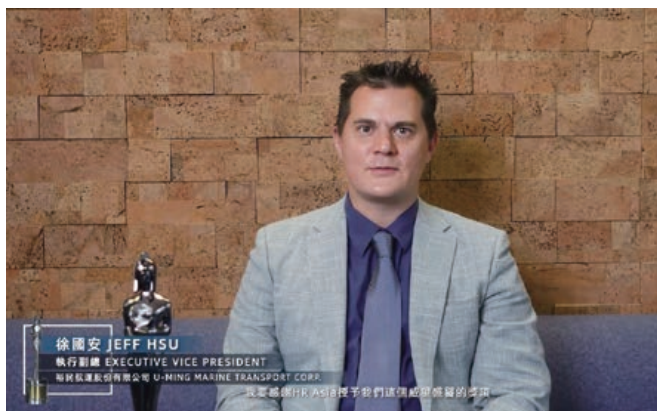
績優榮譽榜

18 臺灣微軟年度合作夥伴獎 遠傳大人物實力獲肯定

臺灣微軟 8 月 27 日舉辦 FY22 微軟合作夥伴年會，同時進行 FY21 臺灣微軟年度合作夥伴頒獎典禮。遠傳電信自行開發的「CDP 顧客數據平臺」，能協助客戶實現數據的價值，獲得「微軟年度最佳 Data and AI 合作夥伴」大獎，足證大人物（大數據、人工智慧、物聯網）的實力備受肯定。（遠傳電信／張為媛）

19 遠東集團七家企業獲《HR Asia》亞洲最佳企業雇主獎

亞洲權威人力資源刊物《HR Asia》於9月6日公布「2021年度亞洲最佳企業雇主獎（Best Companies to Work for in Asia）」，遠東集團所屬的遠東新世紀、亞洲水泥、遠東商銀、裕民航運、遠東巨城購物中心、亞東工業氣體、博弘雲端共七間企業獲得肯定，顯示集團對於員工的照顧不遺餘力，積極打造幸福職場。（編輯室輯）



20 遠百、SOGO、巨城摘AREA六大獎

遠東集團百貨業的CSR模範生們又得獎！最新公布的「AREA亞洲企業社會責任獎」中，遠東百貨獲頒「綠色領導獎」及「社會公益發展獎」；遠東SOGO百貨也奪得「人力投資」與「健康衛生推廣」兩大獎；遠東巨城購物中心亦贏得「綠色領導獎」及「健康衛生推廣」獎，遠東集團零售產業一舉橫掃六獎項，為實至名歸的CSR領頭羊。（編輯室輯）



21 遠東商銀榮獲三項大獎 專業度備受肯定

由《卓越雜誌》舉辦的2021年卓越銀行評比結果於8月19日揭曉，金管會邱淑貞副主委蒞臨頒獎。遠東商銀以客戶為中心，整合遠東集團資源，研發創新科技服務平臺，以One Bank概念，提供客戶理財及生活的全方位服務，獲頒「最佳品牌形象」、「最佳財富管理」及「最佳客戶推薦」三大專業獎項。（遠東商銀／陳羿茹）



「遠東人開講」：同心傳愛 幸福滿載

編輯室輯

過去一年在疫情的威脅下，人與人之間必須維持距離，但心與心卻因此靠得更近。快來看看海內外的遠東人如何用滿滿的正能量，攜手跨越難關！

【一】

疫情讓我滿懷感激，在前線處置 COVID-19 病人本來就是我的職責本分，醫療團隊卻因此收到來自四面八方的關懷與鼓勵，包括國小、國中和高中學生寫信或繪製卡片，字裡行間洋溢溫暖；還有許多餐飲業者親送便當、飲料慰勞，飯菜中蘊藏愛心；更有多位善心人士親手縫製筆袋或提供水果、食品、護手霜與醫療物資，其中，五月天、賈永婕小姐以及不少企業家捐贈之呼吸器和防護裝備，對抗疫助益甚大。其實疫情對各行各業造成巨大衝擊，在大家艱難之際，依然為醫療人員加油打氣，著實令人備感溫馨，也更加感恩和珍惜，我會在臨床崗位上努力不懈、堅守到底！（亞東醫院／丁曼如）

【二】

越艱難的時刻，越能看出人性的光輝。受到疫情影響，大家幾乎足不出戶，全臺血庫也不斷告急，捐血成為另一種簡單幫

助社會的方式。除了定點捐血站之外，也有許多社會團體贊助五花八門的補給品吸引大家捐血，捐血達到一定次數還會收到感謝函，讓默默付出熱血的人也能獲得成就感。呼籲大家在確認自身健康無虞的前提下，一起挽袖捐熱血，為社會貢獻綿薄之力！（遠傳電信／吳晉逸）

【三】

身處百貨零售業，經常與關企合作活動案，不管是早期的水資源博物館、遠傳的 5G 發表會，或是疫情前與亞泥合作的亞泥生態園區巡迴展，以及每年的集團點燈活動…等，透過這些大大小小的活動，接觸到不同關企的同事，雖說每個人個性不同，但是大家都有一個特質就是「盡全力做好」。

讓我印象最深刻的是與亞泥一同合作的亞泥生態園區巡迴展，這是集團 70 周年公益系列活動之一，由徐元智基金會發起，在全臺巡迴展出竹節蟲，希望喚起大家對

環境保護的重視。規劃展期前，各單位在企業總部召開一次次會議，大家互相協助、彼此支援，尤其亞泥花蓮廠的同仁總是熱心為我們釋疑。正式進場當天，亞泥的長官搬著一座座道具協助定位，再由亞泥生態園區的導覽老師們放入竹節蟲、佈置好牠們的家，佈置完成時，已是凌晨 12 點多了，長官和導覽老師還說隔天早上會來協助我們開幕，讓人十分感動。爾後幾場導覽活動也在老師們活潑的帶領下，讓參觀的民眾和小朋友們都覺得驚奇又開心。

很多人總以為，規模越大的集團，內部鬥爭越嚴重，但是在一次次的合作中，我發現遠東跟別人不一樣，大家都願意同心協力把事情做到 100 分，而參與民眾的笑容，對執行單位來說就是最棒的回饋，也希望這樣的動力繼續傳承下去，身在遠東集團，我備感榮耀！（遠企購物中心／郭佳雯）

【四】

出生在豐衣足食的臺灣很幸福，不像在資源貧困的國家，想飽餐一頓都不容易。大學時曾參加過世界展望會舉辦的「飢餓三十」活動，深刻體會挨餓的日子不好過，慶幸自己遇到困難時，身旁都有人幫忙，於是我也抱著感恩的心，盡力協助他人。得知有些地區的孩童需要鞋和書籍，於是發起募捐活動，幫助這群小幼苗前進；有了穩定的工作與收入後，我也領養了一位

孩童，每月資助她的生活，希望將這份無私的愛傳遞給遠方的她。（臺南大遠百／余佳蓉）

【五】

談到公益體驗，最常做且印象最深刻的是到育幼院送物資給小朋友，以及幫育幼院檢修電腦。回想起第一次到育幼院，看到很多天真可愛的孩子，卻因為母親沉迷網路、父親入牢等家庭因素，只能在這裡度過童年。我一方面很感傷，另一方面也十分感謝當初邀我一起做公益的朋友，正因為有這樣的體驗，當自己有了家庭後，更加重視孩子的家庭教育。（遠通電收／陳振平）

【六】

疫情的殘酷，讓人們重新正視家人的重要性。也許正因為平時太親近，總覺得他們一直都在，很多事晚點再做就好，結果造成我們對親近的人最嚴苛，對不熟悉的人反而慷慨。這段時間最讓我感恩的是拉近與家人的距離（雖然臺灣到馬來西亞實際距離有 2,973 公里之遠），因為無法回家改以視訊連線，才發現父母真的老了，於是養成與家人視訊的習慣。或許對許多人來說，這是再平常不過的事，但家家有本難唸的經，只能說，心態變了，行為就變了，結果也會跟著改變。（鼎鼎企管顧問／劉丁衛）

防疫英語知多少？

EIE 美語

為配合防疫政策，進入商場或大樓時，都必須完成實聯制登記。但是，您知道實聯制的英文該怎麼說嗎？相關的衛生宣導英文又該如何表達？本期邀請大家一起學習最實用的日常防疫用語。



Sample Dialogue (情境範例)

A : Good afternoon, Sir/Madam. Please scan the QR code before coming into the building. (早安，您好。請先掃描實聯制條碼，再進入大樓。)

B : OK, I'm finished with the contact tracing. (好的，我已經完成實聯登記了。)

A : I will just take your temperature... OK. 36.5 degrees. (我幫您測量體溫...好了，36.5 度。)

B : Alright. Thanks. (好，謝謝。)

A : Do you have any symptoms right now? (您有任何不舒服的症狀嗎？)

B : I have been in quarantine for 3 weeks. But I have a cold. (我自主隔離已經 3 周，目前有點感冒。)

A : You need to take some precautions while you're sick. Be sure to always wash your hands and keep your distance from others. (當你生病時，應當採取一些預防措施。請務必洗手並與他人保持距離。)

B : I'll be sure to do that. Thanks. (我一定會做到。謝謝。)

A : Also, please keep your mask on while you visit people in the building. (另外，拜訪大樓內的人員時，請配合配戴口罩。)

Vocabulary (詞彙)

1.COVID-19 (新冠病毒)

He tested positive/negative for COVID-19. (他新冠篩檢呈陽性／陰性。)

2.Outbreak (爆發)

Her son's school had an outbreak of COVID-19 a few months ago. (他兒子的學校前幾個月爆發過新冠病毒感染事件。)

3.Symptom (症狀)

COVID-19 is like the flu, but it has other strange symptoms like the loss of taste and smell. (新冠病毒像流感一樣，但它有其他奇特的症狀，例如喪失嗅覺和味覺。)

4.scan the QR code (掃描 QR code)

Please simply use your camera or the code scanner to scan the QR code for contact tracing before entering. (請在進入之前使用您的相機或代碼掃描儀掃描 QR Code，完成實聯制登錄。)

5.contact tracing (接觸者追蹤／實聯制)

Contact tracing is an important part of stopping the spread of COVID-19. (接觸者追蹤是阻斷 COVID-19 病毒蔓延很重要的一部分。)

6.Measure (測量／措施)

The best preventive measures include wearing a mask, keeping social distance, and washing hands often. (最佳的防疫措施包括戴口罩、保持社交距離，以及勤洗手。)

以上英文教學由EIE美語提供，英文課程諮詢請洽：EIE Institute Belle Yin (Tel: (02) 8773-6828 Ext. 368 ; Email: belle@eie.com.tw)



更多的英文
課程資訊



免費英文
課程體驗

視力殺手 「老年性黃斑部病變」的七大迷思

亞東醫院眼科部／許詠瑞醫師

根據世界衛生組織（WHO）資料統計，已開發國家人民失明的首要原因，不是白內障或青光眼，而是「老年性黃斑部病變」。臺灣早在2018年邁入高齡社會，並可能於2026年成為超高齡社會，老年性黃斑部病變議題也日益受到重視。惟此類疾病的種類與治療方式複雜，難免令人無所適從，本文將透過七個重要的問答為您釋疑。



各位讀者可能聽過這樣的對話：「阿姨之前看東西有些扭曲，醫生說是黃斑部病變，需要打針治療，而且一針不夠，要打很多針才行。那是什麼針？眼睛也可以打針嗎？」

「隔壁廖阿嬤據說也是黃斑部病變，醫生說要做光動力治療，可是光動力又是什麼？」

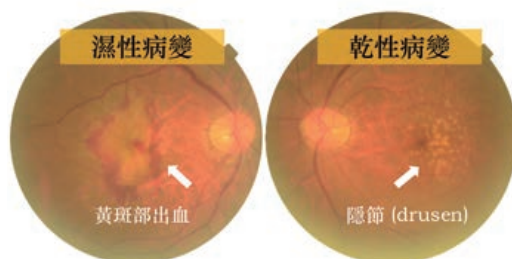
一、什麼是視網膜？什麼又是黃斑部？

我們的眼睛就像一部精密的相機，光線經過角膜、水晶體折射後，投影在視網膜上形成影像訊號，因此視網膜就像相機的感光元件，其正中央就是黃斑部，只要我們看東西，都是在使用它。

二、黃斑部為什麼會生病？聽說有分乾性

和濕性？

黃斑部就像一座高能量的工廠，每天為各位提供視覺的訊號，使用時間一久，難免會出現退化性的病變，更嚴重者，甚至會造成黃斑部的積水或出血，這就是黃斑部病變。「乾性」的病變是指比較輕微的退化，55歲以上的長者如果黃斑部產生退化性的隱節即屬此類，通常視力不太受到影響，也不用特別治療，但建議每半年至一年持續追蹤。至於「濕性」的病變就嚴重多了，會在視網膜的深層長出不正常的新生血管，經年累月的作怪，引起黃斑



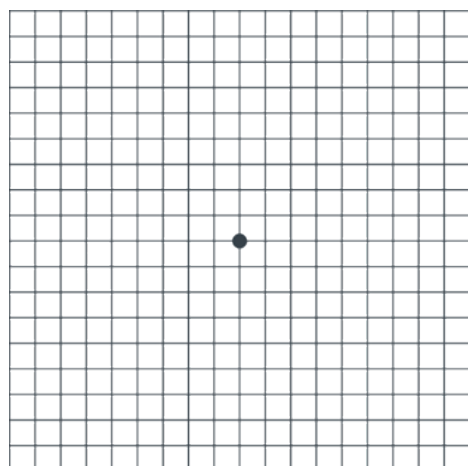
部水腫或出血，如果沒有及時治療，黃斑部會結痂，進而造成永久性失明。

三、黃斑部病變的症狀有哪些？哪些人是高危險群？

黃斑部出現問題的特徵是從正中央開始視力下降，常見症狀包括：看東西扭曲（直線變成曲線）、中心出現暗點、斷點或模糊。高齡者、有家族遺傳者、抽菸、高血壓和心血管疾病患者都屬於高危險群。

四、乾性的黃斑部病變該如何保養及控制呢？

乾性的患者中，大約有 10% 可能轉為濕性，因此平常在家自我評估非常重要。建議上網搜尋「阿姆斯特勒方格表」，一次遮一隻眼，觀察線條是否出現扭曲或暗點。更簡單的方法是，每天輪流用單眼觀察家裡的門框或窗框，如果出現歪斜扭曲或暗點，應盡快到眼科就醫。



▲ 阿姆斯特勒方格表

五、黃斑部病變該如何治療？眼睛裡面注射的是什麼藥物？

目前治療的主流是眼內注射新生血管抑制劑，雖然健保自 2011 年開始給付，但必須事前送審，而且病人需配合長期規律的回診，過程中需要多次的針劑治療。標準療程初始以一個月一針為原則，施打三針後，視病情再做後續安排。一般來說，在前兩年施打超過 10 針是很常見的。

六、醫生說我的病比較不同，叫做「息肉狀脈絡膜血管病變」，需要做「光動力治療」，這是什麼狀況？

「息肉狀脈絡膜血管病變」在亞洲是常見疾病，目前臺灣近半數的老年性黃斑部病變患者屬於此類，其特色是脈絡膜出現一顆到數顆形狀像葡萄的息肉狀異常血管，也可能伴隨猶如葡萄藤般的不正常血管。這種病灶除了造成積水，還常因為血管破裂使黃斑部下方大出血。因此在治療上，除了注射新生血管抑制的眼內針劑外，也可能視情形給予「光動力治療」，將這些不正常的血管以雷射燒灼，使其萎縮。

七、日常生活中，如何保護眼睛呢？

- ▣ 大太陽下記得戴太陽眼鏡和帽子。
- ▣ 預防與控制三高、心血管疾病等危險因子。
- ▣ 均衡飲食，多攝取深綠色蔬菜、堅果類，以及深海魚類等。

秋季最強單品 背心超in

遠東百貨／鄭嘉蕙

氣象多變的十月天，時而豔陽高照熱昏頭、冷不防又突然感覺涼颼颼，此時帶著外套嫌累贅，穿件背心最剛好。本期「流行網」將帶您認識這個跨越古今、紅遍東西的超in單品！

背心小教室

你知道嗎？生活中常見的背心，歷史居然可以追溯到 1000 多年前的魏晉南北朝！當時人們將士兵穿著的鐵製馬甲，改成由布縫製成的「裋褢」，而歐洲則是直到 16 世紀，才把綢緞背心作為西裝的配備之一。

現代人如何把這種有古老淵源的服飾穿的好看呢？只要牢記以下準則，你也可以成為背心達人！

■ **穿搭訣竅：**上窄下寬的梨形身材，最適合利用背心修飾線條。不想暴露寬臀粗腿？帶腰身的長背心款是絕妙選項；自覺腿短沒優勢？剛過臀部的長度有效拉長下半身比例，讓你顯得更有精神。

■ **色彩選擇：**背心是全身裝扮中，面積最小的單品。想吸睛？高彩度的背心能發揮畫龍點睛的效果；想強化腰身？用深色系勾勒出腰線，曲線立即動人。

■ **非大即小：**2021 年秋冬背心走 Oversized 針織背心大戰超短版路線，可以選擇大到誇張的單品，營造上寬下窄的視覺效果，或是以長度及膝的背心，穿出一派慵懶；反之，輕薄短小的背心則能適當展露小蠻腰，為造型注入豐富的層次感，讓長腿一秒成為目光焦點。



▲ mia mia 復古格紋西裝背心，瞬間勾勒曲線。／遠東百貨板橋中山店提供

造型優先

LaFeta 毛呢背心洋裝

法式優雅風格長版背心，單穿混搭皆適合。推薦價 19,800 元，**集團同仁獨家優惠價 15,800 元**，遠東百貨桃園店 2 樓，(03) 347-8780。

FREYAFALU 針織背心拼接上衣

運用拼接的設計及千鳥格元素，營造假兩件的視覺，呈現知性優雅。推薦價 3,280 元，**集團同仁獨家優惠價 2,250 元**，遠東百貨信義 A13 店 B2 樓，(02) 2723-2909。



調色盤風

MOSS CLUB 雙邊釦圓領針織背心

前短後長的設計可修飾腰臀曲線，側邊的排釦變成穿搭的小亮點。推薦價 2,180 元，**集團同仁獨家優惠價 990 元**，遠東百貨嘉義店 3 樓，(05) 286-7396、高雄大遠百 4 樓，(07) 338-1613。

Fashion Magic 雕花針織背心

草綠色非常適合森林系女孩，飽和的顏色讓皮膚更顯細緻白嫩。推薦價 3,580 元，**集團同仁獨家優惠價 1,400 元**，遠東百貨寶慶店 4 樓，(02) 2375-1902。



青春百搭

America Bluedeer 後開衩格紋背心

後開衩的設計增添活潑度，經典藍粉格紋在素 T 上更顯設計感。推薦價 1,980 元，**集團同仁獨家優惠價 790 元**，新竹大遠百 4 樓，(03) 5236892、臺南大遠百 B1 樓，(06) 275-9369。



MOSS CLUB 氣質刺繡圖案背心

獨家刺繡款搭配寬大袖口異材質包邊，讓您穿出日系甜美小清新。推薦價 2,780 元，**集團同仁獨家優惠價 2,224 元**，遠東百貨嘉義店 3 樓，(05) 286-7396、高雄大遠百 4 樓，(07) 338-1613。



金安德森雙面針織背心

潮童必備的針織背心，推薦價 3,180 元，臺中大遠百 5 樓，(04) 2254-1018。



酷男人味



Jeep Cordura Fabric 戰術背心

CORDURA® 材質有優異的耐磨性和抗撕裂性、高強度、防水性、輕量柔軟且容易清理。推薦價 4,280 元，板橋大遠百 8 樓，(02) 2959-3183。

New Balance 慢跑彈性背心

多口袋設計，無論毛巾、零錢、水壺，都能一件搞定。推薦價 1,380 元，**集團同仁獨家優惠價 1,242 元**，遠東百貨桃園店 8 樓，(03) 334-0859。



▲掃描 QR Code 看更多遠東人專屬優惠 備註：全文「優惠價」需出示集團員工識別證，期限至 110 年 10 月 31 日止。

Fintech 讓線上開戶更 Easy

亞東證券／賴家怡

疫情催化下，投資人對於數位金融的需求大增，加上網路世代大量湧入股市，「線上開戶」成為熱蒐關鍵字。為了提供更便捷的開戶選項，各券商莫不積極思考，如何運用 Fintech 簡化開戶程序，亞東證券也與遠銀合作，開發一條龍式的線上開戶服務，9月16日正式上線。

行動智慧風潮，加速金融服務創新

身處行動智慧時代，生活大小事幾乎都能透過手機完成，也帶動 Fintech 蓬勃發展。以證券業為例，從行動下單到線上 e 櫃臺（包含線上申辦密碼、線上簽署各式契約）等數位服務早已上線，唯獨「線上開戶」的部份，由於證券開戶需併同開立銀行交割帳戶，所需程序與時間遠比單純開立銀行帳戶更耗時繁瑣，加上近年因應主管機關洗錢防制相關規定，導致開戶的程序更加冗長，因此，如何在過程中加入 Fintech 元素，以簡化開戶程序，成為證券業的首要任務。

導入 Fintech，讓開戶變得更簡單

1. 手機門號 OTP 驗證：

線上開戶的第一步，就是驗證申請人手機門號的有效性。亞東證券線上開戶平臺即是利用一次性密碼 OTP（One Time Password），將驗證碼發送至申請人的手

機門號，申請人只要輸入驗證碼，即可完成驗證。

2. 以 OCR 簡化資料填寫程序：

以往臨櫃開戶，作業時間至少 30 分鐘，而且還不含交通往返時程，線上開戶則可透過手機上傳證件影像。亞東證券為了進一步簡化資料填寫程序，特別導入「光學字元辨識 OCR（Optical Character Recognition）」，可自動辨識證件影像上的欄位資訊，將內容轉為文字訊息，省去逐一填寫資料的時間。

3. 數位開戶綁定交割帳戶暨身分驗證：

由於證券開戶需併同開立銀行交割帳戶，有些證券商會要求申請人先至銀行開立交割帳戶，作為證券端線上開戶身分驗證的憑據，更有業者要求申請人除了臨櫃開立交割帳戶，還須使用自然人憑證進行身分驗證。

為免造成民眾困擾，亞東證券與遠銀 Bankee 團隊合作，提供 24 小時線上銀行與證券帳戶開戶服務。申請人只要線上完成遠銀數位證券交割帳戶之開立，即可於亞東證券線上開戶程序中，一鍵執行身分驗證暨綁定證券交割帳戶，取代臨櫃辦理開戶與經辦人員的見簽程序。

4. 數位簽章 (Digital Signature) 讓契約簽署具備法律效力：

或許您會擔心，少了親自在契約書上用印蓋章的程序，會不會有安全疑慮？其實證券商會與簽發許可憑證的機構合作，在簽署程序中加入數位簽章，以確保電子文件的「機密性」、無法竄改的「完整性」，以及「不可否認性」，讓線上簽署契約具有法律效力。

5. 導入 RPA，加速後端審件效率：

除了提供友善的操作介面，在後端系統上，證券商亦持續優化審件流程，例如亞東證券即導入流程機器人 RPA (Robotic Process Automation)，自動串接戶政、家事法庭、證交所違約查詢、集保中心洗錢防制黑名單等重要外部系統，幫助經辦人員快速完成開戶徵信作業，並以線上簽

核程序，讓徵審程序自動化、開戶表單無紙化，提升案件處理效率。

6. 電子交易密碼加密寄送，兼顧便利與安全：

證券商大多將電子交易密碼以加密方式儲存後，寄送至客戶填寫的電子郵件信箱，並輔以 OTP 驗證碼，作為檔案開啟碼，透過雙重機制，確保電子交易密碼之安全性。

從線上開戶進入理財殿堂

身處低利時代，投資理財是人人必須學習的課題，而投資的第一步，就從開戶開始。歡迎大家透過簡便的線上開戶介面，踏入投資的殿堂，只要廣泛汲取各種金融知識，培養正確的理財觀念，同時審酌自身財力，謹慎操作，相信終能獲得豐碩的成果！

掌握「外匯保證金交易」六大特色 輕鬆放大財富

遠東商銀／李淑香

相信您一定聽過「外匯保證金交易」，但如何操作才能快速幫自己累積財富？除了致電各銀行交易室，是否有更簡便的操作方式？以下這堂投資基礎入門課，您一定不能錯過！

全球外匯交易 24 小時於不同時區不間斷進行，每日成交量超過 6.6 兆美元，交易貨幣以美元、日圓、歐元、英鎊、瑞士法郎、澳幣、紐西蘭幣、加拿大幣為大宗。而「外匯保證金交易」便是利用財務槓桿原理，放大資金倍數操作，即客戶於銀行存入一筆保證金，取得約定的放大倍數，利用匯率升貶的波動從事外匯買賣，爭取賺取差價利潤的機會，但通常不實際交割所買賣之外匯，而是將來做反方向處理（也稱為「平倉」），結算平倉後的匯率差價損益。

國際間即期外匯交易沒有集中、固定的場所，由各地區銀行透過國際貨幣經紀商撮合，以電話或電子交易連線等方式互相報價，直接進行交易。而臺灣的「外匯保證金交易」始於 1991 年，經中央銀行核

准銀行業申辦此項業務。遠東商銀以提供客戶最大可達保證金 20 倍的交易額度，由資深交易團隊協助客戶 24 小時且全年無休的服務。

開辦初期，客戶須致電銀行交易室進行交易，直至 2013 年遠東商銀領先同業推出「FETP 外匯保證金網際網路交易平臺」電腦版，客戶得以使用網路下單交易，國內的外匯保證金交易業務因此進入新的里程碑。遠東商銀更進一步提供手機或平板電腦的行動下單方式，方便客戶取得與全球市場同步的匯價，迅速掌握市場脈動。

外匯保證金交易作為投資產品之一，有六大特色：

一、放大倍數操作：客戶存入一筆資金作為保證金，銀行通常會給予 10～20

倍的交易額度進行外匯操作，較一般以實際金額進行買賣的外匯存款，客戶可放大操作的額度。

二、雙向交易：外匯保證金交易可進場「先買後賣」，亦可「先賣後買」，雙向任意操作，藉由「低買高賣」或「高賣低買」獲利，較一般外匯存款靈活。

三、人為操縱不易：外匯市場屬國際性市場，參與者包括：中央銀行、商業銀行、投資銀行、壽險業、進出口商、對沖基金、投資或投機者等，由於為數眾多，較不易出現人為操縱情形。

四、流動性高，無開、收盤限制：外匯市場無集中交易場所或開收盤限制，故不像股票市場有漲跌停板之設定，價格完全取決於市場供需，且交易時間涵蓋全球不同時區，除假期或臨時發生重大事故，否則 24 小時交易不間斷。

五、多重獲利之可能：存放於外匯保證金交易帳戶的資金，不僅可透過匯率價差累積財富，同時也因為銀行會支付存款利息，因此可存放於定期存款，藉此取得更高利潤。此外，若外匯交易是買入高利率貨幣，相對賣出低利率貨幣，則有機會賺取放大倍數後的兩種貨幣利息差。

六、可預設掛單，控制風險：為避免行情波動，客戶可預設掛單指示，預留停損、獲利價位以鎖定風險或獲利，更可指定掛單的有效時間。

外匯保證金交易最傳統的方式為線上敲價（電話詢價），即客戶致電遠東商銀交易室，由交易員報價，若未告知要買或賣，銀行會同時報出買價（Bid）和賣價（Offer/Ask），客戶亦可告知要買或賣，由銀行直接報價交易，或是自行利用「FETP 交易平臺」交易。另一種方式為掛單交易，即客戶可以預設掛單指示，由銀行代為執行，惟須支付手續費，作為交易成本。

至於損益計算，遠東商銀的外匯保證金交易專戶是以美元為結算基礎貨幣。客戶買入或賣出之外匯不實際交割，只在平倉後結算，交割其價差損益，存入帳戶或從帳戶中扣除。

客戶平倉後產生的盈餘，銀行均依交割日（一般為兩個工作日）存入客戶的外匯保證金交易專戶中；反之，若有虧損，將依交割日自客戶的專戶中扣取。客戶必須於專戶裡維持一定比例的保證金，一旦虧損比例達到追繳保證金水平時，銀行會向客戶發出通知，否則觸及應停損比例時，

遠東商銀訂定保證金比例：有效比率	
必須保證金	5.0%
追繳保證金	2.5%（損失必須保證金 50%）
強制停損	1.5%（損失必須保證金 70%）

將遭強制平倉出場。

遠東商銀提供客戶交易的幣別多達 30 種貨幣對 (Currency Pair)，每筆交易金額不得低於美元 20 萬元或等值之外幣。根據交易量資訊，今年以來以英鎊兌美元 (GBP/USD) 為最大宗，占總交易量 42%；其次是美元兌日圓 (USD/JPY)，占總交易量 11%，美元兌南非幣 (USD/ZAR) 則占 10%，歐元兌美元 (EUR/USD) 占約 8%。主要客層介於 35 至 65 歲，除科技業人士和醫生之外，亦不乏教育界人士與家庭主婦。

外匯市場瞬息萬變，掌握市場脈動與控制風險必不可少。在新冠疫情警戒期間，許多客戶足不出戶，各銀行莫不加速發展數位金融服務，遠東商銀亦持續針對外匯保證金交易業務優化線上服務平臺的各項功能，希望在全球化、科技化、後疫情的新時代，為國人提供最友善且零接觸的操作介面。

欲了解「外匯保證金交易」，歡迎致電：0809085818，或上遠東商銀官網「外匯保證金交易」專區查詢。



遠銀外匯保證金交易專區

附 錄

以美元為結算貨幣的損益計算方法：

(以下僅為參考範例，並未涉及任何保證和實際狀況)

★ 直接報價貨幣 EUR/USD，GBP/USD，AUD/USD，NZD/USD 等，損益皆為美元。

☞ 損益計算方法：(賣出價－買入價) × 交易金額＝盈虧(美元)

☞ 舉例：於 1.2800 買入 20 萬 EUR/USD，於 1.2950 賣出 20 萬 EUR/USD 平倉。(1.2950－1.2800) × 200,000 = +USD 3,000

★ 間接報價貨幣 USD/JPY，USD/CHF，USD/CAD 等，損益必須除以平倉時匯率，才能換算成美元。

☞ 損益計算方法：(賣出價－買入價) × 交易金額 ÷ 平倉價＝盈虧(美元)

☞ 舉例：於 110.00 買入 20 萬 USD/JPY，後於 109.00 賣出 20 萬 USD/JPY 平倉。(109.00－110.00) × 200,000 ÷ 109.00 = -USD 1,834.86

★ 交叉匯率 EUR/JPY，EUR/CHF，AUD/JPY 等，以 EUR、AUD 為基準貨幣，JPY、CHF 為兌換貨幣，損益必須除以平倉時美元兌該兌換貨幣的匯率，才能換算成美元。

☞ 損益計算方法：(賣出價－買入價) × 交易金額 ÷ 美元兌兌換貨幣市價＝盈虧(美元)

☞ 舉例：於 129.00 買入 20 萬 EUR/JPY，後於 130.00 賣出 20 萬 EUR/JPY 平倉，平倉時 USD/JPY 市價為 110.00。(130.00－129.00) × 200,000 ÷ 110.00 = +USD 1,818.18

謊言傷己 違反「誠實信用原則」的代價

遠東新世紀（中國）投資／唐思雨

不論是《伊索寓言》中「狼來了」的故事，或是「華盛頓總統兒時砍倒櫻桃樹」的軼聞，都強調「誠實」是做人最基本的原則，面對工作當然也不例外。本文將透過實際案例，說明在簽訂勞動合同的過程中，誠信的重要性。

案例說明

周某某為上海XX實業有限公司員工，雙方簽訂期限為2016年8月9日～2017年8月8日的勞動合同，約定周某某的試用期為2016年8月9日～2016年10月8日。

2016年9月30日，公司以周某某試用期不符合錄用條件等為由，對周某某作出《試用期解除勞動合同告知書》：載明解除理由為：試用期不符合錄用條件，主要為溝通能力欠缺、財務處理錯誤、內部管理報表未及時、準確出具，且未按公司工作流程處理工作、入職後對會計憑證未做整理、裝訂及歸檔工作。周某某於次日簽收了該告知書。惟，公司解除勞動合同時，周某某已懷孕。

2016年10月20日，周某某向上海

市浦東新區勞動人事爭議仲裁委員會申請仲裁，要求恢復雙方勞動關係，並按每月7,500元的標準，支付其2016年10月1日起至恢復勞動關係日的工資。該仲裁委員會對周某某的請求未予支持。

一審、二審判決：

周某某不服裁決，訴至一審法院，要求公司恢復雙方勞動關係，並按每月6,000元工資標準，支付2016年10月1日至判決生效日的工資，同時要求公司支付2016年10月1日～2017年8月16日期間的生育生活津貼22,500元、2017年3月24日～2017年8月28日期間的產假工資47,000元、生育醫療補貼3,600元、2016年10月1日至判決生效日的其他合理損失125,650元……等，金額合計20多萬。

● 一審判決

(1) 恢復周某某與公司勞動關係。

(2) 公司於判決生效日起五日內，按每月 6,000 元工資標準支付周某某 2016 年 10 月 1 日至判決生效日的工資。

一審法院審理後，周某某不服，再向上海市第一中級人民法院提起上訴。

● 二審判決

(1) 撤銷一審判決。

(2) 駁回周某某要求恢復雙方勞動關係，並要求公司按每月 6,000 元工資標準，支付 2016 年 10 月 1 日起的工資訴訟請求。

(3) 公司於判決生效日起十日內，一次性支付周某某人民幣 36,000 元。（二審中，公司表示，在勞動關係不能恢復的情況下，自願一次性支付周某某包括賠償金在內的 36,000 元）

(4) 二審判決依據：

一審根據有關證據，認定公司違法解除勞動合同並無不當；但根據《中華人民共和國勞動合同法》第四十八條規定，勞動合同已經不能繼續履行的，用人單位應當依照本法第八十七條規定支付賠償金。

而且，勞動者亦應誠實守信。本案中，XXX 自動化設備（上海）有限公司出具離職證明，記載周某某於 2014 年 10 月 24 日～2015 年 3 月 20 日在該公司總務部財務課任職財務會計，但周某某 2016 年 8 月在公司入職時填寫《員工基本資料登記表》，卻記載「2014.2～2016.1 於 XXX 自動化設備上海有限公司總帳會計」，無論入職時間、離職時間及具體崗位都差異明顯，雖周某某於二審聲稱記憶偏差，仍難以採信。



結合上述因素，以及財務部門的崗位特殊性、該崗位只有一個職位的事實，勞動合同已經不能繼續履行，故予以改判雙方勞動關係於周某某簽收《試用期解除勞動合同告知書》之日解除。公司表示自願一次性支付周某某 36,000 元，應當履行。

案件抗訴

一、檢察院抗訴：

2019 年 2 月 20 日，上海市人民檢察院向上海高院提出抗訴。理由如下：

我國對女職工實行特殊保護，周某某至公司工作時，已經懷有身孕，公司以「試用期不符合聘用條件」為由，解除其與周某某的勞動合同，對此，公司既未提供周某某不符合錄用條件的相關證據，也未舉證證明周某某存在不勝任工作的情形。因此終審判決認定公司違法解除勞動合同，但未支持周某某恢復勞動關係的訴請，於法無據。

二、高院判決：

高院認為，法律對懷孕女職工確有特殊保護，《中華人民共和國勞動合同法》第四十二條規定：用人單位不得以本法四十條、四十一條的規定解除勞動合同：……（四）女職工在孕期、產期、哺乳期的；但懷孕並非女職工的免責金牌，《中華人民共和國勞動合同法》第三十九

條規定：勞動者有下列情形之一的，用人單位可以解除勞動合同：（一）在試用期間被證明不符合錄用條件的；（二）嚴重違反用人單位規章制度的……。

周某某隱瞞入職經歷，並在個人履歷表上記載不實用工資訊，有違雙方合同之約定，更有悖於勞動者最基本的職業道德，應承擔法律後果。同時，周某某在勞動合同試用期間，工作中存有差錯。公司根據上述情況，解除雙方勞動合同，體現了企業自主經營之權利。法律保護勞動者的合法權益，但對於勞動者欲利用法律以達其個人不法目的者，依法予以駁回。

案例解析

誠實信用原則是用人單位與勞動者在訂立勞動合同過程中，應遵守的基本法律原則。按照《中華人民共和國勞動合同法》第八條規定，用人單位有權瞭解勞動者與勞動合同直接相關的基本情況，勞動者應當如實說明。用人單位和勞動者均有如實告知對方與訂立勞動合同直接相關事項的法定義務。

因此在上述的案例中，周某某因在入職時對自己的工作經歷未誠實以告，違反了「誠實信用原則」，成為最終敗訴的主因之一。

八萬公里的旅行

遠紡工業（上海）／陳楨

2020年中，鑒於國內疫情管控得力，我購買了航空公司推出的旅行套餐，可在一定時間內、一定條件下，不限次數飛行。古人云：讀萬卷書，行萬里路，因此我經常利用週末，來場說走就走的旅行。

為了降低出遊期間的交通費用，我在各地的旅行儘量選擇地鐵、公共汽車等公共交通工具，並在體力充沛、行程距離合適的情況下，以徒步或騎行共用單車的方式，享受低碳又自在的旅程。

通常是在週五晚上整理行李，週六出發，周日返回，週一上班。雖然每次旅行的時間短，只能走馬觀花，但由於飛行的次數多，幾個月累積下來，到過的地方、看到的風景也多了起來。千里之外的城，以及城裡城外的山水草木、名勝古跡、風土人情、博物館藏，都令我增長了見識、增進了思考能力，同時也愉悅了心靈。

我的首飛是青海西寧，第一次來到西部城市，我從這個街頭走到那個街頭，發現當地的飲食挺有特色。青藏高原地區早晚溫差較大，我沒有多帶衣服，感覺有點冷。住宿方面，我用經濟連鎖酒店會員訂房，除了有折扣，還提供免費早餐，住得也舒適、衛生、放心，有效緩解旅途中的

疲憊。第二天陸續走了一些景點，由於受年初疫情影響，旅遊市場還沒完全升溫，很多景點門票免費。

接下來幾個周末，我又飛往不同的城市。首都北京是前往次數最多的城市，綿延雄偉的萬里長城，氣勢磅礴令人震撼；天安門廣場上，國旗護衛隊剛毅挺拔的身姿和整齊劃一的步伐，以及鮮豔的國旗和莊嚴的國歌，令人激動和自豪。我走在地鐵裡、穿梭在胡同中，前往提前預約好的故宮、博物館，感受厚重的歷史和文化；



在天壇公園，感受古建築群的精緻和美麗，嚴謹的建築佈局、奇特的建築結構、瑰麗的建築裝飾，令人忍不住讚歎古人的智慧；在奧林匹克公園，站在壯觀的國家體育場鳥巢和晶瑩的水立方旁，我彷彿回到了2008年。

遙遠的新疆烏魯木齊和喀什，距離上海分別有3,200多公里和4,200多公里，我用國慶七天假期在這兩個地方各停留了2、3天。新疆面積大，一天只能去一個景點。在烏魯木齊我參加旅遊團，前往天山天池。汽車沿著小溪旁的盤山路蜿蜒向上，道路兩旁是茂密的樹林，溪水一路由山上往下奔流，不一會兒就到了1,980米海拔的天池。放眼望去，那是一種恬靜、深沉的美，湖水晶瑩如玉，四周群山環抱，挺拔、蒼翠的雲杉和塔松漫山遍野。第二天則乘動車前往吐魯番，那裡有夏季氣溫可達攝氏47度的火焰山，和盛產世界上最甜葡萄的葡萄溝。而在喀什，城裡的異域風情令人著迷；無邊無際的沙漠裡偶現的小生命令人驚喜；美如仙境的胡楊林更是令人傾倒。

在拉薩，我乘車翻越雪山去羊卓雍措湖。途中由於高海拔缺氧導致頭痛，不得不靠氧氣瓶緩解。從拉薩坐火車回上海，大概花了兩天兩夜才回到家，這段經歷實在令人難忘。在麗江，除了看風景，我還騎馬走了一段茶馬古道，翻越了一座小山丘。在深圳，我登上592.5米高的金融大



廈，在113層參觀了亞洲最大的主動式電磁阻尼器，在觀光層欣賞樓外旖旎的都市風光。在重慶，我吃到了正宗的火鍋、體驗夜遊嘉陵江、乘輕軌、坐摩托，映入眼簾的都是山城獨特的風景。

呼和浩特的大草原、山西的古城和大院、三亞的海灘、西安的大雁塔、成都的杜甫草堂、長沙的嶽麓山……不知不覺，旅行套餐到期了，才發現還有一些想去的地方沒來得及去，留下些許遺憾。

回首這段日子，我在旅行和工作的平衡中，以最經濟的方式，放鬆了心情、豐富了自己，也為平凡的生活增添了幾分精彩，同時更加深了對祖國的瞭解和熱愛。

收穫滿滿 幸福滿滿

江西亞東水泥／孫強

2021年7月，江西全省均為疫情低風險地區，周邊省份亦無本土案例，公司依計畫舉辦各類活動。7月24日這天，天公做美，涼風習習，大家心裡少了幾分焦躁，多了幾分愜意，也對即將開始的「亞東採摘燒烤家庭日」活動增加了幾分期盼……

早來到公司食堂，只見廚房同事已精心備妥各種兒童喜愛的食物，讓孩子們自助取餐，想吃啥就吃啥，不亦樂乎。

八點整，坐上公司安排的大巴，來到礦山參觀室。採掘組特別準備了宣傳片，並由主管進行講解，讓大家從中瞭解公司文化、宗旨、發展歷程，以及在節能減排、綠色礦山建設等方面的投入與貢獻。隨後

帶隊參觀礦山苗圃基地、百鳥園、海棠園、三級沉澱池等設施，加深了孩子們對父母任職公司的認識，也讓他們感受到現代科技的力量、人與自然和諧相處的發展理念。

隨後，全體步行來到活動的主戰場——生態園，首先映入眼簾的是巨大的「亞東採摘燒烤家庭日」橫幅。秘書處的同事們已在一旁架起涼亭，擺出燒烤食材、冷飲，



水果等，並播放音樂，讓人猶如置身生態農莊。

生態園原是公司礦區的雜土堆場，這幾年持續進行整建，如今放眼望去，各類蔬菜成畦成行、瓜果飄香，一片生機勃勃、綠意盎然。靠近礦山的方向不但有池塘，更有雙向皮帶橫穿而過，青山綠水交相輝映，成為各級政府、來賓參觀的必看景點之一。

此次活動除了燒烤，還有兩個趣味比賽，一是採摘、一是徒手抓魚和釣小龍蝦。採摘活動以隨機抽籤的形式，將人員分為：摘甜瓜、落花生、摘辣椒、摘茄子等四組，我們家抽到落花生小組。大家依據抽籤結果來到指定區域，隨著裁判員一聲令下，緊張的比賽開始了，只見每個人低著頭，雙手並用，家長與孩子互相配合，努力爭取好成績。

休息片刻後，開始徒手抓魚和釣龍蝦活動，由於場地有限，分為3組比賽徒手抓魚，6歲以下的小朋友則負責釣龍蝦。孩子們下水之後簡直玩瘋了，哪怕衣服打濕也澆不熄抓魚的熱情。趁著活動的空檔，大家也陸續拿著公司提供的購物點券，購買自己喜歡的燒烤、冷飲等，十分開心。

比賽結束後，總經理親自頒獎，獎品包括：玉米、甜瓜、西瓜…等，都是生態



園的特產。最後大家合影留念，結束快樂的活動。

回到家，孩子仍然興奮不已，同時也因沒能在比賽中取得更好的成績而不甘心，一直問何時能再參加這樣的活動。發微信到朋友圈之後，朋友們也羨慕不已，紛紛為公司點讚。身為亞東的一員，我感到十分驕傲，「收穫滿滿、幸福滿滿」，相信這也是參加此次活動61名員工與家屬共同的心聲。

有獎徵答

編輯室

看完這一期的月刊，相信大家對於集團的動態與大環境的變化又有了更深一層的了解。咱們「有獎徵答」單元就要考考大家對於月刊內容的記憶力嘍！什麼？你已經忘記答案是什麼了？沒關係，每道題目後面都有小小的提示，聰明的您一定很快就能找到答案！

好消息！即日起，參加「有獎徵答」更方便囉，只要以手機掃描右方的QR Code，即可輕鬆填答抽大獎！



本期題目

- 下列關於亞東醫院的敘述何者正確？【封面故事】
 - 攜手資通訊廠商，推出「遠距門診」與「虛擬健保卡」服務
 - 曾收治全臺 11% 新冠肺炎重症病人，開創「亞東模式」
 - 因應高齡化社會，垂直整合醫療與長照體系，提供全人醫療照護
 - 以上皆是
- 關於全虹企業未來發展型態，何者有誤？【封面故事】
 - 提供採購、物流、銷售等一站式服務，化身新零售關鍵夥伴
 - 整合智慧系統，建構完善物流平臺
 - 秉持「百藝不如一藝精」的精神，只專注於物流業
 - 重視員工身心發展與人才培育，獲得勞動部「TTQS銅牌認證」
- 下列何者與徐有庠先生紀念基金會無關？【封面故事】
 - 舉辦有庠科技獎
 - 培育建築界人才
 - 邀請有庠科技獎得主赴高中校園與青年學子交流
 - 引進全程以英語進行物理議題辯論之比賽
- 關於「老年性黃斑部病變」的敘述何者錯誤？【保健網】
 - 「乾性」黃斑部病變指視網膜深層出現不正常新生血管
 - 黃斑部位於視網膜的正中央
 - 在日曬較強處戴上太陽眼鏡和帽子，可以保護眼睛
 - 目前治療的主流是眼內注射新生血管抑制劑

參加辦法

請剪下 374 期第 48 頁答案欄部份（**原寸影印**亦可），填妥姓名、單位、聯絡地址及答案，於**十月十五日**前擲回「臺北市敦化南路二段 207 號 36 樓」遠東人月刊編輯室（**每人以一張為限**），只要答案正確即可參加抽獎，本期獎品為面額 300 元之遠東集團四合一禮券（15 份）。編輯室將於次月月刊中公佈得獎名單。

遠東人月刊 374 期有獎徵答

姓名：
單位：
員工編號：
聯絡地址：

答案：1. () 2. ()
 3. () 4. ()

373 期有獎徵答得獎名單揭曉

單位	姓名	單位	姓名	單位	姓名
遠東商銀	戎○瑜	遠東新觀音廠	郭○銘	遠東新世紀	邱○豪
亞東醫院	吳○秋	遠東聯合診所	施○州	新竹大遠百	饒○惠
遠通電收	劉○楊	亞東科技大學	陳○政	遠百成功店	王○娟
亞東醫院	陳○蓮	遠紡工業（上海）	王○娜	愛買南雅店	林○儒
亞東石化	劉○濃	遠東 SOGO 百貨	龐○誠	鼎鼎企管	高○鳳

恭喜上列幸運兒分別得到面額 300 元的遠東百貨商品券！





➡ 為提供學生安全的學習環境，亞東科技大學與順時鐘環境保護公司合作，於視聽教室施作「黃金甲抗菌鍍膜」，黃茂全校長（左）特別致贈感謝狀予合作廠商代表。



➡ city'super 三度攜手花蓮縣政府舉辦「柚見花蓮農特產展」，劉朝雄營運長（右）、花蓮縣農業處張仁智副處長（左）出席開幕活動，邀請大家踴躍選購。



➡ 遠東新世紀榮獲「2021 年度亞洲最佳企業雇主獎」，尤其「團隊意識及參與」的分數更高於業界 28%。



➡ 臺南大遠百於中秋前夕舉辦「嘿柚就是你益起來捐血」臺南農產市集，以在地農特產品鼓勵大家捐熱血、挺青農。



➡ 巨城打造平等、尊重的工作環境，不但獲得「2021 年度亞洲最佳企業雇主獎」，更是臺灣區唯一取得二連霸的百貨零售業。

72nd Anniversary

遠東集團 生日禮讚